

Pohjois-Pohjanmaanjärjestöneuvottelukunta

Kokouspöytäkirja

3/2021

Aika: 10.6.2021, kello 9.00 – 11:10

Paikka: Teams-kokous

Läsnä: Esko Hassinen (puheenjohtaja), Pohjois-Pohjanmaan liikunta ja Urheilu ry
Esa Aunola, Pohjois-Pohjanmaan Kylät ry
Pekka Härkönen, Raudaskylän Kristillinen Opisto ry
Heli Hietala 4H-liitto, Keski-Pohjanmaa, Pohjois-Pohjanmaa-Kainuu
Anna Katajala, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
Anne Mustakangas-Mäkelä, Vuolle Settlementti ry
Timo Nevanperä, Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoseurojen Liitto
Arja Sutela, Nuorten Ystävät ry
Risto Örling, Pohjois-Pohjanmaan EETU ry
Kukka Kukkonen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
~~Marko Miesmaa, Pohjanmaan Partiolaiset~~
Marja Malmi, Suomi-Venäjä-Seura
Pasi Laukka, Oulun kaupunki
Paavo Leskinen, Eläkeliiton Pohjois-Pohjanmaan piiri ry
Martti Turunen, Maakuntahallitus, Kuusamon kaupunki
Ilpo Tapaninen, Pohjois-Pohjanmaan liitto
Auli Suorsa (sihteeri), Pohjois-Pohjanmaan liitto
Lisäksi:
Mikko Väisänen, Tutkimus- ja kehittämispäällikkö, Pohjois-Pohjanmaan liitto
Petri Ruuskanen, YTT, KTM Yliopistonlehtori, Jyväskylän yliopisto
Pirjo Juntunen, palvelupäällikkö TE-toimisto

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijat

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9. Todettiin läsnäolijat.

2. Tulevaisuuden näkymiä maakunnan työpaikkakehitykseen

Tutkimus- ja kehittämispäällikkö Mikko Väisänen, Pohjois-Pohjanmaan liitto esitteli Pohjois-Pohjanmaan tulevaisuuden näkymiä väestö-, työpaikka- ja toimialakehityksen osalta (liite 1.).

Päätös: Merkittiin esitys ja käyty keskustelu tiedoksi.

3. Yhdistykset tulevaisuuden työllistäjinä

Yliopistonlehtori Petri Ruuskanen, Jyväskylän yliopistosta esitteli yhdistysten roolia työllistäjänä, siihen liittyviä ominaispiirteitä, tutkimuksissa esiinnousseita haasteita ja kehittämisehdotuksia (Liite 2.).

Päätös: Merkittiin esitys ja käyty keskustelu tiedoksi.

4. TE-toimiston näkökulma yhdistysten rooliin työllistäjinä

Palvelujohtaja Pirjo Juntunen, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimistosta esitteli Pohjois-Pohjanmaan työllisyystilannetta, työelämähallinnossa meneillään olevia uudistuksia ja näkemyksiä yhdistysten roolista työllistäjänä nyt ja tulevaisuudessa (liite 3.).

Päätös: Merkittiin esitys ja käyty keskustelu tiedoksi.

5. Muut asiat

- Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittämisestä ja yhdenmukaistamisesta (liite 4.)
- Järjestö- ja yhdistysyhteistyön asiantuntija Helena Liimataisen terveiset POPsote -hankkeessa järjestettävistä tilaisuuksista. Järjestöyhteistyö Tulevaisuuden sote-keskuksissa työpaja järjestetään 31.8. Siinä tavoitteena on hahmottaa sote-keskusten järjestöyhteistyön kehittämisen kokonaiskuva sote-keskusten, kuntien, kuntayhtymien, kehittämisohjelmien sekä järjestöjen, yhdistysten ja seurojen kanssa. Syksyn aikana jokaisella Pohjois-Pohjanmaan kuudella POPsote-hankealueella järjestetään työpaja sote-keskusten järjestöyhteistyöhön liittyen. Alueellisten tilaisuuksien aikataulu, ohjelma ja liittymislinkki pöytäkirjan liitetiedostona (5). Kuntoutuksen kehittämisohjelmaan liittyvä järjestöyhteistyön on työpaja 8.9. klo 12-14. Viestiä tilaisuuksista toivotaan välitettävän järjestöverkostolle.

Päätös: Järjestöneuvottelukunta laatii kannanoton huomioon otettavaksi PPL:n lausunnossa. Järjestetään asiasta erillinen palaveri, josta jäsenille toimitetaan teams-kutsu.

Merkittiin tiedoksi ja eteenpäin toimitettavaksi tieto POPsote-hankkeen järjestötilaisuuksista.

6. Seuraava kokous

Päätös: Ilmoitetaan syksyn kokousajat erillisellä viestillä.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:10.

Liitteet:

Liite 1. Tulevaisuuden näkymiä maakunnan työpaikkakehitykseen / Esitys

Liite 2. Yhdistykset tulevaisuuden työllistäjinä / Esitys

Liite 3. TE-toimiston näkökulma yhdistysten rooliin työllistäjinä / Esitys

Liite 4. Lausuntopyyntö

Liite 5. POPsote -hankkeessa järjestöille ja yhdistyksille järjestettävät tilaisuudet, niiden ajankohdat, ohjelma ja liittymislinkit.



Tulevaisuuden näkymiä maakunnan työpaikkakehitykseen

PP:n järjestöneuvottelukunnan kokous

Mikko Väisänen 10.6.2021



VÄESTÖTAVOITE

Populations Skewing Older

The world's oldest country is Japan, where **28%** of the population is older than 65. However, it's an anomaly—the rest of the oldest countries in the top 10 are all in Europe.

Globally, it's the 65+ age group that is growing the fastest. According to the same UN estimates, it is predicted that by 2050 that **one in six** people will be over 65 years old.

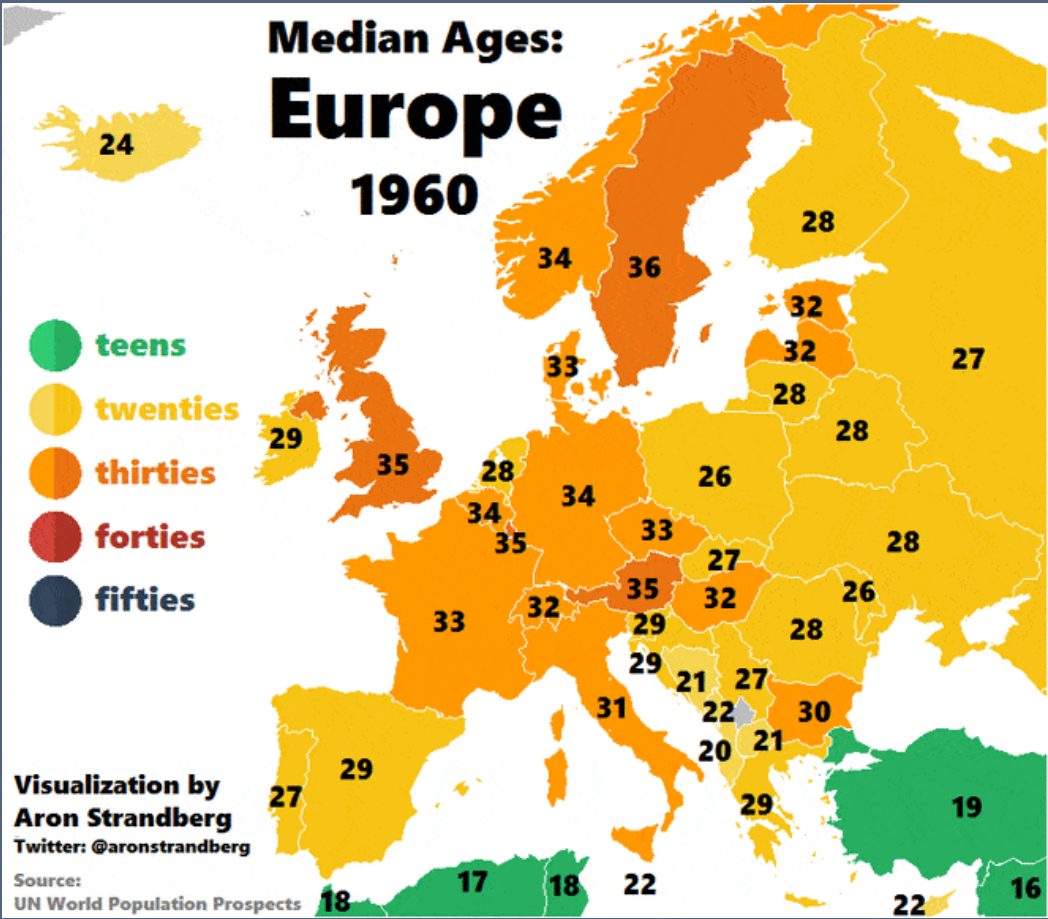
Here's a full list of global countries, sorted by percentage of population over 65 years old:

Search:

Country	Share of Population Older Than 65 (% of total, 2019)
 Japan	28.0%
 Italy	23.0%
 Portugal	22.4%
 Finland	22.1%
 Greece	21.9%
 Germany	21.5%
 Bulgaria	21.2%
 Croatia	20.8%
 Malta	20.8%
 France	20.3%

Showing 1 to 10 of 192 entries

[< Previous](#) [Next >](#)



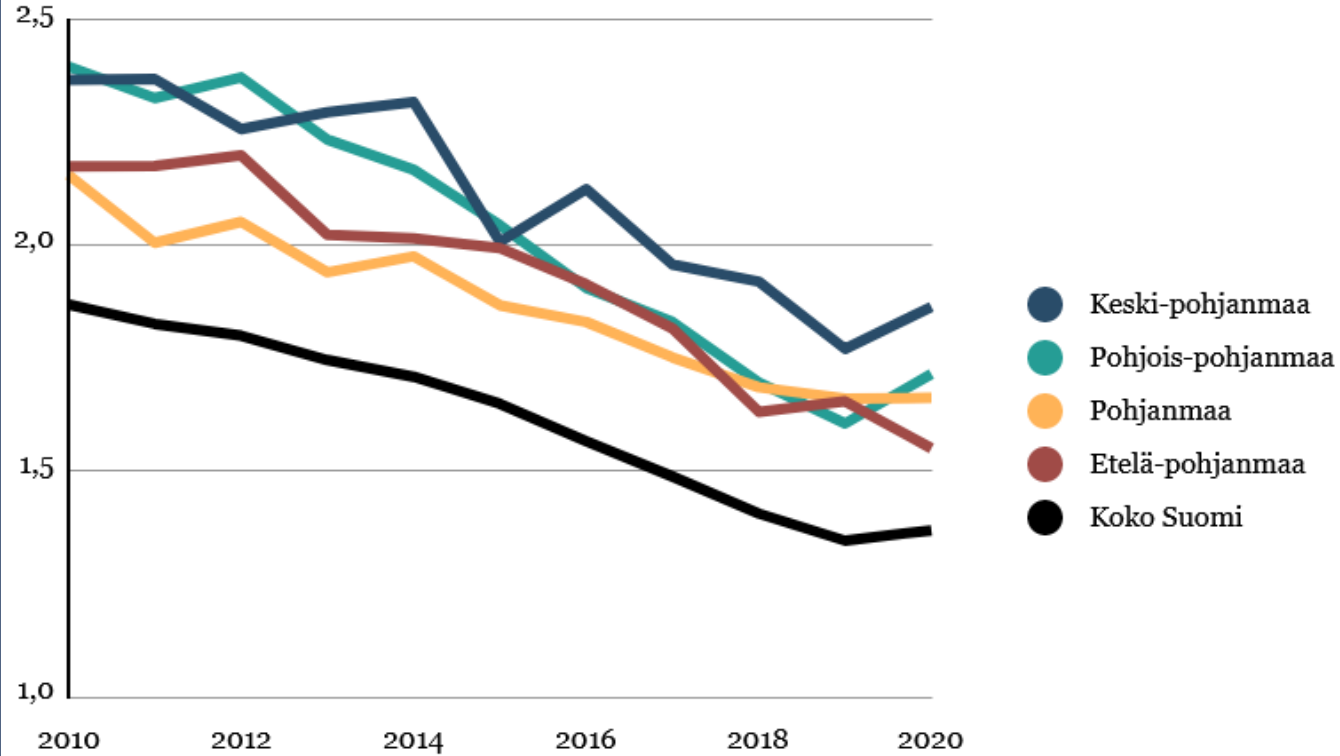
Pohjois-Pohjanmaalla työssäkäyvät ikärymittäin ja toimialoitain vuonna 2018

Näkökulma yli 45 vuotiaiden %-osuus, jotka saavuttavat eläkeiän 20 vuoden sisällä

	70-0suus													20 v. sisällä eläkeiässä		10 v. sisällä eläkeiässä		Yli 45 v.	
	Yhteensä	18 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	65 - 69	18-74 v	%-osuus	lkm				
Yhteensä	100,0	2,2	8,1	10,7	11,4	12,6	12,6	10,8	11,8	11,4	7,3	1,0		42,3	69 931				
86 Terveyspalvelut	100,0	0,4	3,7	9,3	12,0	12,2	12,6	11,7	13,0	14,4	9,8	0,8		49,8	7 530				
85 Koulutus	100,0	0,2	3,1	7,5	9,9	12,7	15,3	13,2	14,6	13,8	8,5	1,2		51,3	6 796				
88 Sosiaalihuollon avopalvelut	100,0	1,2	5,9	9,5	11,3	11,4	12,1	11,6	12,8	12,8	9,5	1,9		48,6	4 701				
84 Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakol. sos.vak.	100,0	0,4	2,9	8,0	10,0	13,2	12,7	11,8	14,1	15,5	10,3	1,0		52,7	3 685				
47 Vähittäiskauppa (pl. moottoriaj. ja -pyör. kauppa)	100,0	5,1	16,9	14,8	11,6	11,9	10,3	8,8	8,7	7,3	4,0	0,5		29,4	2 986				
87 Sosiaalihuollon laitospalvelut	100,0	2,8	9,1	11,0	11,3	11,1	11,9	10,0	11,5	12,1	7,9	1,2		42,8	2 885				
01 Kasvinviljely ja kotieläintal., riistatal.	100,0	2,1	5,1	7,8	8,2	10,7	10,6	11,2	16,8	16,2	10,4	0,7		55,4	2 810				
26 Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuott. valm.	100,0	0,3	2,5	5,4	7,2	14,0	21,4	20,0	16,1	9,6	3,3	0,1		49,2	2 423				
81 Kiinteistön- ja maisemanhoito	100,0	3,1	9,9	9,5	9,2	11,1	9,4	10,4	12,5	14,7	9,3	0,9		47,8	2 328				
43 Erikoistunut rakennustoiminta	100,0	3,5	12,9	14,1	14,4	12,7	10,3	8,2	8,8	8,6	5,3	1,0		32,0	2 276				
49 Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	100,0	1,5	10,8	10,3	10,2	12,1	12,0	9,3	12,9	11,2	7,4	2,0		42,9	2 266				
41 Talonrakentaminen	100,0	2,8	9,0	13,3	14,1	12,8	11,4	10,4	11,3	9,0	5,2	0,8		36,6	1 813				
71 Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tek. testaus ja analysointi	100,0	0,6	4,1	12,5	13,7	14,5	12,7	10,8	10,4	11,2	8,1	1,4		41,9	1 806				
56 Ravitsemistoiminta	100,0	6,6	17,6	12,4	10,7	10,4	9,0	8,4	9,6	8,6	6,1	0,5		33,3	1 476				
24 Metallien jalostus	100,0	0,5	5,3	10,4	10,6	13,4	13,4	12,0	12,1	12,9	9,2	0,2		46,4	1 429				
94 Järjestöjen toiminta	100,0	3,4	5,6	7,5	8,7	11,4	10,5	11,0	13,7	15,9	10,1	2,0		52,9	1 231				
62 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	100,0	0,3	3,9	10,4	13,5	21,2	22,6	13,1	8,0	4,4	2,5	0,2		28,1	1 118				
46 Tukkukauppa (pl. moottoriaj. ja -pyör. kauppa)	100,0	2,3	7,9	9,1	12,4	13,9	13,7	10,6	12,3	11,2	6,1	0,6		40,7	1 115				
25 Metallituotteiden valmistus (pl. koneet ja laitteet)	100,0	2,4	7,9	10,5	13,0	14,2	14,1	11,3	10,0	10,1	5,7	0,9		37,9	1 089				
16 Sahatavaran sekä puu- ja korkkituott. valmistus (pl. huonekalut)	100,0	2,4	11,7	12,1	13,2	11,9	11,6	10,3	11,3	9,1	5,9	0,5		37,1	1 070				
45 Moottoriaj. ja -pyör. tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	100,0	2,6	11,4	14,6	13,5	13,4	11,9	8,9	9,1	9,4	4,3	0,9		32,5	948				

Pohjanmaan maakuntien kokonaishedelmällisyysluku

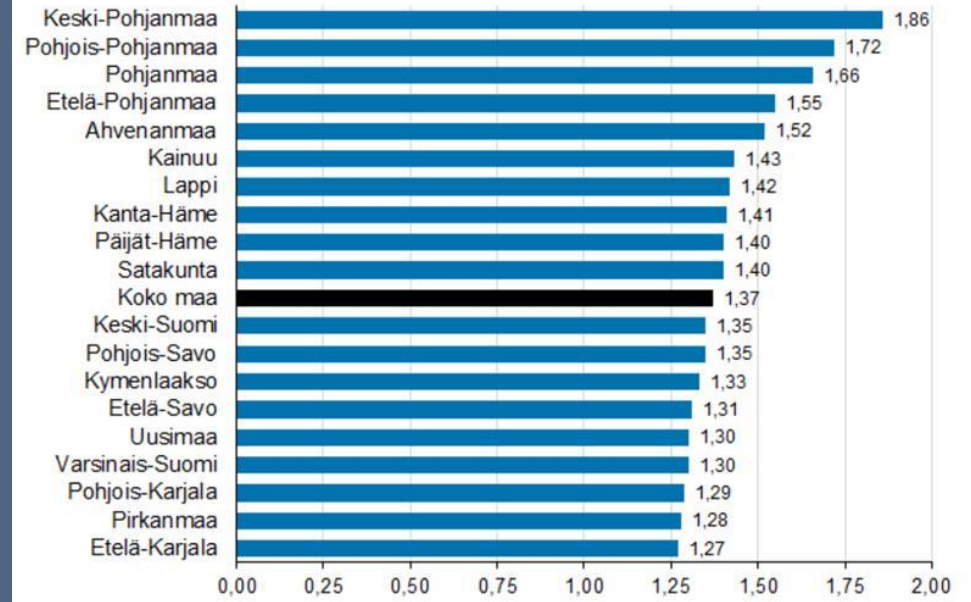
2010–2020



MustRead

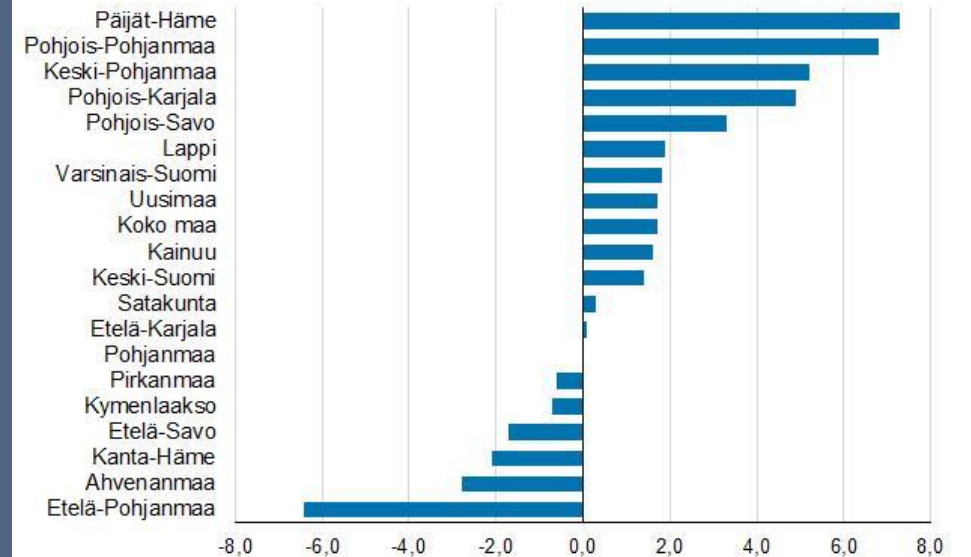
Lähde: Tilastokeskus

Kokonaishedelmällisyysluku maakunnittain 2020*



*) Ennakkotieto Lähde: Tilastokeskus - Väestön ennakkotilasto

TFR suhteellinen muutos 2019-2020*, prosenttia



*) Ennakkotieto Lähde: Tilastokeskus - Väestön ennakkotilasto

1	Väestönmuutokset Pohjois-Pohjanmaalla												
2													
3		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 en	2010-2020e
4	Elävänä syntyneet	5 850	5 710	5 839	5 520	5 368	5 062	4 693	4 487	4 131	3 902	4 163	
5	Kuolleet	3 059	3 134	3 143	3 255	3 224	3 167	3 340	3 323	3 481	3 385	3 476	
6	Luonnollinen väestönlisäys	2 791	2 576	2 696	2 265	2 144	1 895	1 353	1 164	650	517	687	
7	Kuntien välinen tulomuutto	18 992	19 911	19 547	18 683	18 749	18 843	18 821	18 661	18 708	18 626	19 142	
8	Kuntien välinen lähtömuutto	19 552	20 321	20 160	19 296	19 600	19 919	20 224	19 857	19 837	19 488	19 623	
9	Kuntien välinen nettomuutto	-560	-410	-613	-613	-851	-1 076	-1 403	-1 196	-1 129	-862	-481	
10	Maahanmuutto Suomeen	1 166	1 355	1 400	1 458	1 376	1 330	1 756	1 365	1 418	1 620	1 393	
11	Maastamuutto Suomesta	563	591	721	540	599	608	588	562	650	641	444	
12	Nettomaahanmuutto	603	764	679	918	777	722	1 168	803	768	979	949	
13	Kokonaisnettomuutto	43	354	66	305	-74	-354	-235	-393	-361	117	468	
14	Väestönlisäys	2 834	2 930	2 762	2 570	2 070	1 541	1 118	771	289	634	1 155	
15	Väkiluku	398 335	401 201	403 920	406 480	408 536	410 054	411 150	411 856	412 161	412 830	413 960	

