Pohjois-Pohjanmaanjärjestöneuvottelukunta 2/2021

Kokouspöytäkirja

Aika: 15.4.2021, kello 9.00 – 11:06
Paikka: Teams-kokous
Läsnä: Esko Hassinen (puheenjohtaja), Pohjois-Pohjanmaan liikunta ja Urheilu ry
Esa Aunola, Pohjois-Pohjanmaan Kylät ry
Pekka Härkönen, Raudaskylän Kristillinen Opisto ry
Heli Hietala 4H-liitto, Keski-Pohjanmaa, Pohjois-Pohjanmaa-Kainuu
Anna Katajala, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-ja terveysturvayhdistys ry
Anne Mustakangas-Mäkelä, Vuolle Setlementti ry
Timo Nevanperä, Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoseurojen Liitto
Arja Sutela, Nuorten Ystävät ry
Risto Örling, Pohjois-Pohjanmaan EETU ry
Kukka Kukkonen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Marko Miesmaa, Pohjanmaan Partiolaiset
Ilpo Tapaninen, Pohjois-Pohjanmaanliitto
Marja Malmi, Suomi-Venäjä-Seura
Pasi Laukka, Oulun kaupunki
Pertti Saarela, Suomen Punainen Risti Oulun piiri
Ilpo Tapaninen, Pohjois-Pohjanmaan liitto
Auli Suorsa (sihteeri), Pohjois-Pohjanmaan liitto
Riitta Ilola, rahoituspäällikkö POPELY

---

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9. Todettiin läsnäolijat.

2. Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoseurojen Liitto Ry:n esittely

Toiminnanjohtaja Timo Nevanperä esitteli Nuorisoseurojen Liitto ry:n toimintaa. *Esitys liitteenä 1.*

Päätös: Merkittiin tiedoksi Timo Nevanperän esitys.

3. Yleiskatsaus uuteen rakennerahastokauteen

Rahoituspäällikkö Riitta Ilola Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta antoi katsauksen avoinna olevaan REACT-hakuun ja uuteen rakennerahasto ohjelmaan Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027. REACT-ohjelman hankehaku on avoinna 19.4.2021 asti. Uuden rakennerahastokauden ohjelma on tällä hetkellä avoimella lausuntokierroksella. Lausuntoja ohjelmaehdotuksesta voi antaa 16.4.2021 asti. Ohjelman toimeenpanon on tarkoitus käynnistyä 1.9.2021. *Riitan esitys liitteenä 2.*

Lisäksi Kukka Kukkonen antoi katsauksen maaseuturahaston ja Leader-ryhmien ohjelmatilanteeseen. Maaseuturahasto jatkaa vielä kaksi vuotta nykyisellä ohjelmalla, mutta uuden ohjelmakauden suunnittelu vuosille 2023-2027 on jo käynnistynyt. Valmistelussa voi olla mukana maaseutuforum verkoston kautta (liittyminen tämän linkin kautta). Myös Leader-ryhmät valmistelevat tällä hetkellä omia ohjelmiaan.

Päätös: Merkittiin esitykset ja käyty keskustelu tiedoksi.

4. Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelma 2022–2025, järjestöneuvottelukunnan kannanotot

Ilpo Tapaninen esitteli maakuntaohjelman 2022-2025 valmisteluprosessia ja tämänhetkistä tilannetta. *Esitys liitteenä 3.*

Päätös: Järjestöneuvottelukunta kävi keskustelua esityksen pohjalta. Todettiin, että strategiaprosessi on jo tähän mennessä ollut kattava ja esiin nousseet asiat erinomaisia ja ajankohtaisia. Merkittiin esitys ja käyty keskustelu tiedoksi.

5. Muut asiat ja seuraava kokous

- Puheenjohtaja lausui Pertti Saarelalle lämpimät kiitokset yhteistyöstä hänen jättäessä tehtävänsä järjestöneuvottelukunnassa.
- Toiminnanjohtaja Eevaleena Isoviita Mannerheimin Lastensuojeluliiton Pohjois-Pohjanmaan piiristä on lähestynyt järjestöneuvottelukuntaa Lasten ja nuorten harrastusrahasto asialla tiedustellen mahdollista yhteistyötä asian edistämisessä maakunnallisen LNP-järjestöverkoston ja POPsoten kanssa. Eevaleenan viesti toimitetaan neuvottelukunnan jäsenille mahdollisia toimenpiteitä varten.
- Järjestö- ja yhdistysyhteistyön asiantuntija Helena Liimatainen (POPsote/HYTE osahanke) on lähestynyt järjestöneuvottelukuntaa järjestökyselyllä. Ilpo on välittänyt viestin jäsenille.

Päätös: Merkittiin muut asiat tiedoksi. Seuraava kokous pidetään 10.6.2021 klo 9–11.

6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:06.

Liitteet:

Liite 1. Pohjois-Pohjanmaan nuorisoseurojen liiton esittely

Liite 2. EU-rahoitusinfo

Liite 3. Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelma 2022–2025

Liite 1.

Nuorisoseuratoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla

Ensimmäinen nuorisoseura Tyrnävälle 1888

Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoseurojen Liitto perustettu 1906

3820 jäsentä

90 rekisteröityä nuorisoseuraa

40 nuorisoseurantaloa

Nuorisoseuratoiminnan periaatteita

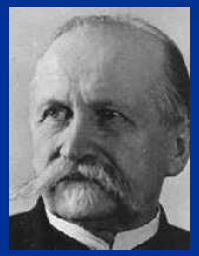
KANSAN TAPOJEN PARANTAMINEN

- yöjuoksut, juopottelu, lattioille sylkeminen jne.
- luku ja kirjoitustaidon kohottaminen
- esiintymistaidon kehittäminen
- suomalaiskansallisen kulttuurin ylläpitäminen

ELÄMÄN KORKEAKOULU

Santeri Alkio, aatteellinen oppi-isä, valtiopäivämies, kirjailija

Kyösti Kallio, keskusseuran perustaja, tasavallan presidentti



Pasi Jääskeläinen, näytelmäkirjailija, kanteleensoittaja, laulaja

Ahti Pekkala, maaherra, kansanedustaja, ministeri

Nuorisoseuratoiminta on ennen kaikkea iloa, elämyksiä ja onnistumisia tuottava.

Harrastustoiminnan tukemiseksi keskusseura järjestää ohjaajakoulutusta, tuottaa aineistoja, välittää kansainvälisiä kontakteja, järjestää valtakunnallisia ja kansainvälisiä tapahtumia.

Keskusseura kehittää myös uusia toimintamalleja, joista yksi suosituimpia musiikkiliikuntatoiminta, remonttiryhmä, lasten ip-toiminta.
Lisäksi keskusseura kehittää nuorisosalaa yhdessä muiden suomalaisten lapsi- ja nuorisojärjestöjen kanssa.
Tunnetuimpia järjestön tapahtumista ovat Maakuntajuhlat, Supikas-kansantanssitapahtuma, Tolari-teatterikatselmus, kansanmusiikin ja kansantanssin toimijat kokoavat Folklandia, Pispalan Sottiisi ja Tanssimania.

Kehittämistoiminnan pääpaino on kulttuurisen nuorisotoiminnan tukemisessa sekä eri sukupolvia yhdistävän yhteisöllisen toiminnan kehittämisessä.
Pohjois-Pohjanmaalla on 40 nuorisoseurantaloa, jotka on rakennettu ja joita pidetään yllä talkoovoimin. Ne ovat alueillaan tärkeitä harrastustoiminnan ja yhteistoiminnan keskuksia.
Nuorisoseuratoiminta on eri sukupolvet yhdistävää toimintaa. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret, mutta toiminta tarjoaa mahdollisuuksia kaiken ikäisille. Nuorisoseurojen seniorit ovat järjestäytyneet maakunnallisiin Hermanni-kiltoihin, jotka tukevat maakunnallista nuorisoseuratoimintaa omilla verkostoillaan.

Rantalakeuden nuorisoseurojen perustamisvuodet

Limingan ns perustettu 1891

Lumijoen ns perustettu 1896

Ala-Temmeksen ns perustettu 1893

Maakuntajuhlilla on katkeamaton ketju vuodesta 1943 lähtien. Talot ja toiminta vahvasti esillä

Muuta huomioitavaa:

- Juhlille nimi-ja julistekilpailu
- Verkostoidutaan alueen yrittäjien, järjestöjen, kunnan, oppilaitosten jne kanssa
- Tehdään tunnetuksi nuorisoseuratoimintaa yhteisesti sovituin tavoin
- Juhlille odotetaan n. kävijää?
- Vuoden hermannin ja hermanskan julkistaminen
- Alueen merkkihenkilöiden hahmot esillä eri tilaisuuksissa
- Arvoseminaari
- Terveydenedistämispalkinto (Sairaanhoitopiiri)
- Markkinointi koko maakunnan ja valtakunnan alueelle
- Viikonlopun yli oleva vierailija jättää paikkakunnalle n. 200 €. 500 henkilöä jättää paikkakunnalle n. 100.000 €
- Elävöittää ja kehittää kolmannen sektorin toimintaa.

Kuvia maakuntajuhlista

Liite 2.

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma

ESR –rahoitusinfo 15.4.2021

Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta

Rahoituspäällikkö Riitta Ilola
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Aluekehittämisen elvytysvälineet ja niiden roolit

Nopeat toimet taantuman torjumiseksi

- ALKE-elvytyspaketti
- ReactEU 2021-2023
- Maaseuturahaston lisärahoitus 2021-2022

Takaisin kasvun uralle

- Suomen kestävän kasvun ohjelma (RRF)

Pitkäjänteistä kasvua ja uudistumista

- Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 (Suomen alue- ja rakennepolitiikan ohjelma)
- Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2021-2027

React- EU

- Suomi saa **koronapandemian vaikutusten hoitoon** vuosille 2021–2023 REACT-EU-rahoitusta
- Tavoitteena on toteuttaa **nopeasti vaikuttavia ja elvyttäviä toimia**, luodaan pohjaa talouden vihreälle, digitaaliselle ja palautumiskykyä tukevalle elpymiselle.
- Rahoitettavissa hankkeissa tulee syntyä **konkreettisia tuloksia.**
- React-EU **ESR -hankehaku** 5.3.-19.4.2021**, kesällä/syksyllä uusi hankehaku**
- Rahoitusta suunnataan maakuntaohjelman toimenpidesuunnitelman 2021-2022 mukaisiin toimiin.
- Hankkeiden toteutusaikaa enintään 8/2023 saakka
- Nykyisen ohjelman säännöt, tukiprosentti pääsääntöisesti 80%
- Lisätietoa ja varsinainen hakukuulutus www.rakennerahastot.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen (TL9)

