

POHJOIS-POHJANMAAN LIITTO

Maakuntajohtajan johtajasopimus

Maakuntajohtaja Pauli Harjun ja Pohjois-Pohjanmaan liiton kesken sovitaan hyvän johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä seuraavaa:

Maakuntajohtajan tehtäväkuva

1. Maakuntaliiton toimiston johtaminen

Maakuntajohtaja johtaa maakuntaliiton toimiston työskentelyä. Maakuntajohtajan vastuulla on järjestää maakuntaliiton toimiston toiminta ja henkilöstön tehtävät siten, että maakuntavaltuuston vuosittain hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaiset tulokset saavutetaan mahdollisimman tehokkaasti ja taloudellisesti.

Maakuntajohtaja vastaa organisaationsa avulla maakuntaliiton toimielinten päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta.

Maakuntajohtaja vastaa siitä, että toimiston työskentelyssä noudatetaan voimassa olevia säädöksiä, sääntöjä ja ohjeita. Samoin maakuntajohtaja vastaa siitä, että toiminnassa noudatetaan maakuntahallituksen hyväksymiä toimintaperiaatteisiin liittyviä asiakirjoja.

2. Maakunnan kehittämistyö omistajakuntien ja sidosryhmien yhteistyöjohtamisen avulla

Omistajakuntiin ja sidosryhmiin suuntautuvassa yhteistyöjohtajuudessa korostuu maakunnan eri toimijoiden yhteisen tahdon muodostaminen asioissa, jotka liittyvät maakunnan edunvalvontaan sekä tulevaisuuden tekemiseen (mm. maakuntasuunnitelman, maakuntaohjelman ja maakuntakaavan laadinta ja toimeenpano.)

3. Ulospäin suuntautuva maakunnan edustaminen, viestintä ja edunvalvonta

Maakuntajohtaja edustaa maakuntaa viranomaisyhteistyössä, edunvalvonnassa ja kansainvälisessä toiminnassa. Organisaatiouudistuksen myötä tähän kiinnitetään erityistä huomiota ja suunnataan resursseja viestintään ja edunvalvontaan.

Tärkeä osa maakuntajohtajan työtä on havainnoida aktiivisesti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja mahdollisuuksia sekä välittää havaintonsa organisaation ja laajemmin koko maakunnan kaikkien keskeisten toimijoiden päätöksenteon pohjaksi.

Maakuntajohtaja vastaa siitä, että liiton edunvalvontaan määritellään vuosittain maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen linjaamien painopisteiden mukaisesti tavoitteet ja niille mittarit.

Maakuntajohtajan toimivalta

Maakuntajohtajan toimivalta määräytyy kuntalain (410/2015) ja Pohjois-Pohjanmaan hallintosäännön mukaisesti.

Maakuntahallitus voi päätöksellään siirtää toimivaltaansa maakuntajohtajalle kuntayhtymän hallintosäännössä esitettyjen määräysten mukaisesti.

Maakuntajohtajan toimintaperiaatteet ja työnjako luottamustoimielinten kanssa

Ammattijohtajuus vs. poliittinen johtajuus

Maakuntaliiton toimiston työskentely ja luottamustoimielinten päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelu on puoluepoliittisesti neutraalia. Maakuntaliiton poliittisen johdon muodostavat maakuntavaltuusto ja maakuntahallitus.

Luottamustoimielimet, erityisesti niiden puheenjohtajat, tukevat maakuntajohtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä ammattijohtajana.

Tukiessaan maakuntajohtajan esimiesasemaa luottamustoimielimet pidättäytyvät antamasta toimeksiantoja suoraan maakuntajohtajan alaisille lukuun ottamatta luottamustehtävän hoitoon kytkeytyviä rutiiniluonteisia tehtäviä.

Ajankäyttö ja osallistuminen tilaisuuksiin

Maakuntajohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua.

Maakuntajohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Virkamatkoillaan maakuntajohtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin osallistumisesta maakuntajohtaja sopii etukäteen puheenjohtajiston kanssa.

Toiminnan arviointi ja tavoitteista sopiminen

Maakuntajohtaja, maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston puheenjohtaja ovat velvollisia antamaan ja vastavuoroisesti vastaanottamaan rakentavaa ja luottamuksellista palautetta toistensa toiminnasta.

Maakuntajohtaja käy maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston puheenjohtajan kanssa kunkin kalenterivuoden alussa arviointi- ja tavoitekeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan tehtävien painopisteistä kyseisen vuoden osalta. Arviointi- ja tavoitekeskustelun sisältö saatetaan maakuntahallitukselle tiedoksi.

Palvelussuhteen ehdot

Palkkakehitys ja muut etuudet

Maakuntajohtaja on valittu toistaiseksi ja hänelle maksettavasta kokonaispalkasta on tehty päätös virkasuhteen alkaessa. Maakuntajohtajan palkan taso ja erillisten korotusten tarve otetaan tarkasteluun kunkin kalenterivuoden alussa käytävän tavoitekeskustelun yhteydessä.

Palkkakehityksessä pyritään noudattamaan yleisen ansiotasoindeksin mukaista kehitystä (tarkistus edellisen vuoden indeksikehityksen mukaisesti).

Muilta osin palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta. Eläke-edut määräytyvät KVTEL:n eläkesäännön mukaisesti.

Jatko- ja täydennyskoulutus

Maakuntajohtaja osallistuu työtehtävissä kehittymistä tukevaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa oman harkintansa mukaisesti. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin koulutustilaisuuksiin osallistumisesta maakuntajohtaja sopii etukäteen puheenjohtajiston kanssa. Tavoitteena on, että maakuntajohtajan ammatillisen osaamisen tasoa ja ajantasaisuutta ylläpidetään ja kehitetään systemaattisesti.

Maakuntajohtajan palvelussuhteen päättäminen sopimalla

Mikäli maakuntajohtajan palvelussuhde päätetään hyvässä yhteistyössä sopimalla ilman työntekijän tai työnantajan puolelta tapahtuvaa irtisanomista, maksetaan maakuntajohtajalle 8 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Sidonnaisuusilmoitus

Maakuntajohtajan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus sekä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuvat muutokset kuntalain (410/2015) 84 §:n mukaisesti.

Sopimusmuutokset

Tätä johtajasopimusta ja sen sisältöä voidaan sopijaosapuolten toimesta tarkistaa, mikäli lainsäädäntö sitä edellyttää tai mikäli kuntayhtymän toiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia, joilla voi olla vaikutusta maakuntajohtajan työn suorittamisen tai arvioinnin kannalta. Muutostarpeiden arviointi suoritetaan pääsääntöisesti kehityskeskustelun yhteydessä.

Hyvä hallintotapa ja hyvä käytös

Maakuntajohtajalta edellytetään hyvää käytöstä ja hyvää hallintotapaa.

Muuta

Tämän sopimuksen lisäksi maakuntajohtajalle on laadittu virkamääräys, jossa määritellään palkkaus ja muut verotettavat etuudet.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samansisältöistä kappaletta, yksi Pohjois-Pohjanmaan liitolle ja yksi maakuntajohtajalle.

4.3.2022

POHJOIS-POHJANMAAN LIITTO

Jussi Ylitalo
Maakuntahallituksen puheenjohtaja

Pauli Harju
Maakuntajohtaja