

KUNTAKOKEILU **MONIALAINEN**

TYÖLLISYSHANKKEET

TYÖLLISYYS

AVUSTUS

KUMPPANUUS

ASIAKKAAT

TYÖLLISYYDEN

YHTEISPALVELU

KUMPPANUSSOPIMUS



Työllisyyden tilannekuva (lokakuu 2021)

Asukkaita
413 830

Ulkomaalaistaustaisia
3,2 %

Työllisiä
187 000

Työttömiä
18 600

Työnhakijoita yhteensä
46 400

Yli vuoden yhtäjaksoisesti
työttömänä olleet

7 500

Avoimet työpaikat
(kk:n aikana)

12 100

Työttömyysaste

10 %

Lokakuu 2021

Pohjois-Pohjanmaan TE-palvelut muutoksessa

2002

Aalto 1

Kuntapohjaisesta työvoimatoimistorakenteesta seutupohjaiseen rakenteeseen
Pohjois-Pohjanmaa: 19 työvoimatoimistoa, 8 sivutoimistoa

Vuosi 2013

Aalto 2

Seutupohjaisesta rakenteesta maakunnalliseen rakenteeseen.
Viidestä, pääosin seutupohjaisesta työ- ja elinkeinotoimistosta yhteen maakunnalliseen TE-toimistoon

Vuodet 2021-2024

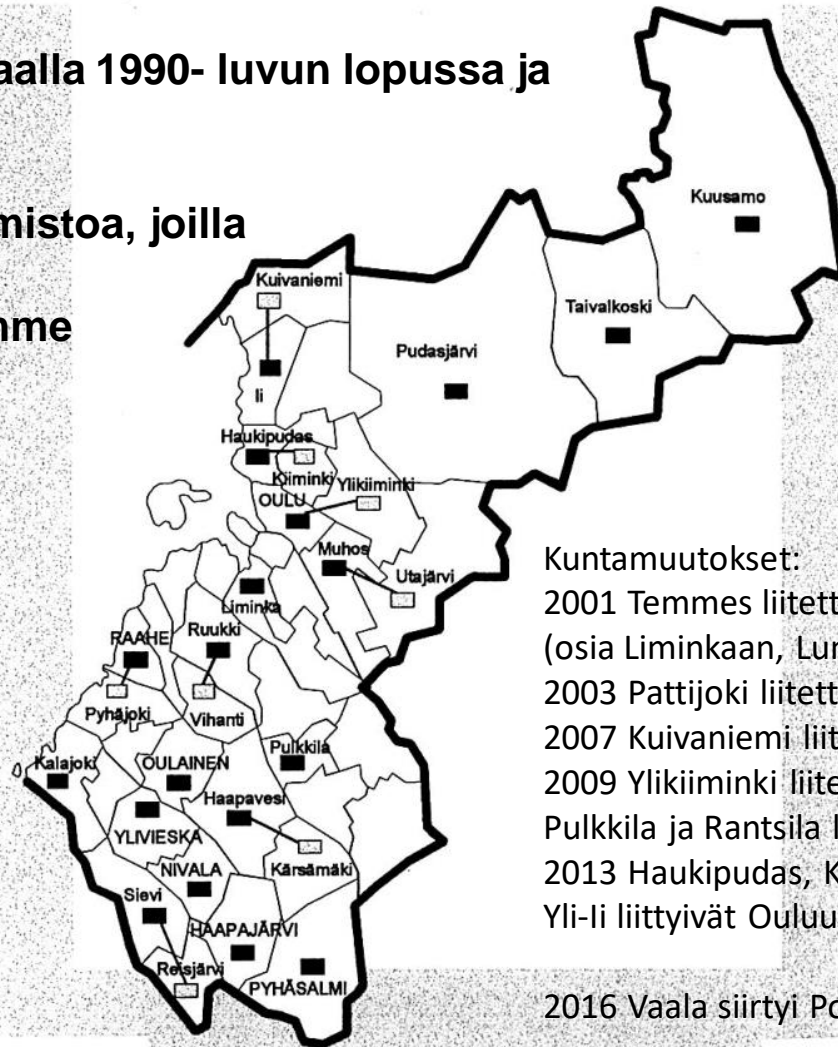
Aalto 3

**Työllisyyden kuntakokeilut (3)
Pohjoismainen työvoimapalvelumalli**

TE-palvelu-uudistus 2024; 20 000 työvoima-alueen rakenne

Tilanne Pohjois-Pohjanmaalla 1990- luvun lopussa ja 2000- luvun alussa:

**19 itsenäistä työvoimatoimistoa, joilla Sivutoimistot (8 kpl).
Vuonna 2000 oli alueellamme 42 kuntaa.**



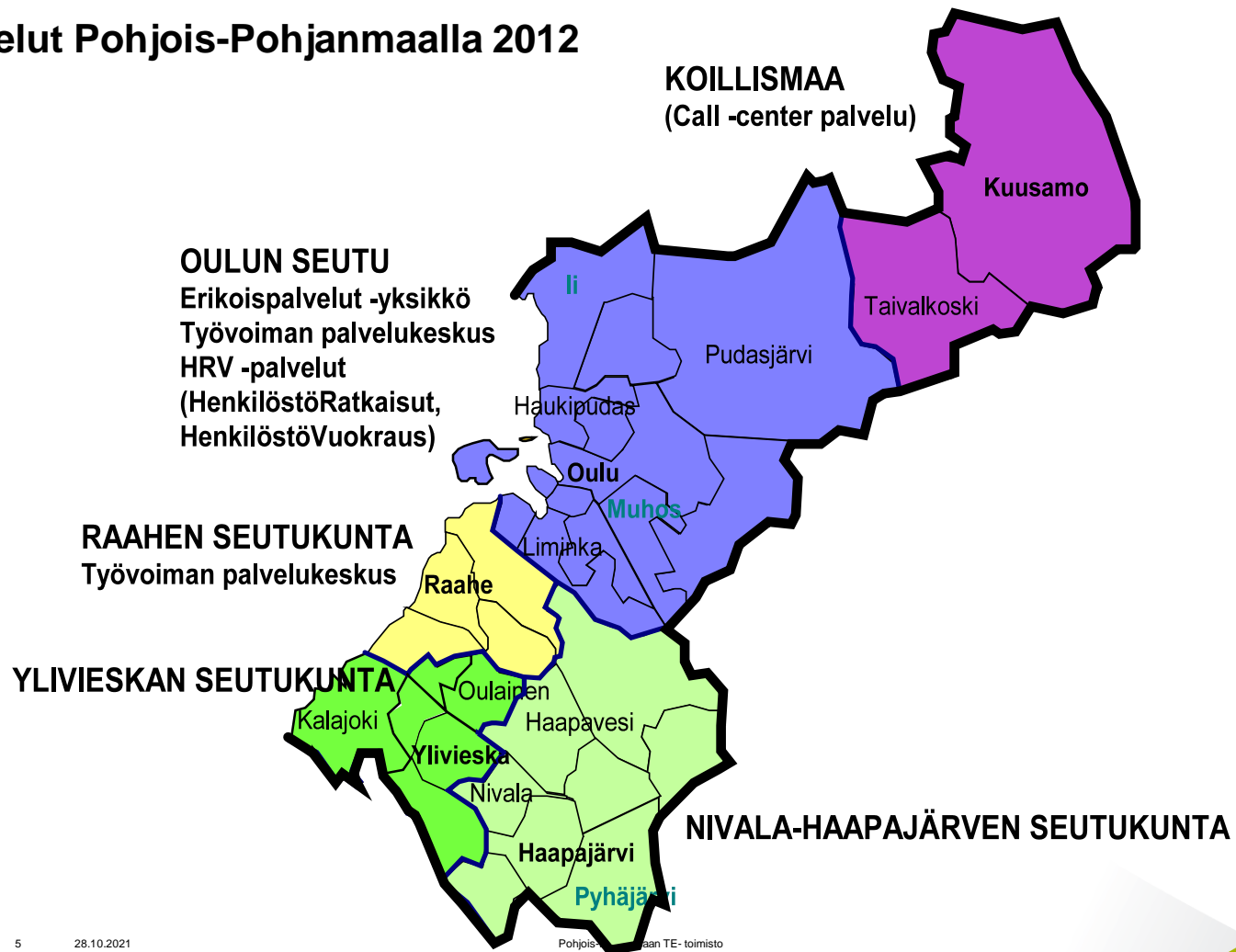
Kuntamuutokset:

- 2001 Temmes liitettiin pääosin Tyrnävään (osia Liminkaan, Lumijokeen ja Rantsilaan)
- 2003 Pattijoki liitettiin Raaheen.
- 2007 Kuivaniemi liitettiin Iihin ja Ruukki Siikajokeen
- 2009 Ylikiiminki liitettiin Ouluun ja Kestilä, Piippola, Pulkkila ja Rantsila liittyivät Siikalatvaksi
- 2013 Haukipudas, Kiiminki, Oulunsalo, Yli-Ii liittyivät Ouluun ja Vihanti liittyi Raaheen

2016 Vaala siirtyi Pohjois-Pohjanmaahan Kainuusta



TE-palvelut Pohjois-Pohjanmaalla 2012



Työllisyyspalvelut 2021 resurssineen (Ei sis. ESR)

270

henkilötyövuotta (TE-toimisto,
kuntakokeilut)

n. 48,3 MEUR

Työllisyyden hoito (ELY, TE-
toimisto, kuntakokeilut)

n. 13,1 MEUR

Toimintaraha (TE-toimisto)