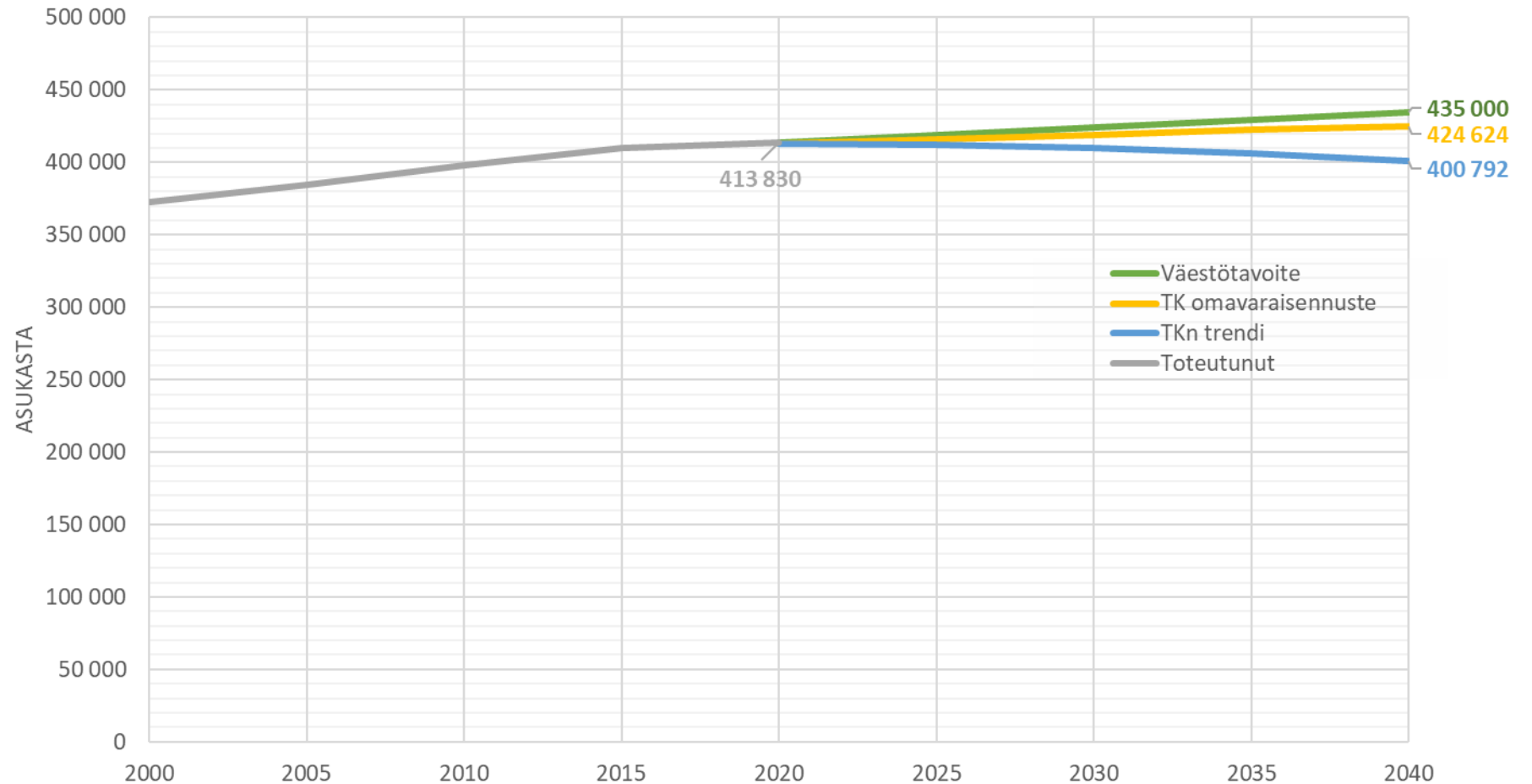
VÄESTÖTAVOITTEEN OLETUKSET

- Lapsien määrä tulee kasvamaan, ei saavuta 2010-luvun huippulukuja
 - 4 400 – 4 500 lasta keskimäärin vuotta kohti
- Kuntien välinen nettomuutto maltillisesti parempaan suuntaan
 - - 440 - -450 nettotappio keskimäärin vuotta kohti
- Nettomaahanmuutto lisääntyy 2020-luvulla maltillisesti ja kasvu kiihtyy 2030-luvulla
 - 2020-luvulla +860 ja 2030-luvulla +1 200 keskimäärin vuotta kohti

- **435 000 asukasta**
vuonna 2040

- n. 21 000 asukkaan
lisäys kahdessa
vuosikymmenessä
- vuosittain keskimäärin
1 035 uutta asukasta
(0,24 %)

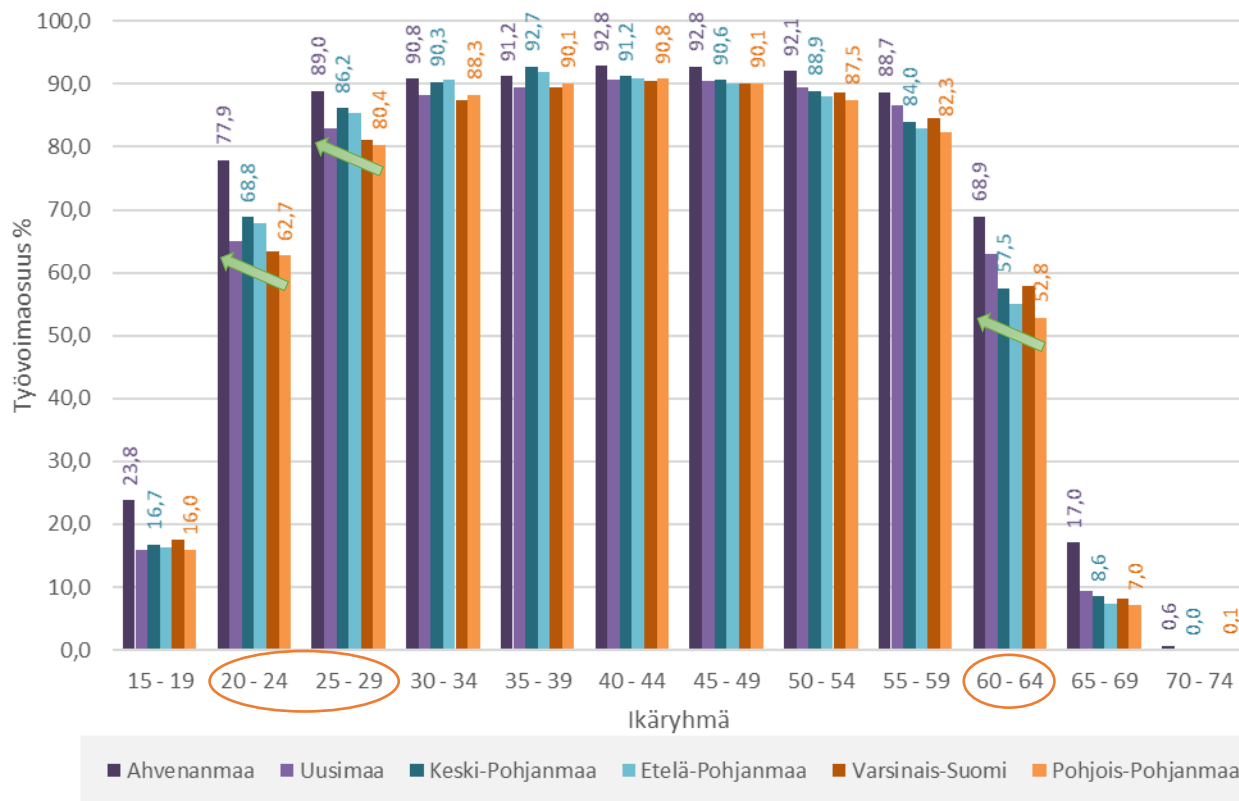
POHJOIS-POHJANMAAN ENNAKOITU VÄESTÖNKEHITYS VUOTEEN 2040



Lähteet: Tilastokeskus, väestöennuste 2019;
Hemaasu-ennakointimalli

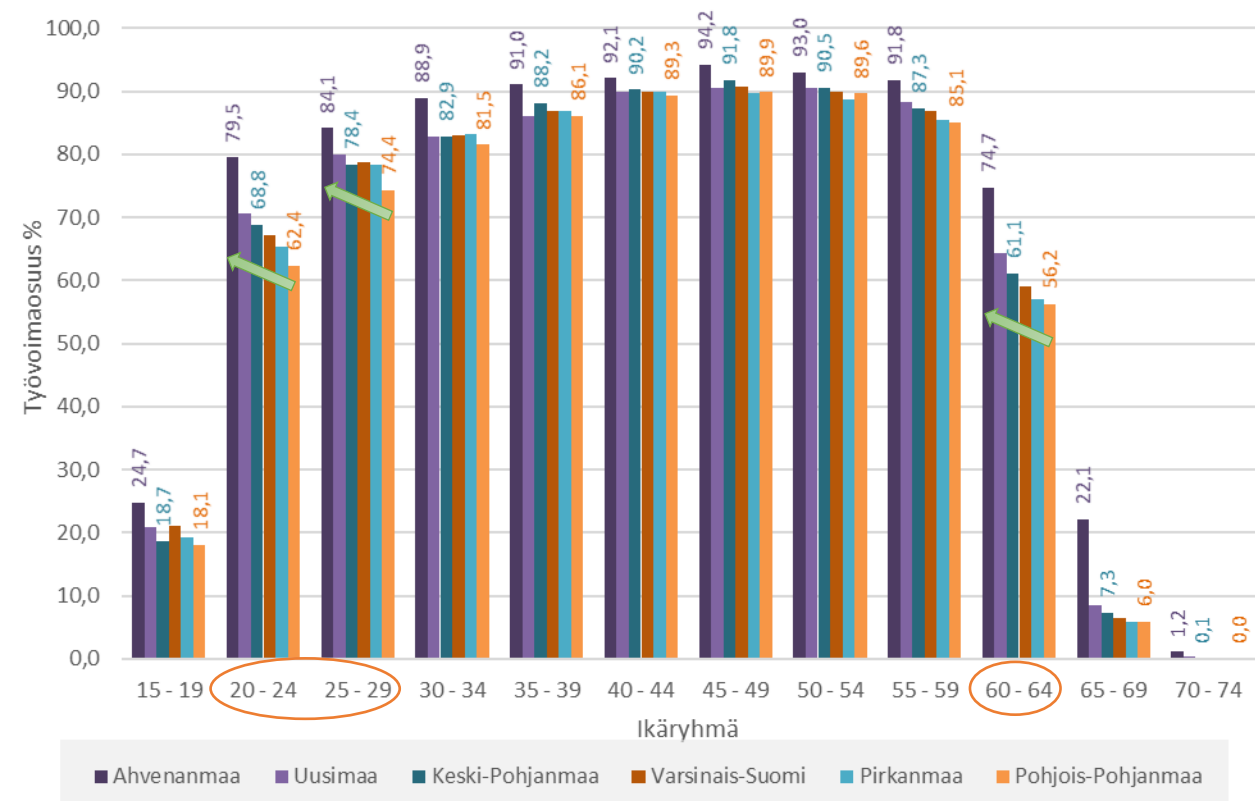
TYÖPAIKKATAVOITE

Miesten työvoimaosuudet ikäryhmittäin vuonna 2018



Lähde: Tilastokeskus

Naisten työvoimaosuudet ikäryhmittäin vuonna 2018

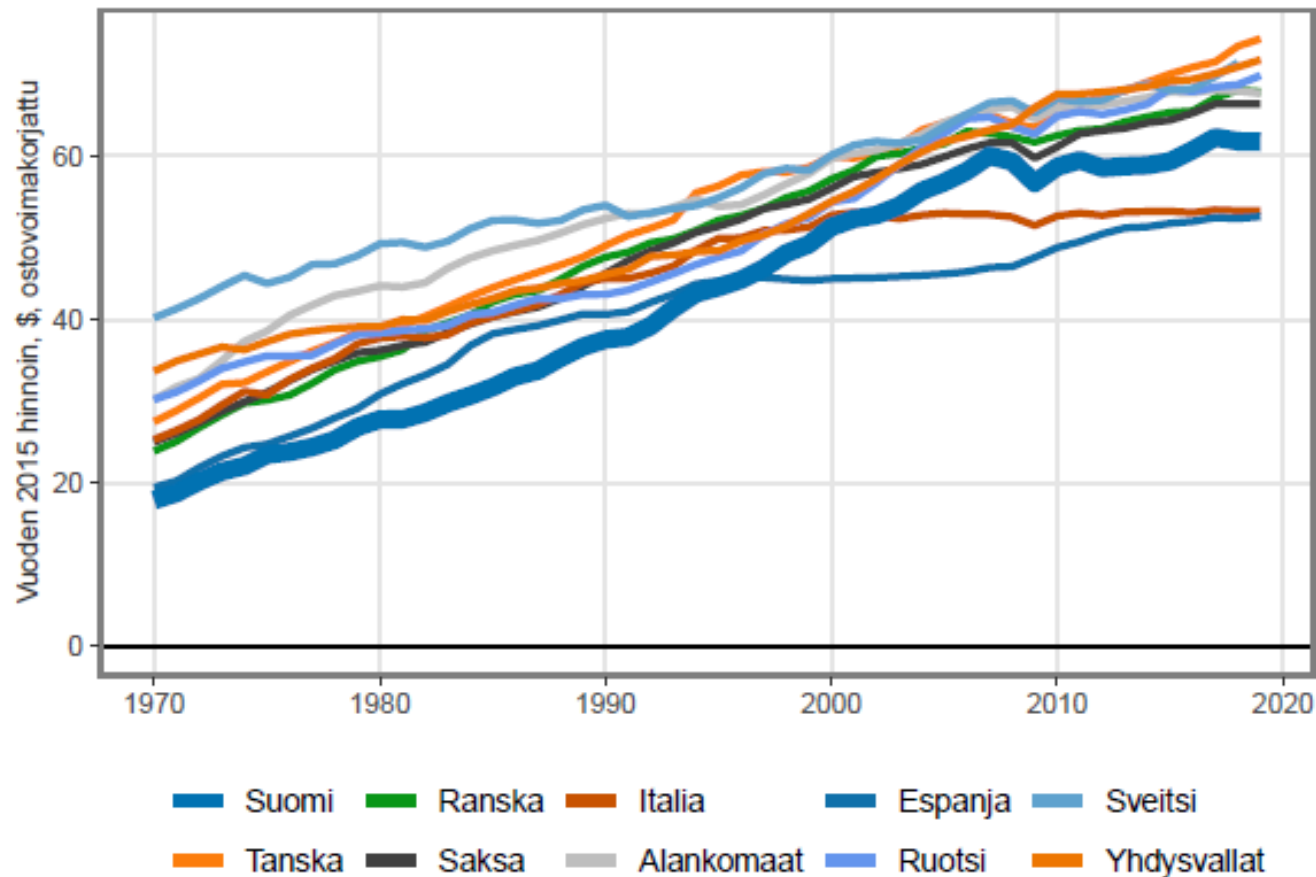


Lähde: Tilastokeskus

Paljonko työvoimaa Pohjois-Pohjanmaalla olisi, jos Pohjois-Pohjanmaalla olisi ko. maakunnan työhönosallistuvuusaste?

	KOKO MAA	Ahvenan- maa	Pohjan- maa	Uusimaa	Keski- Pohjan- maa	Kanta- Häme	Etelä- Pohjan- maa	Varsinais- Suomi	Sata- kunta	Päijät- Häme	Lappi	Pirkan- maa	Etelä- Savo	Kymen- laakso	Kainuu	Keski- Suomi	Pohjois- Savo	Etelä- Karjala	Pohjois- Karjala
Miehet	1 198	10 189	4 725	3 016	3 662	2 405	2 472	1 420	1 261	2 061	180	-244	-446	-540	-801	-231	-1 021	-1 929	-2 435
Naiset	2 316	12 156	4 599	4 239	3 285	2 765	2 640	2 620	2 352	1 424	1 953	1 385	1 445	1 323	966	312	314	462	-1 803
Yhteensä	3 514	22 346	9 324	7 255	6 947	5 170	5 112	4 040	3 613	3 485	2 134	1 141	998	783	166	82	-707	-1 467	-4 238

Työn tuottavuuden kehitys Suomessa ja keskeisissä verrokkimaissa



Suomessa tuottavuus kasvoi vuosina 1970-2007 keskimäärin nopeammin kuin vertailumaissa, mutta kääntyi laskuun finanssikriisin aikoihin. Sen jälkeen tuottavuuden kasvu on ollut keskimäärin olematonta.

Lähde: Tuottavuus ja kilpailukyky Suomessa, Valtiovarainministeriön julkaisuja 2020:81

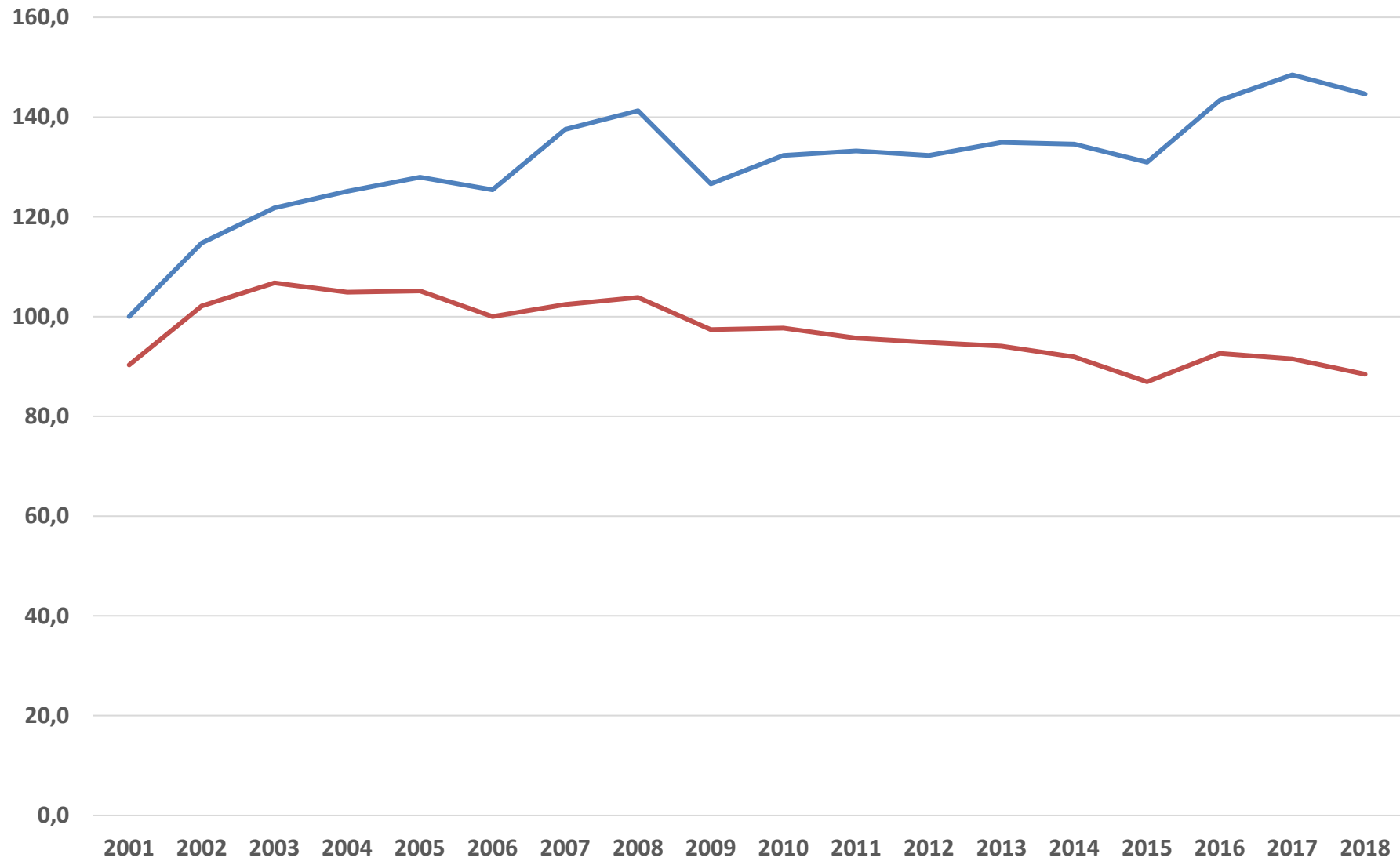
Kuvio 1.1 BKT:n volyymi työtuntia kohden, USD 2010, ostovoimakorjattu (PPP)

Lähde: OECD LAMA, Macrobond

Pohjois-Pohjanmaa

- Tuottavuuden tasossa # 15
- Tuottavuuden kasvu keskimääräistä nopeampaa
- Arvonlisästä jalostuksen osuus 46,9%
- Metalliteollisuuden osuus 23,1%, sähkö- ja elektroniikkateollisuuden 16,3% , rakentamisen 9,3%
- Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus keskimääräistä suurempi, tutkintoa vaille olevien keskimääräistä pienempi

