

TE-palveluiden uudistus

-Kuntaekosysteemi pähkinänkuoressa

Työllisyyden hoidon haasteita Suomessa

Saumakohdat ja keskinäisen koordinaation haasteet

- Viranomaiset saattavat helposti ”kadottaa” asiakkaan eri palvelujen välillä
- Pistemäiset tekemiset
- Raha ja mittarit ohjaavat

➡ Tarvitaan laajempi yhteistyön malli (**ekosysteemi**)



Työllisyyden ekosysteemissä dynaamista yhteistyötä eri toimijoiden ja kuntien omien palveluiden välillä.

**Kuntaratkaisu on
kuntaekosysteemiratkaisu.
Kunta voi kytkeä kokoa laajan
alustansa työllisyyden edistämisen
laajalle työmaalle, johon TE-
palveluiden järjestäminen tuo
merkittäviä uusia työvälineitä**

Työllisyyttä voidaan kasvattaa työn kysyntää ja tarjontaa lisäämällä

- **Työn kysyntä:** Yrittäjyyden edistäminen, yritysten kasvun tukeminen, kaavoitus/maakäyttö, aluekehitys, julkiset infra- ja muut investoinnit, yksityisten investointien houkuttelu alueelle, teknologia- ja innovaatiotoiminta, toimitilat, yrityspuistot, kauppapaikat, julkiset hankinnat ja palvelusetelit...
- **Työn tarjonta:** Työnvälitys ja työvoimapalvelut, osaaminen tarjonta, työttömyyden ja syrjäytymisen ennaltaehkäisy, liikkuvuuden edistäminen ja uuden työvoiman houkuttelu alueen vetovoimaa parantamalla

Kunnat luontevia yhteistyö- ja toimintaorganisaatioita

- Kuntapohjainen malli mahdollistaa työllisyyspalveluiden sovittamisen kunnan muihin toimintoihin ja sen myötä voidaan luoda uusia työpaikkoja, edistää työn kysyntää ja tarjontaa sekä ehkäistä työttömyyttä entistä laajemmin
- Kunnat voivat sopia yhteistoiminnasta keskenään mielekkäiden lähipalveluiden järjestämiskokonaisuuksien aikaansaamiseksi
- Palvelurakenteesta saadaan dynaaminen ja vastaamaan kunkin alueen erityispiirteitä: löydettävissä on kuntavetoiset lähipalvelut, kuntayhteistyössä toteutettavat palvelut sekä keskitetyt palvelut
- Kunnilla on taloudelliset kannusteet työllisyyden, elinvoiman ja kilpailukyvyn edistämiseen, myös valtiotalous tehostetumpaa
- Päätöksenteon subsidiariteettiperiaate on tärkeä
 - ➡ asiakasosallisuus ja -osallistuminen toteutuvat kuntatasolla

Kuntaliiton muutostuki

Tavoitteet:

- Kaikki kunnat kykenevät ottamaan uuden tehtävään vastaan ja selviävät siitä parhaalla mahdollisella tavalla
- Kuntien rooli työllisyyden edistämisessä vakiintuu
- Työllisyyden edistämisen rooli ja merkitys selkiytyy sote- ja koulutuspalveluiden sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspinnoilla

Tietoa saa:

- Työllisyystiistai-lähetyksistä (13.12.)
- KL:n nettisivuilta (<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/te-palvelut-2024-uudistus>)

