

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen perustamisen eteneminen

Pohjois-Pohjanmaan maakuntapäivät
2.11.2021

Jouko Luukkonen
Hankejohtaja

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue



Vastaa alueen
sote- ja pelastus-
palveluiden
järjestämisestä



Yhdistää alueen nykyiset
19 sote-organisaatiota ja
kaksi pelastuslaitosta
yhdeksi kokonaisuudeksi



Palvelee noin
413 000 asukasta



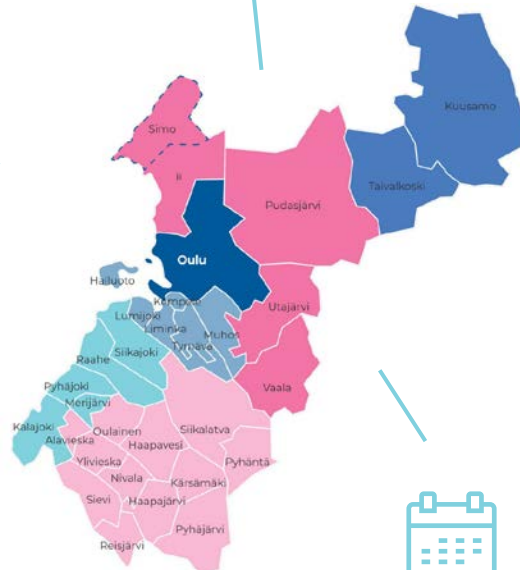
Työllistää
17 000–18 000
työntekijää



Ylimmässä
johdossa vaaleilla
valittava
aluevaltuusto



Asukasosallisuus
aluevaalien ja
osallisuus-
toiminnan kautta

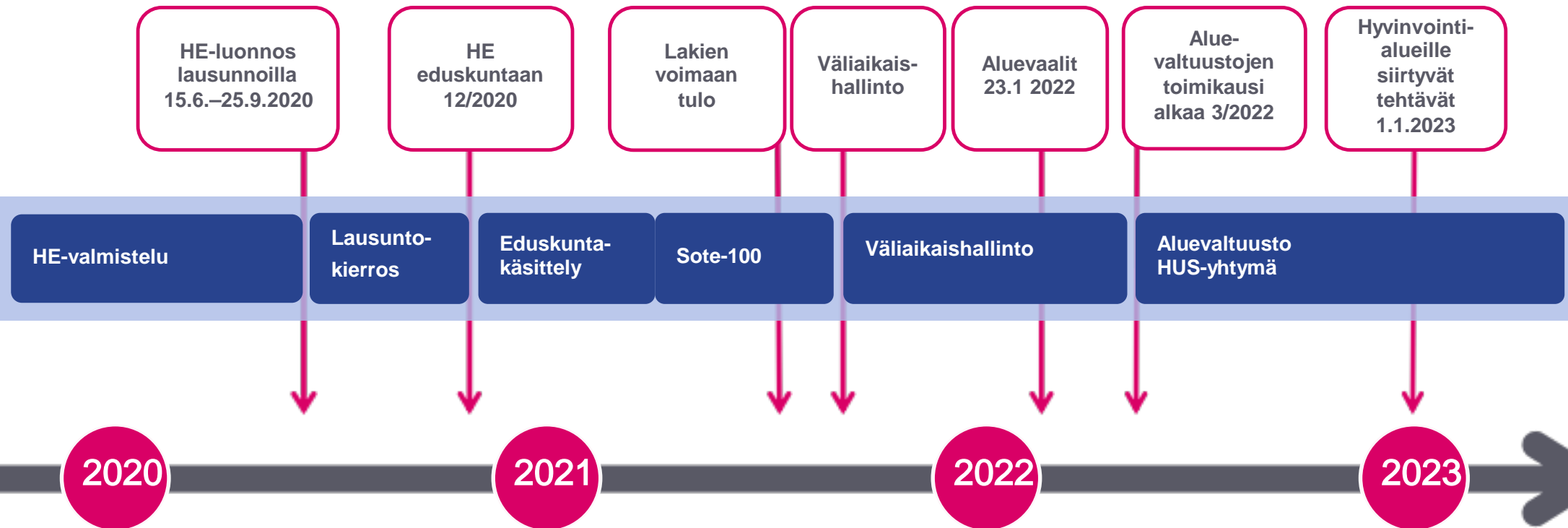


Aloittaa
toimintansa
1.1.2023



Oma budjetti yli
1,5 miljardia
vuonna 2023,
rahoitus pääosin
valtiolta

Sote-uudistuksen aikataulu 2020–2022



Palvelujen
kehittäminen

Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman kehittämishankkeet 2020–2022