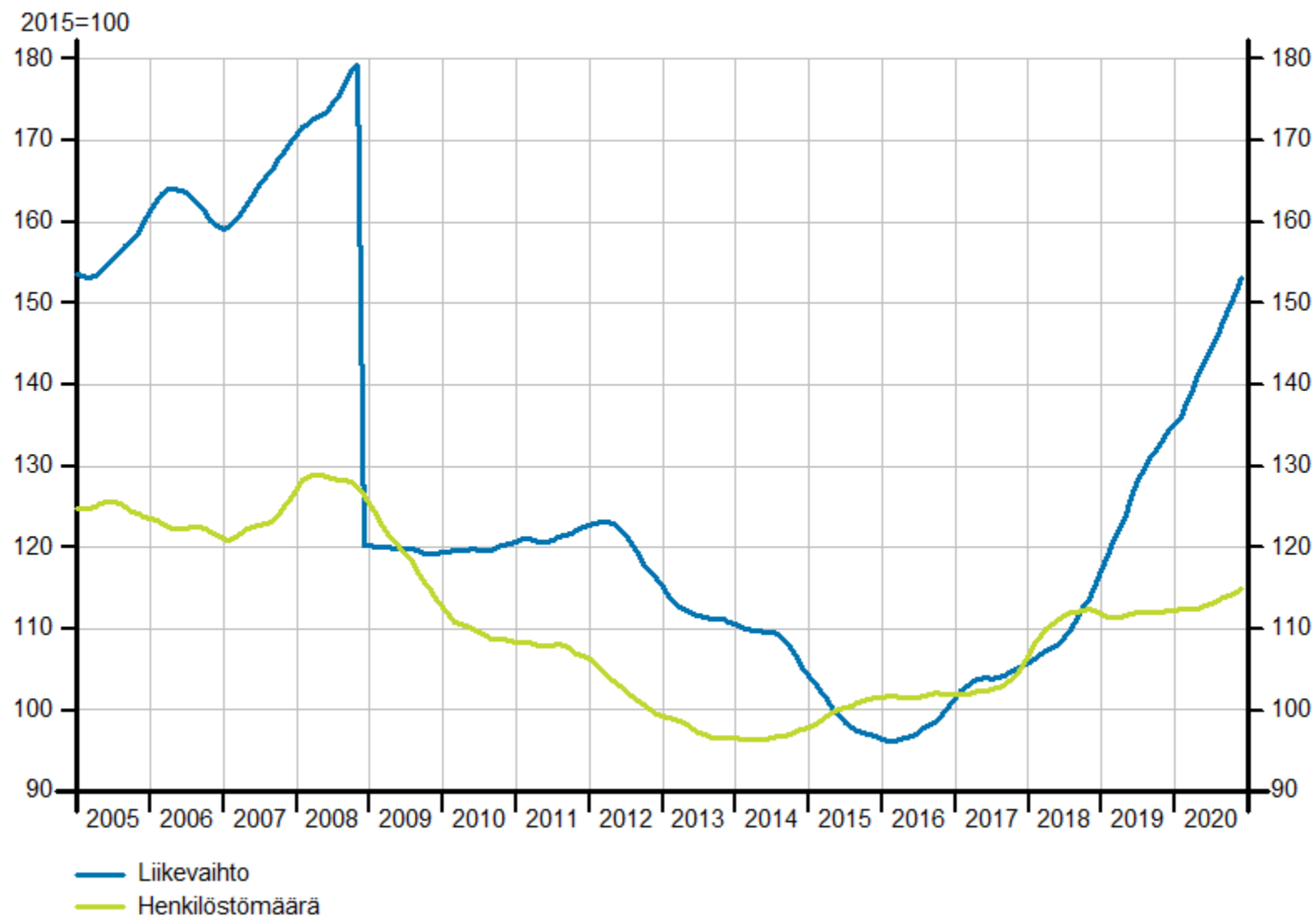
Työn tuottavuus vuoden 2000 jälkeen (yksityinen sektori)



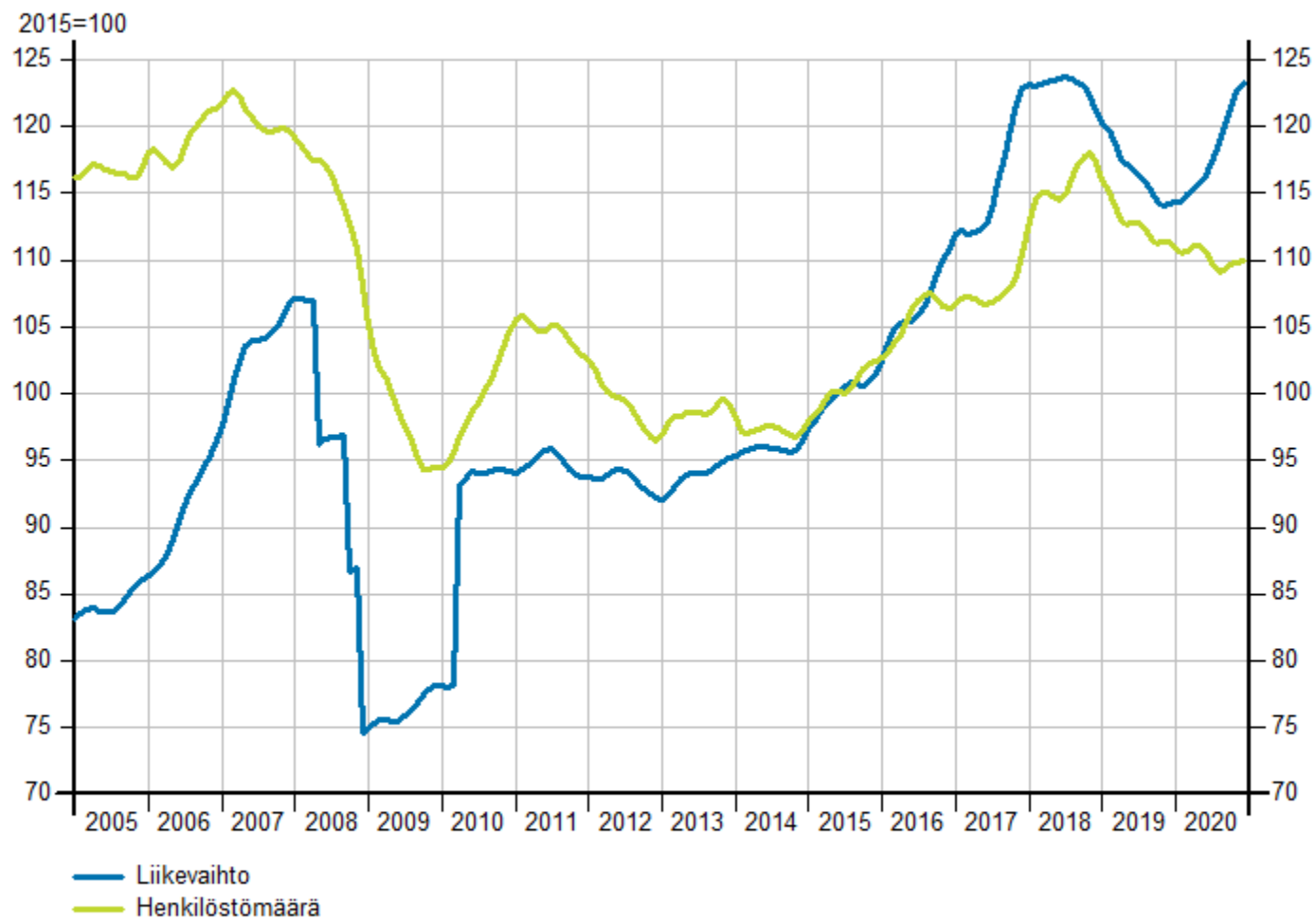
— MK17 Pohjois-Pohjanmaa Tuottavuus työtuntia kohden (2000 = 100)

— MK17 Pohjois-Pohjanmaa Tuottavuus suhteessa koko kansantalouden tuottavuuteen (%)

Pohjois-Pohjanmaan henkilöstömäärän ja liikevaihdon trendivertailu ICT-klusteri (TOL 2008)

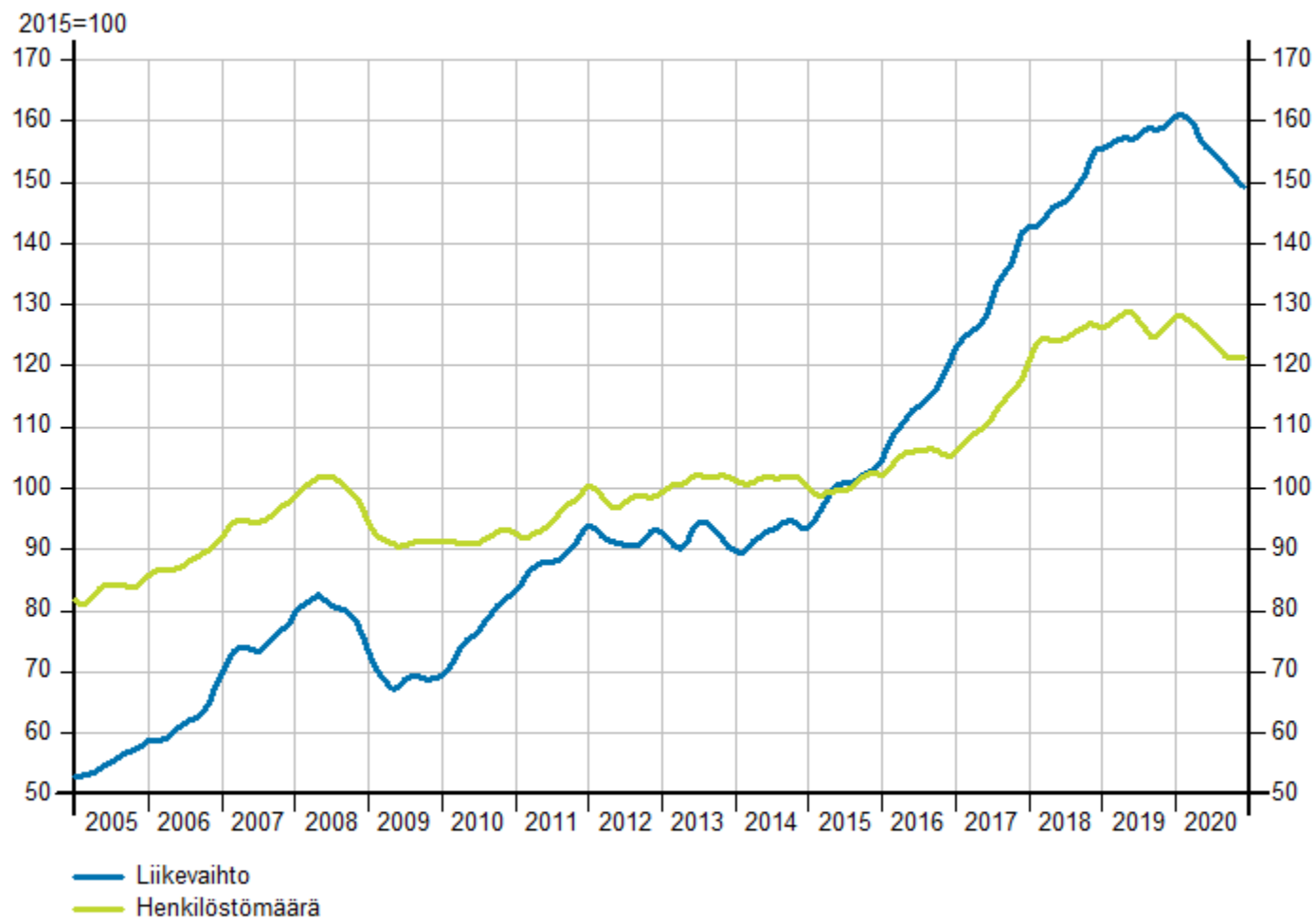


Pohjois-Pohjanmaan henkilöstömäärän ja liikevaihdon trendivertailu 16+310 Puutuote- ja huonekaluteollisuus



Pohjois-Pohjanmaan henkilöstömäärän ja liikevaihdon trendivertailu

F Rakentaminen

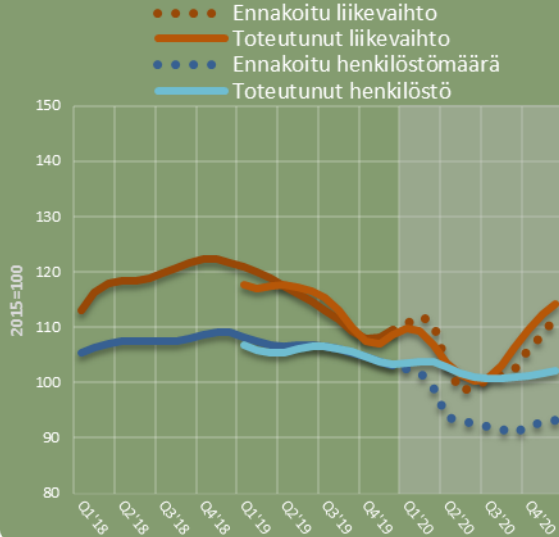


Klustereiden rakennetiedot

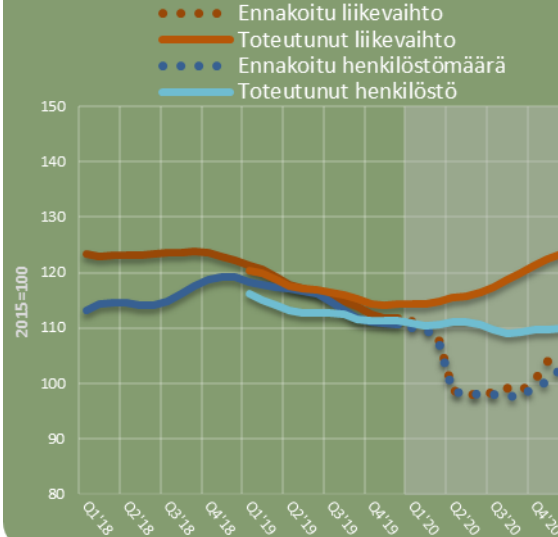
	Henkilöstömäärä (2019)		Liikevaihto (2019)	
	Kokopäivä- työllisten määrä	Osuus koko maasta, %	Miljoonaa euroa	Osuus koko maasta, %
		Muutos vuodesta 2018		
Metalliklusteri (sisältää SSABn)	6 847 +174 h	6,2 +0,1 %-yks.	1 630 -62 M€	3,7 -0,3 %-yks.
Puuklusteri	3 116 -235 h	12,9 -0,8 %-yks.	895 -115 M€	11,8 -1,2 %-yks.
ICT-klusteri	11 039 +174 h	7,7 -0,1 %-yks.	4 296 +1 095 M€	9,2 +1,9 %-yks.
Luovan talouden klusteri	7 423 +108 h	6,6 0 %-yks.	1 162 +28 M€	5,4 -0,1 %-yks.
Matkailuklusteri (laaja)	7 400 +227 h	5,4 +0,1 %-yks.	735 +18 M€	3,6 -0,1 %-yks.
Hyvinvointi -klusteri (yksityinen sektori)	8 018 +957 h	9,1 +0,3 %-yks.		
Rakentaminen	13 733 -172 h	7,9 -0,1 %-yks.	3 274 +52 M€	8,4 -0,2 %-yks.
Vienti (kaikki toimialat)			5 773 +637 M€	

Suhdanne-ennusteiden osuvuus

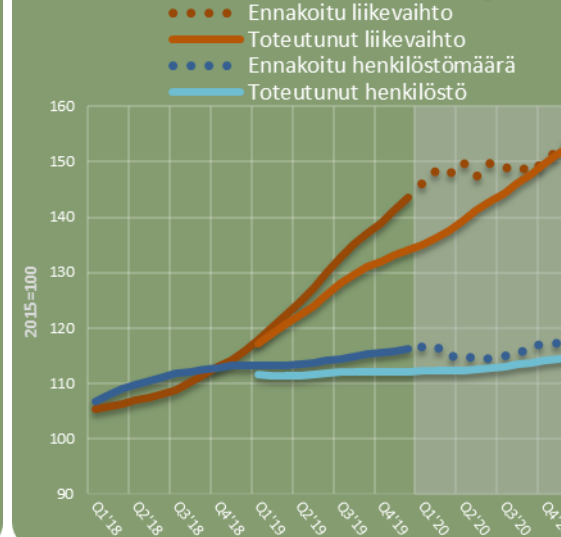
Metalli-klusterin kehitys



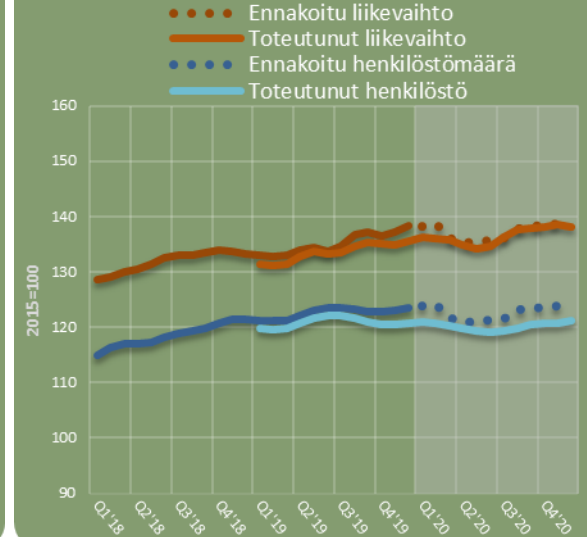
Puu-klusterin kehitys



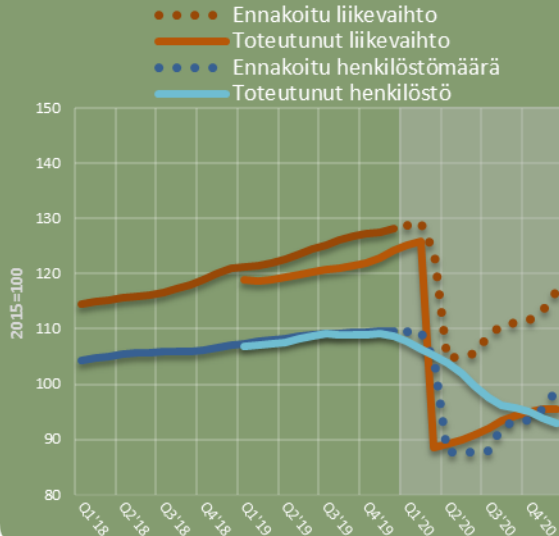
ICT-klusterin kehitys



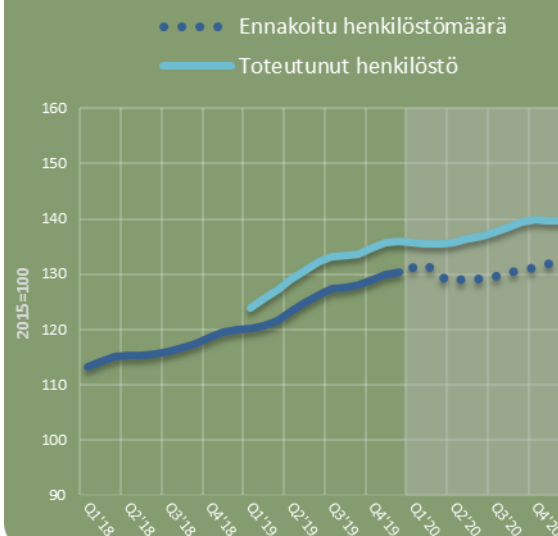
Luovan talouden kehitys



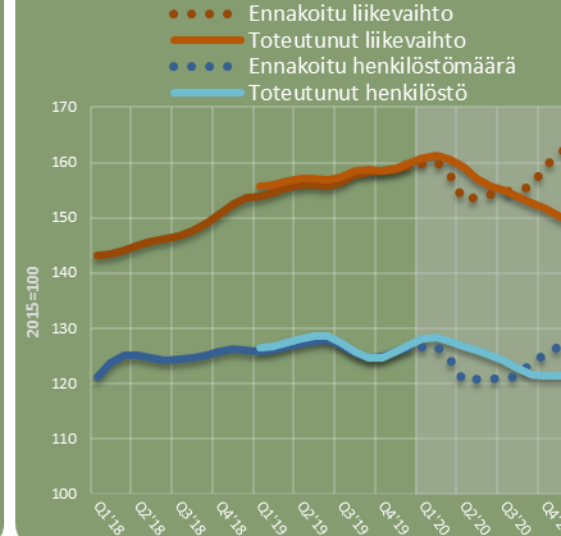
Matkailu-klusterin kehitys



Hyvinvointi-klusterin kehitys



Rakentamisen kehitys

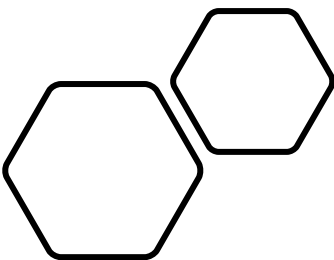


Tulevaisuuden toimialat

- Osaavan työvoiman saanti keskeinen tulevaisuuden haaste
- Toimialat eivät romahda, mutta kasvu jää tapahtumatta, jos ei ole osaavia työntekijöitä
- Korona-ajan voittajia ovat ICT, puutuoteala ja hyvinvointiala
- Notkahdus on tapahtunut matkailussa, rakentamisessa ja luovilla aloilla
- Yhtä suuria muutoksia voi tapahtua tulevaisuudessakin

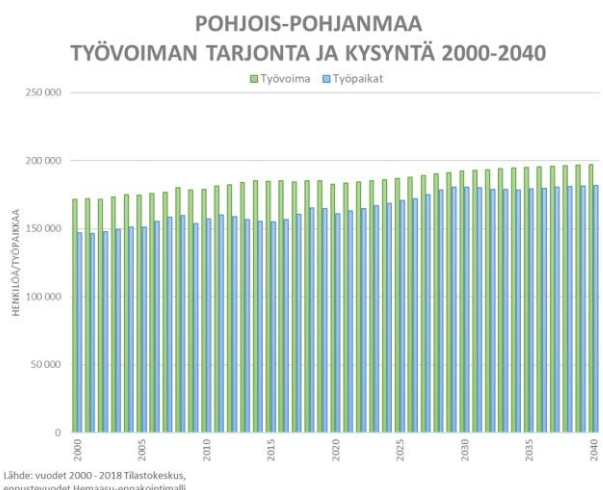
ENNAKOITU TYÖPAIKKAKEHITYS POHJOIS-POHJANMAALLA 2030- JA 2040-LUVUILLA

	vuosi 2018	2020-luku	2030-luku
01, 03 Kasvinviljely ja kotieläintalous; kalastus ja vesiviljely	5 182	---	---
02 Metsätalous ja puunkorjuu	1 637	++	+/-
B Kaivostoiminta ja louhinta (05-09)	917	--	++
C Teollisuus (10-33)	22 657	+	+
10-12 Elintarviketeollisuus	2 064	++	+
13-15 Tekstiiliteollisuus	682	+	+
16-18 Metsäteollisuus	3 822	+	++
19-22 Kemianteollisuus	874	+	+/-
24-25 Metall- ja metallituoteteollisuus	5 947	+	+
26-27 Sähkö- ja elektroniikkateollisuus	5 395	+	+
28-30 Koneiden, laitteiden ja kulkuneuvojen valmistus	1 052	++	++
23, 31-33 Muu teollisuus (ml rakennusaineteollisuus)	2 821	++	+
D-E Sähkö-, kaasu-, lämpö-, vesi, viemäri- ja jätevesihuolto (35-39)	1 489	+	+
F Rakentaminen (41-43)	13 737	+	+
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus (45-47)	15 825	-	--
H Kuljetus ja varastointi (49-53)	7 936	+/-	+/-
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta (55-56)	5 261	+	+
J Informaatio ja viestintä (58-63)	5 361	+	+
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta (64-66)	2 080	+/-	-
L Kiinteistöalan toiminta (68)	1 316	+++	++
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (69-75)	9 021	++	++
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (77-82)	11 279	++	++
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus (84)	6 992	-	-
P Koulutus (85)	13 257	-	-
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut (86-88)	31 525	+	+
R Taiteet, viihde ja virkistys (90-93)	2 465	++	++
S Muu palvelutoiminta (94-96)	4 142	+	+
T Kotitalouksien toiminta (97-98)	1 016	+++	++
TOIMIALAT YHTEENSÄ	165 128	+	+



