

TE2024 – uudistus: Palveluhankinnat Pohjois-Pohjanmaalla

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Osaaminen ja työelämä -yksikkö
27.4.2023

Sisältö

1 ELY-keskuksen hankkimat TE-palvelut	2 Hankintaprosessit	3 Palveluiden tilastoja	4 Palveluiden siirtymävaihe	5 Sanasto	6 Lisätietoja ja linkkejä	7 Liitteet
• Palveluiden tavoitteet ja merkitys • Työvoimakoulutus • VOS-työvoimakoulutus • Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus • Valmennuspalvelut • Asiantuntija-arvioinnit ja koulutuskokeilu • Lait ja asetukset	• Työvoimakoulutus • Valmennuspalvelut • KEHA-keskuksen maksatuspalvelut	• Palveluiden määrää • Asiakasmäärää • Sopimusmäärää • Palveluiden vaikuttavuustietoja • Palveluiden asiakaspalautteita • Palveluiden hintoja • Määrärahoja	• Toimenpiteet • Huomioitavaa/riskejä	• Diaesityksen keskeisiä käsitteitä	• Linkkejä keskeisimmille verkkosivustoille • ELY-keskuksen yhteystiedot	• Työvoimakoulutuksen puitesopimukset • Työvoimakoulutuksen toimittajarekisterit • Valmennuspalveluiden puitesopimukset • Asiantuntija-arviointien ja koulutuskokeilujen puitesopimukset

1 ELY-keskuksen hankkimat TE-palvelut



TE-palveluiden tavoitteet



Edistää työmarkkinoiden toimivuutta turvaamalla osaavan työvoiman saatavuus



Tarjota työtä hakeville mahdollisuuksia saada työtä



Edistää uuden yritystoiminnan syntymistä



Kehittää yritysten toimintaedellytyksiä

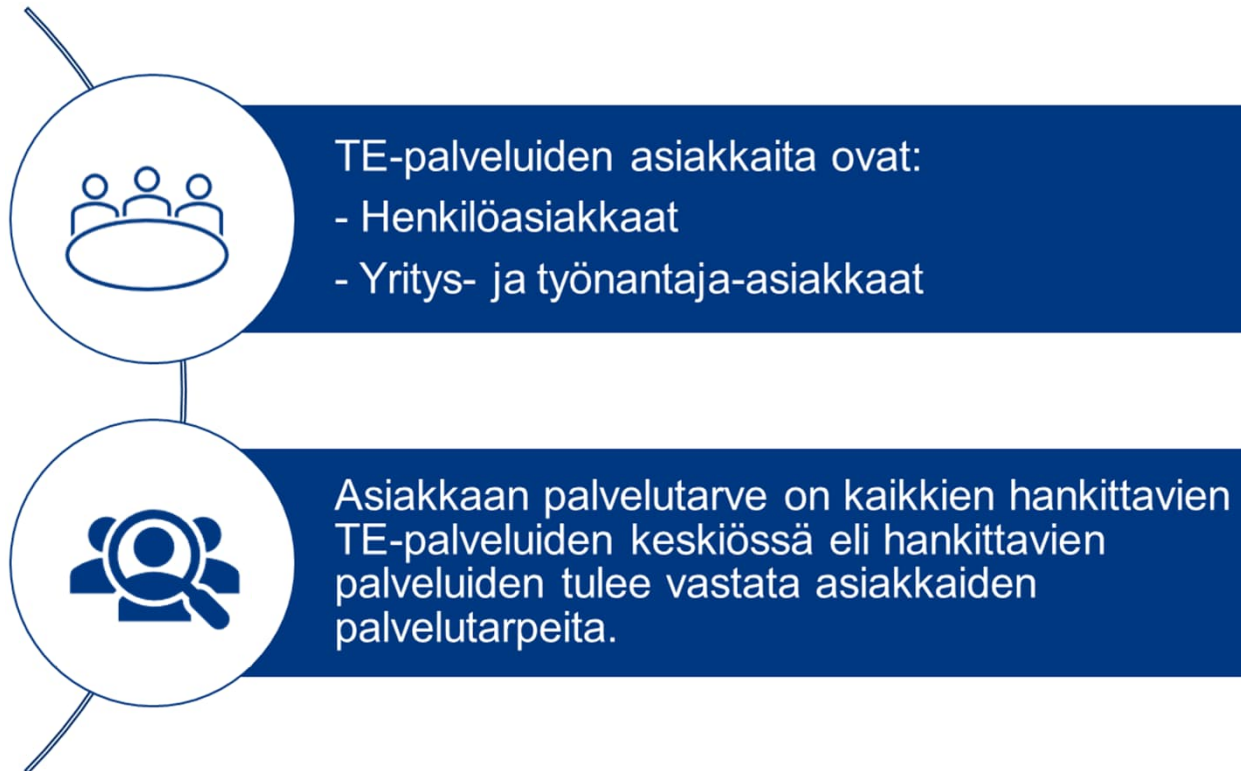


Kehittää työelämän laatua

Hankittavien palvelujen merkityksestä

- Ovat JTYPL:n mukaisia lakisääteisiä palveluja
- Hankinnoilla tuetaan muita TE-asiakaspalveluita ja asiakkaiden palvelupolutuksia
- Saadaan alueen työnantajien ja henkilöasiakkaiden tarvitsemia joustavia ja nopeita palveluita kilpailuttamalla
- Voidaan pilotoida ja kokeilla uusia palveluita
- Hankinnoilla kehitetään ja tuetaan myös palveluntuottajien toimintaa ja palveluiden uudistumista sekä palvelumarkkinaa

Palvelutarve



Työvoimakoulutus

- **VOS-koulutuksessa** suoritetaan tutkintoja, osa tai osia tutkinnosta tai syvennetään tai täydennetään ammatillista osaamista.
- **TEM-rahoitteinen koulutus** on ELY-keskuksen kilpailuttamaa työllistymiseen tähtäävää ammatillista jatko- tai täydennyskoulutusta.
- **Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksessa** opiskellaan kieltä ja hankitaan kotoutumista edistäviä valmiuksia, jotka tukevat pääsyä opintoihin ja työelämään sekä osallistumista yhteiskunnan toimintaan.
- **Yhteishankintakoulutus** on tarkoitettu henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja koulutuksen suunnittelevat ja rahoittavat TE-hallinto sekä työnantaja yhdessä.
- **Muutosturvakoulutus** on työsuhteestaan irtisanotuille yli 55 vuotiaille henkilölle tarkoitettu koulutus, jossa tavoitteena on nopea uudelleen työllistyminen.

ELY-keskuksen hankkimaa työllistymiseen tähtäävää koulutuspalvelua, joka suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä palveluntuottajien ja kumppaneiden kanssa.

Ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille TE-toimiston ja työllisyyden kuntakokeilujen asiakkaille.

VOS-työvoimakoulutus

Lyhyesti

Ammatillista, pääasiassa tutkintoon johtavaa (koko tutkinto tai tutkinnon osa). Ammatillista osaamista syventävä tai täydentävä koulutus myös mahdollista.

Rahoitus

OKM:n valtionosuusjärjestelmä.