Rakennemuutostusta koskevat kehittämishankkeet 2020–2021

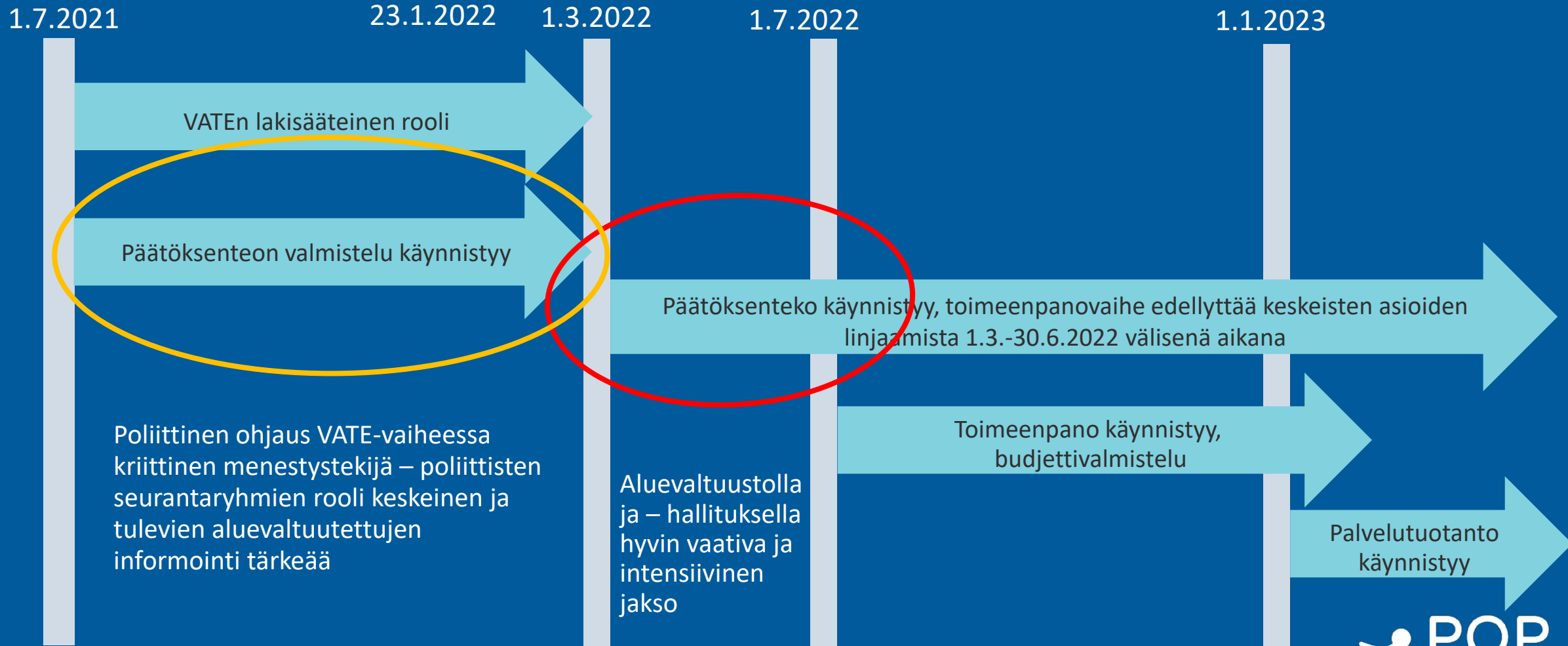
Muut kehittämishankkeet 2020–2022

Lähtökohdat

1. Kaikille suomalaisille on varmasti tärkeää, että uudistus onnistuu
2. Tärkein tavoite on, että sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palvelut toimivat mahdollisimman häiriöttömästi vuoden 2023 alussa
3. Aikataulu on erityisesti sote-näkökulmasta ei-integroituille hyvinvointialueille erittäin haastava
4. Yliopistollista sairaalaa ei ole missään integroitu osaksi sote-palvelujärjestelmää – teemme pioneerityötä
5. Integroidusta sote-kuntayhtymärakenteesta hyvinvointialueeksi siirryttäessä kaikki ei ole valmiina ja laakereille ei voi jäädä lepäämään

Suoralla kansanvaalilla valittavien aluevaltuustojen päätösvalta on kiistanon ja selkeä, mutta sitä ei voi käyttää väliaikaisen valmistelutoimielimen vaiheessa tekosyynä jättää tekemättä

Mitä palveluiden järjestämis- ja tuottamisvastuun siirtäminen hyvinvointialueelle mahdollisimman häiriöttömäksi edellyttää?



Väliaikaisen valmistelutoimielin-vaiheen valmisteluorganisaatio



Hyvinvointialueen rakentamisen poliittisen ohjauksen ja kuntanäkökulman erottaminen tärkeää ja haastavaa
⇒ Miten varmistamme, että käsittelemme oikeat asiat oikeilla foorumeilla?
⇒ Tiedon tarve valtava ja avoin tiedottaminen sekä osallistaminen on nyt kriittisen tärkeää

Missä menemme Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelussa?