Työpaikkatavoite vuodelle 2040:

- 182 000 työpaikkaa (21 000 uutta työpaikka)
- vuosittain keskimäärin 1 050 uutta työpaikkaa (0,61 %)

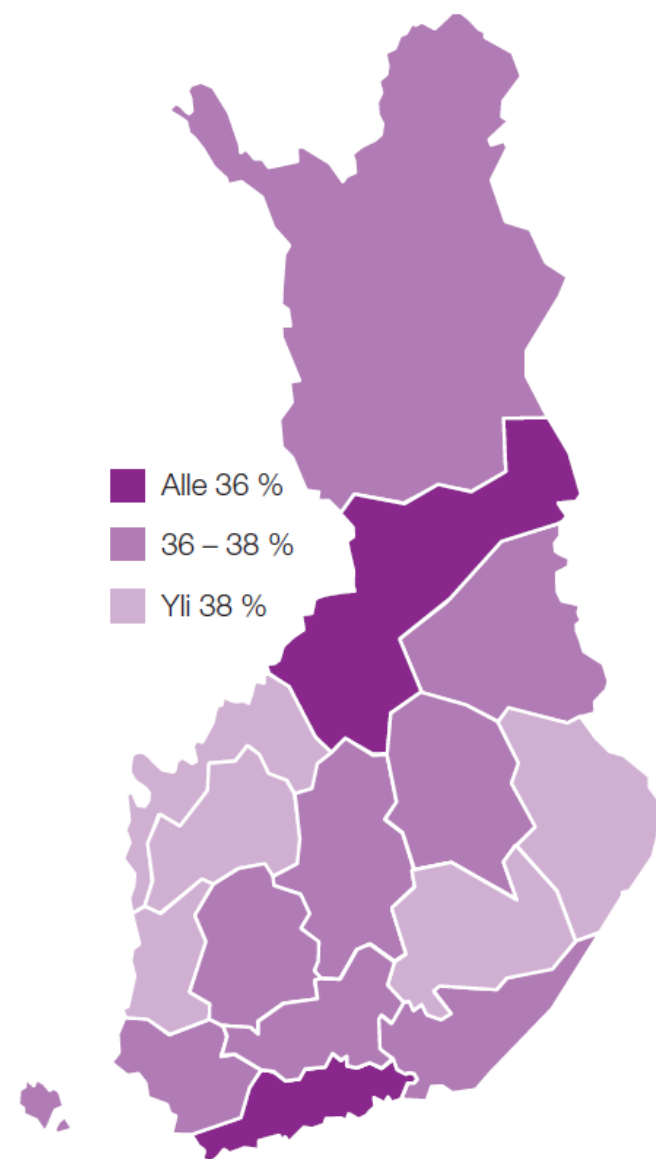
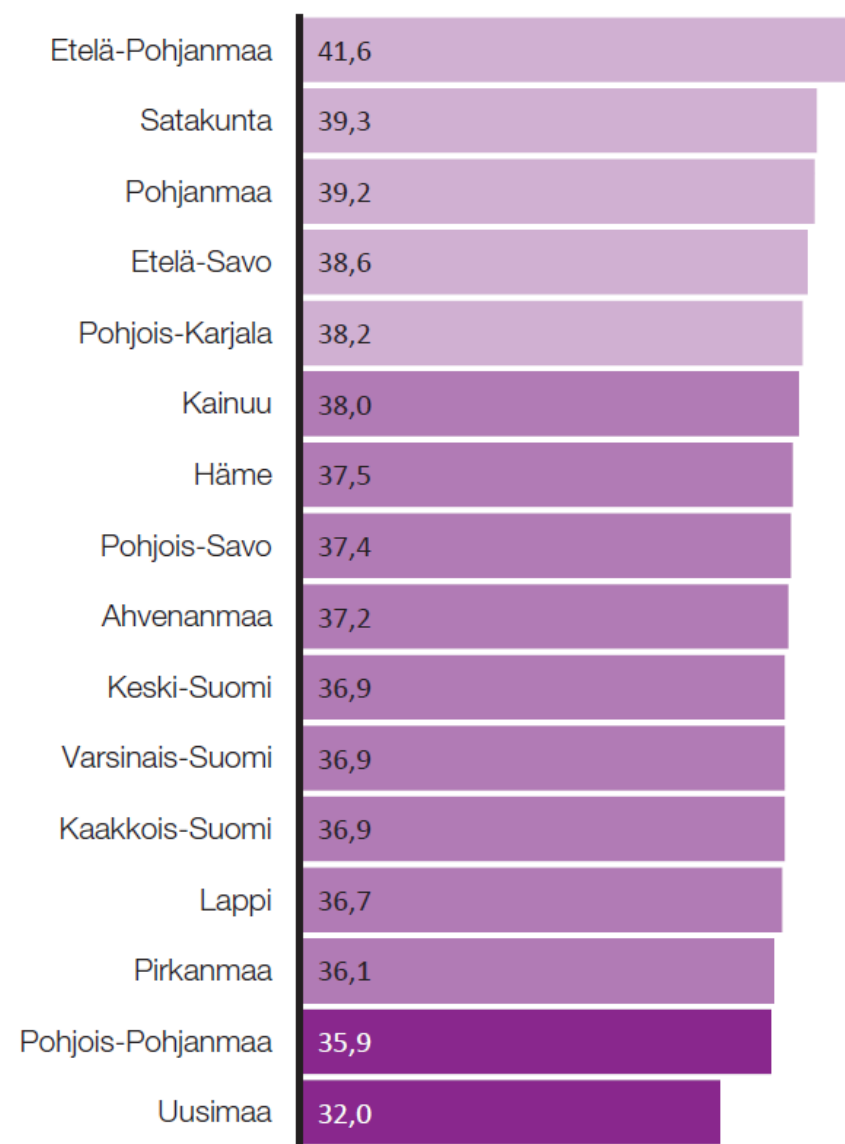


Työelämän muutospaineita

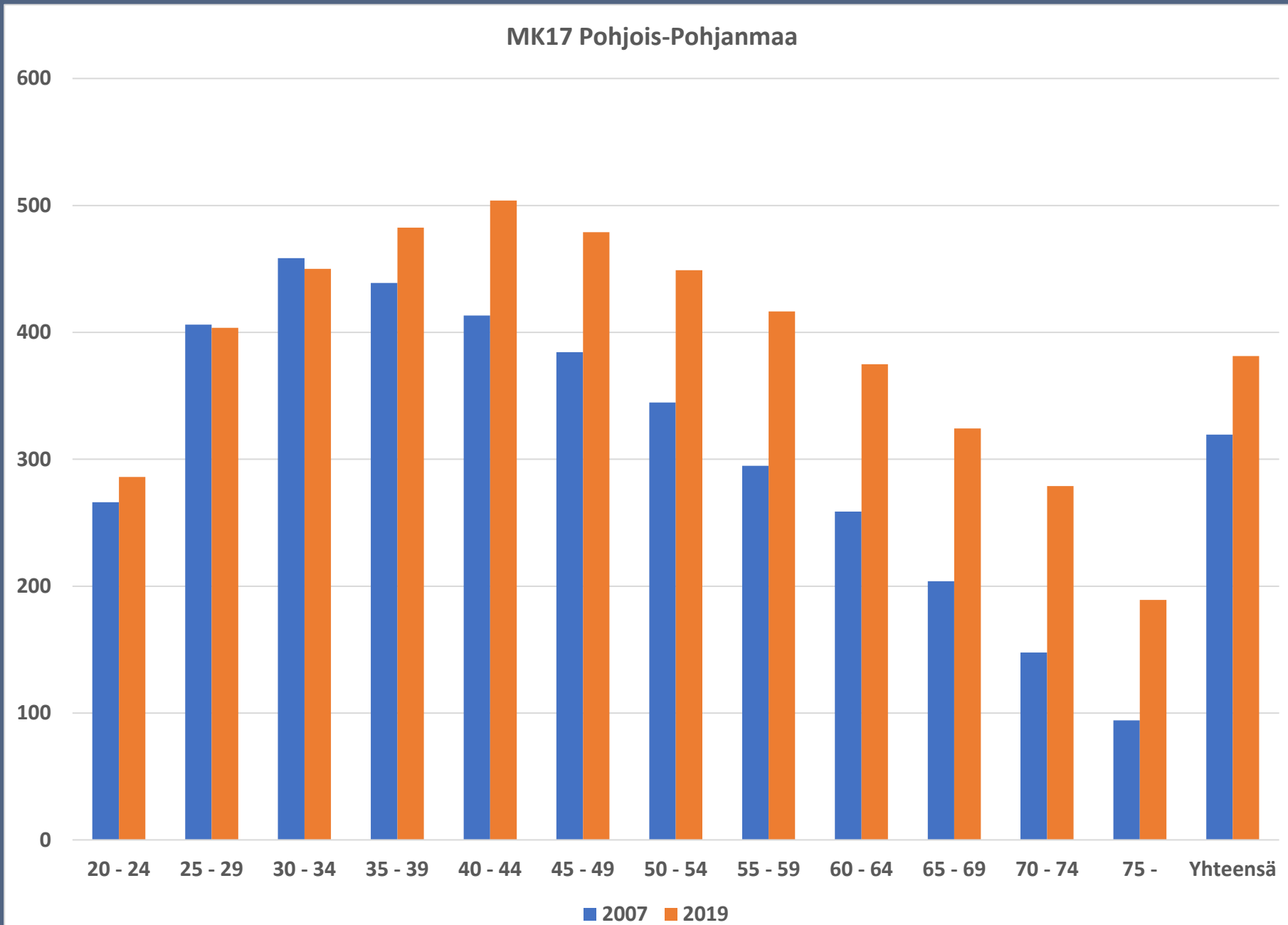
- Ammattinimikkeet uusiutuvat hitaasti eivätkä vastaa työelämän todellisuutta
- Vaikuttaa mielikuviin ja koulutuksen sisältöihin
- On hyväksyttävä, että uusi työntekijä ei osaa kaikkea tai osaaminen on erilaista mitä työyhteisö odottaa
- Eri osaamiset rakentavat täysin uusia ammatti-identitetteja



Kuvio 3. Korkeimpaan korvautumistodennäköisyysluokkaan kuuluvien
%-osuus ELY-alueittain



Koulutusastemittain





Paperin ja sahatavaran valmistus 2035

Kasvavat osaamistarpeet

Yleinen osaaminen ja työelämätaidot

- ongelmanratkaisutaidot
- oppimiskyky
- digitaalisten ratkaisujen hyödyntämisaaminen
- digitaalisten alustojen hyödyntämisaaminen
- etä- ja virtuaalipalveluiden hallinta
- monitaitoisuus
- moniammatillinen osaaminen
- robotiikkateknologian käyttötaidot
- itseohjautuvuus
- automaatioiden hallintaosaaminen
- analyyttiset ajattelutaidot
- digitaalisten toimintojen hallinta- ja ohjaustaidot
- ajanhallintataidot
- asiakaslähtöinen palvelujen kehittämisaaminen
- henkilökohtaisen osaamisen kehittäminen ja johtaminen
- innovaatio-osaaminen

Perusdigitaidot

- tiedon arviointitaidot
- tiedon hakutaidot
- teknisten ongelmien ratkaisutaidot
- digitaalisten työkalujen soveltamiskyky
- digitaalisten teknologioiden ja niiden käytön ympäristövaikutusten tiedostaminen
- tiedon hallintataidot
- tiedon digitaaliset jakamistaidot
- digitaalisen teknologian luova käyttötaito
- digitaaliset kommunikointitaidot
- digitaalisen sisällön kehittämiskyky
- digitaalisen sisällön uudelleenjalostamis- ja integrointitaidot
- henkilökohtaisen tiedon ja -yksityisyyden suojeleosaaminen
- digitaalisen identiteetin hallintataidot
- Ymmärrys ohjelmointilogiikasta



Tärkeimmät osaamistarpeet

- Tiedon arviointitaidot
- Digitaalisten työkalujen soveltamiskyky
- Tiedon hakutaidot
- Digitaaliset yhteistyötaidot
- Ymmärrys ohjelmointilogiikasta
- Digitaalisten ratkaisujen ja alustojen hyödyntämisaaminen
- Itseohjautuvuus
- Automaatioiden hallintaosaaminen
- Monitaitoisuus
- Ongelmanratkaisutaidot
- Oppimiskyky
- Monikulttuurisuustaidot
- Kestävän kehityksen periaatteiden tuntemus
- Työturvallisuusosaaminen
- Myynti- ja markkinointiosaaminen

IDENTITEETTI

Minäkäsitys

Kuuluminen

Ajassa muuttuva

OSAAMIS- IDENTITEETTI

Käsitys itsestä
osaajana

Kyky tuoda oma
osaaminen esille

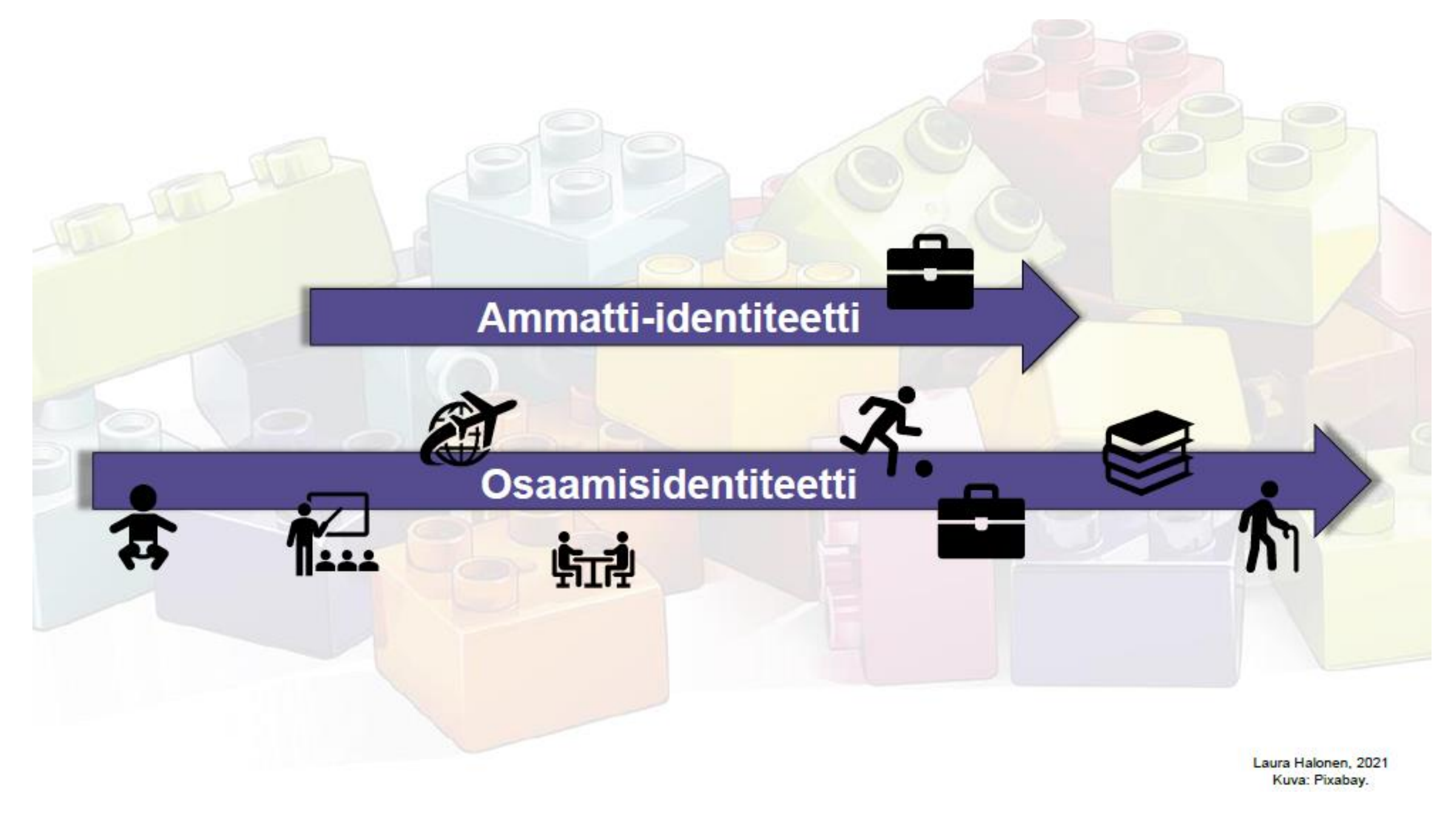
Vuorovaikutteinen

OSAAMINEN

Tiedot ja taidot

Konstruktionaalista

Kyky oppia ja
kehittyä



Ammatti-identiteetti



Osaamisidentiteetti



1. Pystyviljelijä (Vertikalodlare) ...
2. Ikävaikuttaja (Oldfluencer) ...
3. Pilvenvartija (Molnvakt) ...
4. Etiikan asiantuntija (Etikutvecklare) ...
5. DNA-trainer (DNA-coach) ...
6. Ilmasto- ja ympäristöasiantuntija (Klimatrevisor) ...
7. Kulttuuriletittäjä (Kulturflätare)

Kiitos!

mikko.vaisanen@pohjois-pohjanmaa.fi

050 3366524



Yhdistykset tulevaisuuden työllistäjinä

YTT, KTM Petri Ruuskanen

Yliopistonlehtori

Jyväskylän yliopisto, Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Kolmas sektori ja yhdistykset

- Markkinoiden, julkisen sektorin ja kotitalouksien väliin jäävä alue.
- Keskeisiä organisaatioita rekisteröidyt yhdistykset.
- Toiminta voittoa tavoittelematonta.
- Perustuu vapaaehtoisuuteen.
- On periaatteessa irti julkisen sektorin tai muiden ulkopuolisten tahojen suorasta ohjailusta

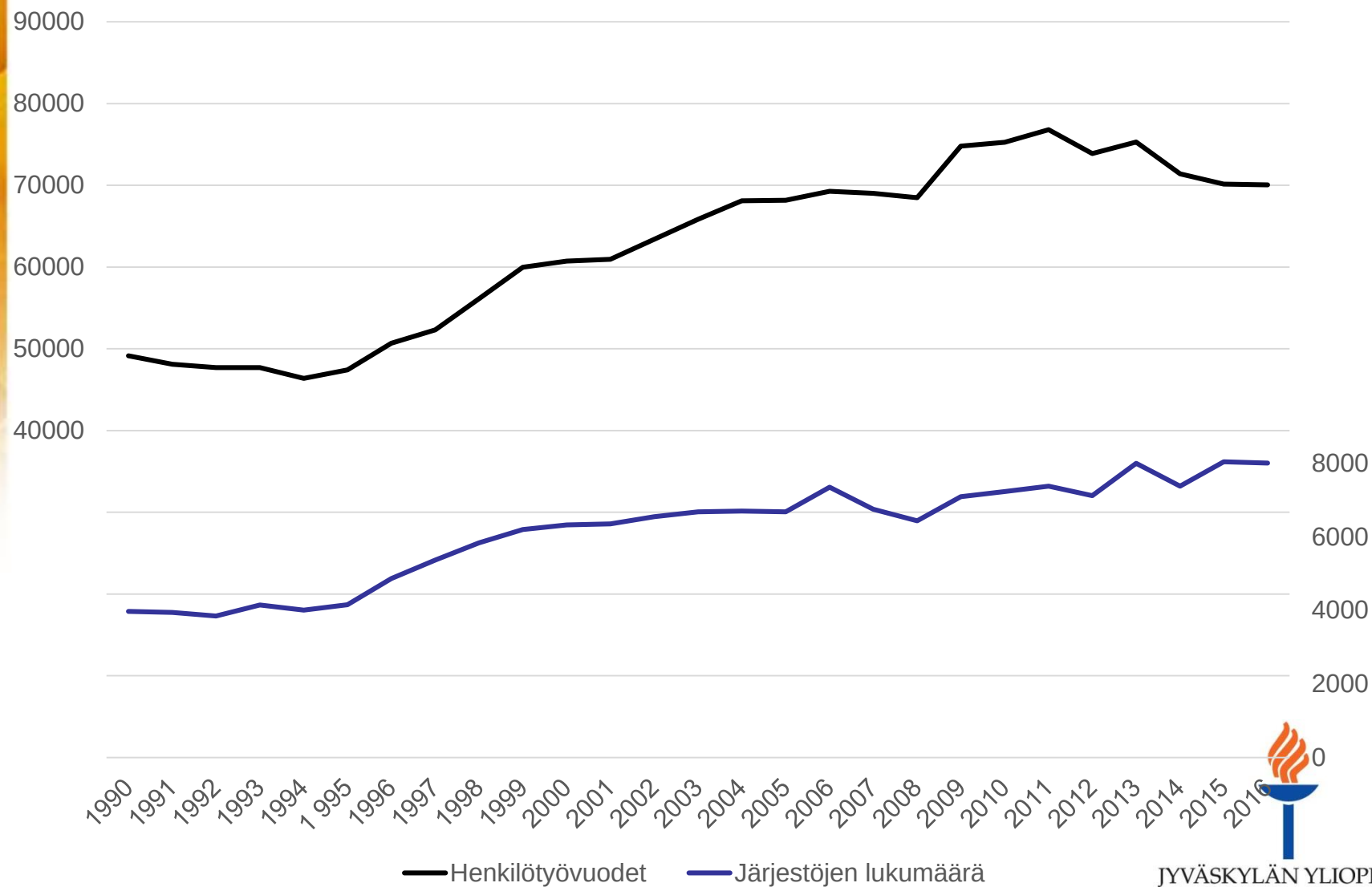


Sektorien ideaalityypit

	YKSITYINEN SEKTORI	JULKINEN SEKTORI	KOLMAS SEKTORI
Organisaatio	Yritys	Julkinen virasto	Yhdistys
Omistajuus	Osakkuus	Kansalaiset	Jäsenet
Hallinnallinen periaate	Omistususuus	Julkinen demokratia	Jäsendemokratia
Toiminnan lähtökohta	Markkinavaihto	Julkinen palvelu:	Missio
Työvoima	Toimivan johdon alaisuudessa toimiva palkattu henkilöstö	Byrokratian pohjalta toimiva palkattu virkakunta	Vapaaehtoiset
Resurssiperusta	Myynti	Verot	Jäsenmaksut

Lähde: Billis 2010, 55 mukaillen

Palkkatyön kehitys järjestöissä (Ruuskanen, Selander & Anttila 2013; Selander 2018)



Yhteiskunnallinen muutos

- 1990-luvun puolivälissä kunnat alkoivat ulkoistaa palvelutuotantoaan järjestöille.
 - EU:n rakennerahastot kannustivat järjestöjen mukaan ottamista työllisyyden hoitoon.
 - Kansalaistoiminnan ammattimaisen organisoinnin merkitys alkoi kasvaa.
- Järjestöammattilaisuuden ja palkkatyön merkitys sektorilla kasvoi



Kolmannen sektorin työmarkkinat

- Asiantuntijavaltaisuus
- Naisvaltaisuus
- Määräaikaisten työntekijöiden suuri osuus
- Pientyöpaikkavaltaisuus
- Työllistettyjen suuri osuus
- Työskentely yhdessä vapaaehtoistoimijoiden kanssa.
- Vapaaehtoistoiminta merkittävä rekrytointikanava erityisesti johtotehtäviin.