Tavoitteita

Hankkeisiin osallistuneiden **henkilöiden digitaaliset** taidot ovat parantuneet

- → Parantaa henkilöiden mahdollisuuksia päästä työmarkkinoille
- → Lisää mahdollisuuksia pärjätä työssä ja opinnoissa
- → Ehkäisee syrjäytymistä
- → Vahvistaa osallisuutta

Yksityiset ja julkiset **palvelujen tarjoajat ja tuottajat** pystyvät tehokkaammin

- → hyödyntämään erilaisia (olemassa olevia) digitaalisia alustoja
- → tarjoamaan palveluja helpommin saavutettavaksi
- → auttamaan asiakkaita/kohderyhmää kehittämään toimintaansa kilpailukykyisemmäksi

Huom! Ei investointeja

Kohderyhmät: Työssä olevat, työttömät, työmarkkinoiden ulkopuolella olevat, opiskelijat, nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset ja muut vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt; työllisyys-koulutus-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus-, kulttuuri- ja liikuntapalvelujen tarjoajat, toiminnassa mukana olevat työnantajat ja itsensä työllistäjät

Et 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen

Tuettava toiminta pääsääntöisesti:

- parannetaan **digitaalista osaamista** vastauksena yhteiskunnassa nopeasti tapahtumassa olevaan digitalisaatioon
- kehitetään **digitaalisia palveluita** ja mm. digitaalisia oppimisympäristöjä (pl. investoinnit laitteisiin)

Huom! Tutustu myös erityisiin valintaperusteisiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Et 12.3 Erityiset valintaperusteet, esimerkkejä

- Hanke kohdistuu henkilöihin tai organisaatioihin, joiden tilanne koronapandemiasta seuranneen digiloikan vuoksi on muodostunut haasteelliseksi.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin ja/tai toimintamalleihin hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja.
- Hankkeessa parannetaan osallistujien digitaalisia taitoja heidän työmarkkina-asemansa parantamiseksi ja yhteiskunnan toimintaan osallistumisensa ja hyvinvointinsa edistämiseksi.
- Hanke vahvistaa kansalaistoimija- ja asiakaslähtöisiä toimintatapoja.
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä.
- Muut

12.4. **Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen**

Tavoitteita

- Pk-yritysten ja henkilöstön kyky **sopeutua** ja hyödyntää toimintaympäristön nopeita muutoksia paranee. Myös **kriisistä selviytymisen keinot ja osaaminen paranee**.
  → uudet toimintatavat ja innovaatiot
- Ympäristön ja kestävän kehityksen huomioiminen aiempaa vahvemmin yrityksen toiminnassa → voi lisätä kilpailuetua
- Henkilöstön osaamisen taso nousee ja syntyy uudenlaista osaamista
- **Työhyvinvointi ja muutosjohtamisen** osaaminen kehittyvät
- Vihreää siirtymistä ja kestävää kehitystä tuetaan

Kohderyhmät:
mikro- ja pk-yritysten henkilöstö ja johto**,** ml**.yrittäjät** sekä irtisanomisuhanalaiset,
kohderyhmälle palveluja tarjoavat tahot,
erilaisten työvoima- ja yrityspalvelujen kehittäjät ja tarjoajat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

12.4. **Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen**

Tuettava toiminta pääsääntöisesti:

- tarjotaan **koulutusta, neuvontaa, ohjausta ja vertaisoppimista**, joilla edistetään yritysten ja niiden henkilöstön valmiuksia, osaamista (pl. digitaidot) ja muutoskyvykkyyttä nopeasti muuttuvan toimintaympäristön hyödyntämiseksi
- parannetaan yritysten johdon osaamista kriisitilanteiden vastuullisessa **johtamisessa**
- tarjotaan keinoja niin johtajien kuin henkilöstön, yksinyrittäjien ja itsensä työllistäjien **työhyvinvointiin uudenlaisissa tai epävarmoissa tilanteissa**
- tuetaan valmiuksia, joilla edistetään yritysten vihreää siirtymistä ja innovointia

Huom! Tutustu myös erityisiin valintaperusteisiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Et 12.4. Erityiset valintaperusteet, esimerkkejä

- Hanke kohdistuu yrityksiin ja niiden henkilöstöön, joihin koronapandemian seurauksena muuttunut toimintaympäristö on vaikuttanut haitallisesti.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi.
- Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta koronapandemiasta aiheutuneesta kriisistä selviytymiseksi.
- Jne.

Uusi ohjelmakausi 2021-2027

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

TL 1 Innovatiivinen Suomi (EAKR)

TL 2 Hiilineutraali Suomi (EAKR)

TL 3 Saavutettavampi Suomi (EAKR)

TL 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR)

Et 4.1.1 Polkuja töihin

Et 4.1.6 Uutta osaamista työelämään

Et 4.1.7 Yhdenvertaiseen osallisuuteen

TL 5 Sosiaalisten innovaatioiden Suomi (ESR)

Et 2.5.1 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

TL 6 Aineellista puutetta torjuva Suomi (ESR)

Et 2.6.1 Eväitä elämään

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Hakemusta valmistellessanne muistakaa:

A. lukea hakemuksen jokaisen kohdan ? –merkin alta ohjeet
B. tehdä selkeä ja looginen rakenne suunnitelmaan:
   - Tarve (ongelma, johon hankkeella haetaan ratkaisua)
   - Tavoite (mihin pyritään, mikä on tilanne hankkeen päätyttyä)
   - Toimenpiteet (mitä toimia tavoitteeseen pääsemiseksi)
   - Tulokset (laadulliset ja konkreettiset määrälliset)=> vältä turhaa toistoa!