Alueelliset vuosikiintiöt

Vuonna 2023 Pohjois-Pohjanmaan kiintiö 700 opiskelijatyövuotta

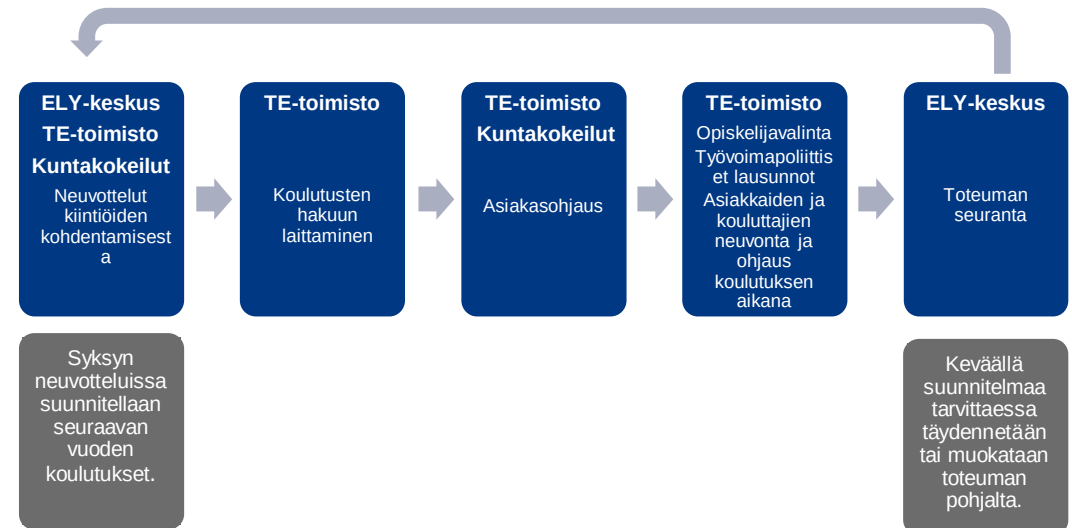
Työvoimakoulutuksen järjestämisluvan haltijat

Pohjois-Pohjanmaalla kuusi oppilaitosta/palveluntuottajaa:

- Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä (JEDU)
- Koulutuskuntayhtymä Brahe
- Koulutuskuntayhtymä OSAO
- KSAK Oy
- Marttayhdistysten liitto ry (OPAO)
- Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr (PSK-Aikuisopisto)

Työnjako

- **ELY-keskus:** koordinointi alueella; neuvottelut kiintiön kohdentamisesta yhteistyössä koulutuksen järjestäjien, TE-toimiston sekä kuntakokeilujen kanssa; seuranta
- **TE-toimisto:** haku, opiskelijavalinta, työvoimapolitiittiset lausunnot, asiakkaiden ja kouluttajien neuvonta ja ohjaus koulutuksen aikana
- **TE-toimisto ja työllisyyden kuntakokeilut:** palveluun ohjaus



TEM-rahoitteinen työvoimakoulutus

Lyhyesti

Työvoimakoulutuksena tarjotaan ammatillisia valmiuksia edistävää koulutusta sekä kotoutumiskoulutusta.

Rahoitus

Työvoimakoulutuksen hankintoihin osoitettua, työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) hallinnonalan määrärahaa (momentti 32.30.51).

Alueelliset määrärahat

Vuonna 2023 n 9,7 M€

Tuotteet

- 100 % ELY:n maksama ammatillinen koulutus ml. yrittäjävalmennus
- Yritysmaksuosuudelliset: KEKO-koulutus, F.E.C.
- Yhteishankintakoulutukset: RekryKoulutus, MuutosKoulutus, TäsmäKoulutus
- Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus

Työnjako

- **ELY-keskus:** Suunnittelu yhdessä TE-toimiston + kk kanssa, hankintaprosessi, sopimus, seuranta, palveluiden kehittäminen
- **TE-toimisto:** haku, opiskelijavalinta, työvoimapolitiittiset lausunnot, asiakkaiden ja kouluttajien neuvonta ja ohjaus koulutuksen aikana
- **TE-toimisto ja työllisyyden kuntakokeilut:** palveluun ohjaus

Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus

- Edistää opiskelijan suomen kielen taidon ja muiden yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavien valmiuksien kehittymistä sekä tukee opiskelijan työllistymistä tai siirtymistä jatkokoulutukseen.
- Koulutuksessa luodaan laajemmin edellytyksiä opiskelijoiden hyvinvoinnille ja yhdenvertaiselle asemalle yhteiskunnassa sekä lisätään heidän osallisuuttaan.
- Kielitaitotavoite: toimivan peruskielitaidon saavuttaminen suomen tai ruotsin kielessä

Merkittävä alkuvaiheen kotoutumispalvelu aikuisille työnhakija-asiakkaina oleville maahanmuuttajille.

ELY-keskus suunnittelee, hankkii ja valvoo. TE-toimisto ja työllisyyden kuntakokeilut ohjaavat asiakkaat palveluun. Taustalla kotoutumissuunnitelma/kielitaidon lähtötasoarviointi.

Palvelua toteuttavat oppilaitokset ja yksityiset palveluntuottajat.

Koulutuksen enimmäislaajuus on 80 op, kesto pääsääntöisesti yksi vuosi. Toteutusmalli vaihtelee ELY-alueittain.

Koulutuksessa olennaista kieli-, yhteiskunta- ja työelämäasioiden lisäksi uraohjaus, osaamisen tunnistaminen ja työpaikalla tapahtuva työssäoppiminen. Sisältöä säätelee Opetussuunnitelman perusteet OPH 2022.

Yhteishankintakoulutus

- **RekryKoulutus** on uuden henkilöstön rekrytointiin, kun osaajia ei ole saatavilla tai valmistumassa lähiaikoina. Työnantajan maksuosuus 30 %.
- **TäsmäKoulutus** on nykyisen henkilöstön osaamisen lisäämiseen, kun yrityksessä tapahtuvat muutoksia. Myös määräaikaisten lomautusten ajalle. Työnantajan maksuosuus 30 – 50 %.
- **MuutosKoulutus** on irtisanottujen tai toistaiseksi lomautettujen osaamisen lisäämiseen ja työmakkinatilanteen parantamiseen. Työnantajan maksuosuus 20 %

Kun henkilöstön osaaminen kaipa kehittämistä, voidaan koulutusta toteuttaa yhteishankintakoulutuksena, jonka suunnittelevat ja rahoittavat TE-hallinto sekä yritys yhdessä. Työelämälähtöinen.

Uusina yhteishankinnan palvelutuotteina ELY-keskus tarjoaa työpaikkasuomen ja työpaikkaruotsin kielikoulutusta sekä sotealan rekrytoiva lähtömaakoulutus ja teknologiateollisuuden rekrytoiva ammattitaidon testaus.

Valmennuspalvelut

- **Uravalmennus** auttaa ammatinvalinta ja uravaihtoehtojen selkiyttämisessä, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa sekä työelämävalmiuksien kehittämisessä.
- **Työnhakuvalmennuksessa** autetaan ja tuetaan tavoitteellisessa työn hakemisessa.
- **Työhönvalmennus** tukee työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa.

Lyhytkestoista ja työllistymistä tukevaa palvelua, joka suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä palveluntuottajien ja kumppaneiden kanssa.

Ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille TE-toimiston ja työllisyyden kuntakokeilujen asiakkaille

Asiantuntija-arvioinnit ja koulutuskokeilu

- **Työkyvyn asiantuntija-arviointia** hyödynnetään tilanteessa, jossa asiakkaalla on sellainen diagnosoitu vamma tai sairaus, jonka vaikutusta asiakkaan työ- ja toimintakykyyn pitää tarkemmin tai yksilöidymmin selvittää suhteessa hakuammattiin, suunniteltuun koulutukseen tai uuteen ammattiin.
- **Yrittäjävalmiuksien ja yritystoiminnan edellytysten asiantuntija-arviointia** voidaan käyttää silloin, kun työvoimaviranomainen katsoo tälle olevan tarvetta. Arviointi sisältää tapauskohtaisesti starttiraha-asiakkaiden ohjausta, neuvontaa ja asiantuntijalausunnon.
- **Kotoutumislain mukaisen maahanmuuttajan alkukartoituksen** avulla arvioidaan tilanteesta riippuen maahanmuuttaja-asiakkaan luku- ja kirjoitustaito, suomen kielen taso ja/tai opiskeluvalmiudet.
- **Koulutuskokeilulla** voidaan kartoittaa henkilöasiakkaan soveltuvuutta ja motivaatiota tietylle koulutusalueelle sekä opiskeluedellytyksiä oppilaitoksessa.

TE-palvelujen kohdentamista tukevaa ostopalvelua, joka suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä palveluntuottajien ja kumppaneiden kanssa.

Henkilöasiakkaille osaamisen, ammattitaidon, soveltuvuuden sekä työ-, yritystoiminta- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseksi.

Lait ja asetukset

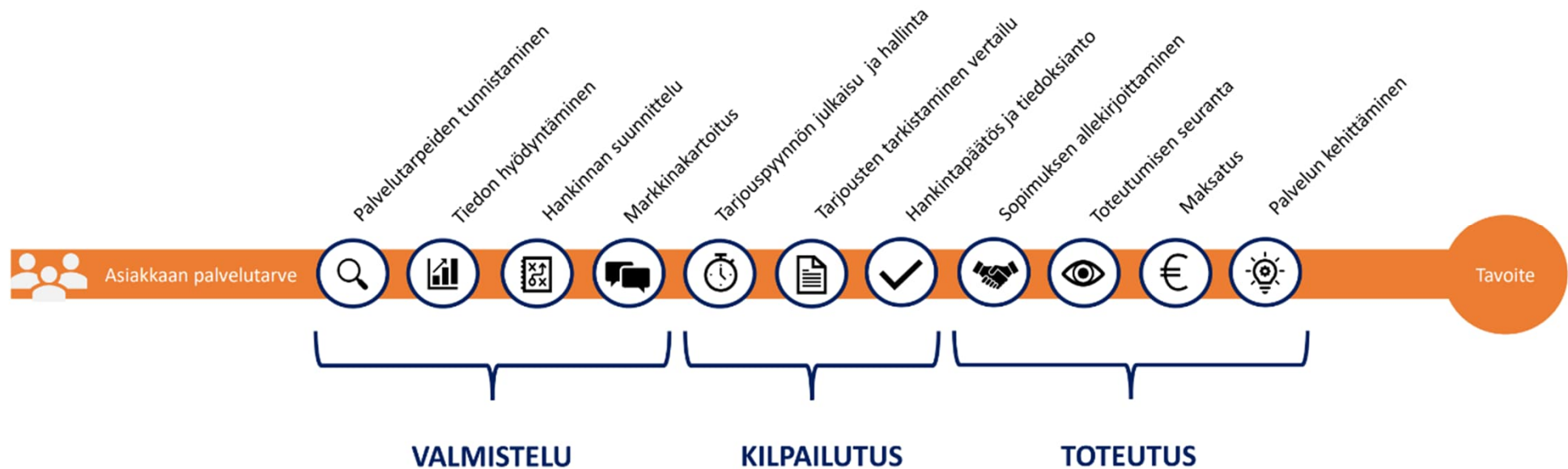
- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta ([916/2012](#))
- Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista ([1397/2016](#))
- Valtioneuvoston asetus julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta ([1073/2012](#))
- Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta ([621/1999](#))
- EU:n yleinen tietosuoja-asetus ([EU 2016/679](#))
- Tietosuoja laki ([1050/2018](#))
- Hallintolaki ([434/2003](#))
- Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta ([306/2019](#))
- Laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa ([808/2019](#))
- Yhdenvertaisuuslaki ([1325/2014](#))
- Työtapaturma- ja ammattitautilaki ([459/2015](#))
- Laki kotoutumisen edistämisestä ([1386/2010](#))
- Ammatillisesta koulutuksesta annettu laki ([531/2017](#)) ja asetus ([673/2017](#))
- Ammattikorkeakoululaki ([932/2014](#)) ja asetus ([1129/2014](#))
- Yliopistolaki ([558/2009](#)) ja asetus ([770/2009](#))
- Työturvallisuuslaki ([738/2002](#))
- Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta ([1269/2020](#))