Toiminnan yleishyödyllisyys

- Vetää järjestöihin työntekijöitä.
- Kolmannen sektorin työhön liitetään usein tiettyä sisäistä motivaatiota.
- Aiemmassa tutkimuksessa tämän on ajateltu johtavan korkeaan työtyytyväisyyteen.
- Samalla organisaatiot voivat asettaa työntekijöille odotuksia omaksua työhönsä vapaaehtoistoiminnan ulottuvuuksia.

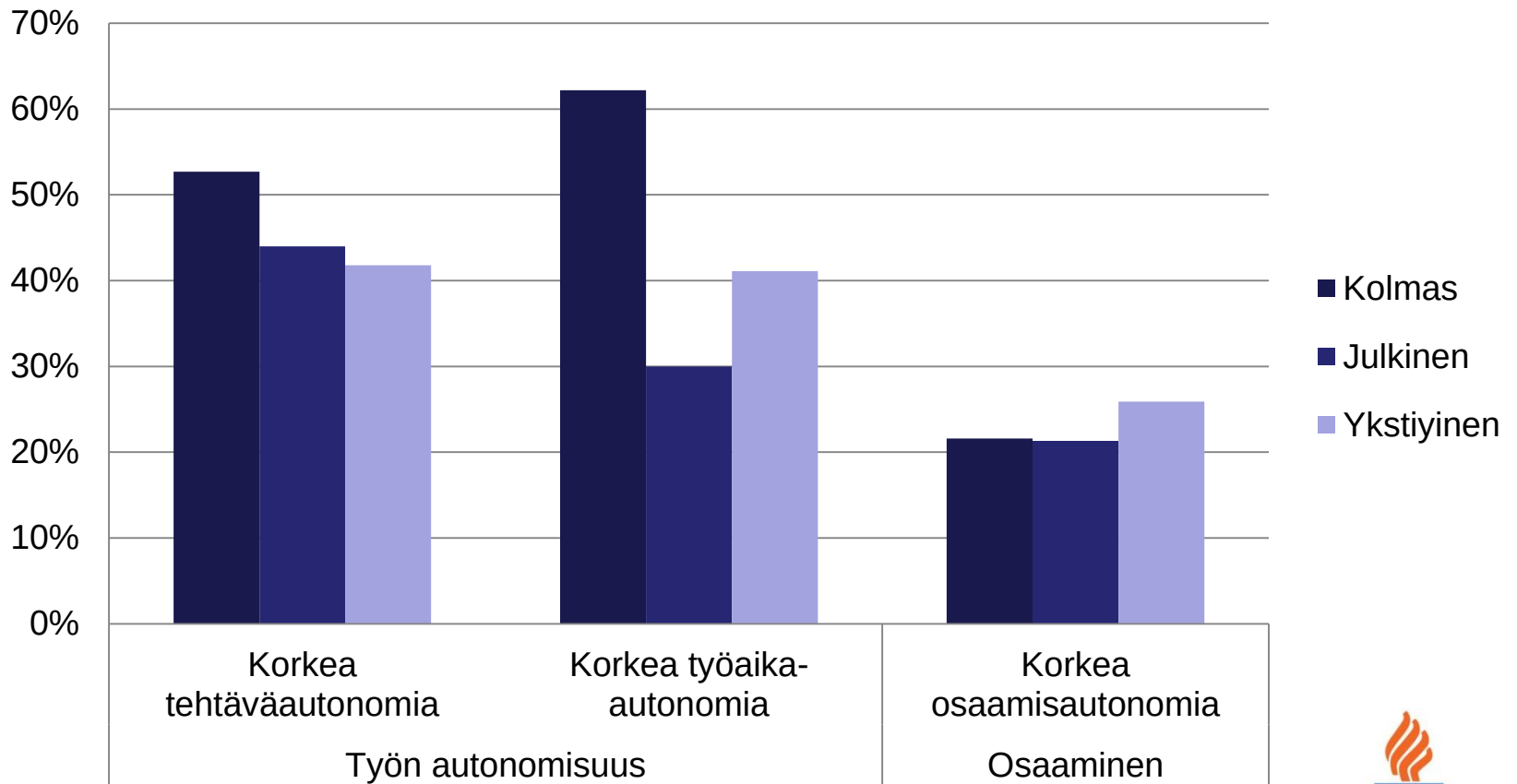


Kolmannen sektorin työelämän laatu

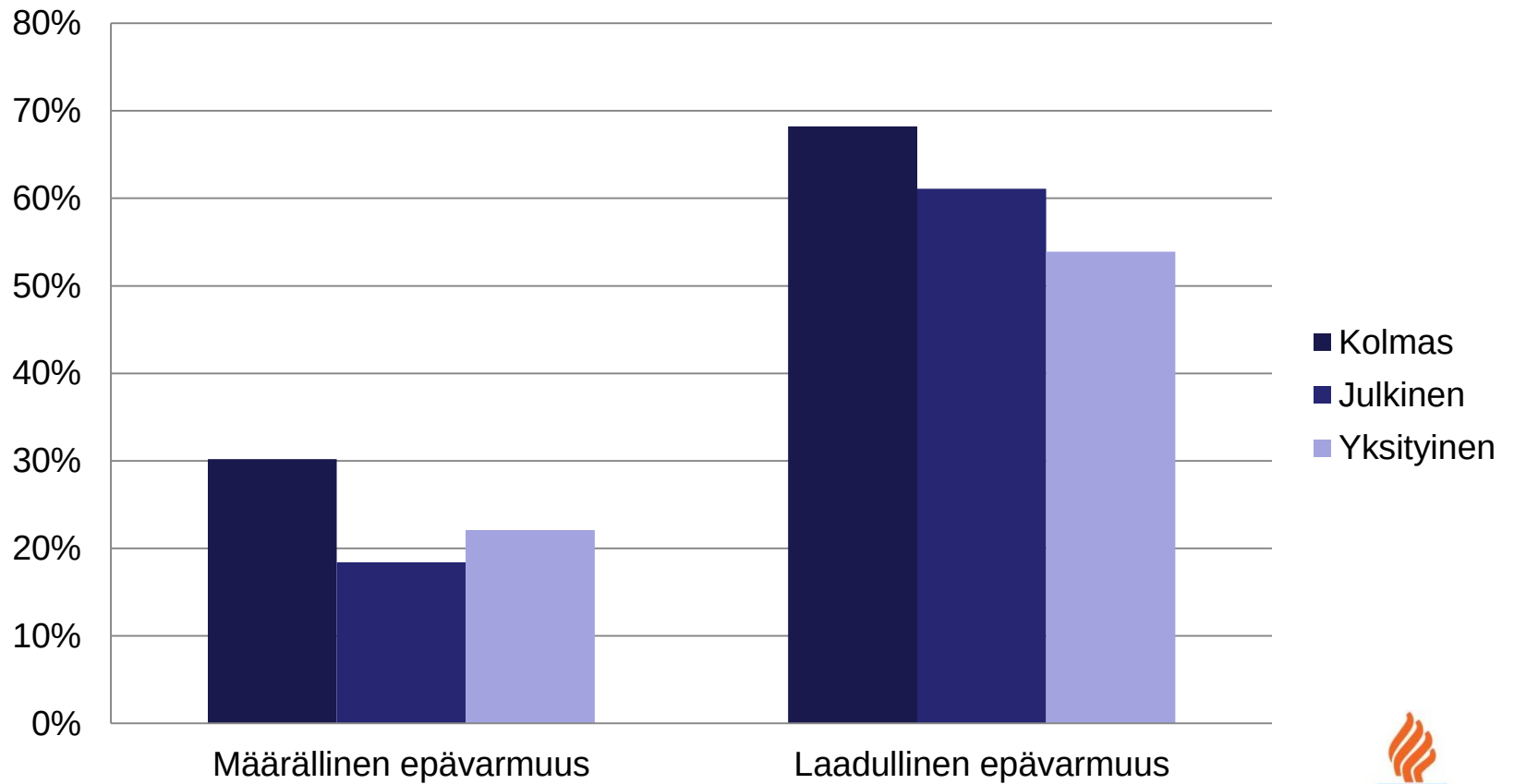
- Kuinka työntekijät kokevat kolmannen sektorin työn verrattuna yrityksiin ja julkiseen sektoriin?



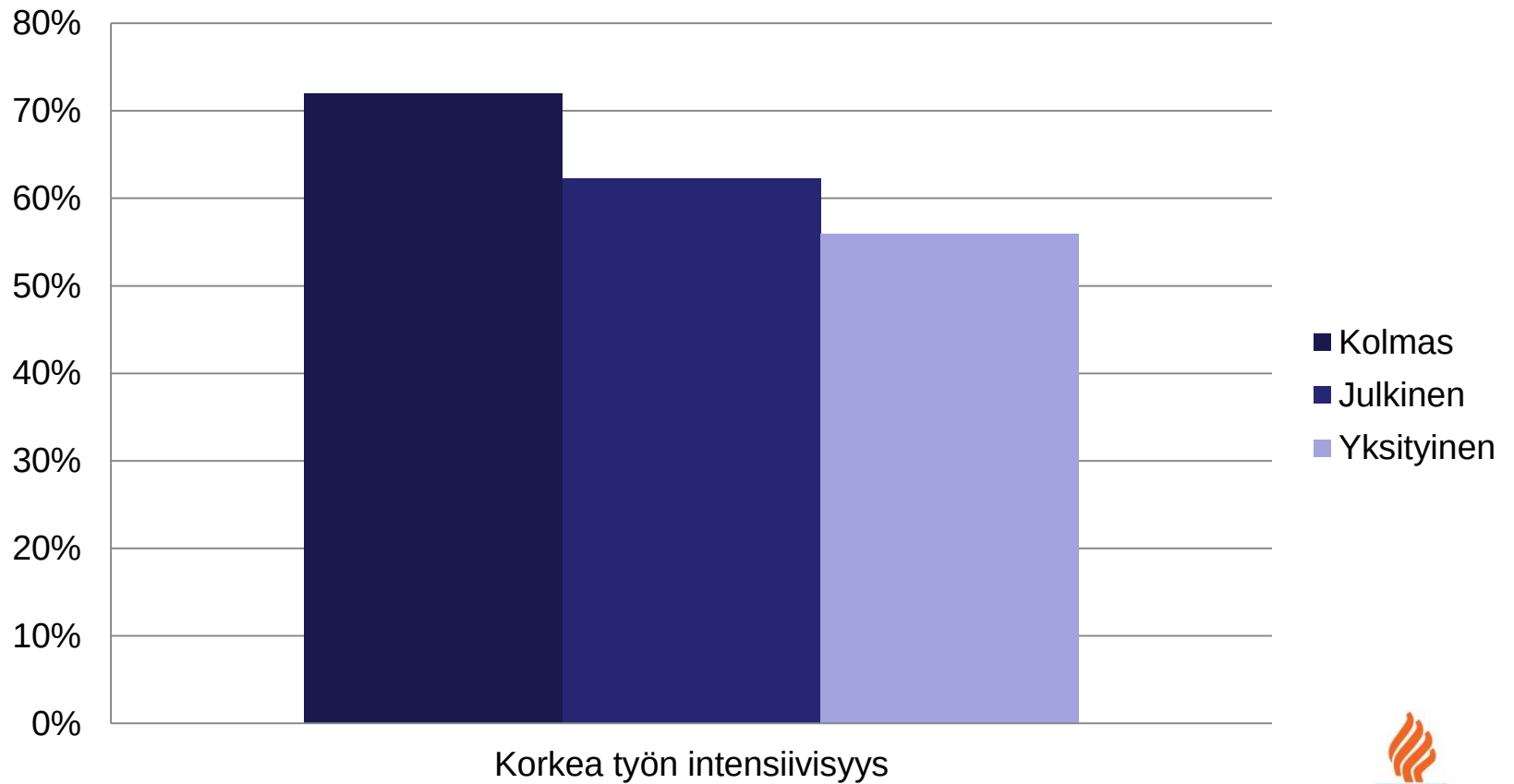
Autonomia



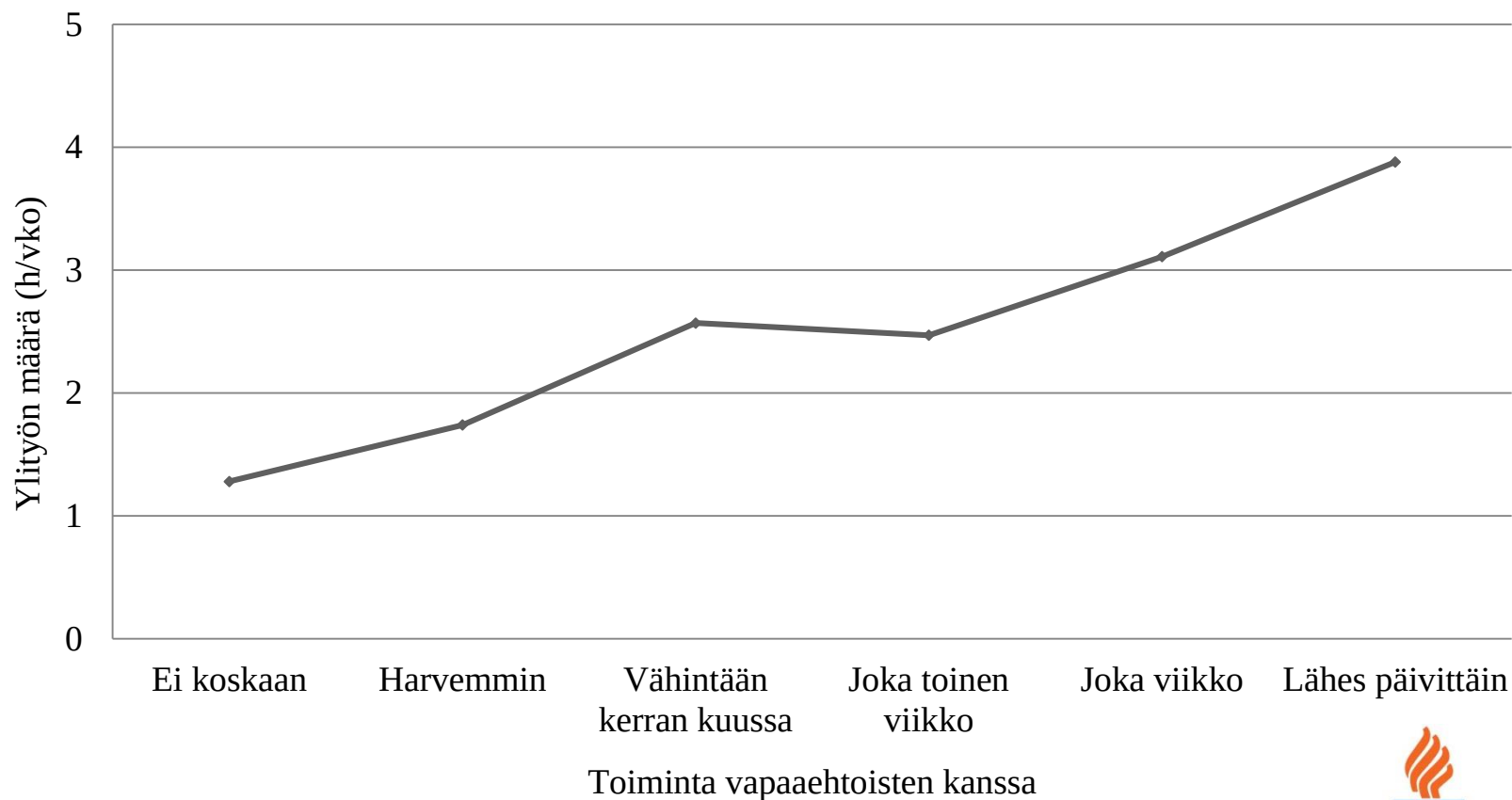
Työn epävarmuus



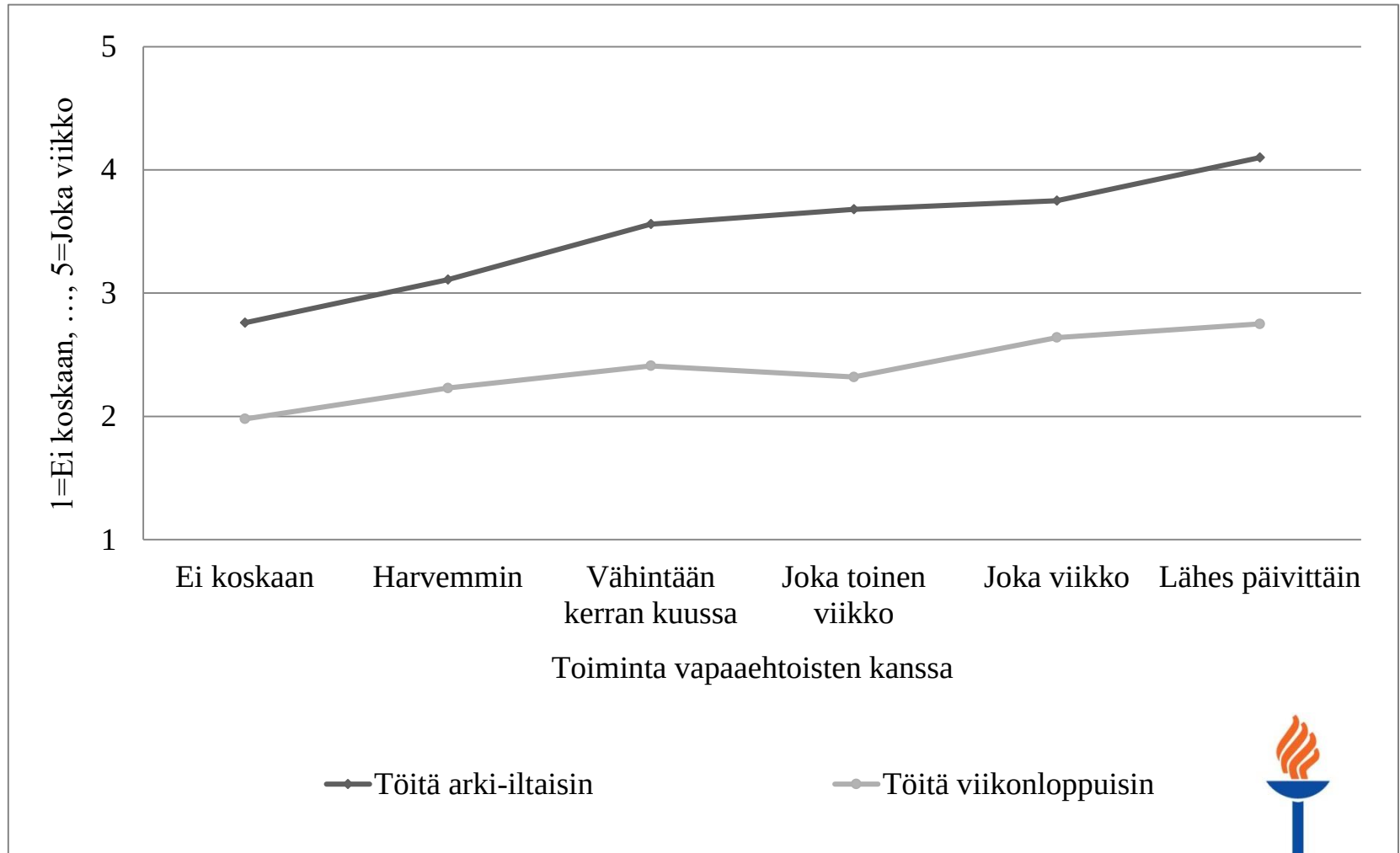
Työn intensiteetti (kiire)



Toiminta vapaaehtoisten kanssa ja ylityön määrä



Toiminta vapaaehtoisten kanssa ja epäsosiaaliset työajat



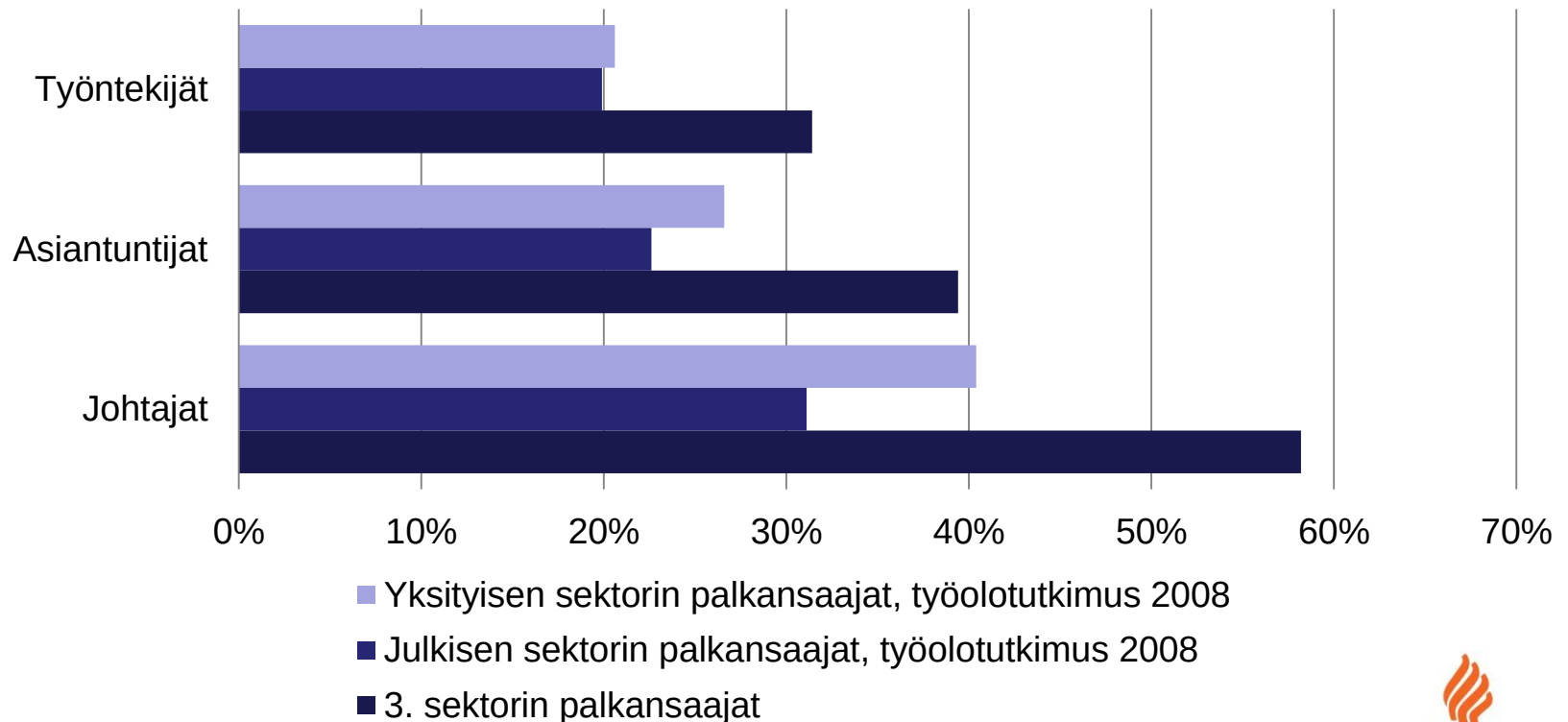
Autonomian kaksoisluonne

- Organisaatiot tarjoavat työntekijöille runsaasti autonomiaa.
- Samalla työn rajaaminen voi muodostua ongelmaksi.
- Työn sisältöjen ja työelämän muutosten osalta odotetaan joustavuutta.
- Johtaa epävarmuuden kokemuksiin.
- Työ siirtyy yksityiselämään.

