

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

ESR –ennakkoinfo 16.6.2021

Rahoituspäällikkö Riitta Ilola
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus



Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Osaava ja uudistuva Suomi -ohjelma 2021-2027*



EAKR			ESR			JTF
INNOVATIIVINEN SUOMI	HIILINEUTRAALI SUOMI	SAAVUTETTAVAMPI SUOMI	TYÖLLISTÄVÄ, OSAAVA JA OSALLISTAVA SUOMI	SOSIAALISTEN INNOVAATIOIDEN SUOMI	AINEELLISTA PUUTETTA TORJUVA SUOMI	OIKEIDENMUKAISEN SIIRTYMÄN SUOMI
TKI	Energiatehokkuus ja päästövähennykset	Tieliikenne	Työllisyys	Sosiaaliset innovaatiot (nuoret)	Ruoka-apu	Liiketoiminta ja työpaikat
Digitalisaatio	Ilmastonmuutos		Osaaminen			T&I-investoinnit ja uudet ratkaisut
Pk-yritykset	Kiertotalous		Yhdenvertaisuus ja osallisuus			Turvetoiminta-alueiden kunnostus ja muuttaminen
888 MEUR			605 MEUR			466 MEUR

* Alustava suunnitelma, ennakoidut allokaatiot käyvin hinnoin (sisältäen vain EU-rahoitusosuuden)

ESR +

Työllisyys

Osaaminen

Yhdenvertaisuus ja osallisuus

Sosiaaliset innovaatiot (nuoret)

Ruoka-apu

Mikä muuttuu ?

- Rahaston nimi
- Ei enää työvoimapoliittisia toimenpiteitä ESR:n tuella
- Sosiaalisen osallisuuden painoarvo kasvaa
- Uusi toimintalinja sosiaalisille innovaatioille
- **Aineellinen apu** (ruoka ja liitännäistoimet /Ruokavirasto)
- Suuremmat odotukset vaikuttavuudelle
- Suuremmat odotukset yhteistyölle, verkostoitumiselle ja moniammatillisuudelle

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

TL 1 Innovatiivinen Suomi (EAKR)

TL 2 Hiilineutraali Suomi (EAKR)

TL 3 Saavutettavampi Suomi (EAKR)

TL 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR)

Et 4.1.1 Polkuja töihin

Et 4.1.6 Uutta osaamista työelämään

Et 4.1.7 Yhdenvertaiseen osallisuuteen

TL 5 Sosiaalisten innovaatioiden Suomi (ESR)

Et 2.5.1 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

TL 6 Aineellista puutetta torjuva Suomi (ESR)

Et 2.6.1 Eväitä elämään

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Polkuja töihin, et 4.1.1

Työnhakijoiden työllistyminen

- edistetään kohderyhmiin kuuluvien henkilöiden pääsyä **avoimille työmarkkinoille**, laadukkaisiin ja riittävän toimeentulon mahdollistaviin työpaikkoihin, **yrittäjäksi ja itsenäiseen ammatinharjoittamiseen** tai koulutukseen sekä osaajien saamista korkeaa osaamista vaativiin tehtäviin
- hyödynnetään **monipaikkaisuuden ja erilaisten työn tekemisen tapojen tarjoamia vaihtoehtoja** huomioiden työn- ja perhe-elämän yhdistämisen mahdollisuudet
- huomioidaan kohderyhmien tarpeet tarvittaessa positiivisen erityiskohtelun ja yhdenvertaisuussuunnittelun sekä tasa-arvosuunnittelun avulla hyödyntäen heidän omaa asiantuntemustaan
- yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa **räätälöidään etenkin osatyökykyisille ja maahanmuuttajataustaisille työmahdollisuuksia** sekä edistetään tehtävien muokkaamisen ja osittamisen edellytyksiä uusien työmahdollisuuksien kehittämiseksi
- kehitetään välityömarkkinoiden laatua ja vaikuttavuutta
- edistetään työvoiman **ammattillista ja alueellista liikkuvuutta** myös yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa luomalla näihin **kannusteita** ja käytäntöjä
- tuetaan mukana muuttavien **puolisoiden työllistymistä**
- **ohjataan työnhakijoita rekrytointivaikeuksista kärsiville aloille**
- luodaan työvoiman kysyntää hyödyntämällä mm. julkisten hankintojen työllistämismalleja