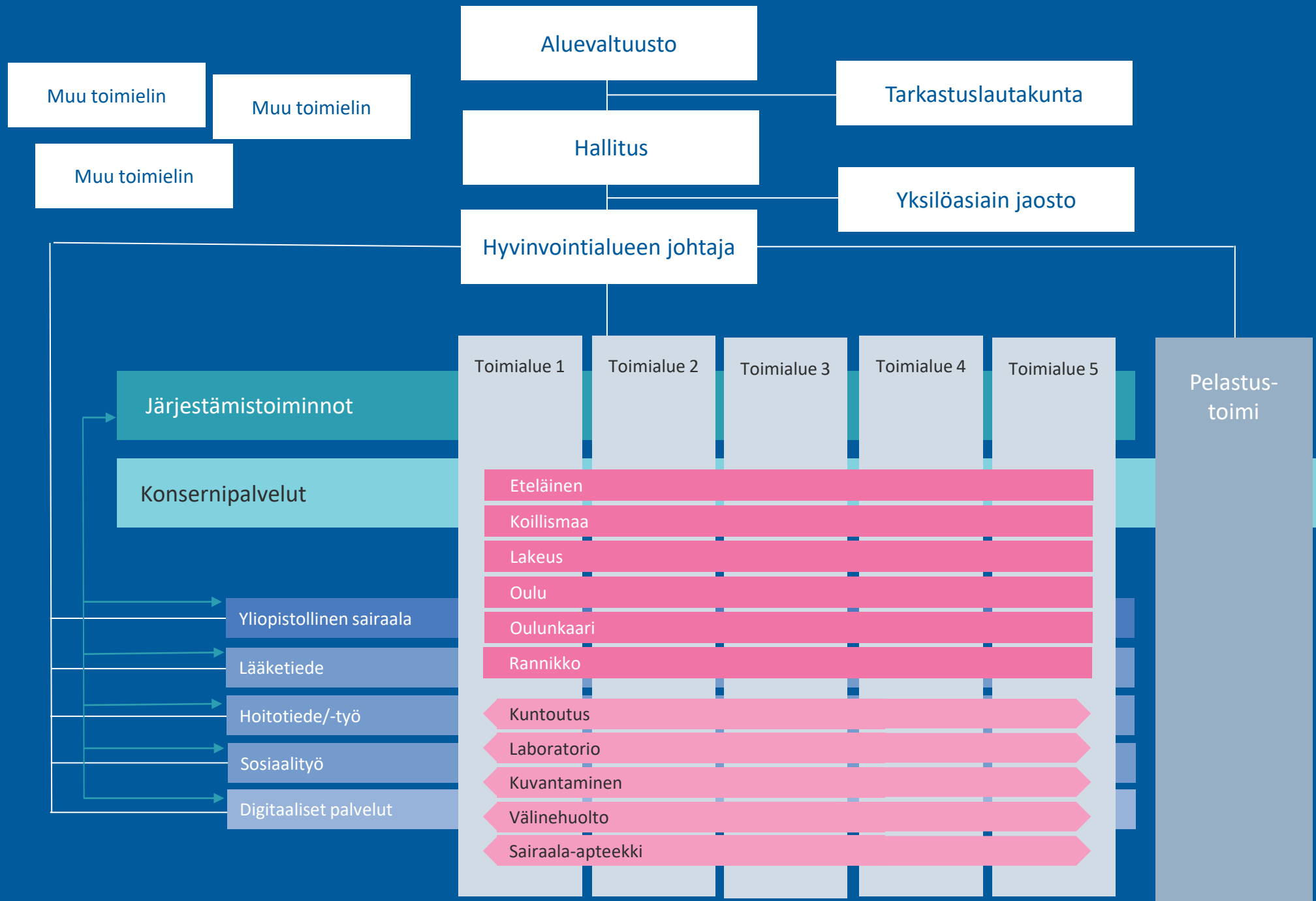
- Väliaikainen valmistelutoimielin on järjestäytynyt ja kokoontunut lukuisia kertoja
- Valmisteluorganisaatio on järjestäytynyt kesäkuussa, valmisteluosioiden työsuunnitelmat on hyväksytty elokuussa ja valmisteluorganisaation rekrytoinnit on suoritettu elo-syyskuussa
- Työ valmistelun eri osa-alueilla etenee vauhdikkaasti ja suunnitelmien mukaisesti
- Väliaikaista valmistelutoimielintä ohjaavat suppea ja laaja poliittinen seurantaryhmä kokoontuvat säännöllisesti
 - Poliittinen tuki virkahenkilöiden työlle ja halu edetä uudistuksessa on vahva !
 - Poliittisten seurantaryhmien työskentely on jopa tärkeämpi menestystekijä kuin osaava ja riittävästi resursoitu virkahenkilövalmistelu – ja Pohjois-Pohjanmaalla se toimii erinomaisesti!
- Palvelustrategiatyö etenee hyvin
- TAHE-palvelutuottaja on valittu
- ICT-palvelutuotannon organisoitumisvaihtoehtojen selvittely etenee
- APTJ-strategia on linjattu ja toimeenpano etenee