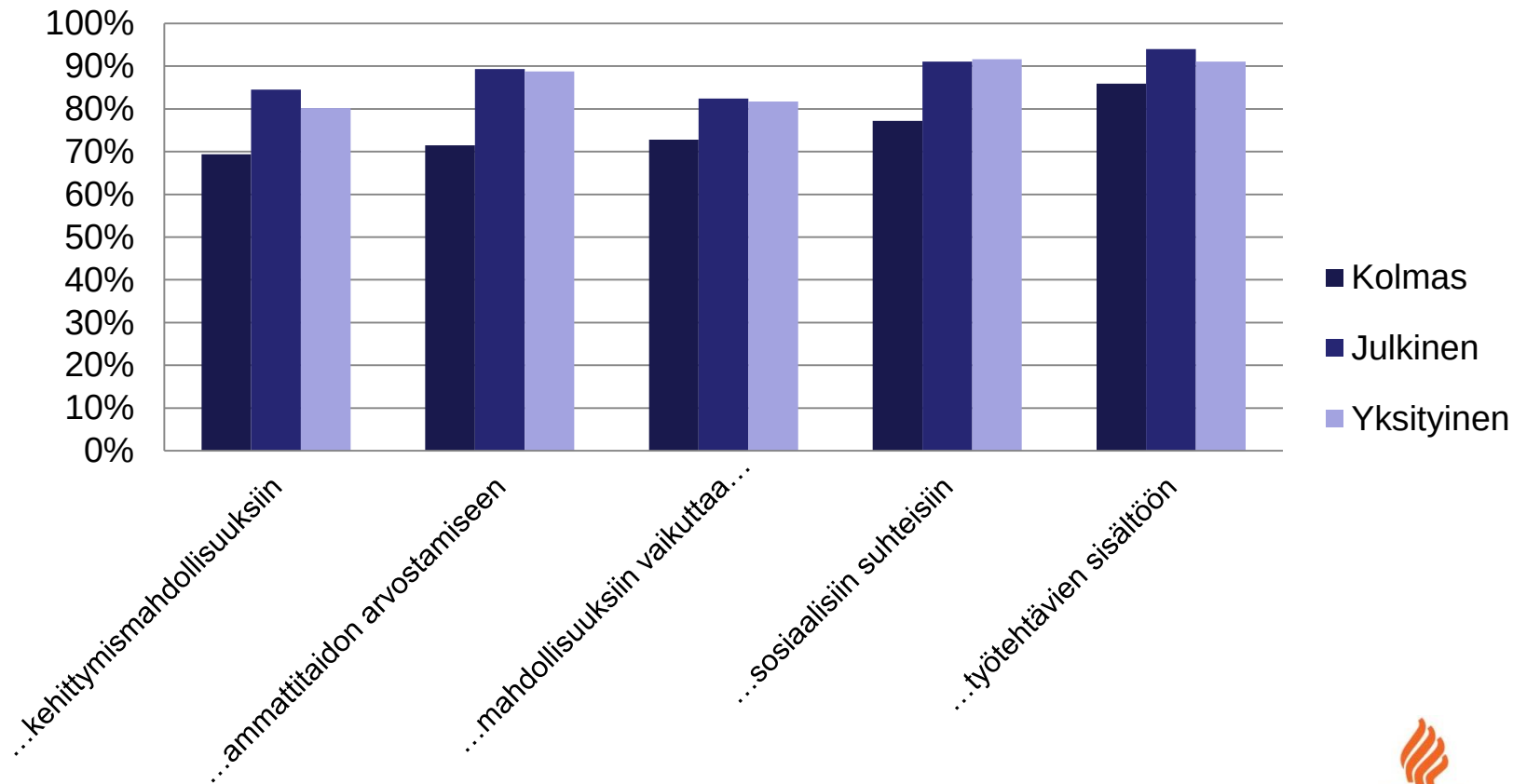


Työn ja perheen konfliktit

Tunnen laiminlyöväni kotiasioita ansiotyön vuoksi



Työtyytyväisyys



Missä ongelmat?

- Kiireen kokemus.
- Epävarmuus – erityisesti tehtävien ennakoimattomuus.
- Ongelmia työyhteisön toiminnassa ja johtamisessa.



Mikä tuottaa positiivisia kokemuksia

- Yleishyödyllinen motivaatio.
- Työhön liittyvä autonomia.
- Kykyjen käyttömahdollisuudet.
- Kokemus yhteisistä tavoitteista järjestön kanssa



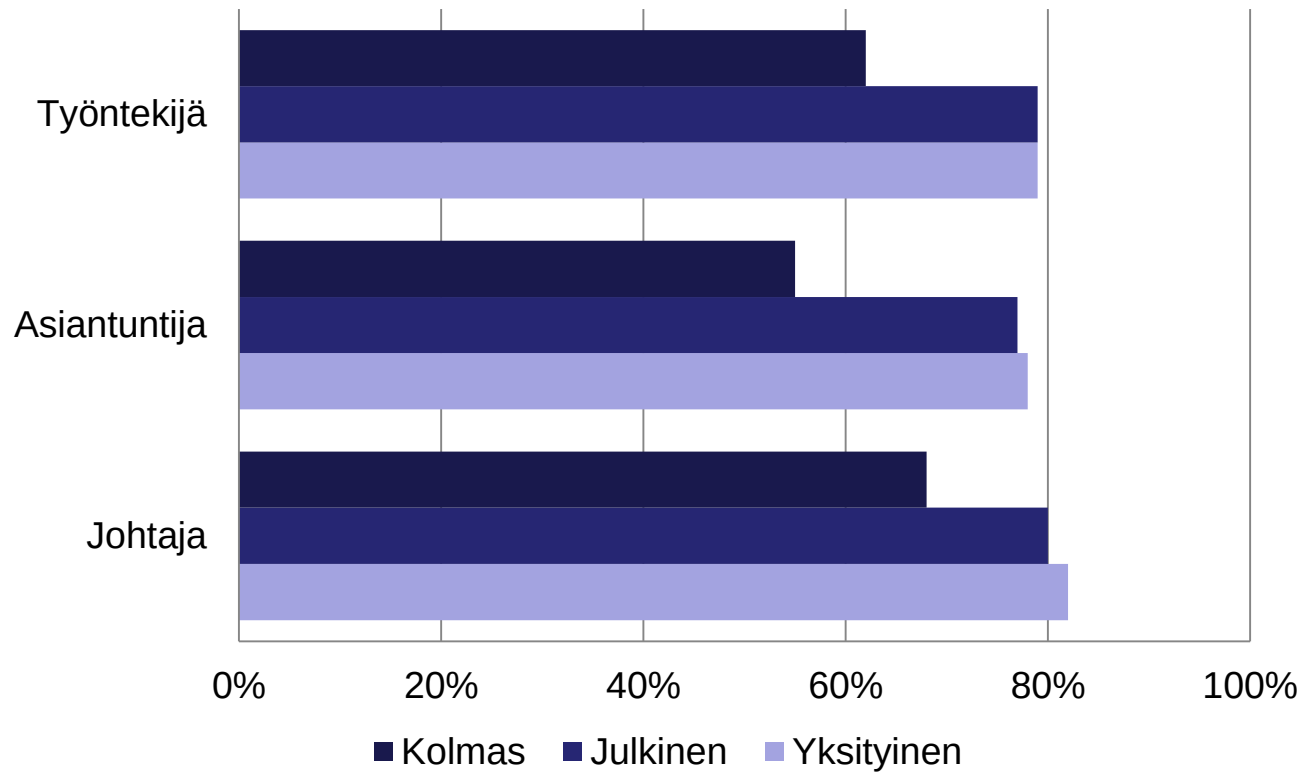
Kolmas sektori ja palkkatyö

- Palkkatyön määrä lisääntynyt nopeasti
- Syntynyt paljon uusia, pieniä työnantajia
- Palkkatyön johtamisen perinne kehittymätön
- Lainsäädäntö tarkastelee esimerkiksi yhdistyksiä vapaaehtoistoiminnan, ei palkkatyön alueena
- Vastuu ja valtasuhteet hämärtyvät
- Toiminnanjohtajan asema epäselvä
- Ei välttämättä anna parhaita mahdollisuuksia johtamisen kehittämiseen



Johtaminen

Työt on organisoitu hyvin



Työelämän kehittämisen näkökulmasta

- Työvoimassa runsaasti yleishyödyllisesti motivoitunutta henkilökuntaa
- Olisi tärkeää:
 - Lisätä työn ennakoitavuutta
 - Pohtia työn ja ei-työn välistä rajaa
 - Vähentää tehtäviin liittyvää näkymätöntä työtä
 - Huomioida palkkatyöntekijöiden ja vapaaehtoisten erilaiset roolit



Kiitos mielenkiinnosta!



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

TE-toimiston näkökulma yhdistysten rooliin työllistäjinä

Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan
kokous 10.06.2021

Palvelujohtaja Pirjo Juntunen

Yhdistyksillä on selkeä rooli



Kolme aaltoa pysyvään rakenteeseen

1.3.2021 Työllisyyden kuntakokeilujen käynnistyminen

Vuosi 2022

- Pohjoismainen työvoimapalvelumalli
- Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus
- Palkkatukiuudistus
- Välittäjä Oy
- TE-digitaaliset palvelut

Vuosi 2024

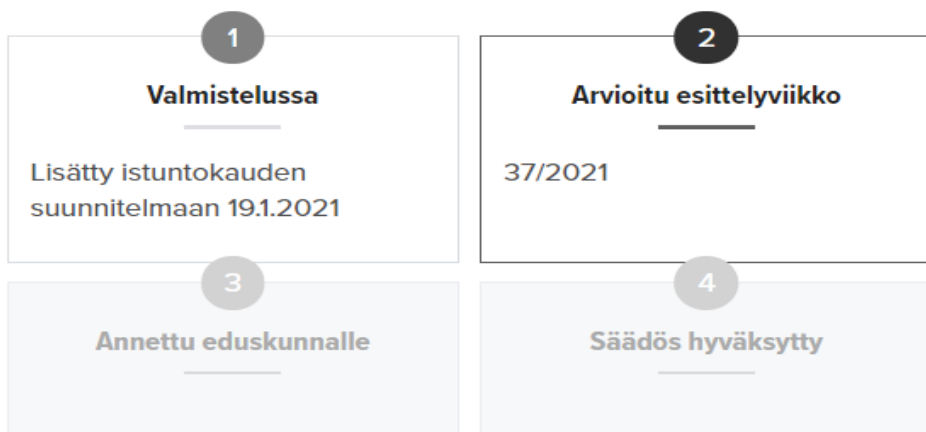
- TE-palvelut 2024
- Työ- ja elinkeinoministeriö • www.tem.fi **2**

Lainvalmistelu: Palkkatuen uudistaminen

Lähde: TEM, hankenumero TEM074:00/2019

Lainvalmistelu

HE laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta (Palkkatuen uudistaminen)



Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain palkkatukea koskevia säännöksiä. Tavoitteena on lisätä merkittävästi palkkatuen käyttöä yrityksissä ja sitä kautta edistää työttömien työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Tässä tarkoituksessa palkkatukijärjestelmää yksinkertaistetaan ja vähennetään työnantajiin kohdistuvaa byrokratiaa.

Vastuuministeri

Työministeri Haatainen

Yhteyshenkilö
elinkeinoministeriö

Ville Heinonen, työ- ja

- **Tavoitteet ja tuotokset**
- Tavoitteena on lisätä palkkatuen käyttöä erityisesti yrityksissä ja siten edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä.
- **Tiivistelmä**
- Palkkatukijärjestelmää yksinkertaistetaan ja vähennetään työnantajiin kohdentuvaa byrokratiaa.
- Nykyinen kolmannen sektorin palkkatukiuudistetaan avoimille työmarkkinoille siirtymisen tueksi kytkemällä siihen vahva yksilöllinen tuki, työkyvyn kartoitus ja muut palvelut tarkoituksenmukaiseksi ja yksilölliseksi kokonaisuudeksi.
- HE annetaan syysistuntokaudella

Palkkatukiuudistus

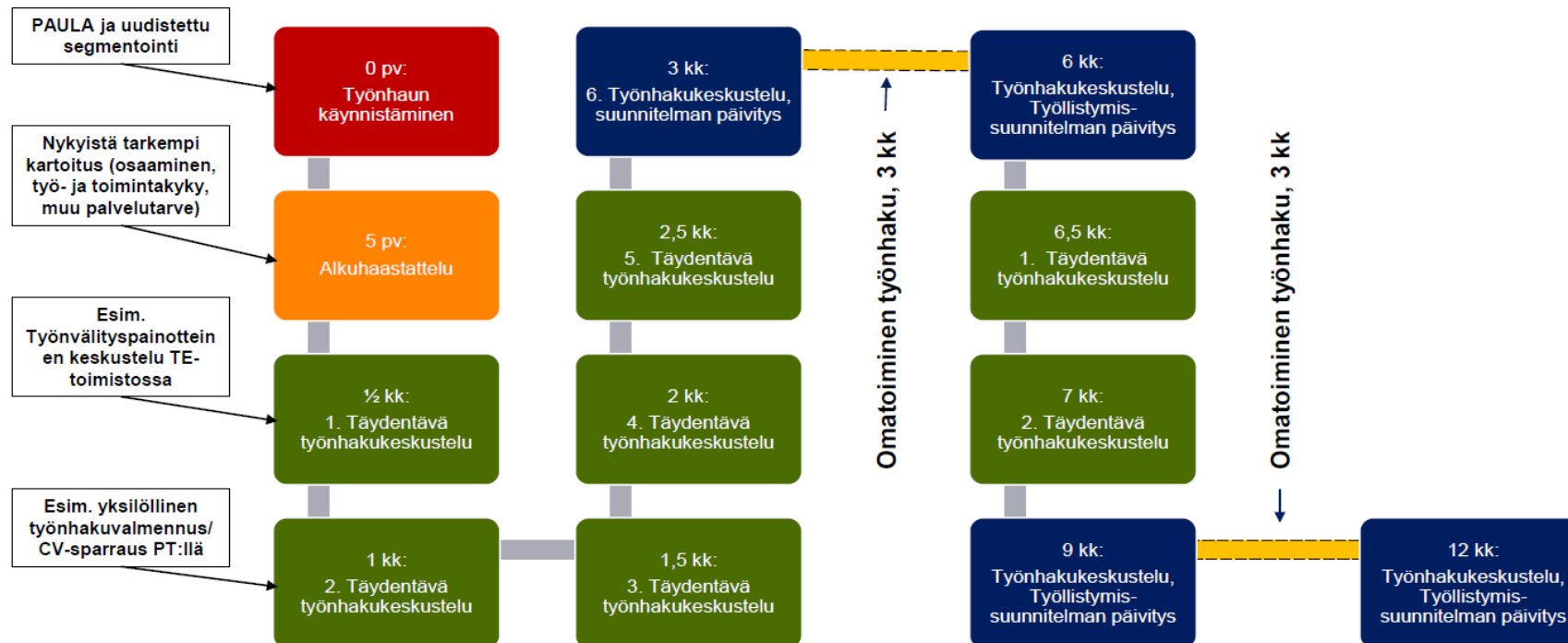
- Palkkatukisäännöksiä yksinkertaistetaan asettamalla tukitaso työttömyyden pituudesta riippumatta 50 prosenttiin. Osatyökykyisten palkkatukitaso nostetaan 70 prosenttiin.
- Jatkossa työtön voi jatkaa suoraan esimerkiksi järjestön tai kunnan palkkatukityöstä yritykseen palkkatukityöhön, jos palkkatuen edellytykset edelleen täyttyvät.
- Puretaan palkkatuen oikeudellisia esteitä ryhmäpoikkeusasetuksen antaman liikkumatilan puitteissa.
- Työnantaja voi jatkossa palkata palkkatuella työttömän, vaikka on irtisanonut tuotannollisista ja taloudellisista syistä työntekijöitä, mikäli työnantaja on ensin palkannut vastaavan määrän työntekijöitä.
- Palkkatuen kestot olisivat kiinteästi 5 ja 10 kuukautta. Porrastuksen rajana olisi 12 kuukautta jatkunut työttömyys.
- Arvioitu työllisyysvaikutus: 4 500 lisähenkilöä palkkatuetussa työssä ja tuen jälkeinen työllisyysvaikutus 500–1 000 henkilöä (TEM:n arvio)

Pohjoismainen työvoimapalvelumalli, HE lausunnolla

Tavoite laki astuu
voimaan 5/2022



Pitkään työttömänä olevan palveluprosessi



Työmarkkinatori
Työn ja osaamisen kokonaisuus

Asiakkuudenhallinta
Asiakkaan sähköiset palvelut
ja prosessit

Työmarkkinatori.fi

**Asiantuntijan
Työmarkkinatori**

Älykäs
työn ja
tekijöiden
kohtaanto

Tilanne-
lähtöiset
tietosisällöt
ja palvelut

Verkostot ja
kumppa-
nuudet

Sähköinen
asiointi

Asiakas-
tiedot

Asiantuntijan
oma
työpöytä ja
asiankäsittely

TE-digi on hanke, jossa uudistetaan valtion työ- ja elinkeinopalveluita. Hankkeen näkyvimvät osat ovat

- Työmarkkinatori
- henkilö- ja yritysasiakkaan sähköisen asioinnin uudistaminen
- asiakkuudenhallinnan uudistus URA-kokonaisuuden korvaajana

Mikä on Työmarkkinatori?