Kunnan osarahoittama
työmarkkinatuki (9/2021): Saajat n.
7300, maksetut etuudet 5,5 milj.€,
josta kuntien maksuosuudet 3,2 milj. €
(2020: Saajat n. 11 000, maksetut
etuudet 57 milj.€, josta kuntien
maksuosuudet yht. 34 milj.€)



- Lisäksi käynnissä on **noin 80 työllisyyttä edistävää ja tukevaa hanketta**, jotka tarjoavat palveluita TE-toimiston työnhakija-asiakkaille (ESR, Työllisyyspoliittinen avustus):
 - Oulun seutukunta: 30
 - Oulunkaari: 8
 - Koillismaa: 7
 - Raahen seutukunta: 6
 - Haapaveden-Siikalatvan seutukunta: 7
 - Nivala-Haapajärven seutukunta: 8
 - Ylivieskan seutukunta: 12
- ESR: **Kaudella 2014 - 2020** rahoitusta on myönnetty (Työllisyysprojektit ja työvoimapolitiittiset toimet) **noin 32 milj.€**.

Työllisyyden kuntakokeilut (1.3.2021- 30.6.2023 -2024) Pohjois-Pohjanmaalla



© Karttakeskus Oy, Lupa L4659

Pohdintaa työllisyyspalveluiden tulevaisuudesta

- 1. Työmarkkinat elävät muutoksessa**, asiakkaiden tarpeet/ odotukset muuttuvat, ”pelikentän monimutkaisuus”: palvelujen räätälöintiä ja ketteryyttä palvelujen tuottamisessa tarvitaan yhä enemmän.
- 2. Uudet ratkaisumallit:** Hallinnollisen rakennemuutoksen rinnalla tarvitaan sisällöllistä uudistumista. Asiakkaiden tilanteiden ja palvelutarpeiden monipuolinen arviointi ja palveluiden muotoilu. (Esim. kohtaanto-ongelmat, TYP).
- 3. Päätöksenteko:** Yhteinen tilannekuva alueen ja eri toimialojen kehityksestä (tietojohtaminen, ennakointi, paikallistuntemus vs. laajempi työmarkkina-alue). Työvoiman liikkuvuus: kunta-/maakuntarajoja ylittävät toimintamallit.
- 4. Yhteistyörakenteet:** Työllisyyden edistämisessä toimijoita on paljon ja tärkeää on, että jokainen osa kokee toiminnan omakseen win-win pohjalta.
- 5. Yhdyspinnat** eri toimijoiden kesken; Esim. PoPSote. Asiakasohjaus, selkokielen viestintä.

6. **Ekosysteemit:** Palveluita tuotetaan yhä enemmän ekosysteemeissä, joissa tärkeää on huolehtia kumppanuudesta ja siitä, että kunnioitamme toistemme osaamista. Dialogi, asioista sopiminen.
7. **Työllisyyden kokonaisvoimavarat/ inventaario:** eri toimijoiden panostus työllisyyteen, ml. kunnan sisäiset mahdollisuudet ja kuntien ulkopuoliset toimijat (KELA, järjestöt, osaamispalveluiden tuottajat).
8. **Vaikuttavuus:** Ilmiöpohjainen budjetointi, työllisyysperusteiset palvelujen hankinnat. Pitkään työttömänä olleiden työllistämispolkujen erityisluonteen huomiointi.
9. **”Kulttuuri-ilmaston muutos”:** TE- palveluissa tavoitteena lähipalvelu ja kuntien ja TE-toimistojen henkilöstö toimii yhdessä. Tarvitaan myös eri hallintokuntien yhteisen työn syventämistä.
10. **Asiakaslähtöisyys:** Asiakkaat mukaan lähipalveluiden kehittämiseen.

Lopuksi:

- Korkea työllisyys ja vahva elinkeinoelämä ovat parhaat takeet hyvälle kuntataloudelle. Työllisyydenhoidossa tarvitaan moniulotteista toimintakykyä.
- *Kysymys on pitkälti siitä miten kunta (kuntien yhteistoiminta ja kumppanuudet) toimii yhteistyöalustana, jolla on intressi ratkaista työllistyminen ja toisaalta yrittäjyyden edistäminen pitkällä yhteiskunnallisen vaikuttavuuden perspektiivillä (mukaillen Arnkill 2019).*

KOKONAISVOIMAVARAT

RAKKAUSMALLIT



YKSITYISYYS

YHTEISYYS

ADAPTIIVTUUS

VAIKUTTAVUUS

PAATOKSENTEKO

TYÖKÄYTTÖ

YHDYSPINNAT
DIALOGI

EKO-SYSTEMIT

IDENTIFIKAATIO