



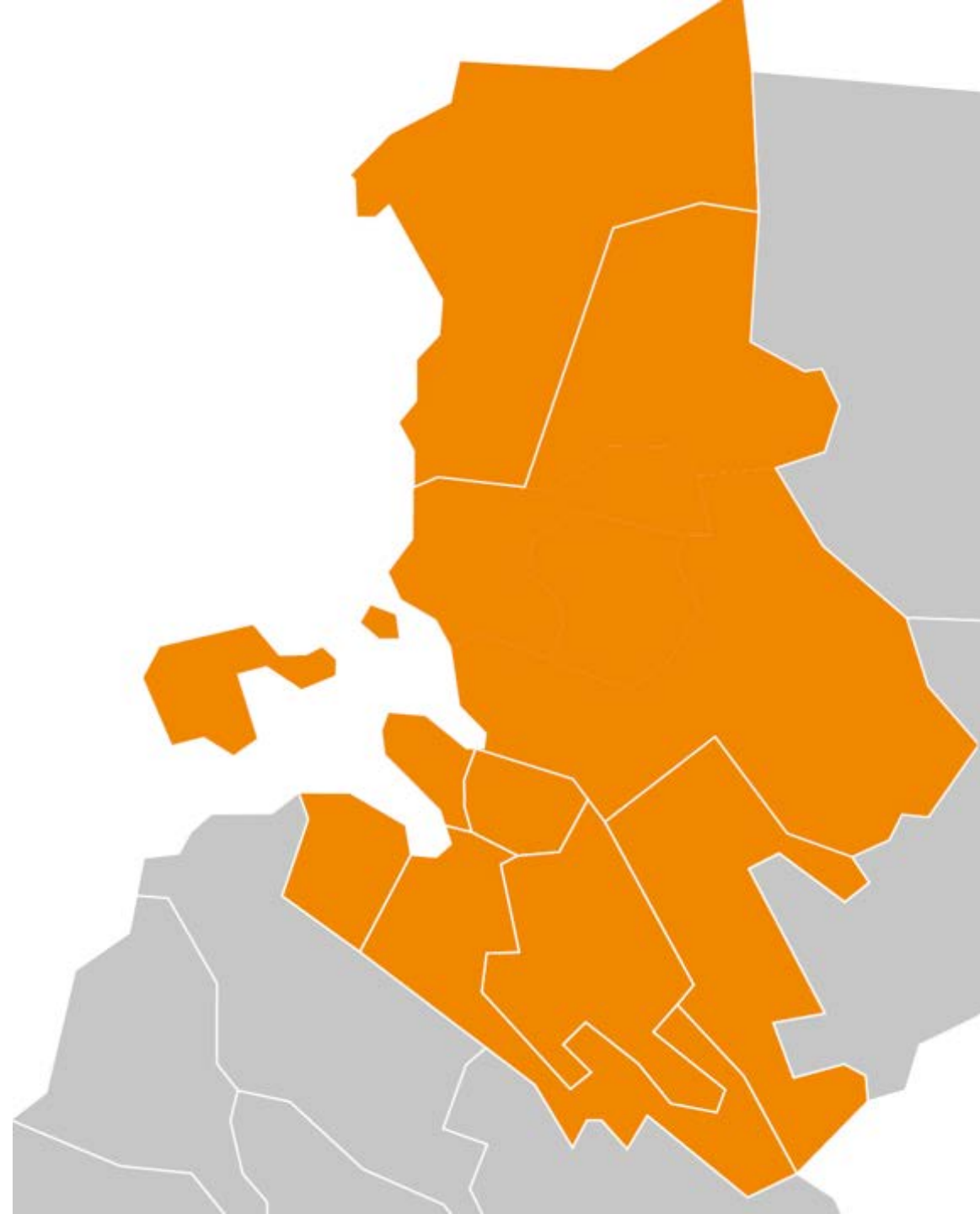
# OULUN SEUDUN KUNTAKOKEILU

POHJOIS-POHJANMAAN MAAKUNTAPÄIVÄT 1.11.2021

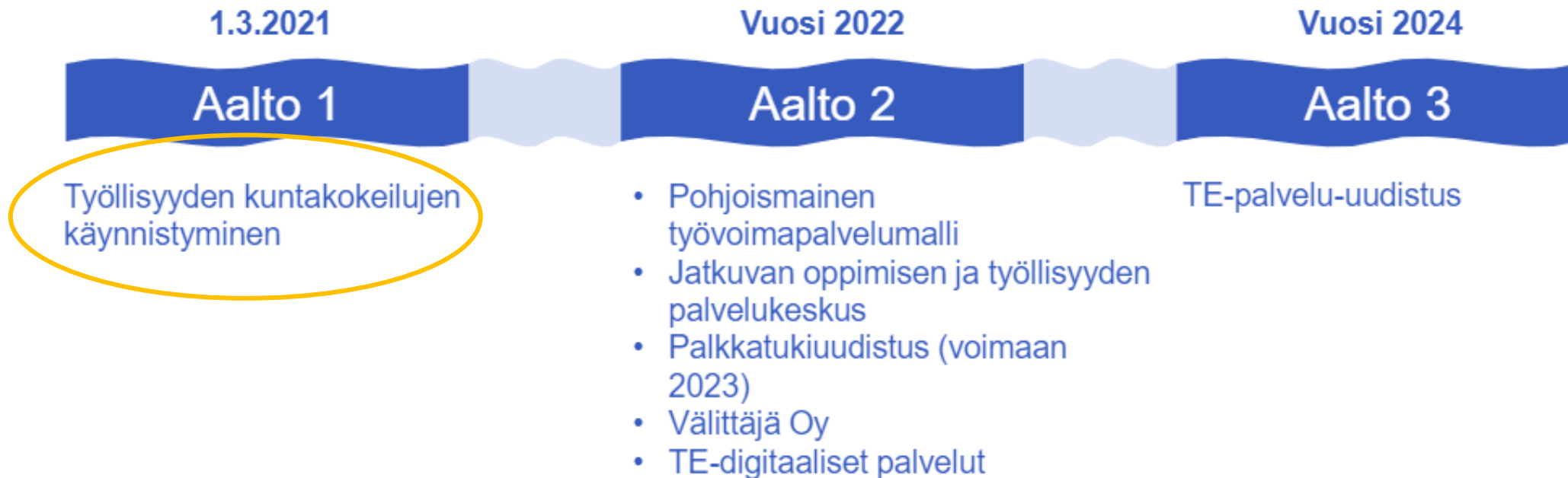
PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ MARJO PEKKONEN

[Oulu](#) | [Hailuoto](#) | [Ii](#) | [Kempele](#) | [Liminka](#) | [Lumijoki](#) | [Muhos](#) | [Tyrnävä](#)

[oulunseudunkuntakokeilu.fi](http://oulunseudunkuntakokeilu.fi)