- Julkinen palvelu, joka tuo yksityisten rekrytointipalvelujen työpaikat samalle alustalle julkisen palvelun kanssa
- Parantaa työntekijän mahdollisuuksia löytää omaa osaamista vastaavaa työtä sekä keinoja osaamisen parantamiseen
- Tuo työnantajalle enemmän keinoja työntekijöiden löytämiseen
- Sisältää henkilö- ja yritysasiakkaan sähköisen asioinnin

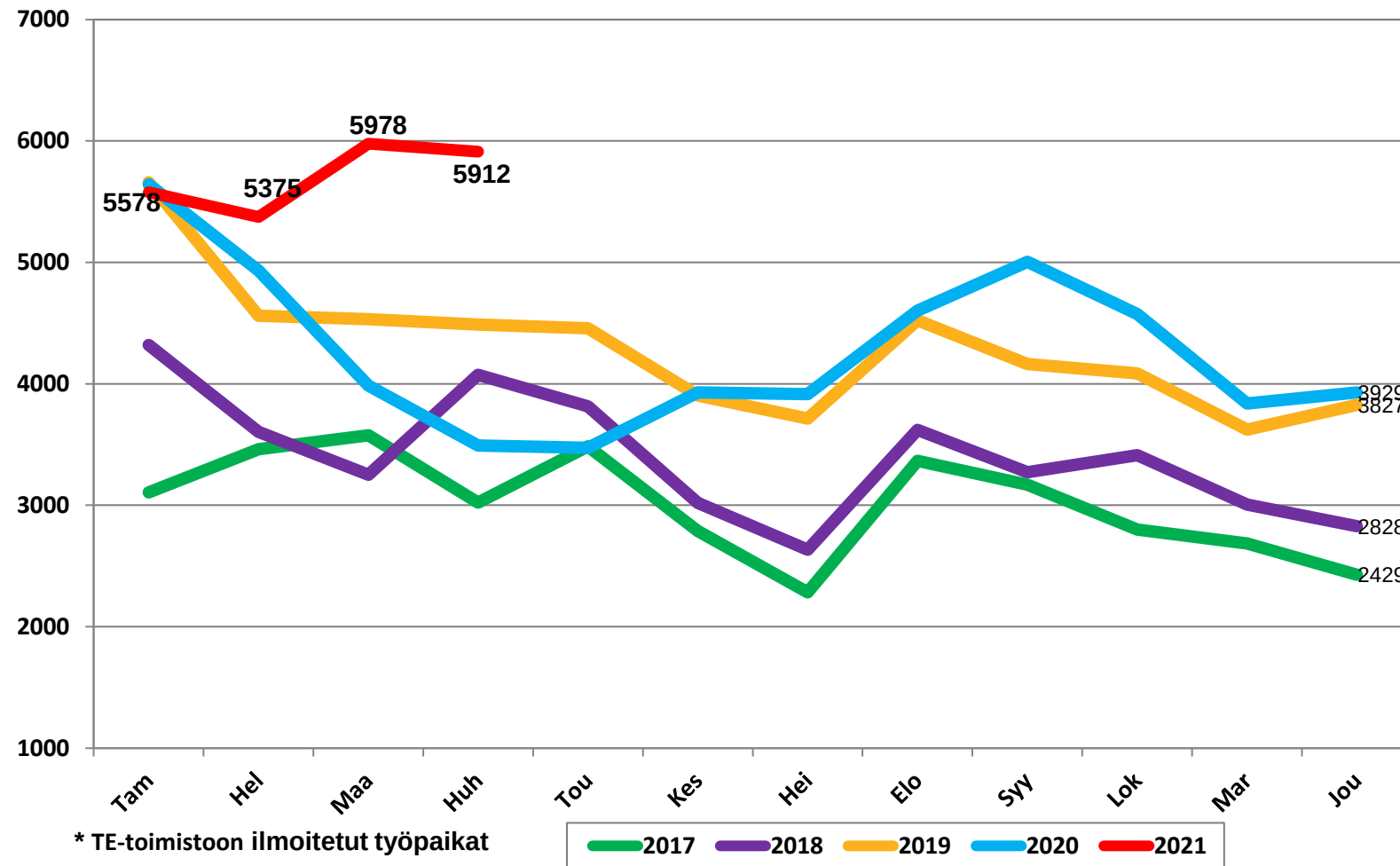
Työmarkkinatoria kehitetään julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden yhteiseksi verkkopalveluksi, josta työnhakijat ja työnantajat löytävät tilanteeseensa sopivat palvelut.

Työmarkkinatorin yhteistyökumppaneiksi ovat tervetulleita kaikki työelämän, yrittäjyyden ja osaamisen kehittämisen palveluja tarjoavat toimijat.

- Hyöty?
 - Rekrytointi- ja työnvälitysalan toimija
 - Valmennus- ja koulutustoimija, jonka palveluiden avulla yksityishenkilö tai työyhteisö voi lisätä osaamistaan
 - Muita työelämään liittyviä palveluja tarjoava toimija
- Keskeinen tavoite on edistää osaamisen tarjonnan ja kysynnän kohtaamista työmarkkinoilla.

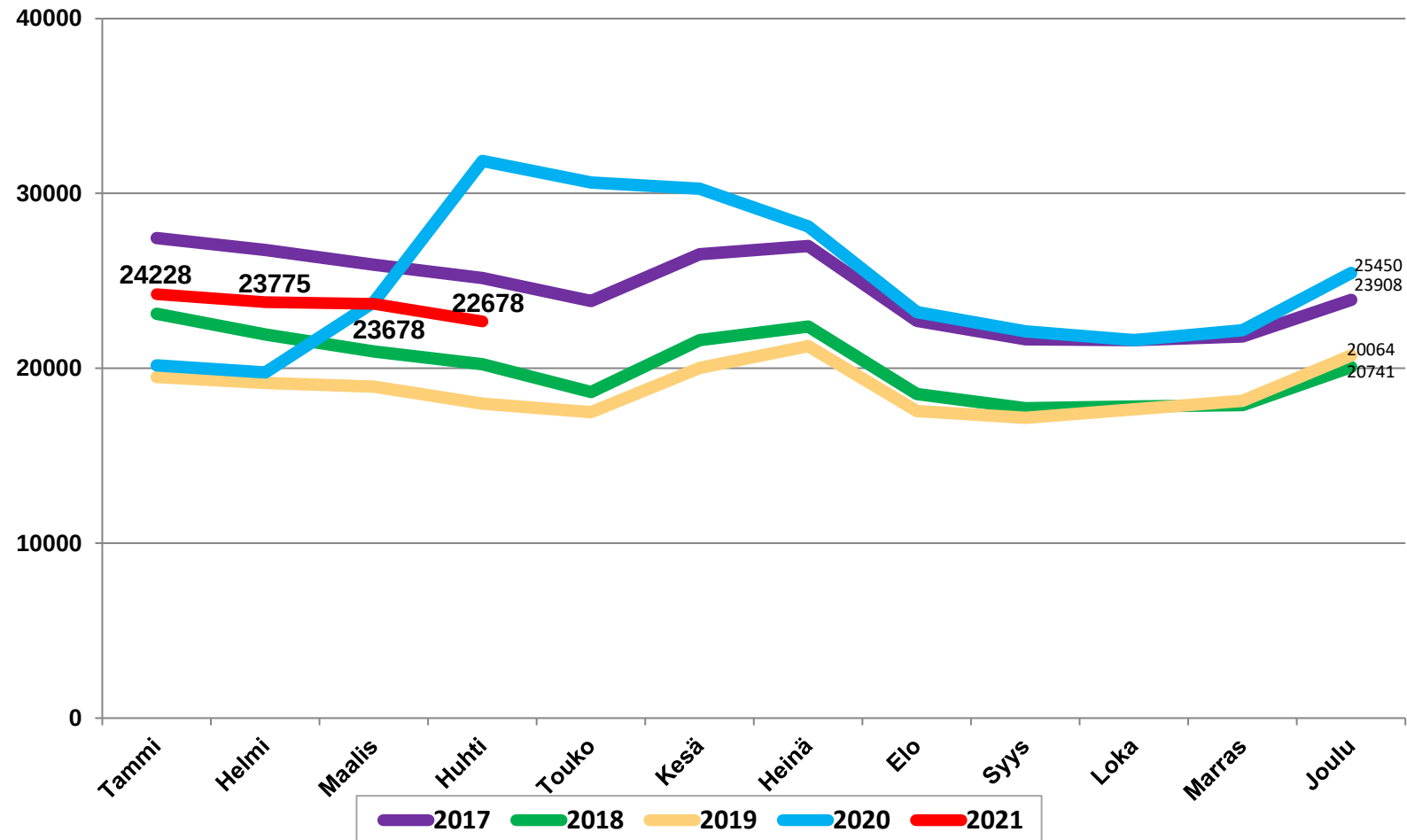


Uudet avoimet työpaikat * kuukausittain Pohjois-Pohjanmaalla 2017-2021





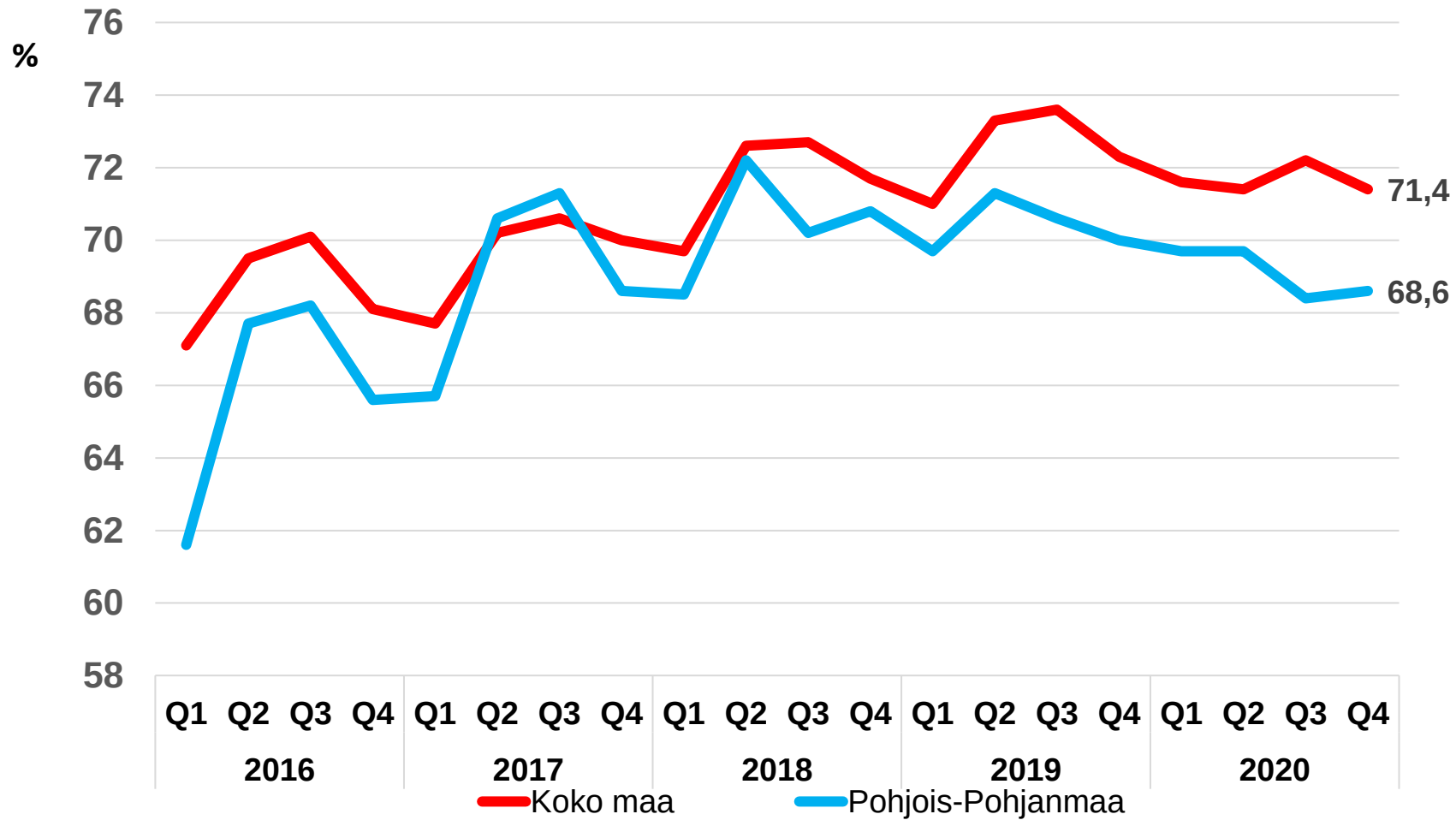
Työttömät työnhakijat kuukausittain Pohjois-Pohjanmaalla 2017-2021



Juntunen Pirjo A

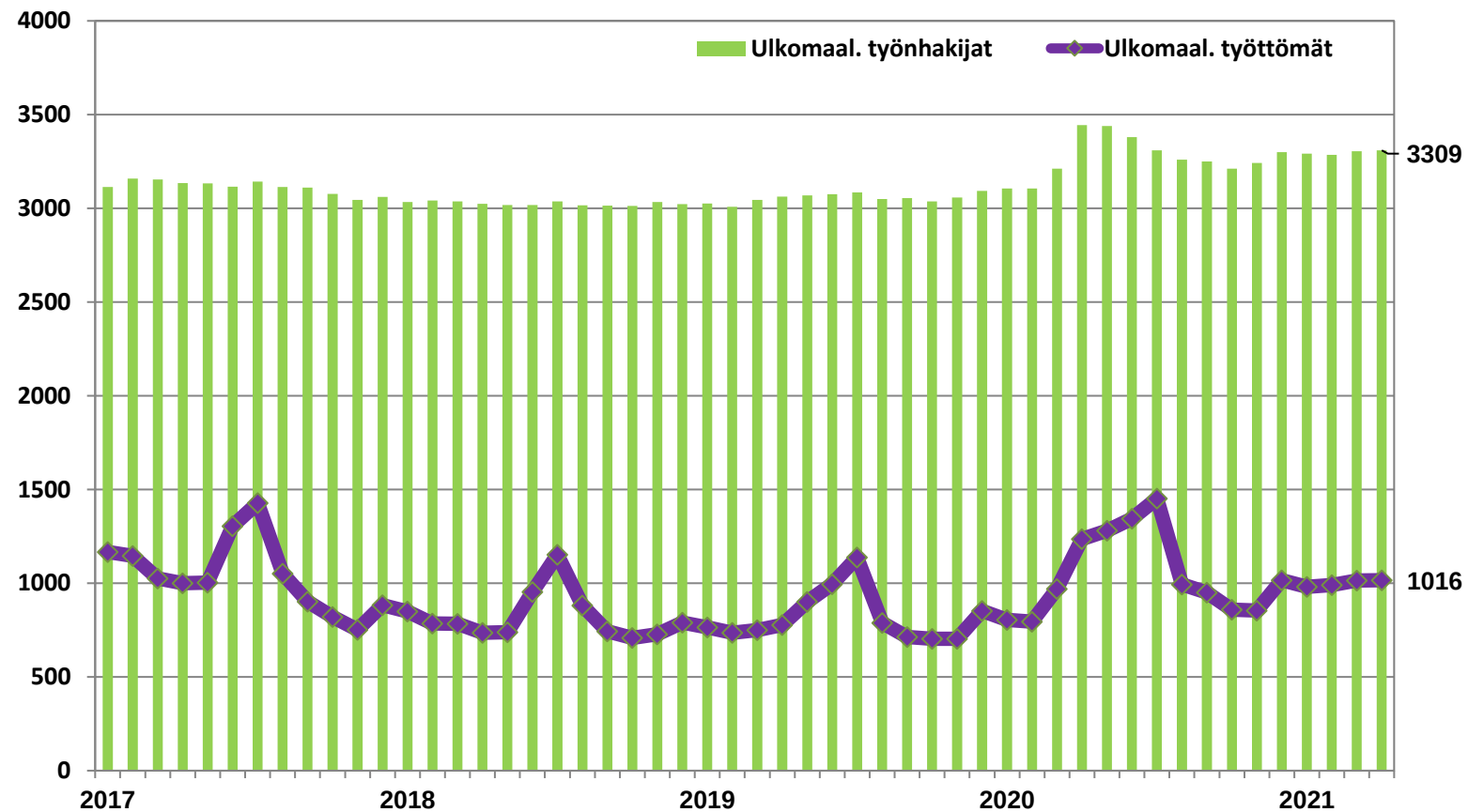


Työllisyysaste (%) vuosikvartaaleittain Pohjois-Pohjanmaalla ja koko maassa 2016 – 2020





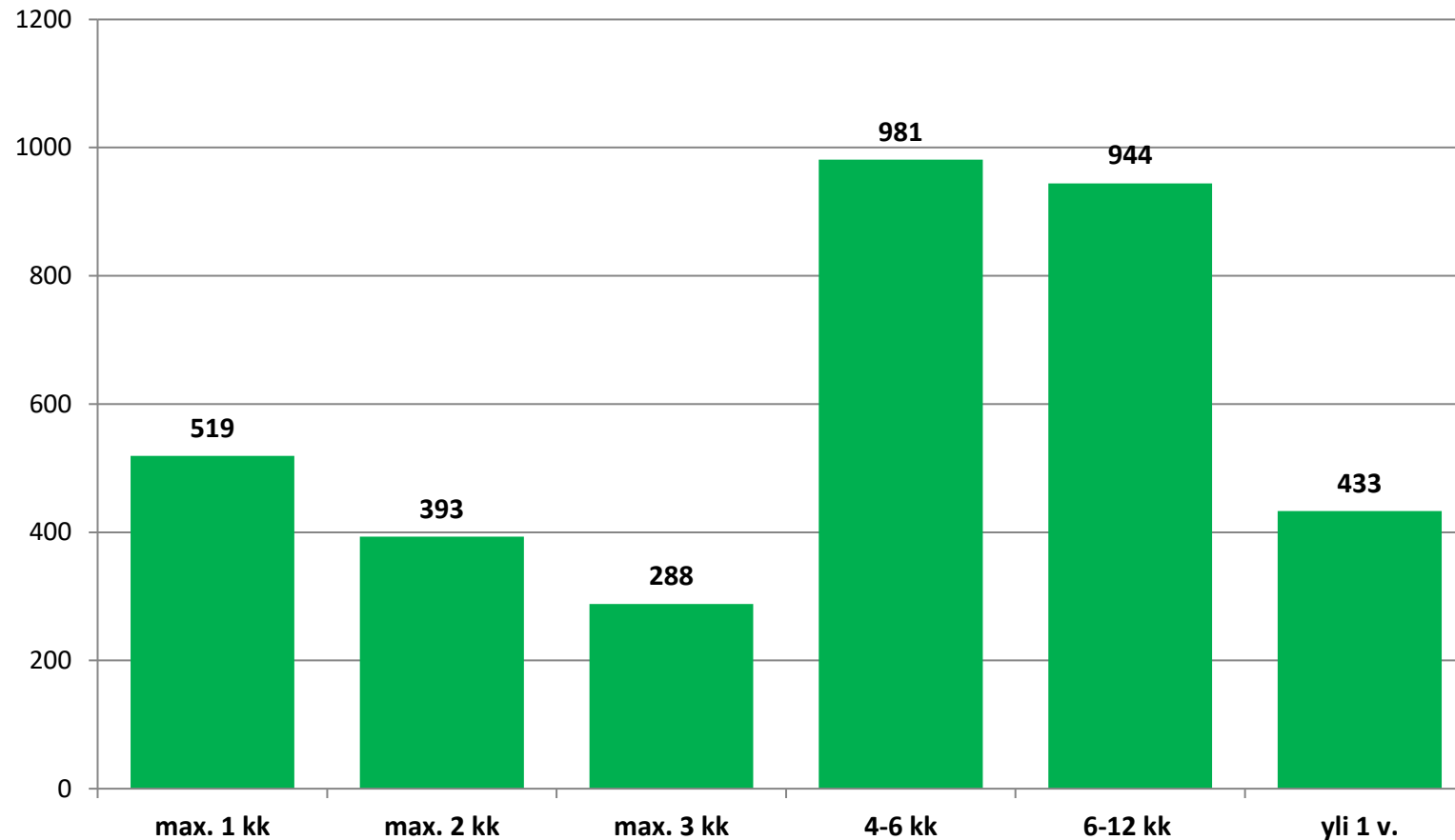
Ulkomaalaiset työnhakijat Pohjois-Pohjanmaalla kuukausittain kuukauden lopussa 2017-2021



Lähde: TEM / työnvälitystilasto



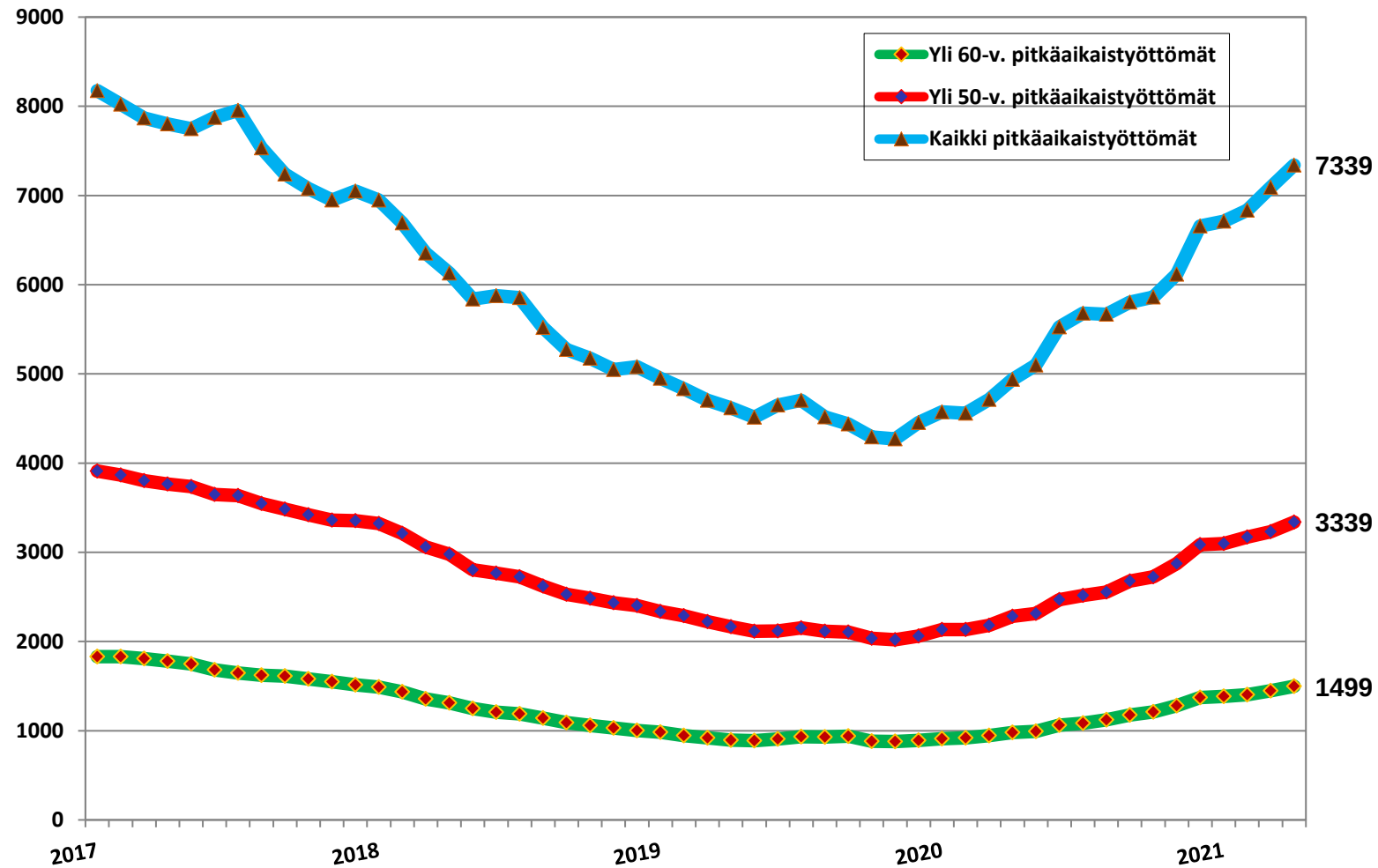
Työttömyyden kesto alle 25-v. työttömillä työnhakijoilla Pohjois-Pohjanmaalla – huhtikuu 2021



N=3558



Pitkäaikaistyöttömät Pohjois-Pohjanmaalla kuukausittain 2017-2021





Lausuntopyyntö järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittamisestä ja yhdenmukaistamisesta

Johdanto

Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeessa toimiva järjestöjaosto selvitti, minkälaisia valtionavustuksia järjestöille myönnetään rahapelitoiminnan tuotosta. Lisäksi järjestöjaosto selvitti, millaisia järjestöjä koskevia valtionavustuskäytäntöjä maa- ja metsätalousministeriössä, opetus- ja kulttuuriministeriössä sekä sosiaali- ja terveysministeriössä on.