2 Hankintaprosessit

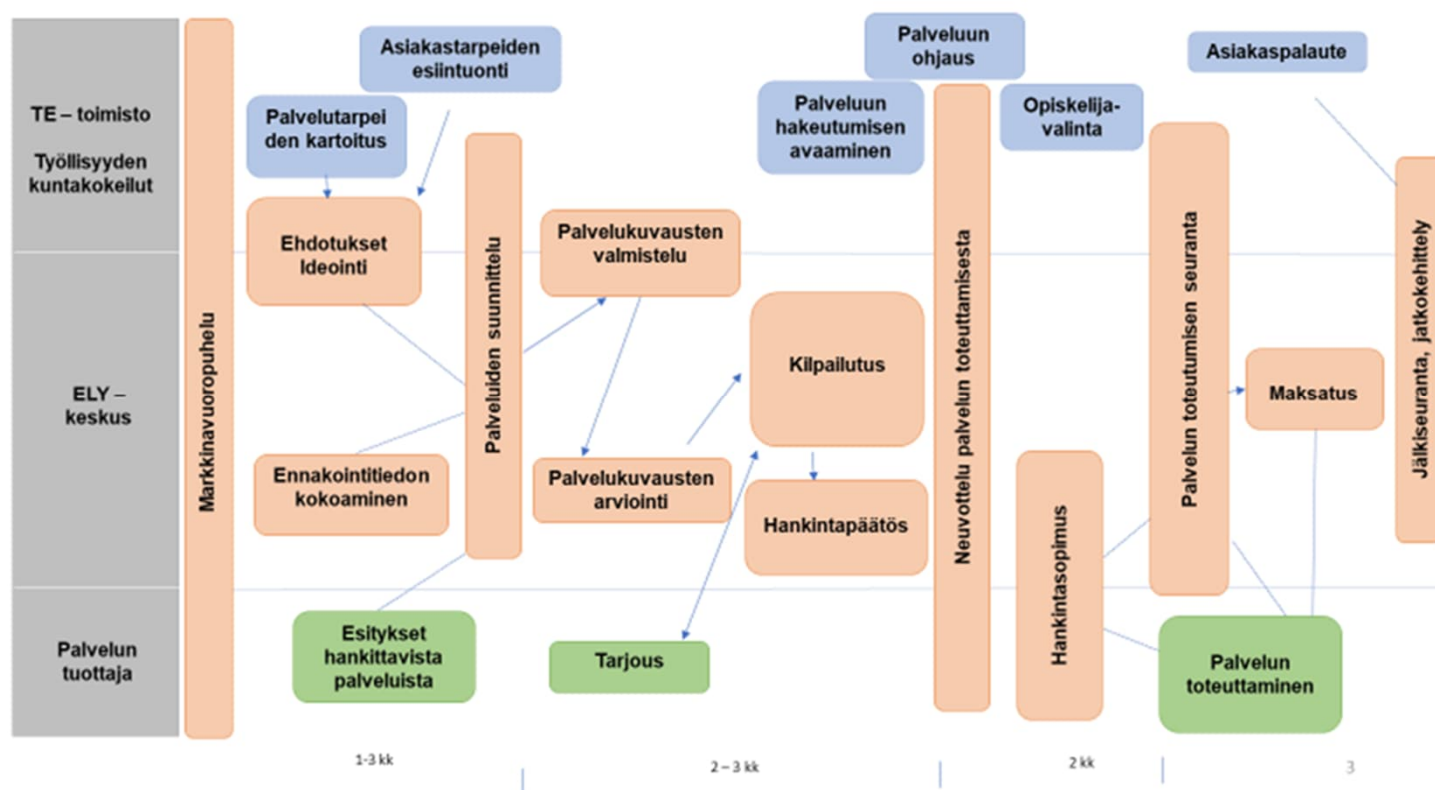


TE-palveluiden hankintaprosessi

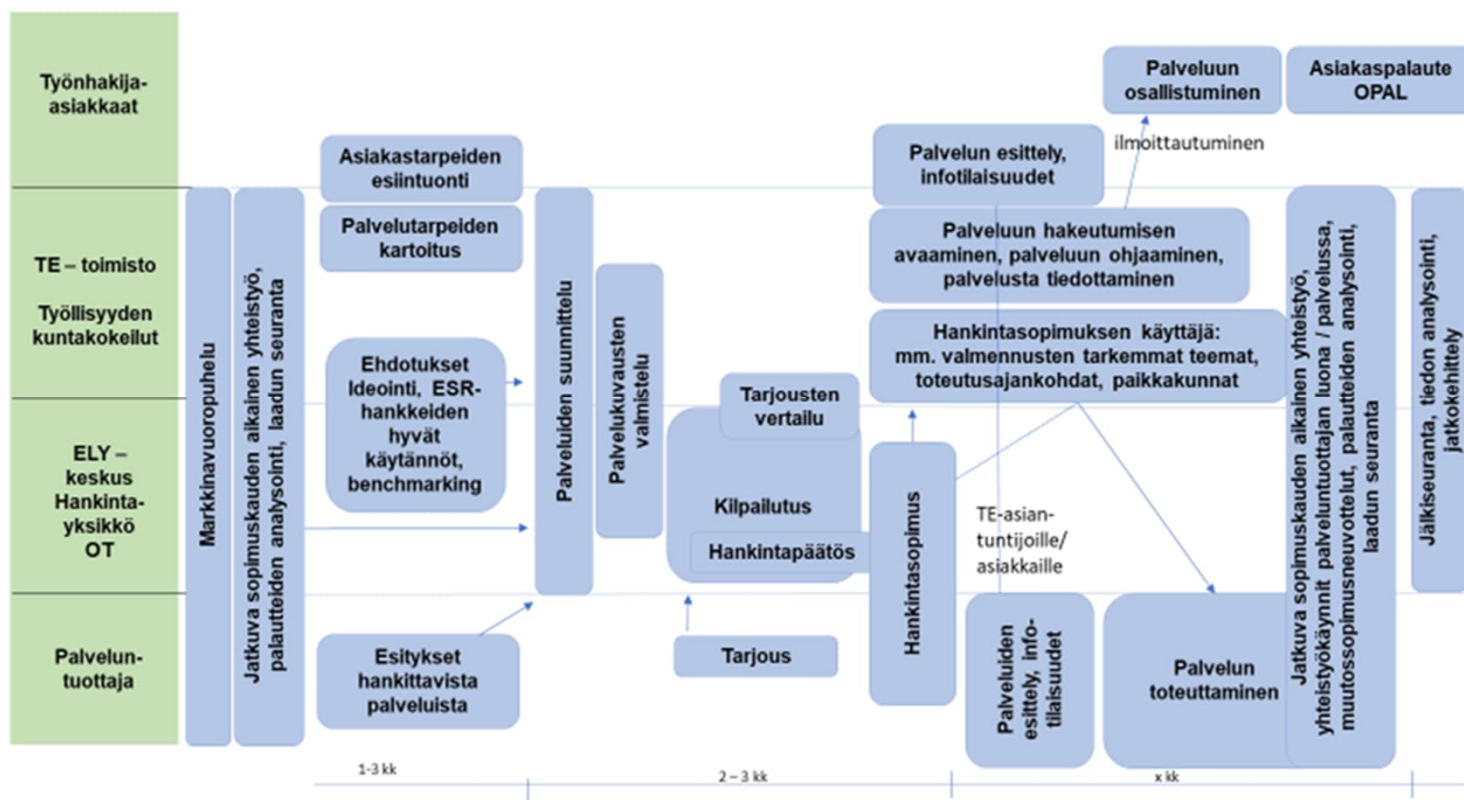
- Avoin, rajoitettu, suoramarkinta, neuvottelumenettely
- Toimittajarekisterit, DPS, puitejärjestelyt



Työvoimakoulutuksen hankintaprosessi, POPELY



Valmennuspalveluiden hankintaprosessi, POPELY



KEHA-keskuksen tarjoamat valtakunnallisesti keskitetyt maksatuspalvelut

MAKSATUSYKSIKKÖ

Maksatusjohtaja
Pauliina Smolander

Ryhmäpäälliköt

Maksatusryhmä 1 (digi
ja prosessit)
Mari Voutilainen

Maksatusryhmä 2
(palvelut)
Kirsi Kinnari

Maksatusryhmä 3 (ELY-
toimialat)
Anette Mäkelä

Maksatusryhmä (TE-
palvelut ja työllisyys)
Virpi Niemi

MAKSATUS (144 hlö)

TEM hallinnonalan
maksatustehtäviä
ml. kokeiluja

LVM, YM, STM, SM
ja MMM
maksatustehtäviä

EMKR rahaston
maksatukset ja
tarkastukset

Erilaisia tukia ja
korvauksia myös
omana tuotantona

Maksatuksia
vuonna 2022
n. 400 000 kpl
120 000 asiakasta
n. 1 Mrd €

YA-järjestelmän
kehittämiseen vuonna
2022 n. 5 Meur
70 toimeksianto-
sopimusta



Maksatuksen tunnuslukuja vuodelta 2022

POPELY-alueella

- Hankintasopimuslaskujen käsittelijät hoitavat valtakunnallisesti kaikkien Ely-alueiden työvoimakoulutusten ja valmennusten laskujen maksatukset
 - POPELY:n alueella tositemäärä vuonna 2022 oli yht. 612, maksatuksia reilut 7,7 Meur
- Palkkatuen ja starttirahan käsittelijät hoitavat valtakunnallisesti kaikkien TE-toimistojen palkkatuki- ja starttirahapäätösten maksatukset
 - POPELY:n alueella tositemäärä vuonna 2022 oli yht. 13 645, maksatuksia reilut 8,2 Meur
- Muuta suunnittelussa huomioitavaa
 - Maksatuspäätös on hallintopäätös, mikä esitellään ja ratkaistaan. Prosessiin voi liittyä myös lisäselvitysten tekoa, esim. palkkatuen maksatuksessa joulukuussa n. 14 000 hakemusta täydennyspyyntöprosessissa (valtakunnallisesti)
 - Maksatuspäätös on valituskelpoinen päätös. Siitä voi seurata oikaisuvaatimus ja myöhemmin hallintovalitus. Oikaisuvaatimuksia TE-maksatuksissa on n. 3 000 kpl vuositasolla valtakunnallisesti. Hallintovalituksia on useita kymmeniä vuosittain, osa menee KHO:een asti.