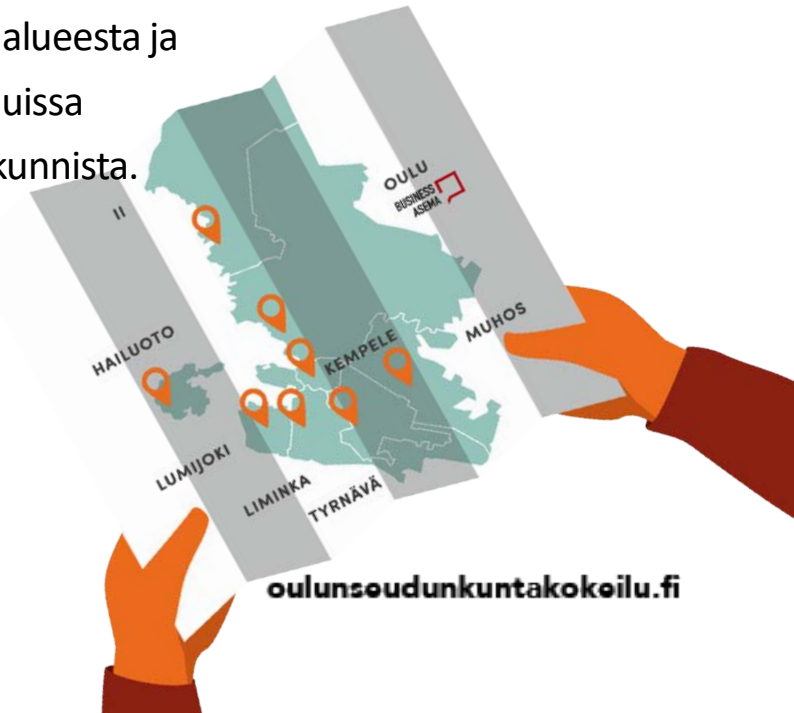


## Kolme aaltoa pysyvään palvelurakenteeseen (TEM)



## Mitä on työllisyyden kuntakokeilu Oulun seudulla?

- Oulun seudun kunnat - Oulu, Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Tyrnävä - ovat sitoutuneet toteuttamaan yhdessä työllisyyden kuntakokeilua tavoitteenaan
  - edistää nykyistä tehokkaammin työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja
  - tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen.
- Kuntien tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden, heikossa työmarkkina-asemassa olevien, nuorten ja maahanmuuttajien pääsyä työmarkkinoille.
- Käytettävissä meillä on
  - Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (TE-palvelut)
  - Kunnan palvelut
  - Kumppanien palvelut
- Kokeiluja varten säädettiin Kokeilulaki, joka on voimassa 1.3.2021 – 30.6.2023 -> jatketaan vuoden 2024 loppuun.
- Kokeilulaissa säädetään määräaikaisesta kokeilusta, jonka aikana **kunnat vastaavat alueellaan TE-toimistojen sijaan julkisista työvoima- ja yrityspalveluista, kotoutumispalveluista ja työttömyysturvatehtävistä.**
- Oulun seudun kuntakokeilu on
  - yksi 25:stä kokeilualueesta ja
  - yksi 118:sta kokeiluissa mukana olevista kunnista.



- Kokeilualueen työvoimapohja on 124 963
- Kokeilussa on työnhakija- asiakkaita yhteensä 15 015 joista
  - Työttömiä 9191
    - Työttömistä pitkäaikaistyöttömiä 4112
  - Palveluissa olevia 3577
  - Työssä olevia 2589
- Työnhakijoista
  - Alle 30 vuotiaita 6488
  - Maahanmuuttajia / vieraskielisiä 1804
- Yli 40 % työttömyysjaksoista päättyy alle 3 kk:n työttömyyden.

*TEM työnvälitystilasto 30.9.2021*



### Lyhyen aikavälin tavoitteet

- Työvoiman osaaminen ja saatavuus vahvistuu
- Työhön kuntoutuminen ja työllistyvyys paranee
- Yhteistyö (prosessit) verkostomaisessa palveluympäristössä sujuvoituu
- Tiedolla johtaminen vahvistuu

### Pitkän aikavälin tavoitteet

- Pitkäaikaistyöttömyys vähenee
  - Ehkäisy
  - Katkeaminen
  - Päättyminen
- Työmarkkinatuen kuntaosuus pienenee
  - Epäsuora tavoite



## Alueelliset Ouluun keskitetyt toiminnot ja palvelut

### Johtaminen ja koordinointi

- Johtoryhmätyöskentely, alueen edustaminen, HR (valtiolta siirtynyt resurssi), Tietojohtaminen, Hankinnat, Tietojärjestelmät, Henkilöstökoulutus, Viestintä, Palvelujen ja prosessien kehittäminen

### Lakisääteiset palvelut

- Palvelutuotanto kotoutumispalveluissa, opintojen etenemisen seurannassa ja ammatinvalinnanohjauksessa
- Tukipäätökset (palkkatuki, starttiraha, harkinnanvaraiset kulukorvaukset)

### Seuranta

- Valtion työllisyysmäärärahaneuvottelut ja seuranta ELY-keskuksen kanssa
- Tilastointi

## Paikalliset kuntien toiminnot ja palvelut

### Lähipalvelun johtaminen

- Työnjohto ja organisointi
- Kunnan resurssointi
- Paikallinen kehittäminen

### Lakisääteiset palvelut

- Henkilöasiakkaiden palvelut: Julkiset työvoimapalvelut, työttömyysturva
- Työnantajien palvelut: rekrytointipalvelut