Polkuja töihin, et 4.1.1

Työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen

- kehitetään, levitetään ja juurrutetaan monialaisia ja moniammatillisia palvelumalleja ja verkostomaista työtettä
- lisätään monialaisissa ja -ammattillisissa palveluissa työskentelevien osaamista toimintamallin johtamisessa ja muissa yhteistyöhön liittyvissä kysymyksissä sekä asiakkaiden palvelutarpeisiin liittyvissä työllisyys-, koulutus- ja sosiaalialan teemoissa
- kehitetään toimintamalleja, joilla varmistetaan, että **asiakkaan palvelupolku etenee saumattomasti** työhön, koulutukseen tai asiakkaan kannalta muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun
- tehostetaan ja kehitetään toimintatapoja ja palveluita, joilla voidaan tukea **sesonkityyppisillä aloilla työskentelevien työllistymistä ympärivuotisesti** ja alityöllistettyjä heidän työuransa kehittämisessä
- vahvistetaan **itsensä työllistäjien mahdollisuuksia** työllistyä
- kehitetään yritysten, alueiden ja toimialojen välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään **rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa**
- vastataan työvoiman kohtaanto-ongelmiin kehittämällä ja kokeilemalla toiminta- ja palvelumalleja irtisanovan ja rekrytoivan yrityksen kohtaamisen helpottamiseksi
- parannetaan yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminnan ja työllistämisen edellytyksiä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Uutta osaamista työelämään, et 4.1.6

Jatkuva oppiminen ja joustavat koulutuspolut

- lisätään yksilöllisten, **monimuotoisten ajasta ja paikasta riippumattomien** jatkuvan oppimisen koulutuskokonaisuuksien **tarjontaa** ml. täydennys- ja erikoistumiskoulutukset sekä perustaitojen kehittäminen
- tuetaan tutkintojen ja tutkintojen osien suorittamista sekä edistetään ja kehitetään osaamisen ja **ulkomailla suoritettujen tutkintojen tunnustamista ja tunnistamista** ja niitä tukevaa koulutusta
- tuetaan uusien toimintatapojen ja **digitalisaation hyödyntämistä** sekä niihin liittyvää oppimista ja osaamisen kehittämistä työpaikoilla
- edistetään **yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista** osana koulutusta ja työelämää
- tuetaan eri alojen kehittymistä osana ekosysteemejä ja vahvistetaan palvelujen tuotanto-osaamista
- kehitetään hakevan toiminnan menetelmiä erityisesti koulutuksessa aliedustettujen ryhmien tavoittamiseksi
- kehitetään jatkuvan oppimisen mahdollistavia koulutusrakenteita ja oppimisympäristöjä sekä oppimista tukevaa pedagogiikkaa
- tuetaan koulutuksen ja työelämän sekä kouluasteiden välisten nivelvaiheiden siirtymien sujuvoittamista perusopetuksesta lähtien
- kehitetään koulutuksen laatua ja tarjontaa mm. älykkään erikoistumisen ja kasvu- ja rakennemuutosalojen tarpeisiin
- tuetaan jatkuvan oppimisen avulla **elinkeinorakenteen monipuolistamista** ja uudenlaisten palvelurakenteiden syntymistä mm. luovaa osaamista hyödyntämällä

Uutta osaamista työelämään, et 4.1.6

Palveluiden kehittäminen

- kehitetään, levitetään ja juurrutetaan monialaisia, moniammatillisia ja monikanavaisia ohjaus- ja neuvontapalveluita koulutuksessa ja työelämässä sekä vahvistetaan asiantuntijoiden valmiuksia vastata monimuotoistuvan asiakaskunnan tarpeisiin
- tuetaan luovien alojen palvelukokonaisuuden syntymistä ja vahvistetaan kulttuuripalveluiden tuotanto-osaamista
- parannetaan kohtaantoa ja edistetään ammatillista liikkuvuutta eri palveluja kehittämällä, hyödyntämällä ja yhdistelemällä
- edistetään kansainvälisten osaajien rekrytointia Suomeen ja integroidaan jo maassa olevia osaajia yhteistyössä EAKR- ja TalentBoost-toimenpiteiden kanssa