TE-palvelu-uudistuksessa kuntiin siirtyvät maksatukset

Kunnille siirtyvät maksatustehtävät:

- Palkkatuki ja 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki (uusi)
 - Palkkatuki kunnille ja työllistämisvelvoite
- Muutosturva 55+ muutosturvakoulutus (uusi)
- Starttiraha
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset
- Harkinnanvaraiset kulukorvaukset
- Asiantuntija-arvioinnit, työnhakuvalmennus
- Palvelujen ostot: ura- ja työvalmennus, ammatinvalinta- ja uraohjaus
- TE-palveluiden hankinnat, mm. työvoimakoulutus, yhteishankintakoulutukset

- *Työllisyyspoliittinen avustus lakkautetaan – ei siirry*
- *Rekrytointitukikokeilu päättyy – ei siirry*
- *Valtiolle työllistäminen päättyy – ei siirry*

3 Palveluiden tilastoja



Työvoimakoulutus, POPELY

Toteutuneiden koulutuksien määriä

Lähde: URA-asiakastietojärjestelmä

Vuosi	Koulutuksia	Palveluntuottajia	Asiakkaita
2020	294	42	2 567
2021	331	39	2 430
1-6/2022	158	28	956

Maahanmuuttajien
kotoutumiskoulutuksessa
aloittaneita:

2020 → 526
2021 → 448
2022 → 567

Vaikuttavuus 1-6/2022, tilanne 3kk koulutuksen päättymisen jälkeen Lähde: URA-asiakastietojärjestelmä

Ammattinimike (ensimmäinen merkki)	Työssä, työllistetty tai ei rekisterissä (%)	Työtön (%)	Palveluissa (pl. työllistetty) (%)
☐ Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	58 %	31 %	11 %
☐ Muut työntekijät	57 %	24 %	18 %
☐ Erityisasiantuntijat	55 %	39 %	6 %
☐ Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	47 %	43 %	9 %
☐ Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	46 %	44 %	6 %
☐ Asiantuntijat	45 %	38 %	17 %
☐ Palvelu- ja myyntityöntekijät	38 %	45 %	15 %
☐ Ammatteihin luokittelemattomat ryhmät	17 %	36 %	44 %
☐ Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	0 %	100 %	0 %
Total	40 %	40 %	18 %

- 120 hankintasopimusta/v
- 15 puitesopimusta/v
- haussa 630 koulutusta/v
- 100 eri ammattinimikettä/v
- vuosittain hankitaan
koulutuksia noin 8 -10 M €
- CNC-koneistaja,
100 pv, 10 opiskelijaa, 98 t€ sis alv
- Asiakaslähtöinen myyntityö,
12 opiskelijaa, 70 päivää, 61 t€ + alv
- Maahanmuuttajien
kotoutumiskoulutus, Oulu (luki +
moduulit 1-4 hidas polku)
16 opiskelijaa, 300 päivää, 205 t€ +
alv

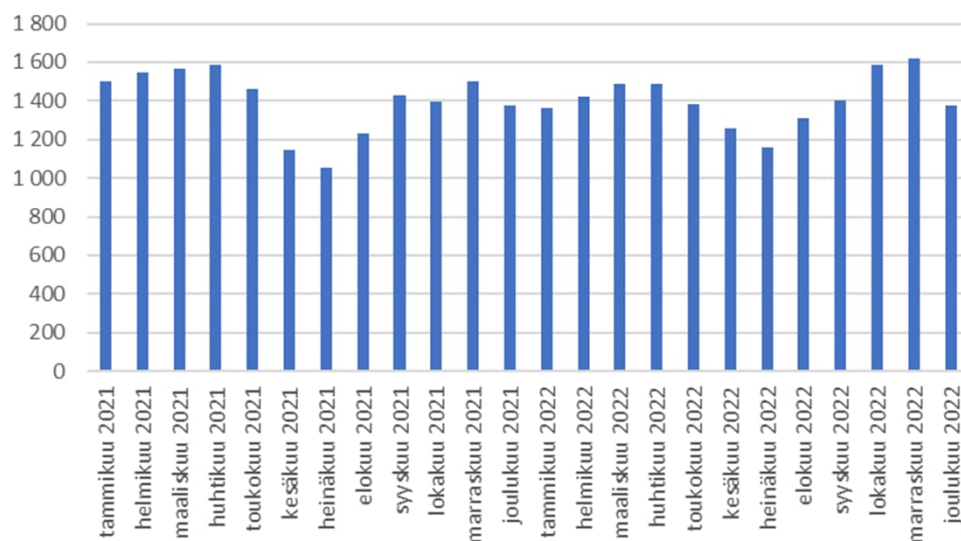
Työvoimakoulutus, POPELY

Asiakaspalautteiden keskiarvot:

- vuonna 2022 palaute 4,2/5
- vuonna 2021 palaute 4,1/5

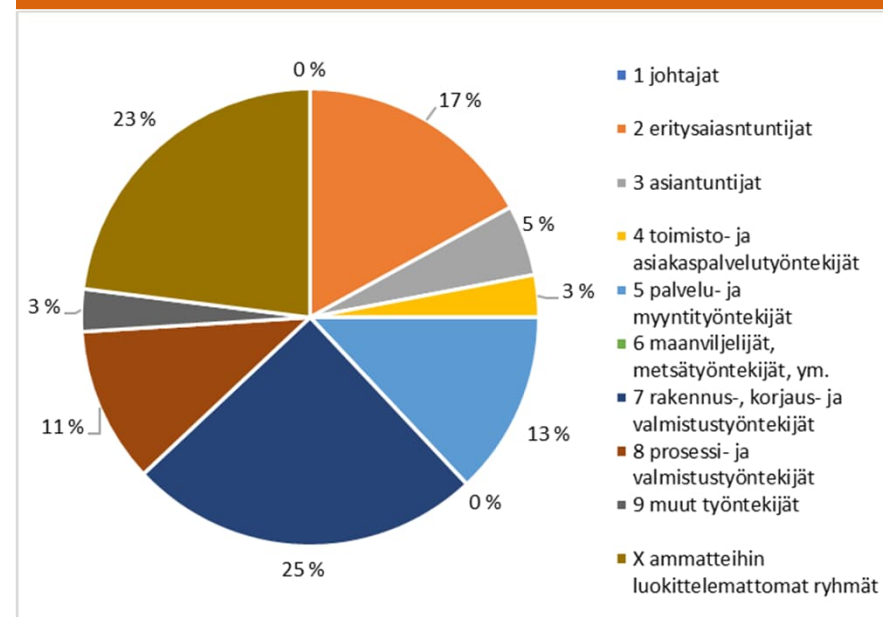
Asiakasmäärät kuukausittain 2021-2022

Lähde: Työnvälitystilasto, tilanne kuukauden lopussa



Toteutuneet koulutukset ammattialoittain 1-6/2022

Lähde: URA-asiakastietojärjestelmä



Yhteishankintakoulutus, POPELY

2022

ELY:n osuus €

2,94 milj.