### Kunnan muut palvelut

- Neuvonta- ja ohjauspalvelut
- Kaupungin palkkatukityöllistäminen, Kuntalisät ja muut taloudelliset tuet
- Sosiaali- ja terveys, koulutus-, liikunta-, yms. palvelut
- Elinkeinopalvelut

## Mitä uutta Oulun seudun kuntakokeilussa?

- Syvennetty palvelutarpeenarvio asiakkuuden alkuvaiheessa
  - Asiakkaan kohtaaminen ja kokonaisvaltaisen tilanteen huomiointi
- Digitaalinen työkalu osaamisen tunnistamisen ja kohtauttamisen tueksi
  - Tunnistaa osaamisen sekä osaamisvajheet
- Opinnollistaminen
  - Palveluissa kertynyttä osaamista tunnistetaan, yhteistyö oppilaitosten kanssa
- Monialainen työkykykonsultaatio
  - Työllisyydenhoidon, sosiaalipalveluiden ja terveydenhuollon asiantuntijoiden yhteistyö
- Yhteistyö Kelan kanssa vaikeimmin työllistyvien asiakasprosesseissa
  - Asiakaslähtöinen ratkaisu



### Onnistumiset

- Siirtymävaiheesta palvelutuotantoon
  - Ketteryys muokata toimintamalleja
  - Keskeneneräisyyden hyväksyminen ja viestintä henkilöstölle myös kesken olevista prosesseista,
- Omavalmentajamalli
- Kokeilujen avoimuus uudelle ja toisilta oppiminen  
*Kunnat oppivat, kumppanit oppivat, yritykset oppivat, työnhakijat oppivat*
- Hyvien käytäntöjen käyttöönotto ja laajentaminen

### Haasteet

- Työllisyyden kentässä paljon uudistuksia yhtä aikaa
  - Miten kokeilu sovitetaan tähän hetkeen ja rakennetaan kuitenkin tulevaa?
- Muutos vie aikaa, mutta tuloksia odotetaan nopeasti.
- Kahden eri työkuulttuurin ja työn tekemisen tavan yhdistyminen (viranomaisrooli ja valmentajan rooli).
- Palvelukokonaisuus (omat ja kumppanien palvelut) suuri ja osin sirpaleinen
  - Onko meillä vielä oikeat palvelut kuntakokeilun tavoitteiden saavuttamiseksi?





- Muutoksia matkan varrella
  - Työttömyysturvatehtävän laajentuminen kokeilussa 10/2021 – enemmän vastuuta
  - Pohjoismainen työvoimapalvelumalli voimaan 05/2022 – enemmän kohtaamisia
  - Hyvinvointialueet 2023 – sujuvien palveluprosessien varmistaminen
  - TE-palveluiden siirto kuntiin 2024 – tehtäväkokonaisuus laajenee
- Avoinna olevat asiat pohdituttaa
  - Tulevat TE-palvelualueet ja niiden valmistautuminen tuleviin muutoksiin
    - *Kuntakokeilu antanut pohjaa laajojen tehtäväkokonaisuuksien haltuun ottoon kunnille, jotka ovat kokeiluissa mukana. Miten muut kunnat saavat tietoa ja tukea?*
  - Valtion rooli
    - *Miten vahvasti säädellään? Rajaako kuntien mahdollisuuksia tuottaa palveluja asiakkaan parhaaksi?*
  - Uusi rahoitusmalli työttömyyden hoitoon 2024 – mm. TMT maksukaava uusiutuu
    - *Saadaanko aikaiseksi rahoitusmalli, joka on oikeudenmukainen ja enemmän tätä päivää?*
- Kokeilukulttuurin kautta uudet avaukset vuoteen 2024
  - Vuoropuhelu valtion kanssa
  - Aidoille vahvuuksille rakentaminen
  - Yhteistyö kilpailun edelle



## Kiitos!

Marjo Pekkonen  
Projektipäällikkö  
marjo.pekkonen@businessoulu.com  
puh. 040 183 1025

