

# Henkilöstöala HELA

Edustamme Suomen yksityistä  
työväliä:

- henkilöstöalan yrityksiä sekä
- työllisyys- ja valmennus-  
palveluiden tuottajia
- Jäsenyrityksiä yli 400



# Henkilöstöalan jäsenyritykset

Työmarkkinoiden näköalapaikalla

Merkittäviä työnvälittäjiä, työllistäjiä ja palveluntarjoajia

Tarjoavat mahdollisuuksia ja palveluita työnhakijoille ja yrityksille ja ovat tärkeässä roolissa yhdistämässä työtä ja tekijöitä

Antavat oman panoksensa työnhakijoiden osaamisen kehittämiseen

Avainpelaajia myös kv. työvoiman rekrytoinneissa



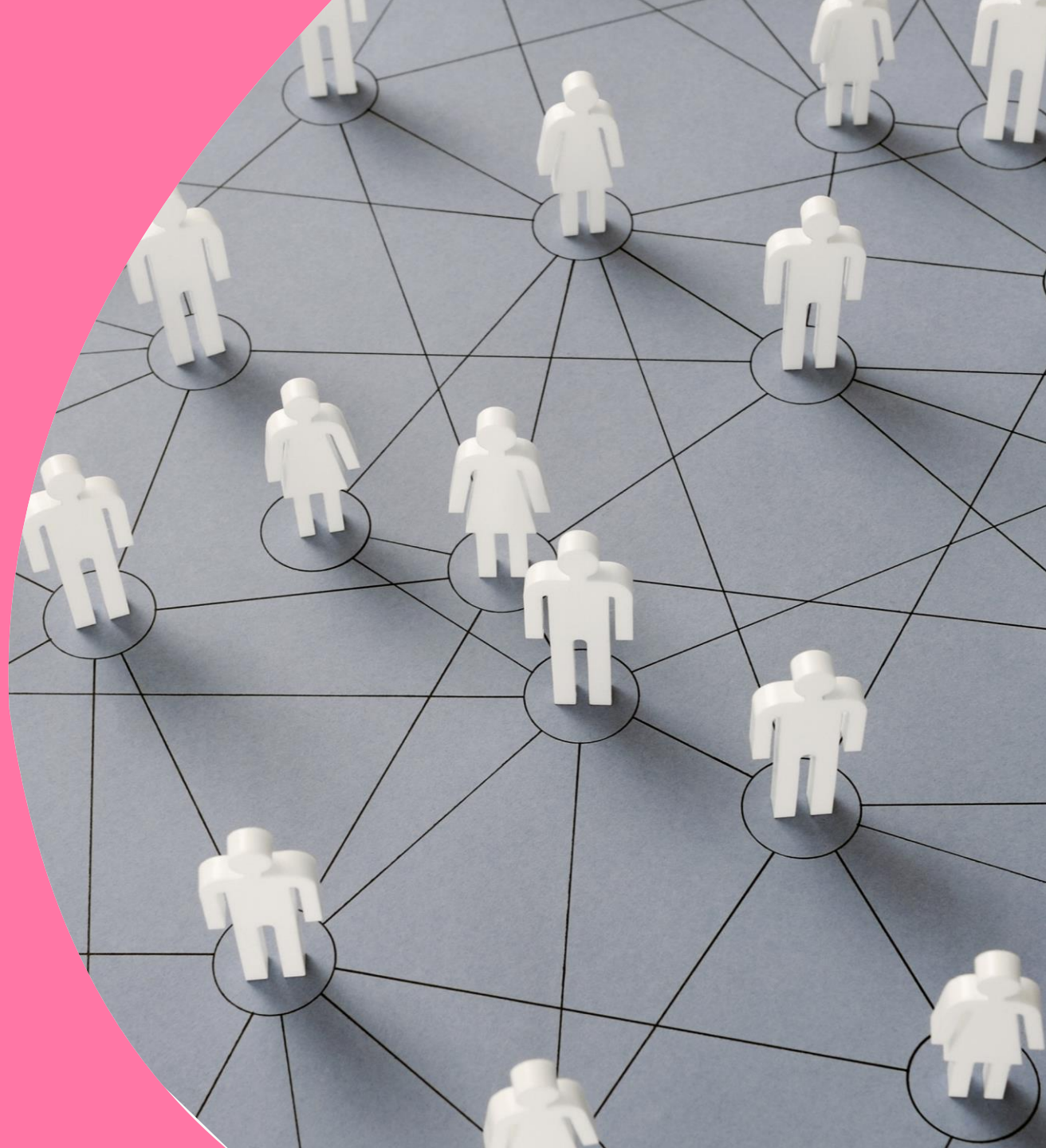
# Tavoitteena

Tehokas työnvälitys, jonka avulla työnhakijat ja heille sopivat työpaikat kohtaavat nopeasti.

-> Yhteinen tavoite kuntien kanssa

Terveet ja toimivat markkinat, joilla enemmän laadukkaita ja kustannustehokkaita työllisyyttä edistäviä palveluita tarjoavia vastuullisesti toimivia kannattavia yrityksiä.

-> Yhteinen tavoite kuntien kanssa



Julkisen ja yksityisen  
työnvälityksen yhteistyötä  
pitää rakentaa  
määrätietoisesti. Hyvät  
käytännöt on jaettava ja  
niitä on kehitettävä lisää.