Työnantajien osuus €

905,86 t.

337

Summa – osallittuina

Esimerkkejä toteutuksista

- ICT-alan RekryKoulutus
120 päivää, 12 opiskelijaa/10 yritystä:
ELY:n osuus 145 t €, ta:t n 62 t€, sis alv
- Linja-auton kuljettajaksi Oulun seudun liikenteeseen, RekryKoulutus
120 p, 13 henkilöä/ 3 yritystä:
ELY:n osuus 104 t€, ta:t 44 t€, sis. alv
- Tuotannon osaaja RekryKoulutus
90 työpäivää, 10 opiskelijaa/1 yritys:
ELY:n osuus 45 t€, ta 19 t€, sis alv

VOS- työvoimakoulutus, POPELY

VOS-työvoimakoulutukset koulutuksen alkamisajankohdan mukaan

Koulutukset	2021	2022
Alkaneet	152	166
Perutut	50	86
Kaikki yhteensä	202	252
Opiskelijat	2021	2022
Paikkoja	1 853	2 039
Hakemuksia	2 523	2 021
Hyväksyttyjä	1 080	934
Aloittaneita	1 018	843

Lähde: URA-järjestelmä

VOS-työvoimakoulutuksen kiintiöt ja toteuma (otv)

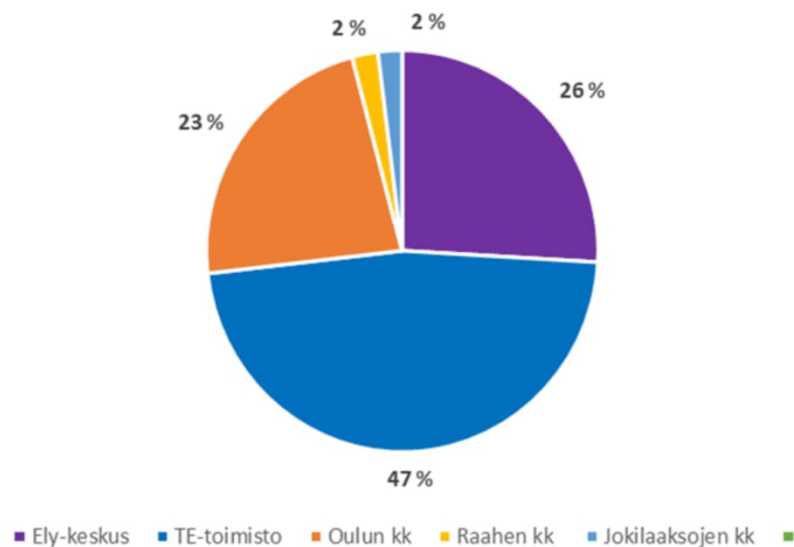
	2021			2022		
	Kiintiö	Toteuma	Ero	Kiintiö	Toteuma	Ero
Brahe	90	78,09	-11,91	85	68,99	-16,01
JEDU	50	49,63	-0,37	65	39,62	-25,38
KSAK	25	29,54	4,54	25	20,86	-4,14
OPAO	60	46,95	-13,05	60	52,04	-7,96
OSAO	380	395,85	15,85	410	344,06	-65,94
PSK	95*	163,54	68,54	95*	201,21	106,21
YHTEENSÄ	700	763,6	63,6	740	726,78	-13,22

* +lisäkiintiö:
 • 50 otv sote v. 2021
 • 50 otv sote, v.2022

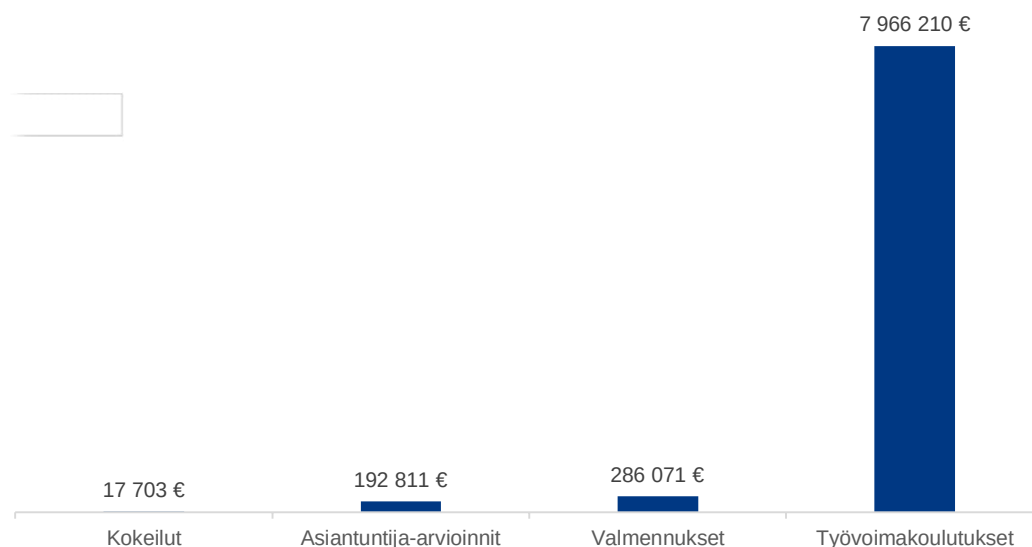
Lähde: Vipunen 6.2.2023

Työllisyys- ja työttömyysetuusmäärärahat 2022

Pohjois-Pohjanmaan sidotut työllisyys- ja työttömyysetuusmäärärahat 2022, yhteensä 42,2m€



Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen hankinnat 2022 sidottu yhteensä 8 462 795 €



Valmennuspalvelut, POPELY

Toteutuneiden valmennusten määriä

Lähde: URA-asiakastietojärjestelmä

Vuosi	Ura- ja työnhakuvalmennus- ryhmiä	Ura- ja työnhakuvalmennus asiakkaita	Työhönvalmennus asiakkaita
2021	25	339	828
2022	11	209	492

- 17 hankintasopimusta/v
- 7 puitesopimusta/v
- opiskelijapalaute 4,4/5
- valmennusten keskimääräisiä hintoja (sis. alv):
 - Työnhakuvalmennukset, 650-850 e/ päivä, 12-20 osallistujaa, lähitoteutus. Esim. 5 päivää: 3250 e – 4250 e + yksilöllinen valmennus max. 20h/ ryhmä.
 - Uravalmennukset, 420 – 560 e/ päivä, esim. 10 päivää 4200 – 5600 e + yksilöllinen valmennus n. 60-80e/h, max. 5h/ asiakas.
 - Työhönvalmennukset, noin 60-80 euroa/ tunti. Valmennusta esim. 8h /asiakas: 480 – 640 e.

Asiantuntija-arvioinnit ja koulutuskokeilut, POPTET/POPELY

Toteutuneiden arviointien ja kokeilujen määriä				
Vuosi	Työkyvyn arviointeja	Yritystoiminnan edellytysten arviointeja	Maahanmuuttajien lähtötason arviointeja	Koulutuskokeiluja
2020	n. 94	n. 48	n. 277	n. 8
2021	n. 67	n. 56	n. 312	n. 9
2022	n. 120	n. 41	n. 400	n. 18

- 7-17 hankintasopimusta/v
- 5-9 puitesopimusta/v
- vuosittain hankitaan arviointeja ja kokeiluja noin 360 000 €:lla
- arviointien hintahaarukka noin 80 – 2300 €/kpl

4 Palveluiden siirtymävaihe



Siirtymävaiheen toimenpiteitä

- Valtakunnallisia ja alueellisia toimenpiteitä
- Hankintasopimusten siirrot, irtisanomiset ja sopimusneuvottelut (kunnat, palveluntuottajat)
- Hankintaan liittyvät tietojärjestelmät ja tiedonsiirrot
- Maksatus vuoden vaihteessa 2024-25, v. 2025 -> maksatus
- Palvelujen jatkuvuus ja asiakasohjaus: palvelutarve, v. 2025 hankintojen organisointi, katkeamaton asiakasohjaus ja -valinnat
- Hankintojen siirtymisen tuki, hankintaosaamisen siirto, hankintatoimen organisoituminen työllisyysalueella
- Valtakunnallinen hankintojen tuki, hankintojen tiedolla johtaminen

Huomioitavaa/riskejä

Hankinnoissa tulee huomioida TE2024-uudistus. Tällöin muutokset ovat mahdollisia kyseisen ehdon mukaisesti.

Sopimuksen omistajan tulee tehdä arvio, onko kyseessä olennainen sopimusmuutos ja informoida siirron saajaa/kuntaa/kuntia arviosta.

Yleisten sopimusehtojen mukaan muutoksille tarvitaan kummankin sopimusosapuolen hyväksyntä, paitsi jos sopimusehdot mahdollistavat yksipuolisen sopimuksen siirron.

Huomioitavaa/riskejä

Hankintalaissa ei ole tyhjentävää ratkaisua hankintayksikön sopimuksen jakamisesta toiselle julkiselle toimijalle HVA/ TE2024-uudistusta vastaavassa tilanteessa. Jaettavissa sopimuksissa ostojen määrä, sopimuksen soveltamisala tai kesto eivät saa sopimuksen jakamisen johdosta muuttua.

Jos sopimusta on välttämätön muuttaa olennaisesti, voi muutostilanteessa hankintalain mahdollistamat nopeutetut määräajat/menettelyt olla käytettävissä.

Siirron aikaisissa järjestelyissä tulee huomioida jokaisen sopimuksen erityispiirteet ja toimittajien tasapuolinen kohtelu.

5 Sanasto



- **DPS** = Dynaaminen hankintajärjestelmä
- **F.E.C.** = Further education with companies, Uudenmaan ELY-keskuksen tuote. Olemme mukana joissain UUELY F.E.C.-puitehankinnoissa.
- **JTYPL** = Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta.
- **KEHA-keskus** = Valtakunnallinen, maantieteellisesti hajautetulla toimintamallilla ja verkostomaisesti toimiva ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintopalveluja tuottava virasto.
- **KEKO-koulutus** = Yritysten kehittämistarpeista lähtevä monimuotokoulutus, jossa korkeasti koulutetut ammattilaiset kehittävät aktiivisesti työssäoppimispaikkaansa ja samalla opiskelevat koulutuksen aihepiiriin kuuluvia asioita.
- **Kilpailutus** = Hankintaprosessin vaihe, johon kuuluu tarjouspyynnön julkaisu, sen hallinta, tarjousten arviointi ja vertailu sekä hankintapäätöksen tekeminen
- **Kotoutumiskoulutus** = Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaista palvelua maahanmuuttajille, joiden oppivelvollisuus on jo päättynyt.
- **Koulutuskokeilu** = Palvelun kautta pääsee tutustumaan tietyn koulutusalaan sisältöön, ammatin vaatimuksiin sekä oppilaitokseen.
- **MuutosKoulutus** = Työnantajille tilanteeseen, jossa työnantaja joutuu vähentämään henkilöstöään tai lopettamaan toimintansa kokonaan. Koulutusta voidaan käyttää myös toistaiseksi voimassa olevien lomautusten yhteydessä.

- **Muutosturvakoulutus** = 55 vuotta täyttäneelle, työsuhteestaan irtisanotulle henkilölle tarkoitettu palvelu, joka TE-toimiston on henkilölle järjestettävä ja myönnettävä, kun on saatu työnantajalta tieto henkilön irtisanomisesta.
- **Opal** = Järjestelmä, jossa opiskelijat antavat palautetta työvoimakoulutuksista ja valmennuspalveluista. Opiskelijapalautteella kerätään tietoa siitä, kuinka hyvin palvelu on onnistunut osallistujien mielestä.
- **Puitesopimus** = Sopimus, jonka ehtoja sopimuksen osapuolet ovat sitoutuneet noudattamaan myöhemmissä sopimuksissaan. Puitesopimuksen tarkoituksena on vahvistaa tietyn ajan kuluessa tehtävien hankintasopimusten ehdot.
- **RekryKoulutus** = Yrityksen tarpeisiin suunniteltu koulutus, jos ammattitaitoisia osaajia ei ole saatavilla ja jos muista koulutuksista ei valmistu lähiaikoina tarvittavia osaajia.
- **TEM -koulutus / TEM-rahoitteinen koulutus** = Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) ELY-keskuksille osoitetuilla määrärahoilla hankittua työvoimakoulutusta.
- **TE-palvelut** = TE-toimiston asiakkailleen tarjoamia erilaisia työnhakua ja työllistymistä sekä yritystoimintaa tukevia palveluja.
- **Toimittajarekisteri** = Hankintayksikön tai useamman hankintayksikön yhdessä perustama rekisteri etukäteen asetetut edellytykset täyttävistä toimittajista, jotka ovat ilmoittaneet halukkuutensa tarjota tietyn tyyppisissä hankinnoissa.

- **Työvoimakoulutus** = Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaista palvelua, jolla parannetaan aikuisten ammattitaitoa, mahdollisuuksia saada työtä tai säilyttää työpaikka ja heidän valmiuksiaan toimia yrittäjänä sekä edistetään ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja uuden yritystoiminnan syntymistä.
- **TäsmäKoulutus** = Yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöityä ammatillista koulutusta, joka soveltuu myös määräaikaisiin lomautustilanteisiin.
- **Valmennuspalvelut** = Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaista palvelua, joka voi olla asiakkaan palvelutarpeen mukaan työnhaku-, ura- tai työhönvalmennusta.
- **VOS –koulutus/ TEVOS** = Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) valtionosuusrahoituksella toteutettavaa työvoimakoulutusta. VOS-työvoimakoulutuksena voidaan järjestää koko tutkintoja, osa tai osia tutkinnosta tai ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta. ELY-keskus koordinoi alueellista VOS-kiintiön käyttöä.
- **YA -järjestelmä** = yleinen avustusjärjestelmä, jonka kautta tehdään useiden avustus-, korvaus, ja maksatuspäätösten viranomaiskäsittely.
- **Yhteishankintakoulutus** = Henkilöstön osaamisen kehittämiseen suunnattu koulutus, jota suunnittelevat sekä rahoittavat TE-hallinto ja yritys yhdessä. Yhteishankinnan tuotteita ovat Rekry-, Muutos- ja TäsmäKoulutus.