Järjestöjaosto esittää selvityksensä perusteella kahdeksaa ehdotusta järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi. Järjestöjaosto ehdottaa myös monialaisen toimeenpanoryhmän perustamista ehdotusten toteuttamiseksi maa- ja metsätalousministeriössä, opetus- ja kulttuuriministeriössä sekä sosiaali- ja terveysministeriössä.

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoja järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittamisestä ja yhdenmukaistamisesta. Järjestöjaoston selvitys ja ehdotukset on julkaistu valtiovarainministeriön julkaisusarjassa nimellä Järjestöjä koskevat valtionavustuskäytännöt: Ehdotukset niiden kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi (Valtiovarainministeriön julkaisuja - 2021:27).

Järjestöjaoston toimikausi päättyy suunnitellusti 31. toukokuuta 2021. Käyty keskustelu ja annetut lausunnot otetaan huomioon ehdotusten toteuttamisessa, jota valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeen on tarkoitus koordinoida jatkossa.

Tausta

Valtionavustus on valtion varoista myönnettävää harkinnanvaraista julkista rahoitusta. Suomessa on reilu 90 valtionapuviranomaista, jotka myöntävät valtionavustuksia yhteiskunnallisesti tarpeelliseen toimintaan muun muassa järjestöille. Maa- ja metsätalousministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä sosiaali- ja terveysministeriö myöntävät valtionavustuksia rahapelitoiminnan tuotosta, minkä vuoksi niitä kutsutaan tuotonjakoministeriöiksi.

Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeen (VM212:00/2018) tavoitteena

on tehdä valtionavustusten hakemisesta ja myöntämisestä entistä sujuvampaa. Esimerkiksi valtionapuviranomaisten valtionavustuskäytännöt ovat nykyisin tarpeettoman erilaisia keskenään, mikä ilmenee muun muassa opetus- ja kulttuuriministeriön vuonna 2017 tekemästä Valtionavustusten digitalisoinnin esiselvityksestä.

Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihanke kehittää ja yhdenmukaistaa valtionavustuskäytäntöjä yhdessä valtionapuviranomaisten sekä valtionavustusten hakijoiden ja saajien, kuten järjestöjen kanssa. Järjestöille myönnetään vuosittain lähes miljardi euroa valtionavustuksina. Suurin osa siitä perustuu rahapelitoiminnan tuottoon, jonka odotetaan alenevan ja johon liittyvää rahoitusmallia aletaan uudistaa. Kansalaisyhteiskunta kehittyy järjestöineen entistä monimuotoisemmaksi.

Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeessa toimivan järjestöjaoston tavoitteena ja tehtävänä oli ehdottaa, miten järjestöjä koskevia valtionavustuskäytäntöjä on tarpeellista kehittää ja yhdenmukaistaa. Järjestöjaoston tehtävä perustui pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelmaan Osallistava ja osaava Suomi - sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä yhteiskunta (2019).

Järjestöjaosto selvitti tehtävänantonsa mukaisesti vain tuotonjakoministeriöiden erilaisia valtionavustuskäytäntöjä. Järjestöjaoston ehdotuksia hyödynnetään valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeessa. Järjestöjä koskevat valtionavustuskäytännöt: Ehdotukset niiden kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi on ensimmäinen valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeessa valmistuva hakijaryhmäkohtainen selvitys.

Tavoitteet

Järjestöjaoston ehdotukset yhdenmukaistavat tuotonjakoministeriöiden järjestöjä koskevia valtionavustuskäytäntöjä ja tekevät valtionavustustoiminnasta uuden toimintamallin mukaista.

Järjestöjaosto määrittelee ehdotuksissaan, miten valtionapuviranomaiset kohdentaisivat valtionavustuksia yhteistyössä järjestöjen kanssa avoimesti ja läpinäkyvästi. Ehdotukset antavat valtionapuviranomaisille uusia keinoja valtionavustusten harkintaa ja myöntämistä sekä käytön arviointia varten. Ehdotuksilla tuetaan myös järjestöjen osallisuutta, talouden ja toiminnan ennakoitavuutta sekä niiden vaikutuksia valtionavustustoiminnassa.

Valtiovarainministeriö toivoo avointa, laajaa ja kantaa ottavaa keskustelua järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi sekä toteuttamiseksi.

Vastausohjeet vastaanottajille

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoja ehdotuksista järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi. Lausunnossa voi nostaa esiin myös yleisiä huomioita selvityksestä ja valtionavustustoiminnan kehittämisestä.

Lausunnon voi antaa joko organisaatio tai yksittäinen henkilö. Lausunto pyydetään

antamaan vastaamalla lausuntopalvelussa julkaistuun lausuntopyyntöön kysymyksineen. Lausunnon antamiseksi ei tarvitse vastata jokaiseen kysymykseen, vaan lausunnonantaja arvioi, mihin asioihin se haluaa keskittyä lausunnossaan.

Lausuntopalvelun käyttäminen edellyttää rekisteröitymistä ja kirjautumista. Lausuntopalvelun käyttöohjeet on julkaistu lausuntopalvelun Ohjeet-välilehdellä.

Lausuntopyyntö toimitetaan jakelussa mainituille organisaatioille. Rahapelitoiminnan tuotosta valtionavustuksia järjestöille myöntävät ministeriöt lähettävät lausuntopyynnön edelleen valtionavustuksia kuluvin vuotena saaneille järjestöille.

Lausuntopyyntöä voi jakaa vapaasti edelleen ja siitä voi keskustella sosiaalisessa mediassa tunnisteella #valtionavustukset. Lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan lausuntopalvelun lisäksi valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeen nettisivulla

Aikataulu

Lausuntopyyntö on julkaistu 25. päivä toukokuuta 2021. Lausunto pyydetään antamaan viimeistään perjantaina 6. päivä elokuuta 2021.

Valmistelijat

Lisätietoja antaa

Mikko Lehtonen, erityisasiantuntija
valtiovarainministeriö
puh. 050 414 1394
mikko.lehtonen@vm.fi

Selvityksen ja ehdotukset valmisteleeeseen järjestöjaostoon kuuluvat

Niklas Wilhelmsson, neuvotteleva virkamies, oikeusministeriö
Maria Wakeham-Hartonen, erityisasiantuntija, oikeusministeriö
Leena Laaksonen, kulttuuriasiainneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö
Emma Taipale, neuvotteleva virkamies, opetus- ja kulttuuriministeriö
Kristian Seemer, valvontapäällikkö, sosiaali- ja terveysministeriö
Tauno Junttila, neuvotteleva virkamies, maa- ja metsätalousministeriö
Anna-Leena Miettinen, neuvotteleva virkamies, maa- ja metsätalousministeriö
Tuula Lybeck, hankejohtaja, valtiovarainministeriö
Jaana Walldén, erityisasiantuntija, valtiovarainministeriö
Marita Virtanen, erityisasiantuntija, valtiovarainministeriö
Maria Silvennoinen, toiminnanjohtaja, Suomen Jazzliitto ry, KULTA ry
Sari Aalto-Matturi, toiminnanjohtaja, Mieli Suomen mielenterveys ry, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
Minna Mäenpää, jalostusjohtaja, Suomen Hippos ry
Juuso Luomala, talous- ja hallintojohtaja, Suomen nuorisolan kattojärjestö Allianssi ry
Rainer Anttila, järjestöpäällikkö, Suomen Olympiakomitea ry
Lea Ryyänen-Karjalainen, toiminnanjohtaja Tieteellisten seurain valtuuskunta

Linkit

<https://vm.fi/valtionavustustoiminnan-kehittaminen> - Valtionavustustoiminnan kehittäminen
<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-367-525-4> - Järjestöjä koskevat valtionavustuskäytännöt: Ehdotukset niiden kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi (Valtiovarainministeriön julkaisuja - 2021:27)

Jakelu:

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus
Energiavirasto
Etelä-Karjalan liitto
Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Etelä-Pohjanmaan liitto
Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
Etelä-Savon ELY-keskus
Etelä-Savon maakuntaliitto
Etelä-Savon TE-toimisto
Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Euroopan unionin sisäiset rahastot
Hämeen ELY-keskus
Hämeen liitto
Hämeen TE-toimisto
Innovaatiokeskus Business Finland
Itä-Suomen aluehallintovirasto
Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Kainuun ELY-keskus
Kainuun liitto
Kainuun TE-toimisto
Kansallinen audiovisuaalinen instituutti
Kansallisarkisto
Kansaneläkelaitos
Keski-Pohjanmaan liitto
Keski-Suomen ELY-keskus
Keski-Suomen liitto
Keski-Suomen TE-toimisto
Kulttuuri- ja taidealan keskusjärjestö KULTA ry
Kymenlaakson liitto
Lapin aluehallintovirasto
Lapin ELY-keskus
Lapin liitto
Lapin TE-toimisto
Liikenne- ja viestintäministeriö
Liikenne- ja viestintävirasto
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
Maa- ja metsätalousministeriö

Museovirasto
Oikeusministeriö
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Opetushallitus
Palosuojelurahasto
Pirkanmaan ELY-keskus
Pirkanmaan liitto
Pirkanmaan TE-toimisto
Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjanmaan liitto
Pohjanmaan TE-toimisto
Pohjois-Karjalan ELY-keskus
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
Pohjois-Karjalan TE-toimisto
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjois-Pohjanmaan liitto
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
Pohjois-Savon ELY-keskus
Pohjois-Savon liitto
Pohjois-Savon TE-toimisto
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Puolustusministeriö
Päijät-Hämeen liitto
Rajavartiolaitos
Ruokavirasto
Satakunnan ELY-keskus
Satakunnan TE-toimisto
Satakuntaliitto
Sisäministeriö
Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA
Sosiaali- ja terveysministeriö
SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
Suomen Akatemia
Suomen elokuvasäätiö
Suomen Hippos ry
Suomen metsäkeskus
Suomen nuorisolan kattojärjestö Allianssi ry
Suomen Olympiakomitea
Suomen riistakeskus
Taiteen edistämiskeskus
Terveysten ja hyvinvoinnin laitos
Tieteellisten seurain valtuuskunta
Työ- ja elinkeinoministeriö
Ulkoministeriö
Uudenmaan ELY-keskus
Uudenmaan liitto
Uudenmaan TE-toimisto
Valtiokonttori
Valtioneuvoston kanslia
Valtiovarainministeriö
Varsinais-Suomen ELY-keskus

Varsinais-Suomen liitto
Varsinais-Suomen TE-toimisto
Väylävirasto
Ympäristöministeriö

1 Taustatiedot

Valitse sopivin vaihtoehto

- Yhdistys
- Säätiö
- Valtionapuviranomainen
- Yksityishenkilö
- Muu, mikä

2 Ehdotukset järjestöjä koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi

Ehdotus 1: Valtionavustustoiminnassa siirrytään uuteen, valtionavustuskäytäntöjen yhdenmukaisuutta edistävään toimintamalliin.

Tuotonjakoministeriöt siirtyvät valtionavustustoiminnan uuteen toimintamalliin ja ottavat käyttöön sitä tukevat valtionavustustoiminnan verkkopalvelut. Tuotonjakoministeriöt siirtyvät toimintamalliin kehittämisprojekteissa siten, että verkkopalvelut ovat kaikkien käytössä vuoteen 2024 mennessä. Valtionavustuskäytännöt yhdenmukaistetaan valtionavustustoiminnan uuden toimintamallin mukaiseksi.

Ehdotus 2: Valtionavustustoiminnan vaikuttavuutta suunnitellaan yhdessä uudella tavalla.

Tuotonjakoministeriöt hyödyntävät valtionavustuksia ja niiden käyttöä koskevaa tietoa uudella tavalla valtionavustustoiminnan vaikuttavuuden suunnittelussa, kuten valtionavustusten kohdentamisessa. Sitä varten tuotonjakoministeriöt yhdenmukaistavat valtionavustusprosessejaan ja käyttävät yhteisiä verkkopalveluja. Järjestöt ja valtionapuviranomaiset suunnittelevat valtionavustustoiminnan vaikuttavuutta yhdessä uudessa toimintamallissa, mikä edistää ennakoitavuutta ja jatkuvuutta ja auttaa ottamaan toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset entistä paremmin huomioon.

Ehdotus 3: Valtionavustustoimintaan osallistuvien toimielinten tehtäviä ja toimintatapoja yhdenmukaistetaan.

Tuotonjakoministeriöt yhdenmukaistavat valtionavustusten arviointiin ja valtionavustustoimintaan liittyvien neuvottelukuntien, toimikuntien ja jaostojen tehtäviä ja toimintatapoja soveltuvin osin. Tehtävien ja toimintatapojen painopiste on jatkossa valtionavustuspoliittikan arvioinnissa, valtionavustustoiminnan vaikuttavuuden suunnittelussa ja yhdenmukaisten valtionavustuskäytäntöjen jatkuvassa kehittämisessä. Tarkoituksena on lisätä valtionapuviranomaisten ja järjestöjen välistä viestintää ja vuorovaikutusta.

Ehdotus 4: Järjestöjen taloutta koskevia valtionavustuskäytäntöjä yhdenmukaistetaan mahdollisuuksien mukaan.

Tuotonjakoministeriöt yhdenmukaistavat järjestöjen taloutta koskevia valtionavustuskäytäntöjään. Yleisavustuksilla rahoitetaan järjestöjen varsinaisen toiminnan bruttokustannuksia. Tuotonjakoministeriöt luovat yhteisen tavan arvioida, miten järjestön kokonaisvarallisuus vaikuttaa valtionavustusten harkinnassa ja myöntämisessä. Tuotonjakoministeriöiden erilaisia omarahoituskäytäntöjä selvitetään lisää ennen ehdotuksen toteuttamista.

Ehdotus 5: Järjestöjen toiminnan ja vastuullisuuden arvioinnin perusteita yhdenmukaistetaan.

Tuotonjakoministeriöt soveltavat mahdollisimman yhdenmukaisia toiminnan ja vastuullisuuden arvioinnin perusteita harkitessaan ja myöntäessään yleisavustuksia järjestöille. Perusteita arvioidaan sekä suunnitellun että toteutuneen toiminnan perusteella. Tuotonjakoministeriöt päättävät, kuinka ne soveltavat arviointiperusteita mahdollisine painotuksineen päätöksenteossa.

Ehdotus 6: Järjestöille voidaan myöntää kaksivuotisia yleisavustuksia harkinnanvaraisesti.

Tuotonjakoministeriöt voivat myöntää järjestöille yksi- tai kaksivuotisia yleisavustuksia harkinnanvaraisesti. Kahdeksi vuodeksi kerrallaan myönnetty yleisavustus ei poista sen saajan vuotuista raportointivelvollisuutta. Järjestöt voivat hakea ensimmäiset kaksivuotiset yleisavustukset vuoden 2024 valtionavustushauissa. Kaksivuotiset yleisavustukset rahoitetaan valtion yhden vuoden talousarviosta.

Ehdotus 7: Järjestöt välittävät valtionavustuksia edelleen siirron saajille mahdollisimman yhdenmukaisella tavalla.

Valtionavustusten edelleen välittäminen perustuu tuotonjakoministeriöissä valtionavustuslain uudistamisen yhteydessä laadittavaan tulkintaohjeeseen. Tuotonjakoministeriöiden valtionavustusehdot ja -rajoitukset sekä delegointisopimusmallit yhdenmukaistetaan. Samalla varmistetaan, että siirron saajille edelleen välitettyjen valtionavustusten käyttöä koskeva tieto on avointa ja läpinäkyvää valtionavustustoiminnan uuden toimintamallin mukaisesti.

Ehdotus 8: Tuotonjakoministeriöt uudistavat valtionavustusten käsittelyä.

Tuotonjakoministeriöt uudistavat valtionavustusten käsittelyä järjestämällä sen tiimityönä. Taloustarkastuksen tehtävät on myös perusteltua yhdenmukaistaa vastuineen tuotonjakoministeriöissä. Järjestöjen taloutta ja toiminnan tai hankkeen tuloksellisuutta sekä toimintaympäristömuutoksia koskevaa tietoa hyödynnetään entistä laajemmin valtionavustusprosessien eri vaiheissa.

3 Valtionavustustoiminnan kehittäminen

Yleiset huomiot Järjestöjä koskevat valtionavustuskäytännöt: Ehdotukset niiden kehittämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi -julkaisusta

Valtionavustustoiminnan kehittämistä koskevat yleiset huomiot

Lybeck Tuula
Valtiovarainministeriö

Lehtonen Mikko
Valtiovarainministeriö

Syksyn tilaisuuksia järjestöille, yhdistyksille ja seuroille - tervetuloa!

Hyvä järjestö-, yhdistys- tai seuratoimija!

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestöyhteistyötä kehitetään osana POPsote-hanketta. Tulevaisuuden sote-keskus -kehittämishjelmien aluekehittäjille sekä sote-keskusten, kuntien ja kuntayhtymien järjestöyhdys-henkilöille on järjestetty kevään 2021 aikana verkostotapaamisia, joissa julkisen sektorin järjestöyhteistyön tarpeita ja reunaehtoja on lähdetty hahmottelemaan. Työskentely on päässyt siihen vaiheeseen, että syksyllä 2021 mukaan työskentelyyn otetaan myös järjestöt, yhdistykset ja seurat.

Maakunnallisen Järjestöyhteistyö Tulevaisuuden sote-keskuksissa -työpajan 31.8. tavoitteena on hahmot-taa sote-keskusten järjestöyhteistyön kehittämisen kokonaiskuvaa sote-keskusten, kuntien, kuntayhtymien, kehittämishjelmien sekä järjestöjen, yhdistysten ja seurojen kanssa sekä aloittaa syksyn kestävä prosessi, jonka aikana jokaisella Pohjois-Pohjanmaan kuudella POPsote-hankealueella järjestetään työpaja sote-keskusten järjestöyhteistyöhön liittyen. Alueelliset työpajat järjestetään ilta-aikaan, jotta erityisesti vapaaeh-toisvoimin toimivilla paikallisyhdistyksillä on mahdollisuus osallistua niihin.

Maakunnallisen työpajan 31.8. klo 8.30-12 ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/jarjestoyhteistyö-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tyopaja/> ja liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Alueelliset työpajat toteutuvat seuraavasti:

Oulu 1.9. klo 16.30-18.30, ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/oulun-alueellinen-jarjestoyhteis-työ-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tilaisuus/>, liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Koillismaa 15.9. klo 16.30-18.30, ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/koillismaan-alueellinen-jar-jestoyhteistyö-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tilaisuus/>, liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Oulun eteläinen 21.9. klo 16.30-18.30, ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/oulun-etelaisen-alu-teen-jarjestoyhteistyö-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tilaisuus/>, liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsautta-malla tätä](#)

Rannikko 28.9. klo 16.30-18.30, ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/rannikon-alueellinen-jarjesto-yhteistyö-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tilaisuus/>, liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Oulunkaari 6.10. klo 16.30-18.30, ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/oulukaaren-alueellinen-jar-jestoyhteistyö-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tilaisuus/>, liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Lakeus 20.10. klo 16.30-18.30, ohjelma: <https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/lakeuden-alueellinen-jarjesto-yhteistyö-tulevaisuuden-sote-keskuksissa-tilaisuus/> liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Alueiden kunnat voit tarkistaa POPsote-esittelystä (dia 22): <https://popsote.fi/wp-con-tent/uploads/2020/08/POPsote-esittelydiat-17-8-2020.pdf>

Tilaisuudet ovat avoimia kaikkien alojen järjestöille, yhdistyksille ja seuroille, joita kiinnostaa yhteistyön te-keminen sote-palvelujen kanssa ja/tai oman toiminnan näkyväksi tekeminen sote-ammattilaisille.

Neljän vuonna 2020 alkaneen Tulevaisuuden sote-keskus -kehittämishjelman lisäksi 1.6.2021 on alkanut kuntoutuksen kehittämishjelman, jonka järjestöyhteistyön aloittamiseksi ja hankesuunnitelmaan kirjaa-miseksi järjestetään **työpaja 8.9. klo 12-14 kuntoutuksen kentällä toimiville ja asiasta kiinnostuneille jär-jestöille ja yhdistyksille**. Tilaisuuden tavoitteena on perustaa maakunnallinen järjestöverkosto, joka tekisi tiivistä yhteistyötä kuntoutuksen kehittämishjelman kanssa. Ohjelma:

<https://www.ihimiset.fi/tapahtuma/maakunnallisen-kuntoutuksen-jarjestoverkoston-perustaminen-ja-ty-opaja/> ja liittymislinkki: [Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

Tilaisuuksiin ei tarvitse ilmoittautua. Tervetuloa mukaan!

yt. POPsote-hanke yhteistyökumppaneineen

Helena Liimatainen

Järjestö- ja yhdistysyhteistyön asiantuntija

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) osahanke

POPsote-hankekokonaisuuden Rakenneuudistushanke

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

Puh. 050 520 1081

s-posti: [helena.liimatainen\(a\)popsote.fi](mailto:helena.liimatainen(a)popsote.fi)

Twitter: @HeLiimatainen

Postiosoite: PL 10, 90029 OYS

Käyntiosoite: Aapistie 7 A, 2. krs, Oulu

<https://popsote.fi/>