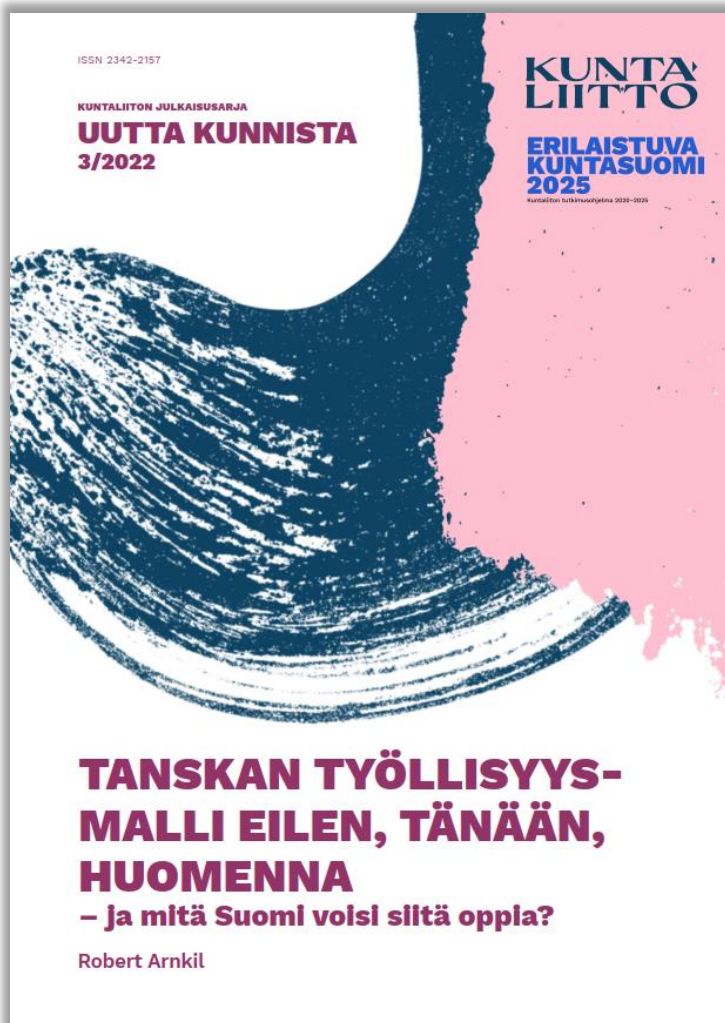
**Pysy kärryllä TE-palvelut 2024
-uudistuksen kiemuroista ja tilaa
uutiskirjeemme aiheesta.**

Tilausohjeet:

- 1. Mene sivulle info.kuntaliitto.fi/uutiskirjeet
- 2. Klikkaa aihe Elinvoima ja työllisyys
- 3. Täytä tiedot ja lähetä



Uusi tutkimuskatsaus Tanskan työllisyysmallista



SISÄLTÖ	
JOHDANTO	2
1 MIKÄ ON TANSKAN MALLI JA MITKÄ OVAT KOKEMUKSET SIITÄ TYÖVOIMAPOLITIIKASSA?	3
2 TANSKAN JOUSTOTURVAMALLI (FLEXICURITY)	5
3 TYÖVOIMAPALVELUJEN KUNNALLISTAMISTA EDELTÄVÄ VAIHE TANSKASSA	9
4 TYÖVOIMAPALVELUJEN KUNNALLISTAMINEN TANSKASSA	13
5 TANSKAN NYKYISET TYÖLLISYYTEEN LIITTYVÄT INSTITUUTIT JA OHJAUSPROSESSI	17
6 ESIMERKKEJÄ TANSKAN KUNTIEN TYÖLLISYYS-SUUNNITELMISTA	20
7 TULEVAISUUDEN AKTIIVINEN TYÖVOIMAPOLITIIKKA TANSKALAISESSA KESKUSTELUSSA	32
8 YHTEENVETO – MITÄ SUOMI VOISI OPPIA?	35
9 TULEVAISUUDEN TUTKIMUS-TEEMOJA TYÖVOIMAPALVELUJEN KUNNALLISTAMISEEN LIITTYEN	38
LÄHTEET	39

Raportti tarjoaa katsauksen tanskalaiseen tutkimukseen Tanskan työvoimapolitiikasta ja työvoimapalveluista. Tanskan malli on kiinnostava Suomen kannalta, sillä Suomessa ollaan siirtymässä TE2024 –uudistuksen myötä Tanskan mallin tyyppiseen työvoimapalvelumalliin, jossa työvoimapalvelut on kokonaan kunnallistettu.

Raportissa tarkastellaan sekä laajempaa Tanskan mallin kehitystä että työvoimapalvelujen kunnallistamisen historiaa, nykyhetkeä ja tulevaisuutta tanskalaisen tutkimuskeskustelun pohjalta. Tavoitteena on tunnistaa, mitä voimme oppia Tanskan mallista ja millaisia keskustelun ja jatkotutkimuksen teemoja voisi Suomelle löytyä.

Raportti on toteutettu osana Kuntaliiton Erilaistuva KuntaSuomi 2025 –tutkimusohjelmaa ja Kuntaliitossa käynnissä olevaa TE2024-uudistuksen valmistelutyötä.

Ajankohtaisuutinen 25.10.2022: <https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaista/2022/tanskan-tyollisyysmallin-vaiheista-arvokasta-oppia-suomen-tyovoimapalvelumallin>

Linkki raporttiin: <https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2022/2205-tanskan-tyollisyysmalli-eilen-tanaan-huomenna-ja-mita-suomi-voisi-siita-oppia>

Parhaatkaan rakenteet eivät riitä, jos toimijat eivät halua toimia yhdessä. Yhteistyö rakennetaan lopulta aina yksilöiden välillä.

TE-palvelut 2024

Kiitos!