6 Lisätietoja ja linkkejä



Lisätietoja

1. <https://www.ely-keskus.fi/ely-pohjois-pohjanmaa>
2. <https://toimistot.te-palvelut.fi/web/guest/pohjois-pohjanmaa>
3. <https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>

Linkkejä

- [Alueelliset kehitysnäkymät](#)
- [Työllisyyskatsaukset](#)
- [Ennakointityö](#)
- [Dynaamiset toimittajarekisterit nettisivuille 23.12.2022 \(ely-keskus.fi\)](#)
- [Työpaikkasuomi](#)

Yhteystiedot

- tyovoimakoulutus.pohjois-pohjanmaa@ely-keskus.fi

7 Liitteet (POPELYn puitesopimuksia ym.)



Työvoimakoulutuksen puitesopimukset 1/4

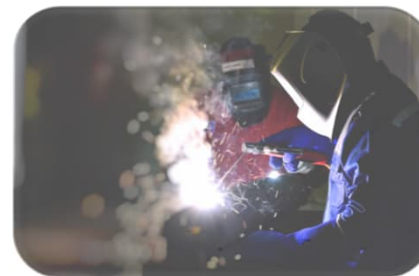
Kone- ja tuotantotekniikka



Tuotanto-osaamisen koulutus, ml. elektroniikka ala, 20-160 pv

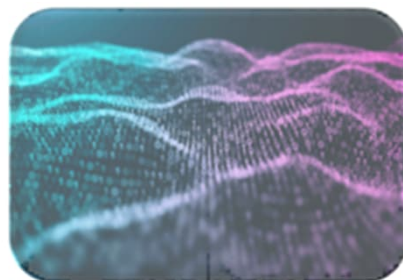


Koneistusalalan koulutus, 20-160 pv

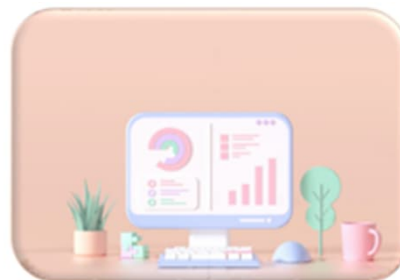


Hitsauskoulutus, 20-160 pv

ICT-ala



ICT-alan (erityis)asiantuntijatehtäviin, kuten ohjelmistokehitys, data-analytiikkaohjelmoijat, ohjelmistosuunnittelijat/ -arkkitehtuuri 20-120 pv (100 perus)



ICT-alaan liittyviin tuki-, hallinto- tai vastaaviin tehtäviin, kuten projektinhallinta/-johtaminen, LEAN, tiedon visualisointi tai laatutehtäviin 20-120 pv

Työvoimakoulutuksen puitesopimukset 2/4

Rakennusala



Rakennusala talonrakennus,
10-160 pv



Rakennusala maanrakennus,
10-160 pv



Rakennusala teollinen,
10-160 pv

Kiinteistö-, puhtaanapito- ja vartiointiala

Hotelli- ja ravintola-, matkailu- ja myyntiala



Kiinteistö-, puhtaanapito- ja vartiointiala,
20-120 pv



Hotelli- ja ravintola-, matkailu- ja myyntiala,
20-120 pv

Työvoimakoulutuksen puitesopimukset 3/4

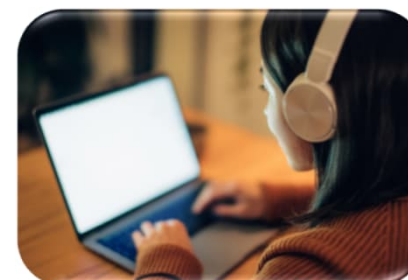
Maahanmuuttajien kotoutumis- koulutus



Oulu, v. 2023 – 2024,
moduulit 1–4 sisältäen latinalaisten
aakkosten vahvistamisen, hidas polku
(300 pv).



Oulu, v. 2023 - 2024,
moduulit 1–4, perus ja nopea polku (270 pv).



Pohjois-Pohjanmaa, v. 2022 - 2025
Kotoutumiskoulutus verkossa, moduulit 1 –
4 (à 60 pv).



Pudasjärvi ja Utajärvi,
v. 2022 - 2023,
luku- ja kirjoitustaidon moduuli (50 pv)
sekä moduulit 1–4 (300 pv).



Raahen ja Ylivieskan seudut,
30.6.2024 saakka, moduulit 1–4 (300 pv).



Kuusamo, v. 2022 -2023,
luku- ja kirjoitustaidon moduuli (50 pv) sekä
moduulit 1–4 (300 pv).

Työvoimakoulutuksen puitesopimukset 4/4

Logistiikka-ala



Kumipyöräliikenne,
20-160 pv



Varastointi,
20-80 pv



Ostotoiminta,
20-160 pv

Työvoimakoulutuksen toimittajarekisterit

ICT

Digitalisaatio

Kansainvälistyminen

ICT ja asiantuntijakoulutukset

Myynti- ja
markkinointi

Kestävä kehitys/
vihreä siirtymä

Taloushallinto ja
rahoitus

Dynaamisen toimittajarekisterin koulutukset ovat räätälöitävissä yritysten tarpeisiin.

Koulutuksen käynnistyminen edellyttää työnantajan esitystä yhteishankintakoulutuksesta.

Toimittajarekisteri on käytettävissä Rekry-, Täsmä-, Muutos- ja KEKO-koulutuksissa.

Valmennuspalveluiden puitesopimukset

- **Työnhakuvalmennukset:**
 - 2 puitesopimusta lähi- ja monimuotovalmennusten toteutukseen. Alue Pohjois-Pohjanmaa, pituus 5-20 päivää, yksilöllistä valmennusta ryhmäjakson jälkeen enintään 20h/ryhmä. 1 puitesopimus kokonaan verkossa toteutettavaan työnhakuvalmennukseen. Kesto 2-20 päivää, enintään 20h yksilöllistä valmennusta/ ryhmä.
- **Ura- ja työnhakuvalmennuspalvelussa** (Urasteppi) 3 puitesopimusta. Maakunta jaettu seutukunnittain 2 alueeseen. Alue 1 (Oulu, Oulunkaari ja Koillismaa), alue 2 (Raahe, Haapavesi-Siikalatva, Nivala-Haapajärvi, Ylivieska).

Asiantuntija-arviointien ja koulutuskokeilujen puitesopimukset

- **Työkyvyn arviointi:**

4 puitesopimusta; erikoislääkärin arviointi (perus ja laaja), neuropsykologin arviointi ja psykiatrin arviointi. Alue Pohjois-Pohjanmaa, henkilökohtaisen tarpeen mukaan.

Yritystoiminnan edellytysten arviointi:

1 sopimus. Alue Pohjois-Pohjanmaa, kasvatusten tapahtuvaa neuvontaa ja ohjausta sekä asiantuntijalausunto.

Maahanmuuttajien lähtötason arviointi:

1 sopimus. Alue Pohjois-Pohjanmaa, henkilökohtaisen tarpeen mukaan.

- **Koulutuskokeilut:**

5 puitesopimusta. Alue Pohjois-Pohjanmaa, henkilökohtaisen tarpeen mukaan.

Kiitos!