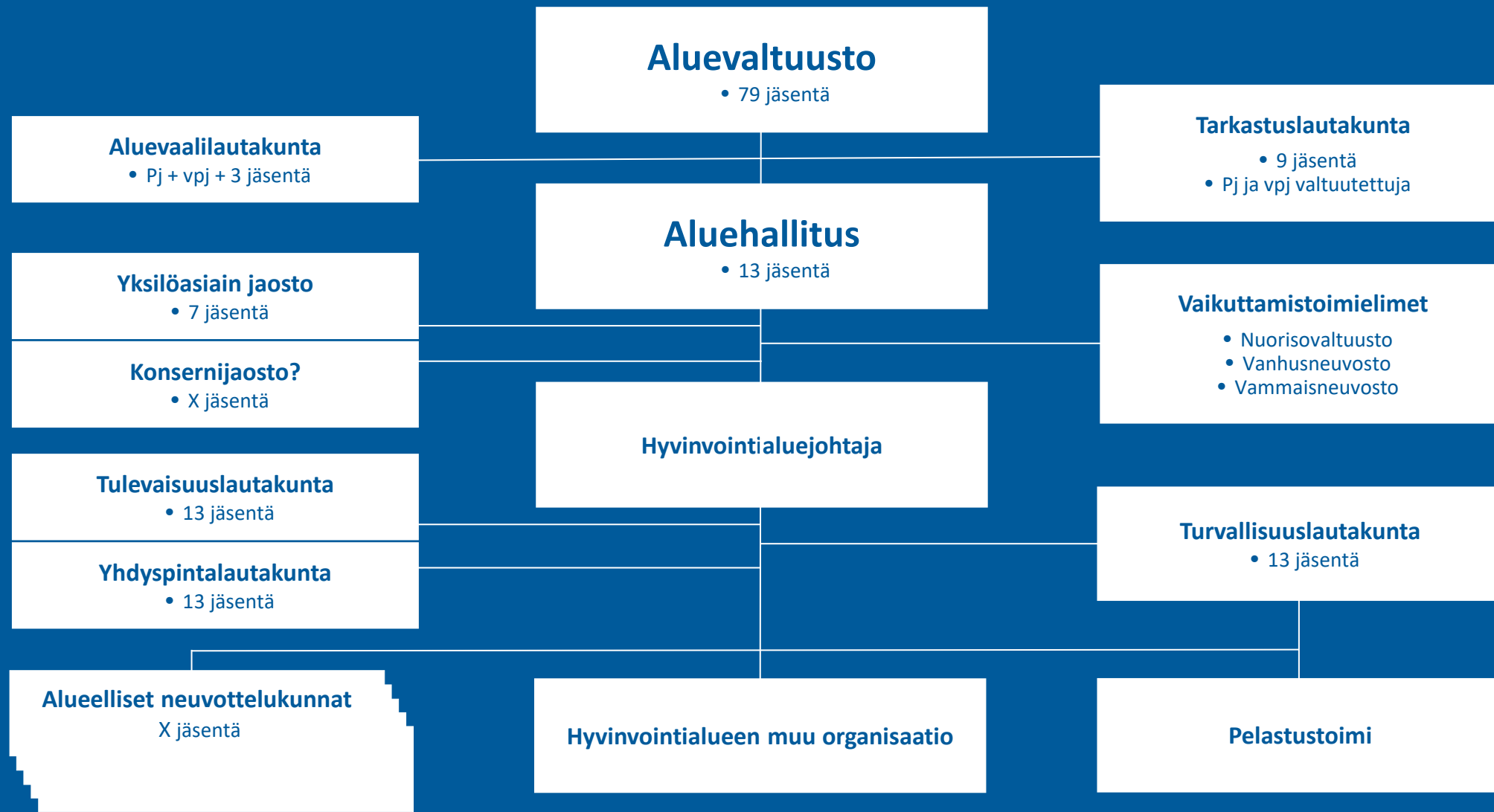
Missä menemme Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelussa?

- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen organisaatorakenteen valmistelu on pitkällä ja esitykset aluevaltuustolle ovat täsmentymässä; tähän mennessä on linjattu
 - Poliittinen ohjausjärjestelmä
 - Sote-järjestämisen ylätaso (järjestämisen tarkempi organisoituminen 18.11. ja 21.11.)
 - Sote-palvelutuotannon ylä- ja keskitaso (tarkempi tuotannon organisoituminen 18.11. ja 21.11.)
 - Pela-palvelutuotannon organisoitumisen ylätaso (organisoituminen tarkentuu 11-12/2021)
 - Konsernipalveluiden ylätaso (konsernipalveluiden tarkempi organisoituminen 18.11. ja 21.11.)
- Joulukuussa pääsemme hallintosäännön valmisteluun
- Henkilöstön liikkeenluovutuksen ja siirtosopimuksen valmistelu etenee
- Sopimusten hallintajärjestelmä on valittu
- Ateria- ja puhtauspalveluiden organisoitumisen selvitys etenee
- Osallisuus- ja yhdyspintatyö on käynnistynyt, alueellisia tilaisuuksia on pidetty
- HYTE-työ on organisoitu ja käynnistynyt
- Jne. jne.

Kuntapäättäjille erityisesti

- Kiinteistöjen vuokrausperiaatteista ei ole vielä tietoa
- Yhteisten keittiöiden toiminnan jatkaminen on mahdollista vain kunnan ja hyvinvointialueen yhteisen yhtiön (in-house-yhtiö) kautta





KOKOUS 1 1.3.2022	KOKOUS 2	KOKOUS 3	KOKOUS 4	MYÖHEMMIN
<p>Organisaatio ja hallintosääntö</p> <p>Valtuuston järjestäytyminen</p> <p>Aluehallituksen asettaminen</p> <p>Aluehallituksen väliaikaisen esittelijän nimeäminen</p> <p>Tarkastuslautakunnan asettaminen</p> <p>Muiden toimielimien asettaminen</p> <p>Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen, kelpoisuusehtojen määrittäminen ja muut hakuun liittyvät ratkaisut</p> <p>Muun henkilöstön rekryointiperiaatteet johtajien, päälliköiden ja esihenkilöiden valintoihin</p> <p>Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet</p> <p>Tilintarkastajan valinta</p>	<p>Hyvinvointialueen johtajan valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 1. käsittely (Hyvinvointialueen visio, arvot ja brändi; sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa)</p> <p>Selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista (voimaanpanoL 28 §)</p> <p>Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta</p> <p>TAHE- ja ICT-palvelutuotannon organisointi ja kumppanuudesta päättäminen</p> <p>APTJ-strategian hyväksyntä</p> <p>Toimialariippumattomia järjestelmiä koskevan strategian hyväksyminen (strategian toimeenpano hallituksen toimesta)</p> <p>Hankintaohjeen hyväksyntä</p> <p>Ateria- ja puhtauspalveluiden tuotanto ja organisointi hyvinvointialueella</p>	<p>Valtuuston valitsemien muiden ylimpien viranhaltijoiden valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 2. käsittely ja hyväksyntä</p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa</p> <p>Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi</p> <p>Kunnilta vuokrattavien kiinteistöjen vuokranmääräytymisperusteet</p> <p>Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje</p> <p>Nordlabin, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan integrointi osaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernia ja osaksi Pohjois-Suomen yhteistyöaluetta</p>	<p>Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet strategian pohjalta</p> <p>Varallisuuden hoidon sekä sijoitustoiminnan perusteet</p> <p>Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet</p> <p>Tilivelvollisten nimeäminen</p> <p>Maksujen yleiset perusteet sekä asiakasmaksut</p> <p>Muilta hyvinvointialueilta laskutettavien tuotettavien palveluiden hinnoittelu- ja laskutusperusteet</p> <p>Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta (?)</p> <p>Hyvinvointiohjelma ja alueellinen hyvinvointikertomus</p>	<p>Yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen</p> <p>Pelastustoimen "kevyt" palvelutasopäätös (8/2022)</p> <p>Sote-järjestämissuunnitelma (8/2022)</p> <p>Lopullinen selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista</p> <p>Vaten loppuselvitys</p> <p>Vuoden 2023 hyvinvointialueen talousarvio</p>

Kiitos mielenkiinnosta!

Onnea ja menestystä meille kaikille
historiallisen suuren muutoksen toimeenpanossa!