Muutostarpeiden ja osaamisen ennakointi työmarkkinoiden tarpeiden pohjalta

- tuetaan osaamistarpeiden ennakointia ja ennakoititiedon hyödyntämistä
- edistetään tutkimus- ja kehittämistoiminnan integroitumista koulutukseen

Työelämän kehittäminen

- edistetään työturvallisuutta, työhyvinvointia, työterveyttä ja työssä jaksamista, osaamisen ja hyvän työelämän kehittymistä ja työelämän laatua ml. työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen ja työyhteisöjen monimuotoisuuden lisääminen
- edistetään toimintatapoja ja digitaalisia ratkaisuja ja digitalisaation tuomien tuotanto- ja palveluprosessien kehittämistä sekä lisä- ja uudelleen kouluttautumismahdollisuuksia, jotka parantavat samanaikaisesti tuottavuutta ja tuloksellista työn tekemistä sekä työhyvinvointia
- kehitetään mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden sekä niiden henkilöstön, ml. lukien johtajat, osaamista, oppimismyönteisyyttä ja uudelleen kouluttautumista erityisesti ikäjohtamisen ja osaamisen johtamisen alueilla
- edistetään yritysten muutoskyvykkyyttä koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta

Yhdenvertaiseen osallisuuteen, et 4.1.7

Yhtäläisten mahdollisuuksien ja osallisuuden edistäminen

- tuetaan monipuolisin keinoin kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden **kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjutaan huono-osaisuutta ja syrjäytymistä**
- **lisätään eri väestöryhmien vuorovaikutusta**
- yksinäisten ja riippuvuus- ja/tai työ- ja toimintakyvyn haasteiden kanssa kamppailevien hyvinvointia lisätään mm. yhteisöllisin ja kuntouttavain toimenpitein
- edistetään vammaisten henkilöiden, etnisten vähemmistöjen ja muiden heikommassa asemassa olevien väestöryhmien oikeuksien toteutumista
- kehitetään **kansalaistoimijalähtöistä toimintaa** ja yhteisöllisiä palveluita sekä edistetään vähemmistö- ja erityisryhmien osallistumista päätöksentekoon ja palveluiden suunnitteluun
- hyödynnetään **kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalveluja osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisessä**

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Yhdenvertaiseen osallisuuteen, et 4.1.7

Työllistymismahdollisuuksien parantaminen

- parannetaan heikoimmassa asemassa olevien valmiuksia päästä koulutukseen ja työmarkkinoille
- rakennetaan osallistavia työmarkkinoita, lisätään työkyvyn tuen ja tuetun työllistymisen menetelmien käyttöä ja vaikuttavuutta sekä kehitetään työtoiminnan sisältöjä

Palveluiden kehittäminen

- kehitetään, levitetään ja juurrutetaan monialaisia, oikea-aikaisia, saavutettavia ja katkeamattomia taide-, kulttuuri-, hyvinvointi-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus-koulutus- ja työllisyyspalveluita ja kehitetään mm. **perhe- ja nuorisotyön menetelmiä ja verkostomaista työtä**
- edistetään **ammattilaisten, kolmannen ja neljännen sektorin ja viranomaisten välistä kumppanuutta**, yhteistyötä ja osaamista heikoimmassa asemassa olevien ryhmien palveluiden ja yhteiskuntaan kiinnittymisen parantamiseksi
- kehitetään tuloksellisia mm. sosiaalisen kuntoutuksen ja päihdekuntoutuksen toimintamalleja työkäisille samoin kuin työ- ja toimintakyvyn palveluja
- kehitetään sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osaamista sosiaali- ja terveysalalla, sivistystoimissa sekä työllisyyspalveluissa, jotta voidaan paremmin vastata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuushaasteisiin.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