Muistakaa….

C. tehdä hyvä tiivistelmä hankkeelle lopuksi!

=>tiivistelmä on hankkeen näyteikkuna: tulostuu valintaesitykseen ja EURAn tietopalveluun

D. kustannustehokkuus

E. arvioida horisontaaliset vaikutukset ajatuksen kanssa

F. liittää vaadittavat liitteet hakemukseen:

yhteistyösopimus, sitoumukset rahoituksesta, alv-ohjaus, vakuutus takaisinperintäprosessista jne.

Hyvä selkeä hakemus => hyvä hanke!

Lisätietoa

www.rakennerahastot.fi/pohjois-suomi (hakuajat ja –ilmoitukset löytyvät kohdasta: Ajankohtaista)

www.ely-keskus.fi/pohjois-pohjanmaa > EU-rahoitus

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoitusyksikön yhteyshenkilöt Oulussa:

Riitta Ilola, rahoituspäällikkö, p. 0295 038 224

Päivi Jaakola, rahoitusasiantuntija, p. 0295 038 225

Anne-Maaria Kurvinen, rahoitusasiantuntija, p. 0295 038 228

Ville Mehtälä, rahoitusasiantuntija, p. 0295 038 230

Henri Helander, rahoitusasiantuntija (OKM:n valtakunnalliset ESR-hankkeet), p. 0295 038 221

Sähköposti: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Kiitos!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Liite 3.

Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelma 2022-2025

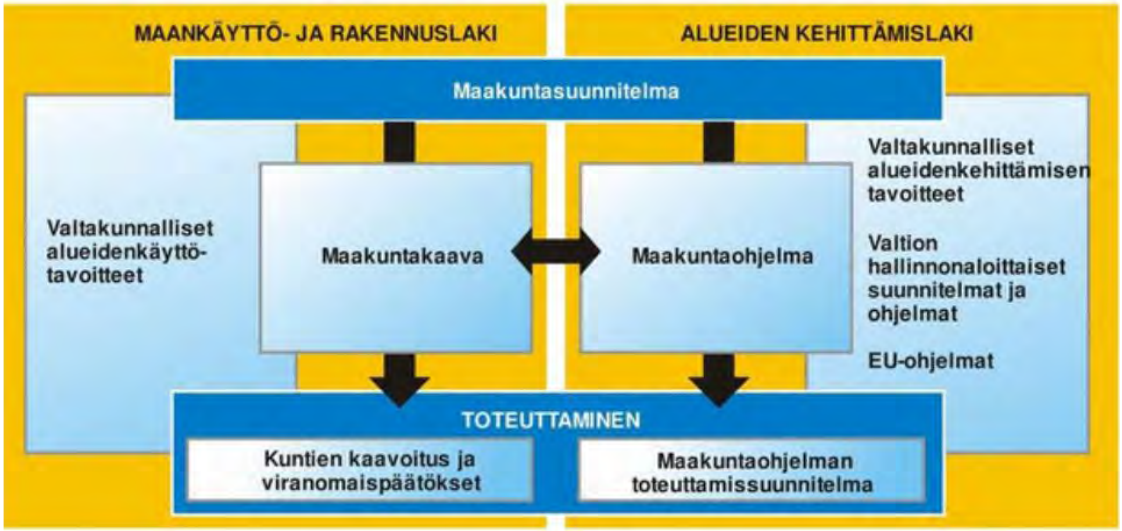
Vaiheiden aikataulutus (alustava)

Tehtävä	2020				2021											
								Kuntavaalit								
	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Pohjois-Pohjanmaan maakuntastrategia 2050 laadinta (masu)																
Aineistoanalyysi ja tietotarpeiden tunnistaminen																
MAKO 2018-2021 ulkoinen arviointi		MKH														
Työohjelman (OAS) laadinta																
Maakuntahallitus käynnistää MAKO-työn		MKH														
Tulevaisuuden askelmerkit -hanke tukemaan prosessia ja vuorovaikutusta																
Osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) täydentyminen																
Kuulutus maakuntasuunnitelma ja – ohjelmatyön käynnistymisestä																
OAS:ia koskeva viranomaisneuvottelu ELY:n kanssa																
Osallistaminen ja vuorovaikutus: työryhmät ja muut sidosryhmät, kahdenkeskiset neuvottelut																
SOVA-arviointi ja ympäristöselostuksen laatiminen																
Workshopit, teemaseminaarit, aluetilaisuudet																
Valmistelun tilannekatsaus maakuntavaltuustolle				MKV												
Maakuntahallituskäsittely								MKH								
Maakuntavaltuuston työpaja										MKV						
Maakuntahallitus käsittelee ensimmäisen luonnoksen										MKH						
Luonnosten asettaminen nähtäville ja lausuntojen pyytäminen													MKH			
Maakuntavaltuuston info													MKV			
Maakuntahallituksen info														MKH		
Ohjelma-asiakirjojen viimeistely																
MKH käsittelee makon ja ympäristöselostuksen esitettäväksi valtuustolle															MKH	
Maakuntavaltuuston hyväksymiskäsittely															MKV	
Maakuntaohjelmasta tiedottaminen																