# Tehokas työnvälitys

- Miksi kunnat eivät ottaisi avukseen alueen henkilöstöalan yrityksiä?
- Win-Win ja vielä kerran Win!
- Yhteydet yrityksiin ja oppilaitoksiin
- Tuhansia avoimia työpaikkoja
- Rekrytoinnin ja eri toimialojen asiantuntijoita
- Mestareita tunnistamaan osaamista
- Osaavat motivoida työntekijöitä



# Terveet ja toimivat työllisyys- ja valmennuspalveluiden markkinat

On kaikkien etu, että markkinoilla on hyviä, vaikuttavia ja kustannustehokkaita työllisyys- ja valmennuspalveluita.

Kun palveluita hankitaan, saadaan:

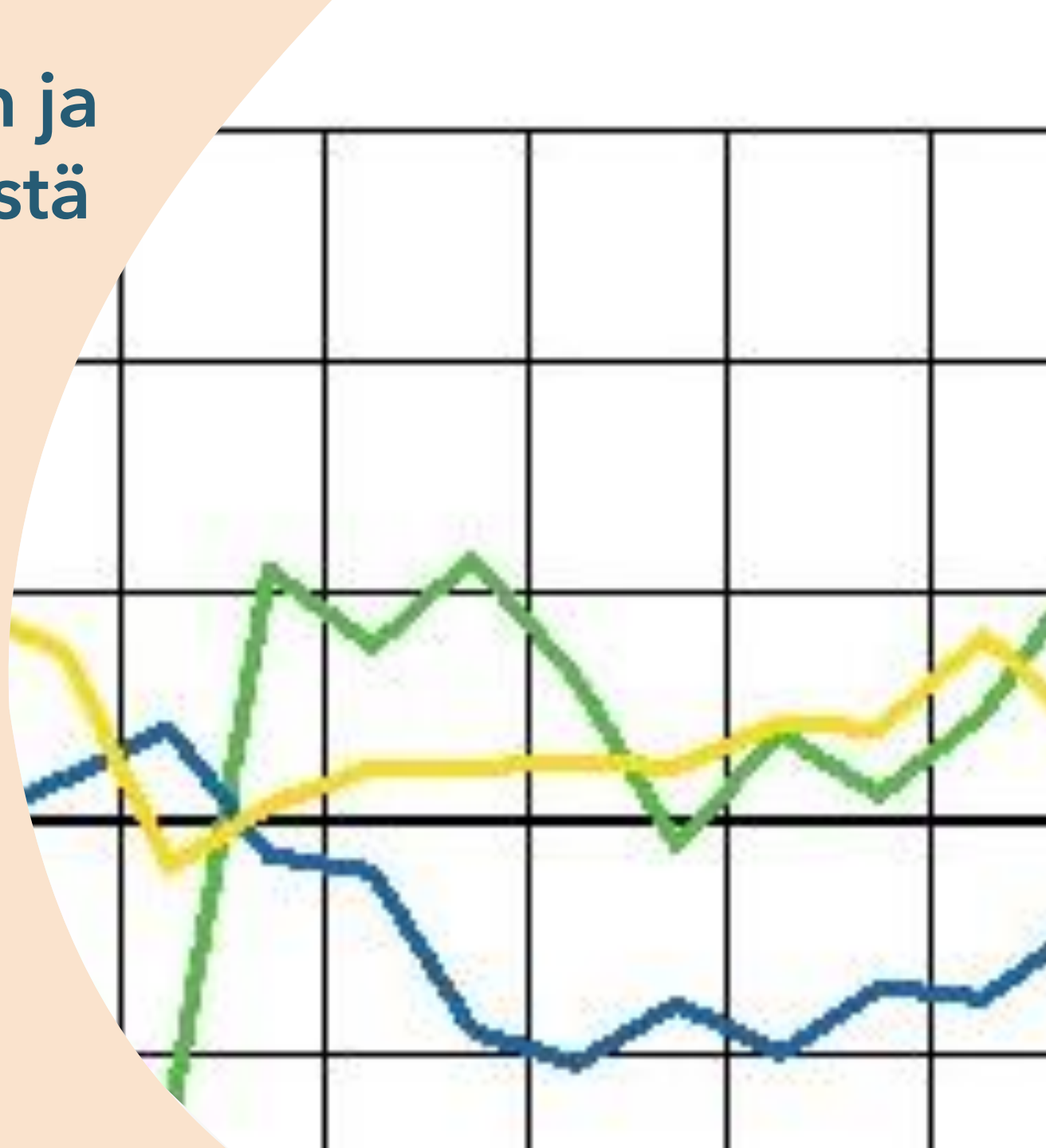
- tuloksia
- asiantuntemusta
- sellaista palvelua, mitä kulloinkin tarvitaan
- kustannustehokkuutta
- uusia toimintatapoja



# Yhteinen vastuu yhteistyön ja markkinoiden kehittämisestä

Vastuu yhteistyöstä ja markkinoiden kehittämisestä on sekä yrityksillä itsellään, mutta myös julkisen työnvälityksen toimijoilla ja hankintojen kilpailuttajilla.

Markkinoiden rakentaminen ja niiden ylläpitäminen on yhdessä tehtävää pitkäjänteistä tekemistä, joihin molempien tahojen pitää sitoutua.



## Toivomme, että kunnissa...

- Syntyisi mahdollisimman laajoja työllisyysalueita
- PPP-yhteistyö on näkyvästi esillä kuntien rakentaessa työllisyysalueita ja niiden palveluita
- Myönteistä suhtautumista ja aktiivista otetta yhteistyöhön ja sen pitkäjänteiseen kehittämiseen





Kehitetään ja  
kehitytään  
yhdessä!



# Kiitos!

Henkilöstöala HELA

Merru Tuliara

Toimitusjohtaja

040 5626466, [merru.tuliara@henkilostoala.fi](mailto:merru.tuliara@henkilostoala.fi)

[www.henkilostoala.fi](http://www.henkilostoala.fi)