TL 5 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen, et 4.1.7

- Kehitetään lastensuojelun avo-, sijais- ja jälkihuollon sisältöjä ja rakenteita palvelujen laadun, monialaisuuden, henkilöstön osaamisen ml. digitaalisuus ja toimijoiden osallisuuden edistämiseksi
- Kehitetään vaativan sijaishuollon palveluja ja niiden monialaisuutta
- Kehitetään oppimisvaikeuksista ja neuropsykiatrisista ongelmista kärsiville lapsille ja nuorille tukitoimenpiteitä, joissa huomioidaan opintojen ohella työelämään siirtyminen
- Kehitetään lasten ja nuorten tarpeista lähteviä, helposti ja nopeasti saavutettavia palveluja ja tukitoimia, joita tuotetaan paikallisesti monitoimijaverkostoissa lasten ja nuorten tarpeita kuunnellen. Näitä palveluja voivat olla esim. mielenterveys- ja päihdepalvelut, sujuvat terveydenhuollon prosessit, osallisuuden ja harrastustoiminnan tukeminen mm. kulttuuri- ja liikuntatoiminnalla, tuki opinnoissa ja opintoihin hakeutumisessa, tuki arjessa, asumisessa ja kodinhoidossa selviytymisessä sekä tuki työllistymisessä ja työelämään siirtymisessä
- Edistetään soveltavaa tutkimusta ja toiminnan vaikuttavuutta
- Levitetään ja juurrutetaan parhaat mallit pysyviksi käytännöiksi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma

React-EU –hakuinfo 16.6.2021

ESR- rahoitus ja toimenpiteet

Rahoituspäällikkö Riitta Ilola



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

React- EU

- Suomi saa **koronapandemian vaikutusten hoitoon** vuosille 2021–2023 REACT-EU-rahoitusta
- Tavoitteena on toteuttaa **nopeasti vaikuttavia ja elvyttäviä toimia**, luodaan pohjaa talouden vihreälle, digitaaliselle ja palautumiskykyä tukevalle elpymiselle.
- Rahoitettavissa hankkeissa tulee syntyä **konkreettisia tuloksia**.
- React-EU **ESR -hankehaku päättyy 9.9.2021**
- Rahoitusta suunnataan maakuntaohjelman toimenpidesuunnitelman 2021-2022 mukaisiin toimiin.
- Hankkeiden toteutusaikaa enintään 8/2023 saakka
- Nykyisen ohjelman säännöt, tukiprosentti pääsääntöisesti 80%
- Lisätietoa ja varsinainen hakukuulutus www.rakennerahastot.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen (TL9)

Tavoitteita

Hankkeisiin osallistuneiden **henkilöiden digitaaliset** taidot ovat parantuneet

- Parantaa henkilöiden mahdollisuuksia päästä työmarkkinoille
- Lisää mahdollisuuksia pärjätä työssä ja opinnoissa
- Ehkäisee syrjäytymistä
- Vahvistaa osallisuutta

Yksityiset ja julkiset **palvelujen tarjoajat ja tuottajat** pystyvät tehokkaammin

- hyödyntämään erilaisia (olemassa olevia) digitaalisia alustoja
- tarjoamaan palveluja helpommin saavutettavaksi
- auttamaan asiakkaita/kohderyhmää kehittämään toimintaansa kilpailukykyisemmäksi

Huom! Ei investointeja

Kohderyhmät: Työssä olevat, työttömät, työmarkkinoiden ulkopuolella olevat, opiskelijat, nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset ja muut vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt; työllisyys-koulutus-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus-, kulttuuri- ja liikuntapalvelujen tarjoajat, toiminnassa mukana olevat työnantajat ja itsensä työllistäjät

Et 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen

Tuettava toiminta pääsääntöisesti:

- parannetaan **digitaalista osaamista** vastauksena yhteiskunnassa nopeasti tapahtumassa olevaan digitalisaatioon
- kehitetään **digitaalisia palveluita** ja mm. digitaalisia oppimisympäristöjä (pl. investoinnit laitteisiin)

Huom! Tutustu myös erityisiin valintaperusteisiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Et 12.3 Erityiset valintaperusteet, esimerkkejä

- Hanke kohdistuu henkilöihin tai organisaatioihin, joiden tilanne koronapandemiasta seuranneen digiloikan vuoksi on muodostunut haasteelliseksi.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin ja/tai toimintamalleihin hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja.
- Hankkeessa parannetaan osallistujien digitaalisia taitoja heidän työmarkkina-asemansa parantamiseksi ja yhteiskunnan toimintaan osallistumisensa ja hyvinvointinsa edistämiseksi.
- Hanke vahvistaa kansalaistoimija- ja asiakaslähtöisiä toimintatapoja.
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä.
- Muut