Kohti ilmiölähtöisyyttä

- Tarve perusteelliselle prosessille, jossa aluekehittämisen pidemmän aikavälin tavoitteita ja valintoja käydään läpi ja konkretisoidaan uudeksi maakuntaohjelmaksi
- Ohjelmatyön taustaksi tunnistetaan maakunnan kannalta merkityksellisiä toimintaympäristön muutoksia sekä tulevaisuuden muutosvoimia

Maakunnan suunnittelujärjestelmä



TYÖVAIHEET (tammi - maaliskuu 2021)

TULEVAISUUS-BAROMETRIN SUUNNITTELU
Teemat ja kirjoittajien kontaktointi + ohjeistus

(vk 2-3 -> 22.1. mennessä)

TULEVAISUUSBAROMETRI: KIRJOITUKSET POHJOIS-POHJANMAAN TULEVAISUUDESTA

Blogikirjoitukset tammi-maaliskuun aikana

TOIMINTAYMPÄRISTÖ-ANALYYSI
MDI työpöytätyö + tilaajan kommentointi

(koonti 29.1. mennessä)

SÄHKÖINEN ENNAKKOTEHTÄVÄ JA AINEISTON KOMMENTOINTI

(ennakkotehtävä 8-12.2)

STRATEGIA-SEMINAARI 16.2.2021

1. työpajan suunnittelu 12.2.2020

STRATEGIA-SEMINAARI 25.2.2021

1. työpajan summaus ja 2. työpajan suunnittelu 19.2.2020

STRATEGIA-SEMINAARI 16.3.2021

2. työpajan summaus ja 3. työpajan suunnittelu 2.3.2020

3. työpajan summaus ja ilmiöryhmien organisointi 19.3.2020

MAAKUNTA-OHJELMAN SISÄLTÖRUNGON LAATIMINEN

TAMMIKUU **HELMIKUU** **MAALISKUU**

Maakuntaohjelman kärkiteemat

ONNELLISTEN JA AKTIIVISTEN IHMISTEN MAAKUNTA

- → Pohjoispohjalainen aktiivinen, hyvä ja toimiva arki
- → Tasapainoinen ja alueiden vahvuuksia tukeva maakunnallinen kehitys

KANSAINVÄLINEN KASVUN, OSAAMISEN JA RATKAISUJEN MAAKUNTA

- → Kansainvälisesti houkutteleva ja menestyvä
- → Kestävästi kasvava
- → Yrittävä ja uudistuva

Elinkeinoelämä ja työllisyys

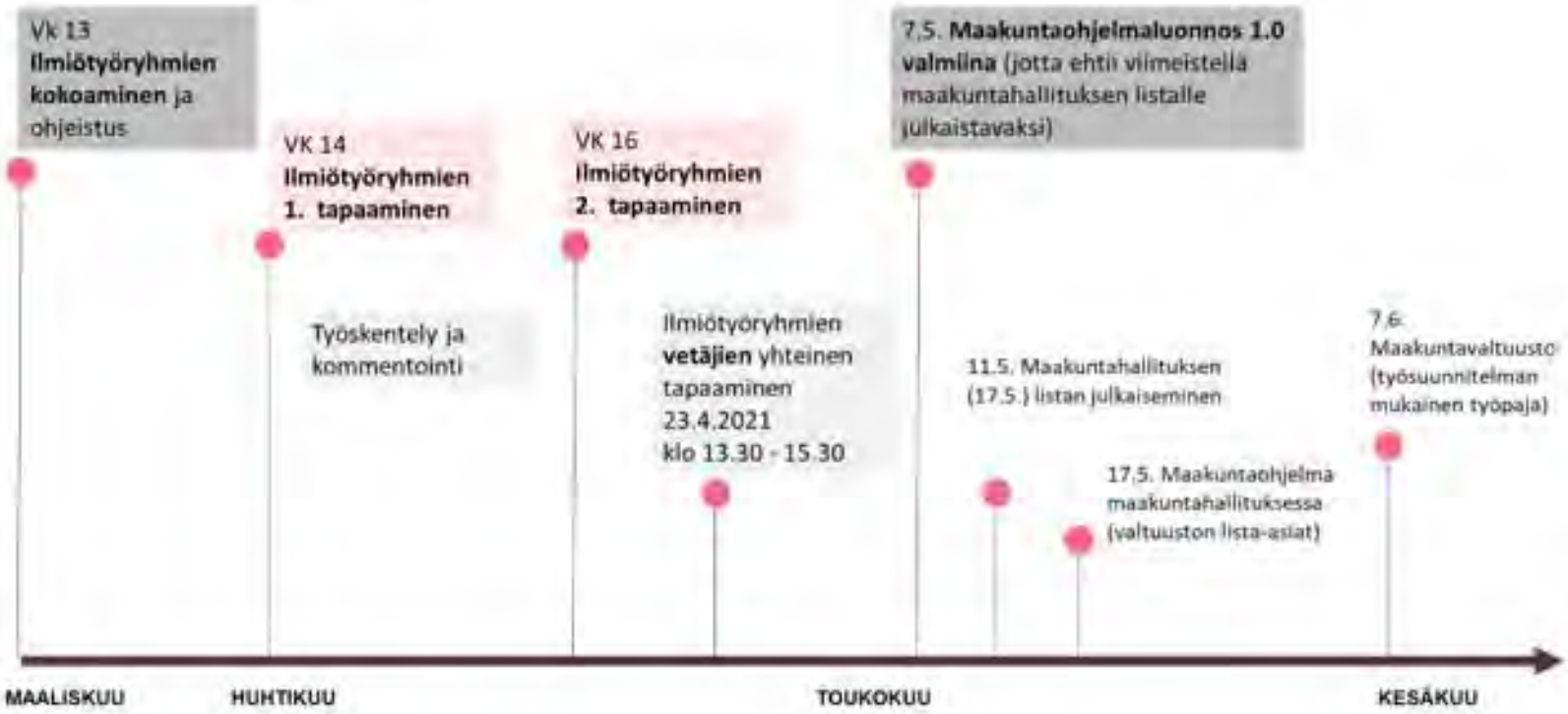
Osaaminen ja TKI

Hyvinvointi, kulttuuri ja osallisuus

Ympäristö ja kestävä kehitys

Saavutettavuus

TYÖSKENTELYN AIKATAULU:



ONNELLISTEN JA AKTIIVISTEN IHMISTEN MAAKUNTA

1. Pohjoispohjalainen aktiivinen, hyvä ja toimiva arki:

- Hyvinvointitalousajattelun maakunta (myös maakunnan imagossa): kuntien palvelut ja kaavoitus tukemaan hyvinvointia
- Lapsi ja perheystävällisyys. Arjen sujuvuus ja aktiivisuus maakunnan veto- ja pitovoimatekijänä koko perheelle
- Osallisuus päätöksenteossa ja kehittämistyössä sekä nuorten äänen kuuluvuus maakunnassa.
- Kulttuuri ja liikunta sekä yhteisöllisyys hyvän ja aktiivisen elämän vahvistajana
- Houkutteleva ja puhdas luonto, saavutettava lähiympäristö.
- Yhdenvertaisuus ja turvallisuus. (Alueelliseen) eriarvoistumiseen puuttuminen; koronan polarisoivan kehityksen pysäyttäminen ja alueellisten ja hyvinvointierojen estäminen

2. Tasapainoinen ja alueiden vahvuuksia tukeva maakunnallinen kehitys:

- Monipaikkainen ja paikkariippumaton arki, työ, opiskelu.
- Työn, palveluiden, koulutusmahdollisuuksien ja harrastusmahdollisuuksien saavutettavuus
- Tasapainoinen alue- ja väestörakenne
- Digitaalisuuden laaja hyödyntäminen (ml. sähköiset palvelut ja digivalmiuksien kehittäminen).

KANSAINVÄLISTYVÄ KESTÄVÄN KASVUN, OSAAMISEN JA RATKAISUJEN MAAKUNTA

1. Kansainvälisesti houkutteleva ja menestyvä

- Globaalisti kilpailukykyinen ja näkyvästi kiinnostava sijoittumisympäristö.
- Kansainvälinen ja houkutteleva osaavalle työvoimalle.
- Verkostoitunut innovaatiotoiminta ja vahvat ekosysteemit ja TKI-toiminta.
- Julkisen ja yksityisen kyky palvella kansainvälisesti.
- Liikenne ja digitaalisuus kansainvälisen vetovoiman näkökulmasta.

2. Kestävästi kasvava:

- Vihreään siirtymään sekä bio- ja kiertotalouteen perustuva uudistuminen ja innovaatiotoiminta.
- Vastuullinen ja puhdas energia- ja elintarviketuotanto sekä luonnonvarojen kestävä käyttö.
- Kestävä kulttuuri ja matkailu.
- Vähäpäästöinen liikkuminen (uudenlaiset saavutettavuutta tukevat matkaketjut).

3. Yrittävä ja uudistuva:

- Kasvua ja työllisyyttä tukevan (mikro)yrittäjyyden toimintaympäristöjen parantaminen
- Muutoskyvykkyyden vahvistaminen yrittäjyydessä ja elinkeinoelämässä (jatkuva oppiminen; digitalisaation, automaatio ja tekoälyn nopea soveltaminen).
- Yritysmyönteisyys päätöksenteossa ja palveluissa.
- Yrittäjyyspolkujen monipuolistaminen ja sujuvoittaminen (byrokratian vähentäminen).

N185 fx

Alueella työssäkäyvät muuttujina Työpaikan alue, T

Yhteensä — Alueella työssäkäyvät, Yhteensä

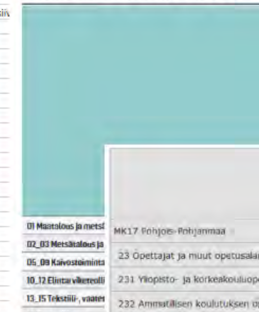
	2007	2010	2015	2018	2025	2030	2035	2040	Muutos 18-30	30-40 (11 805)	Perusteluja: 2020-luku	2030-luku	
Pc Yhteensä	158 264	157 313	154 882	165 128	167 747	171 365	174 586	176 933					
63 Tietopalvelutoiminta	113	116	136	107	120	130	140	150	23	20		5G?	
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta (64-66)	1 922	2 056	2 058	2 080	2 098	2 090	2 079	2 058	10	-32	**Stabiili tilanne (jo keskitetty)**	**Lievää laskua (uudet sukupolvet, uudet teknologiat käyttöön)**	
64 Rahoituspalvelut (pl. vakuutus- ja eläkevakuutustoiminta)	1 351	1 455	1 382	1 257	1 257	1 230	1 220	1 210	-27	-20	EU-byrokratia suojaa kilpailulta 2020-luvulla, Pohjois-Suomessa työvoima pysyvämpää ja palkkataso edullisempi (asiakaspalveluhenkilöstön ongelma pääkaupunkiseudulla)		
65 Vakuutus-, jälleenvakuutus- ja eläkevakuutustoiminta (pl. pa	368	380	403	392	381	370	359	348	-22	-22			
66 Rahoitusta ja vakuuttamista palveleva toiminta	203	221	273	431	460	490	500	500	59	10			
L Kiinteistöalan toiminta (68)	1 218	1 220	1 150	1 316	1 482	1 648	1 814	1 980	332	332			
68 Kiinteistöalan toiminta	1 218	1 220	1 150	1 316	1 482	1 648	1 814	1 980	332	332	Voimakas kasvu	Kasvu	
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (69-75)	7 734	7 796	8 163	9 021	9 568	10 191	10 814	11 438	1 170	1 246	**Selkeä kasvu**. Suurhankkeet. Yritykset ulkoistaa toimintaa tälle alalle	**Selkeä kasvu**	
69 Lakiasiain- ja laskentatoimen palvelut	1 000	1 032	1 353	1 506	1 683	1 866	2 050	2 234	360	368			
70 Pääkonttorien toiminta; liikkeenjohdon konsultointi	306	379	517	829	935	1 105	1 276	1 447	276	341			
71 Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysoi	4 839	4 241	4 343	4 314	4 400	4 450	4 500	4 550	136	100	Ulkoistus, suuret infrahankkeet, ratahankkeet, biovoimalat ym.	tähän mahdollisesti lisää	Täällä suunnittelupalvelut
72 Tieteellinen tutkimus ja kehittäminen	811	1 267	1 045	1 356	1 473	1 614	1 756	1 897	258	283			
73 Mainostoiminta ja markkinatutkimus	302	323	335	419	436	472	508	544	53	73			
74 Muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle	387	438	406	414	422	430	438	446	16	16			
75 Eläinlääkintäpalvelut	89	116	164	183	221	254	287	320	71	66			
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (77-82)	7 824	9 388	10 010	11 279	12 214	12 859	13 539	14 240	1 580	1 381	**Tasainen kasvu**	**Tasainen kasvu**	
77 Vuokraus- ja leasingtoiminta	285	303	264	370	390	420	440	480	50	60		Omistaminen ei tärkeintä. Uudet liiketoimintapotentiaalit	
78 Työllistämistoiminta	2 603	2 911	3 100	3 876	3 900	4 100	4 200	4 300	224	200	Tasainen kasvu	Tasainen kasvu	
79 Matkatoimistojen ja matkanjärjestäjien toiminta; varauspal	330	266	208	252	228	221	214	207	-31	-14			
80 Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut	499	600	706	736	840	921	1 003	1 085	185	163	Voimakas kasvu (Fennovoima, henkilökohtainen turvallisuus)	Tasainen kasvu	
81 Kiinteistön- ja maisemanhoito	3 688	4 730	5 059	4 870	5 556	5 658	5 906	6 155	788	497	Tasainen kasvu. Siivouspalveluiden ostot lisääntyvät. Maisemanhoit	Tasainen kasvu	812 Tähän kuuluu kaikenlaisten rakennusten sisätilojen yleis-, ulko- ja muu erikoissiiv
82 Hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle	419	564	671	1 175	1 301	1 539	1 776	2 014	364	475	Tasainen kasvu. Laskutus ja kirjanpito	Tasainen kasvu	
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuut	7 345	7 164	7 179	6 992	6 909	6 805	6 700	6 596	-187	-209	**Maltillinen tasainen lasku**	**Maltillinen tasainen lasku**	
84 Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuu	7 345	7 164	7 179	6 992	6 909	6 805	6 700	6 596	-187	-209	Monetra. Monipaikkaisuuden mahdollisuudet	Monipaikkaisuuden mahdollisuudet	
P Koulutus (85)	13 058	13 497	13 201	13 257	13 200	12 800	12 400	12 000	-457	-800	**Laskeva suunta**	**Laskeva suunta**	
85 Koulutus	13 058	13 497	13 201	13 257	13 200	12 800	12 400	12 000	-457	-800	Osaamistason lisääminen. Peruskoulujen osalta vähenee, jatkuva op	Digitalisaation kehitys?	Tähän olemassa liiton tilaama selvitys Pelacon
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut (86-88)	26 112	27 814	29 095	31 525	32 300	33 572	34 725	35 878	2 047	2 306	**Tasainen kasvu**	**Voimistuva kasvu** (elinikä kasvaa, syövät, muistisairaudet lisääntyy)	
86 Terveyspalvelut	13 800	14 442	14 577	15 111	15 500	15 906	16 313	16 720	795	814	Tasainen kasvu		
87 Sosiaalihuollon laitospalvelut	5 817	5 902	5 880	6 735	6 800	6 865	6 930	6 995	130	130	Lievä kasvu	Lievä kasvu	
88 Sosiaalihuollon avopalvelut	6 495	7 470	8 638	9 679	10 000	10 801	11 482	12 163	1 122	1 362	Tasainen kasvu		
R Taiteet, viihde ja virkistys (90-93)	2 011	2 088	2 377	2 465	2 647	2 831	2 996	3 181	366	350			
90 Kulttuuri- ja viihdetoiminta	330	401	450	381	441	480	500	540	99	60	Kulttuuripääkaupunki 2025. Kytkökset matkailuun. Markkinaehtois	Merkitys kunnan näkökulmasta kasvaa?	
91 Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden kulttuurilaitos	604	629	623	574	584	574	564	555	0	-19			
92 Rahapeli- ja vedonlyöntipalvelut	119	110	90	94	80	70	61	51	-24	-19			
93 Urheilutoiminta sekä huvi- ja virkistyspalvelut	958	946	1 212	1 416	1 543	1 707	1 871	2 035	291	328	Personal trainer -toiminta		
S Muu palvelutoiminta (94-96)	3 935	4 319	4 146	4 142	4 318	4 458	4 579	4 704	316	247			
94 Järjestöjen toiminta	2 143	2 390	2 310	2 328	2 412	2 459	2 507	2 554	131	95			
95 Tietokoneiden, henkilökohtaisten ja kotitaloustavaroiden ko	283	270	206	188	220	280	321	367	92	87			
96 Muut henkilökohtaiset palvelut	1 509	1 659	1 630	1 626	1 687	1 719	1 751	1 783	93	64			
T Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttäm	2	6	1 015	1 016	1 150	1 284	1 418	1 552	268	268			
97 Kotitalouksien toiminta kotitaloustyöntekijöiden työnantajin	2	6	1 015	1 016	1 150	1 284	1 418	1 552	268	268	Avustavat tehtävät lisääntyvät		
98 Kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palveluje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta (99	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0			
99 Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0			
Tuntematon	1 752	2 235	1 800	2 032	2 056	2 097	2 137	2 178	65	81			

Lukuja: 2020-luku, 2030-luku

	2 007	2 010	2 015	2018	OHJE 2025	Tavoite/ennuste 2030	2035	2040
01 Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät pal	7 585	6 944	5 957	5 071	4 257	3 800	3 000	2 500
02-03 Metsätalous ja puunkorjuu	1 791	1 856	1 684	1 748	2 120	2 120	2 120	2 120
B Kaivostoiminta ja louhinta (05-09)	849	888	813	917	780	734	839	894
10 -12 Elintarvikkeiden valmistus	1 916	1 919	2 062	2 064	2 155	2 370	2 475	2 480
13-15 Tekstiilien, vaatteide ja nahkatuotteiden valmistus	155	152	155	204	212	230	244	257
16 Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus (pl. huone	2 866	2 448	2 333	2 881	3 200	3 500	4 000	4 000
17-18 Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus, painamine	1 138	1 036	914	941	600	600	600	600
19-22 Kemianteollisuus	1 213	881	881	874	877	947	947	947
23 Rakennusaineteollisuus = Muiden ei-metallisten mineraalituot	764	719	609	683	750	800	800	800
24-25 Metallien jalostus; metallituotteiden valmistus (pl. koneet j	7 225	5 898	5 590	5 947	5 935	6 038	6 141	6 244
26, 27 Sähkö- ja elektroniikkateollisuus	8 309	6 940	5 312	5 395	5 478	5 561	5 644	5 727
28 Muiden koneiden ja laitteiden valmistus	1 224	1 022	573	644	715	786	857	928

LIITE 6. YDINVOIMALAHANKKEEN ALUETALOU

Ydinvoimalan infran rakentamisen aikaiset aluetalousva



Pohjois-Pohjanmaa – eri ikäryhmien muutos

Pohjois-Pohjanmaa	2018	2020	2025	2030	Muutos 2018 - 2030	Muutos-%
0-vuotiaat	4 128	3 971	3 869	3 827	-301	-7 %
1-6 -vuotiaat, varhaiskasvatus	30 970	27 792	23 749	23 223	-7 747	-25 %
7-12 alakoulu	34 644	34 513	29 390	24 236	-10 408	-30 %
13-15 yläkoulu	16 560	17 064	17 306	14 357	-2 203	-13 %
16-18 lukio/toinen aste	15 483	16 257	17 396	16 671	1 188	8 %
19-23 nuoret työikäiset ja opiskelijat	25 438	25 311	26 849	28 041	2 603	10 %
24-64 työssäkäyvät	206 253	204 583	200 655	198 595	-7 658	-4 %
65-74 eläkkeelle siirtyneet	45 448	48 108	48 220	47 045	1 597	4 %
75-84 eläkkeellä olevat	23 921	25 259	33 489	39 987	16 066	67 %
85... ikääntyneet	9 316	10 021	11 569	14 043	4 727	51 %
Kaikki yhteensä	412 161	412 879	412 492	410 025	-2 136	-1 %

kpl euroa

- Pohjois-Pohjanmaalla on nuorissa työssäkäyvillä laskua. Muihin ikäl ennakoidaan kasvua.
- Työssäkäyvien muutos -7.658 ver eläkeikäisten määrän muutoksee
- Muutokset voivat tarkoittaa sitä, varhaiskasvatuksen opettajista or ylikapasiteetti, alakoulun opettaj 520 opettajan ylikapasiteetti