

Laadullinen ennakointi

JEDU

Ennakointitietojen hyödyntäminen

Hannu Simi

hannu.simi@jedu.fi

GSM 040 3120 441



JEDU

Jokilaaksojen
koulutus-
kuntayhtymä

Hannu Simi

12.9.2013

Koulutus ja työmarkkinat
- kysyntä ja tarjonta

KYSYNTÄ

Yritykset

Yritysten etujärjestöt

Oppilaitokset

Peruskoulutus
2. asteen koulutus
3. asteen koulutus
JEDU, KPAMK, OAMK, OEI

Maakunnalliset politiikat

AVI
OKM, OPH

Maakunnan
liitto
SM

ELY
TEM, MMM

Valtakunnalliset politiikat

Työhallinto

Työvoimapoliittinen
aikuiskoulutus
TEM, TE -toimistot

Työntekijöiden etujärjestöt

Työntekijät

TARJONTA



JEDU

Jokilaaksojen
koulutus-
kuntayhtymä

Hannu Simi
12.9.2013

JEDU -ennakoinnin prosessikuvaus

Nykytila ja visio
tulevaisuudesta

Tulevaisuuden
osaamistarpeet

Ennakointijärjestelmän toiminta

Vaihe 1
- taustainformaatio

Vaihe 2
- klusterit

Vaihe 3
- toimintamallit

Vaihe 4
- kvalifikaatiot

Vaihe 5
- toimiva järjestelmä

Trendit ja
heikot signaalit

Työelämän
näkemykset

Muutokset toiminta-
ympäristössä

Toiminta-
mallit

Geneeriset taidot
työelämässä

Tulevaisuuden
koulutus-
järjestelmä

Selvitykset ja
tilastoaineisto

Koulutustarjonta 2016
(KESU)
Työvoiman tarve
Työvoiman tarjonta
Ikäluokkakehitys
Ammattirakenteen
muutos

Ennakointimalli
Tapa toimia
Vastuut
www-sivut
PPL –yhteys
ELY -keskus -yhteys

Toimijoiden
haastattelut
Rehtorit, koulutusala-
vastaavat
Työpaikkaohjaajat ja
Työpaikat

Ennakointi-
järjestelmä Oulun
Eteläisen alueella
JEDU

VATT, OKM,
OPH, TIKE JEDU
-tiedot

Ennakointimalli,
yhteys maakunta- ja
valtakunnan tasoon

Tietokanta, pitkittäis-
ja
poikittaisleikkaukset

AMKE –
ennakointiverkosto
Benchmarking
C&Q

Ennakointi
pysyvää, jatkuvaa
toimintaa

Toiminta 2007-2013



JEDU

koulutus-
kuntayhtymä

Laadullinen ennakointi - JEDU

- Ennakointi ja palautejärjestelmä kaikilla koulutusaloilla
- Valitaan, mitä tietoa kerätään ja mitä pidetään tärkeänä
- Tietojen hyödyntäminen eri osapuolten kesken
- Mitä tulisi tietää (koulutuslavastaavat päävastuussa)
- Työelämä vaikuttaa koulutusten suunnitteluun ja toteutukseen
- Nykytila ja tulevaisuuden muutokset
- Toiminnan kehittäminen yhteisesti koulutustoimijoiden ja työelämätoimijoiden kesken
- Kokonaisjärjestelmä, ei irrallisia taulukoita tai dokumentteja
- Tiedoille hyödynnettävä muoto ja menetelmä
- Tietoa aikuiskoulutuksen suunnitteluun ja tarjouksiin

Yhteinen päämäärä

- Ammattiopistojen yhteistyö ja yhteinen kehittäminen
- Yhteinen päivittyvä osaamis- ja koulutustietokanta ja yhteisten resurssien käyttö
- Analyysit koulutuksen kehittämiseksi
- Yhteinen näkemys työelämästä
- Läpäisyn parantaminen
- Tuloksellisuusrahoituksessa pärjääminen
- Hanketoiminnan tukeminen ja suuntaaminen



Ennakoinnin tilanne (JEDU)

- Vuosien 2012 ja 2013 aikana on tehty n. 200 yrityskäyntiä (n. 520)
- Ammattiopistojen koulutuslavastaavat ovat tehneet haastattelut, myös opettajat ovat tehneet
- Analyysit tehty vanhalla ohjelmistolla
- Ennakoinnin tuloksia on esitelty OPS –päivillä



Vastuut

- Jos koulutuslavastaava ei tee haastatteluja, tietojen hyödyntäminen jää vajavaiseksi ja koulutussuunnittelu jää tekemättä
- Prosessi jää kesken jos tiedot jäävät koneelle
- Rehtoreiden pitää tukea toimintaa, muuten ei muutu osaksi arkea ja normaalia työtä
- Ammattiopistoilla pitää olla ymmärrys asian tärkeydestä ja siitä, miksi ennakointia tehdään

Ennakointiin liittyvä yhteistyö

- Pohjois-Pohjanmaan koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä, KESU 2016
- Centria ja OEI –yhteistyö
- AMKE –yhteistyö
- OPH –yhteistyö
- Tilastokeskus/Seutunet –palvelu
- Tilastokeskus/Sijoittumispalvelu

Tulevaisuus

- Haastattelulomaketta täytyy uudistaa sopimaan paremmin mikroyrityksille
- Koulutustoimijoiden ja yrittäjien yhteistoimintaorganisaatioiden (yrittäjäjärjestöt, ym.) yhteyksiä täytyy parantaa ja syventää
- Yritysvierailuja tulee tehdä enemmän
- Ohjelmiston toimintaa tulee kehittää
- Haastatteluja ei saa lähteä tekemään ilman koulutusta (laatu ja hyödynnettävyys)

Lopuksi

- Pelkkä raportti ei riitä, tarvitaan tietojen analysointia ja siitä lähtevää kehittämistoimintaa
- Toiminta ei muutu jollei itse tehdä analyysyjä ja muuteta suunnitelmia ja toimintatapoja
- Koulutuslavastaavat koulutetaan uuden ohjelmiston käyttöön
- Oman henkilökunnan osaamisen kartoitus ammattipistoittain, kevät 2014

Kiitos!



JEDU

Jokilaaksojen
koulutuskuntayhtymä