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen

Tavoitteita

- Pk-yritysten ja henkilöstön kyky **sopeutua** ja hyödyntää toimintaympäristön nopeita muutoksia paranee. Myös **kriisistä selviytymisen keinot ja osaaminen paranee**.
→ uudet toimintatavat ja innovaatiot
- Ympäristön ja kestävän kehityksen huomioiminen aiempaa vahvemmin yrityksen toiminnassa → voi lisätä kilpailuetua
- Henkilöstön osaamisen taso nousee ja syntyy uudenlaista osaamista
- **Työhyvinvointi ja muutosjohtamisen** osaaminen kehittyvät
- Vihreää siirtymistä ja kestäväää kehitystä tuetaan

Kohderyhmät:

mikro- ja pk-yritysten henkilöstö ja johto, ml.**yrittäjät** sekä irtisanomisuhanalaiset, kohderyhmälle palveluja tarjoavat tahot, erilaisten työvoima- ja yrityspalvelujen kehittäjät ja tarjoajat

12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen

Tuettava toiminta pääsääntöisesti:

- tarjotaan **koulutusta, neuvontaa, ohjausta ja vertaisoppimista**, joilla edistetään yritysten ja niiden henkilöstön valmiuksia, osaamista (pl. digitaidot) ja muutoskyvykkyyttä nopeasti muuttuvan toimintaympäristön hyödyntämiseksi
- parannetaan yritysten johdon osaamista kriisitilanteiden vastuullisessa **johtamisessa**
- tarjotaan keinoja niin johtajien kuin henkilöstön, yksinyrittäjien ja itsensä työllistäjien **työhyvinvointiin uudenaikaisissa tai epävarmoissa tilanteissa**
- tuetaan valmiuksia, joilla edistetään yritysten vihreää siirtymistä ja innovointia

Huom! Tutustu myös erityisiin valintaperusteisiin

Et 12.4. Erityiset valintaperusteet, esimerkkejä

- Hanke kohdistuu yrityksiin ja niiden henkilöstöön, joihin koronapandemian seurauksena muuttunut toimintaympäristö on vaikuttanut haitallisesti.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi.
- Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta koronapandemiasta aiheutuneesta kriisistä selviytymiseksi.
- Jne.

Hakemusta valmistellessanne muistakaa:

- A. lukea hakemuksen jokaisen kohdan ? –merkin alta ohjeet
- B. tehdä selkeä ja looginen rakenne suunnitelmaan:
 - Tarve (ongelma, johon hankkeella haetaan ratkaisua)
 - Tavoite (mihin pyritään, mikä on tilanne hankkeen päätyttyä)
 - Toimenpiteet (mitä toimia tavoitteeseen pääsemiseksi)
 - Tulokset (laadulliset ja konkreettiset määrälliset)=> välttä turhaa toistoa!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Muistakaa....

C. tehdä hyvä tiivistelmä hankkeelle **lopuksi!**

=>tiivistelmä on hankkeen näyteikkuna: tulostuu valintaesitykseen ja EURAn tietopalveluun

D. kustannustehokkuus

E. arvioida horisontaaliset vaikutukset ajatuksen kanssa

F. liittää vaadittavat liitteet hakemukseen:

yhteistyösopimus, sitoumukset rahoituksesta, alv-ohjaus, vakuutus takaisinperintäprosessista jne.

Hyvä selkeä hakemus => hyvä hanke!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Lisätietoa

www.rakennerahastot.fi/pohjois-suomi (hakuajat ja –ilmoitukset löytyvät kohdasta: Ajankohtaista)

www.ely-keskus.fi/pohjois-pohjanmaa > EU-rahoitus

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoitusyksikön yhteyshenkilöt Oulussa:

Riitta Ilola, rahoituspäällikkö, p. 0295 038 224

Päivi Jaakola, rahoitusasiantuntija, p. 0295 038 225

Anne-Maaria Kurvinen, rahoitusasiantuntija, p. 0295 038 228

Ville Mehtälä, rahoitusasiantuntija, p. 0295 038 230

Henri Helander, rahoitusasiantuntija (OKM:n valtakunnalliset ESR-hankkeet), p. 0295 038 221

Sähköposti: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

HUOM!

Syksyllä 2021 lisää perehdytystä hankehakijoille uuden ohjelmakauden sisältöihin ja hankkeiden hallintaan .

Kiitos!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma