

Pohjois-Pohjanmaan liitto ja kunnat

# POHJOIS-POHJANMAAN TE24-TYÖLLISYYSALUESELVITYS

---

Perustietoaaineisto 31.10.2022

Mikko Kesä ja Pekka Ylikojola

# Perustietoaineiston sisältö

1. TE24-uudistus
2. Pohjois-Pohjanmaan tilannekuva ja toimintaympäristöanalyysi

# TE24-uudistus pätkinänkuoressa (HE207/2022)

+ Kotouttamisen edistämisen kokonaisuudistus  
(HE208/2022)

# UUDISTUKSEN TAVOITTEET

## Hallituksen esitys

- Kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn **kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä.**
- Vahvistaa alueiden **elinvoimaa ja kilpailukykyä** asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia.
- **Kannustaa** kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.
- Uudistuksella tavoitellaan **7000-10000** henkilön työllisyysvaikutuksia.

## Työllisyyden edistämiseksi asetettaisiin hallituskausittain valtakunnalliset tavoitteet, tavoitteita voidaan asettaa mm

- Työvoimapalveluiden **yhdenvertaisen** toteutumisen
- **Vaikuttavuuden** edistämiseksi,
- **Osaavan työvoiman saatavuudelle ja osaajien maahanmuuton edistämiseksi,**
- Valtion, kuntien ja työllisyysalueiden sekä muiden toimijoiden väliselle **yhteistyölle** ja työllisyysneuvoston toiminnan **kehittämiseksi**
- Työvoimapalvelujen **tiedonhallinnan ja digitalisaation** kehittämiseksi.
- Tavoitteita voitaisiin hallituskauden aikana myös **muuttaa työmarkkinatilanteen** muuttuessa olennaisesti.

## KUNTIEN OMAT TAVOITTEET?

- Oma kunta => mitä halutaan, yhteys kuntastrategiaan / lisäarvo
- Yhteinen työllisyysalue => yhteiset nimittäjät
- Talousohjautuva uudistus > työllisyyspoliittiset painotukset tärkeitä
- Vaikuttavuuden todentaminen vaatii tavoitteita
- Kansainvaltaisuus / Päätöksenteon läheisyysperiaate

# TE-palveluiden järjestäminen

## TE-PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN

### PERUSTUU

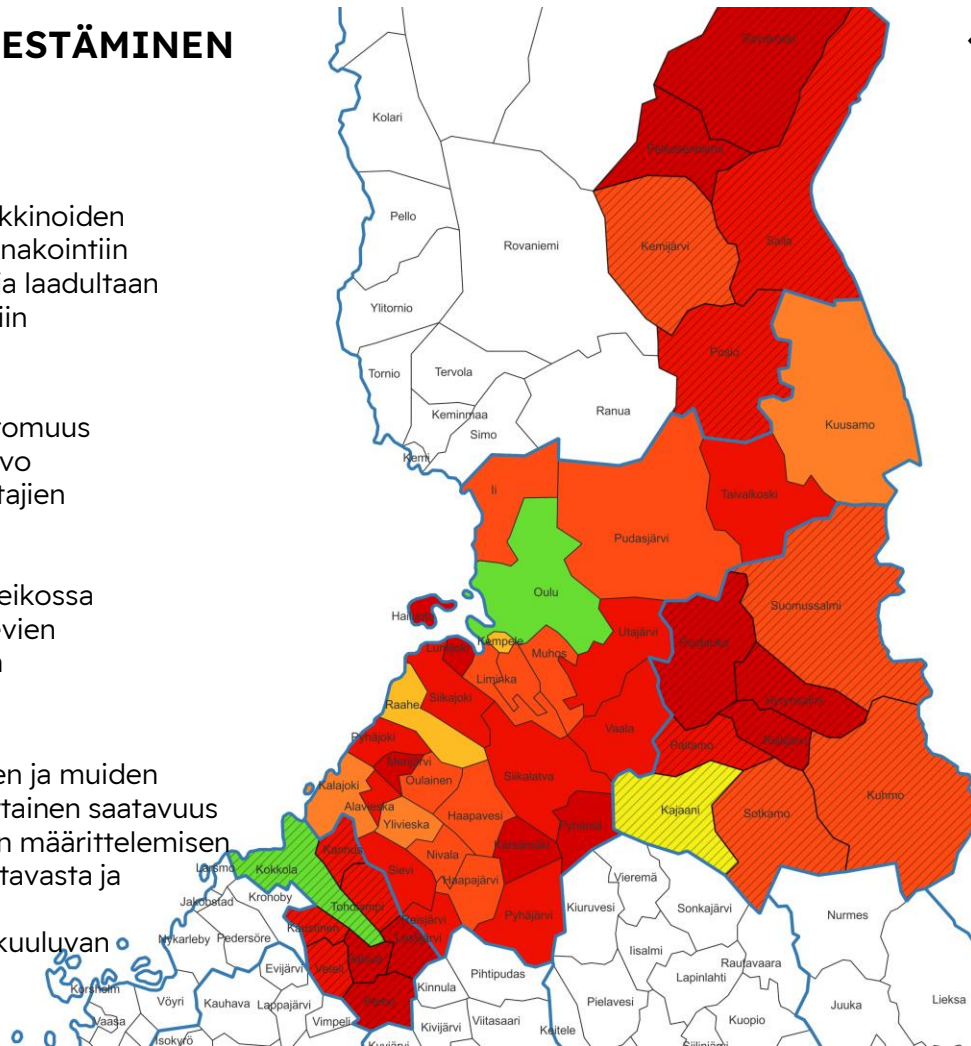
- Elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin
- Sisällöltään, laajuudeltaan ja laadultaan asiakkaiden palvelutarpeisiin

### PERIAATTEET

- Tasapuolisuus ja puolueettomuus
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- Maksuttomuus (pl. työnantajien yhteishankintakoulutus)
- Kerrottava työriidasta
- Huolehdittava erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

### KÄSITTÄÄ

- Järjestettävien palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertainen saatavuus
- Tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisen
- Päätöksenteko tuottamistavasta ja tuottamisen valvonnasta
- Työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttäminen



Työvoimamäärät kunnittain 31.12.2020 tilanteessa. Rasteroituna maakunnan ulkopuolisia vaihtoehtoja (voitulla muitakin)

## JÄRJESTÄMISKRITEERIT

### PÄÄSÄÄNTÖ

- Kunta, jonka työvoimamäärä ylittää 20.000, voi järjestää palvelut itse (12 §, 1 mom.)
- Muut kunnat perustavat yhteisen vähintään 20.000 työvoiman työllisyysalueen (12 §, 2 mom)
  - Maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue: Asiointi, pendelöinti, julkinen liikenne, alueellinen tuntemus, osaamisen ja elinvoiman näkökulmasta, työllisyysalueella on keskuspaikkakunta
  - Kielelliset oikeudet ja riittävät resurssit (yhdenvertaisuus)

### POIKKEUSSÄÄNTÖ

- Saaristolaisuus, pitkät etäisyydet, kielelliset ja kulttuuriset oikeudet, alueelliset, palvelujen järjestämisestä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve, palvelujen kustannukset sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen muusta erityisestä syystä perusteltua
- Edellyttää suunnitelmaa taloudellisesti riittävästä resursseista ja osaamisesta sekä palvelutasosta, joka ei poikkeuksen seurauksena heikkenisi.

➤ **Kuntien välillä lakisääteisenä yhteistoimintana joko vastuukunta- tai kuntayhtymämallilla.**

➤ **Valtionneuvostolla viimesijainen päätöksenteko-oikeus mm. työllisyysalueiden muodostamiseen, rahoitukseen ja hallintomalliin liittyen**

# Kunnille (=järjestäjälle) siirtyvät TE-palvelut sekä valtiolle jäävät palvelut

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut (TA)	Valtion tehtäviä
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut I Työnvälitys (ml. Kansainvälinen työnhaku)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kansallisten suuryritysten työnvälitys</li> <li>• Äkillisten rakennemuutostilanteiden palvelut</li> <li>• KV-rekrytointi (Work In Finland) ja EURES</li> <li>• Työlupatehtävät</li> <li>• TE-live</li> <li>• TE-digi</li> <li>• Oikeudellisen tuen palvelut</li> <li>• Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta</li> <li>• Palkkaturvatehtävät</li> <li>• TE-ASPA</li> <li>• Onni- matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut nuorille</li> <li>• Toimivien PK-yritysten kehittämispalvelut ja BF-palvelut</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakkassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus:</li> <li>• Asiantuntija-arvioinnit</li> <li>• Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus</li> <li>• Valmennuspalvelut</li> </ul> </li> <li>• Viranomaispäätökset ja -lausunnot</li> <li>• Kulukorvaukset</li> <li>• Monialaiset yhteispalvelut TYP ja ”nuorten TYP”</li> <li>• Aktivointisuunnitelma</li> <li>• Kotopalvelut</li> <li>• Työkykykoordinaattorin palvelut</li> <li>• Muutosturvapalvelut</li> </ul>	<p><i>Alkavan yrityksen palvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Starttiraha</li> <li>• Valmennus- ja koulutuspalvelut</li> </ul> <p><i>Työnantaja- ja yrityspalvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työnantaja- ja yrityskäynnit</li> <li>• Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)</li> <li>• Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu</li> <li>• Työtarjoukset</li> <li>• Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat</li> <li>• Yhteishankintakoulutukset</li> <li>• Palkkatuki</li> <li>• Työkokeilu (sopimukset)</li> <li>• Työolosuhteiden järjestelytuki</li> <li>• Vuorotteluvapaa</li> <li>• Muutosturvapalvelut</li> </ul>	
Johtaminen ja kehittäminen I Hallinto- ja tukipalvelut I Digitaaliset palvelut		

## Huomiot:

- Työnantaja- ja henkilöasiakaspalvelut integroitu toisiinsa.
- Työvoimaviranomaisen toimivalta keskeisessä osassa eri palveluita
- Lain määrittelemät palvelut yllä olevaa suppeampia, palveluiden nykytila alueellisesti laajempi (tuotteistukset)

# TE24 – uudistuksen rahoituskokonaisuus

## a) Kunnille siirtyvien TE-tehtävien ja – palveluiden rahoitus

### TULOT

Kohdistuu joka kunnalle

520 => 700 m€ (**635 m€**)  
Taso määritellään v. 2024 TA-tasossa,  
2025 muutokset huomioiden

Rahoitetaan  
yleiskatteisena  
valtionosuutena (VOS)

#### Valtionosuuskriteerit:

- Työikäiset (50%)
- Laaja työttömyys (50%)
- Vieraskielisyys  
(kotoutumiskoulutuksen  
osalta, pl. pakolaiset n. 30 me)

### MENOT (tehtävät)

Kohdistuu järjestäjälle

- Henkilöstö, toimintamenot 30 %
- Palkkatuet ja starttirahat 49 %
- Työvoimakoulutus (ml. koto),  
valmennukset ja asiantuntija-  
arvioinnit 21%  
Vuoden 2019 tasolla, kunnille siirtyvien  
kustannusten arviolla 520 me

#### Liikkeenluovutuksena

Henkilöstö  
Sopimukset  
Rahoituspäätökset

#### Sopeutumisaika 2 vuotta

50 VOS – 50 menokehys  
75 % VOS – 25 MK

## b) UUSI KANNUSTINMALLI

(Työttömyysturvamaksujen vastuunjako valtion ja kuntien välillä).

### TULOT

Kohdistuu joka kunnalle

Lisätulot 350 me  
Vuoden 2019 menojen ja 2022  
etuustason mukaisesti

Maksetaan jokaiselle  
kunnalle muutoksen  
todellisten kustannusten  
mukaisesti.

- Määritellään v. 2023  
poikkileikkaustilanteella ja vuoden  
2024 työttömyysturvan tasolla.
- Erillisenä valtionosuuskorvauksena,  
joka on muutoshetkellä  
kustannusneutraali kunnittain. Tasoa  
muutetaan kansaneläkeindeksin  
mukaisesti.

### MENOT

Kohdistuu joka kunnalle

Koko kuntatalouden vastuu n. 20-22 % Suomen  
työttömyysmenoista, Vaihtelee kunnittain.  
Nykyisin n. 11 %.

Maksuvastuu kaikista etuuslajeista:  
ansiopäivärahaa saavien perusosasta sekä,  
peruspäivärahasta ja työmarkkinatuesta. Ei  
vastuuta korotusosista. Summa yhteensä n. 740  
euroa/kk, josta porrasteinen vastuu.

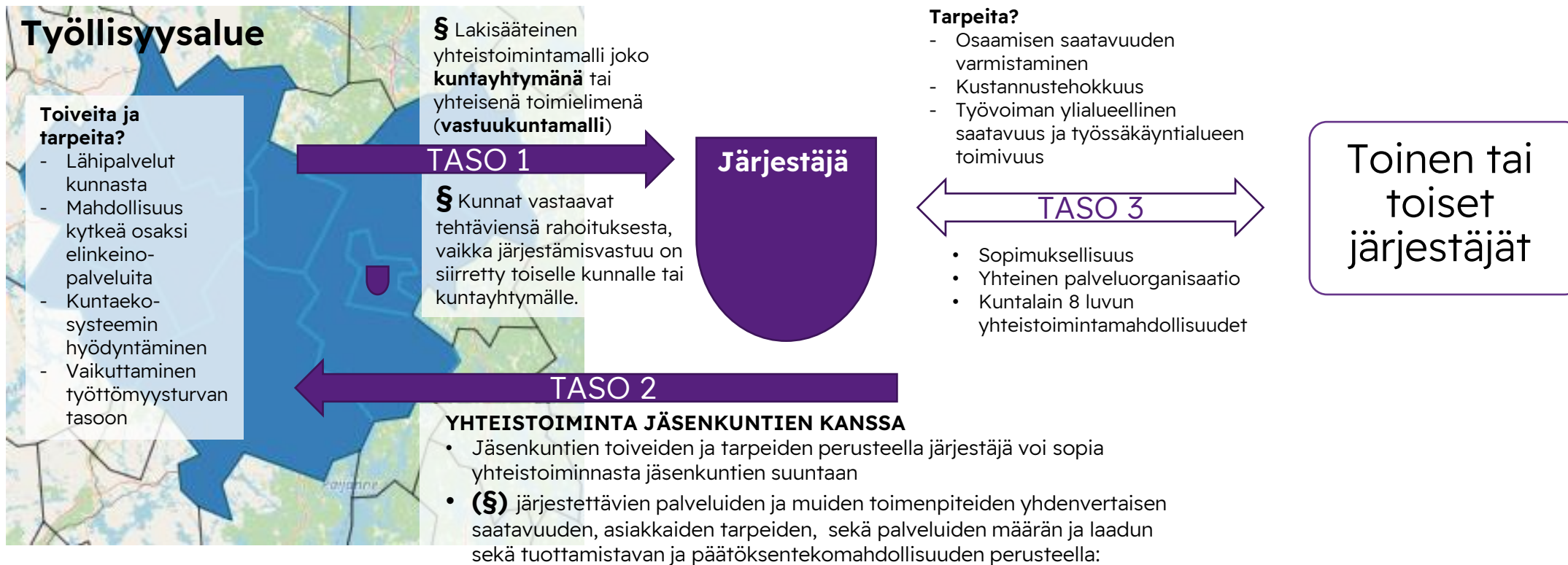
Maksun suuruus maksupäivien kertymän  
perusteella porrasteisesti. 0-100 pv = 0 %;  
100-199 pv = 10%; 200-299 pv = 20%; 300-  
399 pv = 30 %; 400-699 = 40 %; yli 699 pv  
= 50%.

Vain työttömyysetuuden  
loppuminen päättää kuntien  
maksuvastuun.

Palvelut eivät poista vastuuta. Palveluaika kerryttää  
etuuspäiviä (portaita).

V. 2019 ~ 730 M€  
V. 2025 ~ 915 M€ (?)

# YHTEISTOIMINTA JA SOPIMUKSELLISUUS TYÖLLISYYSALUEELLA ”3+1 tasolla”



## + TASO4

Muista kuin TE-tehtävistä sopiminen samalle järjestämispohjalle (esim. uudet ja laajenevat vastuut KOTO-uudistuksessa)

- jäsenkunnan tuottamasta palvelusta sopiminen (tiedonsaanti, asiakkaan oikeudet)
- Yhteisen (in-house) palveluorganisaation perustaminen
- Virkatehtävän osittaisesta siirrosta sopiminen (Kuntalaista poikkeavalla tavalla)
- Yhteisen viran perustaminen (työvoimaviranomaisen toimivalta)



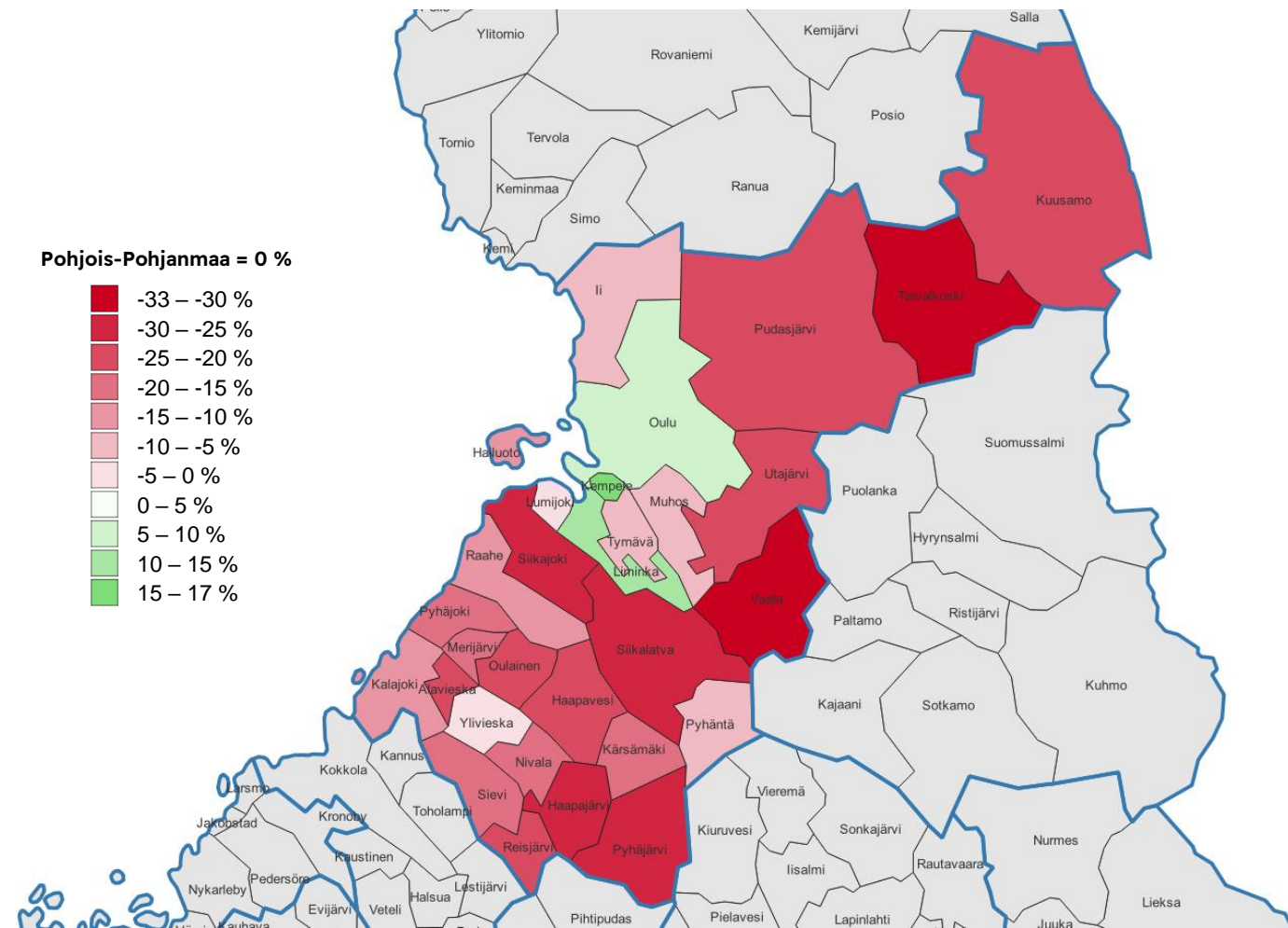
# HE 208/2022 Laki kotouttamisen edistämisestä (kokonaisuudistus)

- Kunnille päävastuu kotouttamisen edistämisen palveluista
- Laajenevat ja uudet tehtävät
  - Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelma (uudet pakolaiskohderyhmät)
  - Kotoutumiskoulutus pakolaisille (tehtävä ja rahoitus) TE24-puolelta (HE207/2022)
  - Monikielinen yhteiskuntaorientaatiopalvelu (uusi)
  - Matalan kynnyksen tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut (lakisääteinen uusi kaikille kunnille)
  - Monialaisen yhteistyön vahvistaminen (lakisääteisenä kaikille)
- Lisärahoitus 14 + 20 m€
  - Rahoitus muuttuu nykyisestä erikseen haettavasta valtionavustuksesta / projektirahoituksesta enemmän laskennallisiin korvauksiin ja valtionosuusrahoitukseen (vieraskielisyys) => yleiskatteisuus.
- *Tehtävät ja rahoitus ohjannevat kuntia vapaaehtoiseen yhteistyöhön*
- Osa nykyisistä tehtävistä (ja rahoituksesta jaetaan) HVA kesken (HE 84 / 2022).

## **2. Pohjois-Pohjanmaan toimintaympäristöanalyysi**

# Työvoima 2020 ja ennusteet 2025 ja 2035

	Työvoima 2020	2025 ennuste	Muutos, %	2035 ennuste	Muutos, %
Oulu	100 889	105 070	4 %	109 825	9 %
Raahe	9966	9331	-6 %	8582	-14 %
Kempele	8939	9680	8 %	10492	17 %
Ylivieska	6931	6831	-1 %	6816	-2 %
Kuusamo	6420	5791	-10 %	5116	-20 %
Kalajoki	5367	5164	-4 %	4730	-12 %
Liminka	4447	4721	6 %	4900	10 %
Nivala	4332	4028	-7 %	3652	-16 %
Ii	4149	3992	-4 %	3753	-10 %
Muhos	3802	3738	-2 %	3597	-5 %
Oulainen	2925	2649	-9 %	2337	-20 %
Pudasjärvi	2895	2560	-12 %	2233	-23 %
Haapajärvi	2865	2509	-12 %	2053	-28 %
Tyrnävä	2816	2718	-3 %	2580	-8 %
Haapavesi	2716	2450	-10 %	2165	-20 %
Siikalatva	2125	1866	-12 %	1547	-27 %
Siikajoki	1989	1712	-14 %	1444	-27 %
Sievi	1930	1800	-7 %	1548	-20 %
Pyhäjärvi	1840	1585	-14 %	1322	-28 %
Taivalkoski	1560	1338	-14 %	1076	-31 %
Pyhäjoki	1218	1120	-8 %	985	-19 %
Alavieska	1090	999	-8 %	870	-20 %
Reisjärvi	1077	978	-9 %	826	-23 %
Vaala	1004	838	-17 %	672	-33 %
Utajärvi	1000	886	-11 %	755	-24 %
Kärsämäki	997	928	-7 %	835	-16 %
Lumijoki	809	808	0 %	793	-2 %
Pyhäntä	627	594	-5 %	584	-7 %
Merijärvi	404	368	-9 %	328	-19 %
Hailuoto	366	334	-9 %	313	-14 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>187 495</b>	<b>187 387</b>	<b>0 %</b>	<b>186 729</b>	<b>0 %</b>

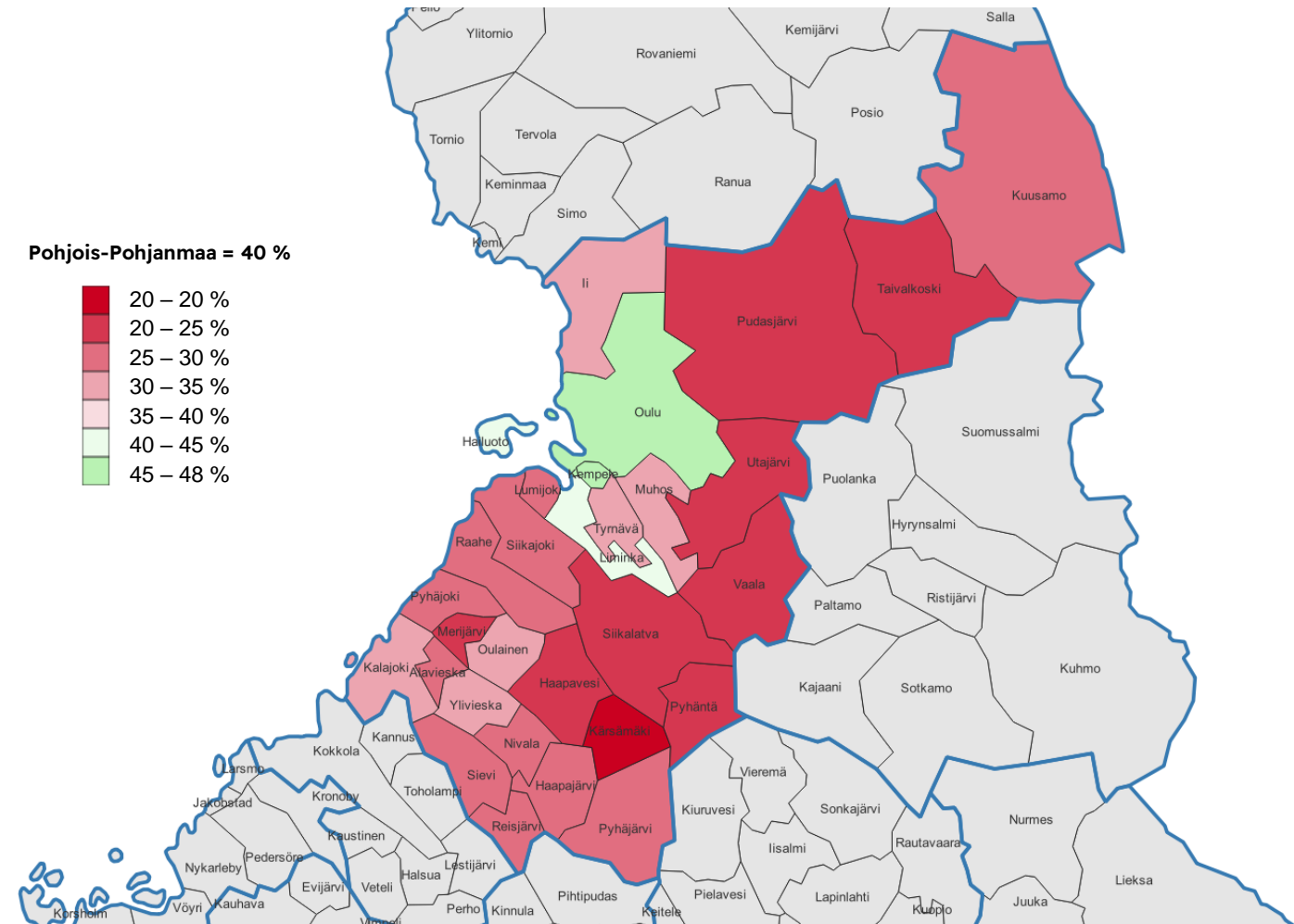


Lähde: Tilastokeskus (115b). Ennuste: Mikko Kesä Oy

**Työvoiman muutos 2020-2035, %**

# Työvoiman ja vieraskielisen työvoiman koulutus 2020

Työvoima	Vähintään toisen asteen suorittaneet	Korkea-asteen suorittaneet
Oulu	93 %	48 %
Kempele	94 %	46 %
Liminka	93 %	44 %
Hailuoto	94 %	42 %
Ylivieska	90 %	35 %
Muhos	92 %	33 %
Tyrnävä	91 %	32 %
Ii	90 %	31 %
Oulainen	90 %	30 %
Kalajoki	89 %	30 %
Lumijoki	89 %	30 %
Pyhäjoki	90 %	30 %
Kuusamo	91 %	30 %
Raahе	90 %	29 %
Haapajärvi	88 %	29 %
Reisjärvi	85 %	27 %
Nivala	90 %	26 %
Pyhäjärvi	90 %	26 %
Alavieska	88 %	25 %
Siikajoki	88 %	25 %
Sievi	89 %	25 %
Pyhäntä	86 %	24 %
Haapavesi	90 %	24 %
Vaala	89 %	24 %
Taivalkoski	89 %	24 %
Pudasjärvi	88 %	23 %
Siikalatva	88 %	22 %
Utajärvi	89 %	22 %
Merijärvi	87 %	20 %
Kärsämäki	86 %	20 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>92 %</b>	<b>40 %</b>
<b>Vieraskielinen työvoima</b>		
Oulu	64 %	37 %
Muu P-P yht.	59 %	24 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>63 %</b>	<b>34 %</b>



**Korkea-asteen suorittaneiden osuus 2020, %** Lähde: Tilastokeskus (12p5), Kototietokanta (11m1) (Tilastokeskus)

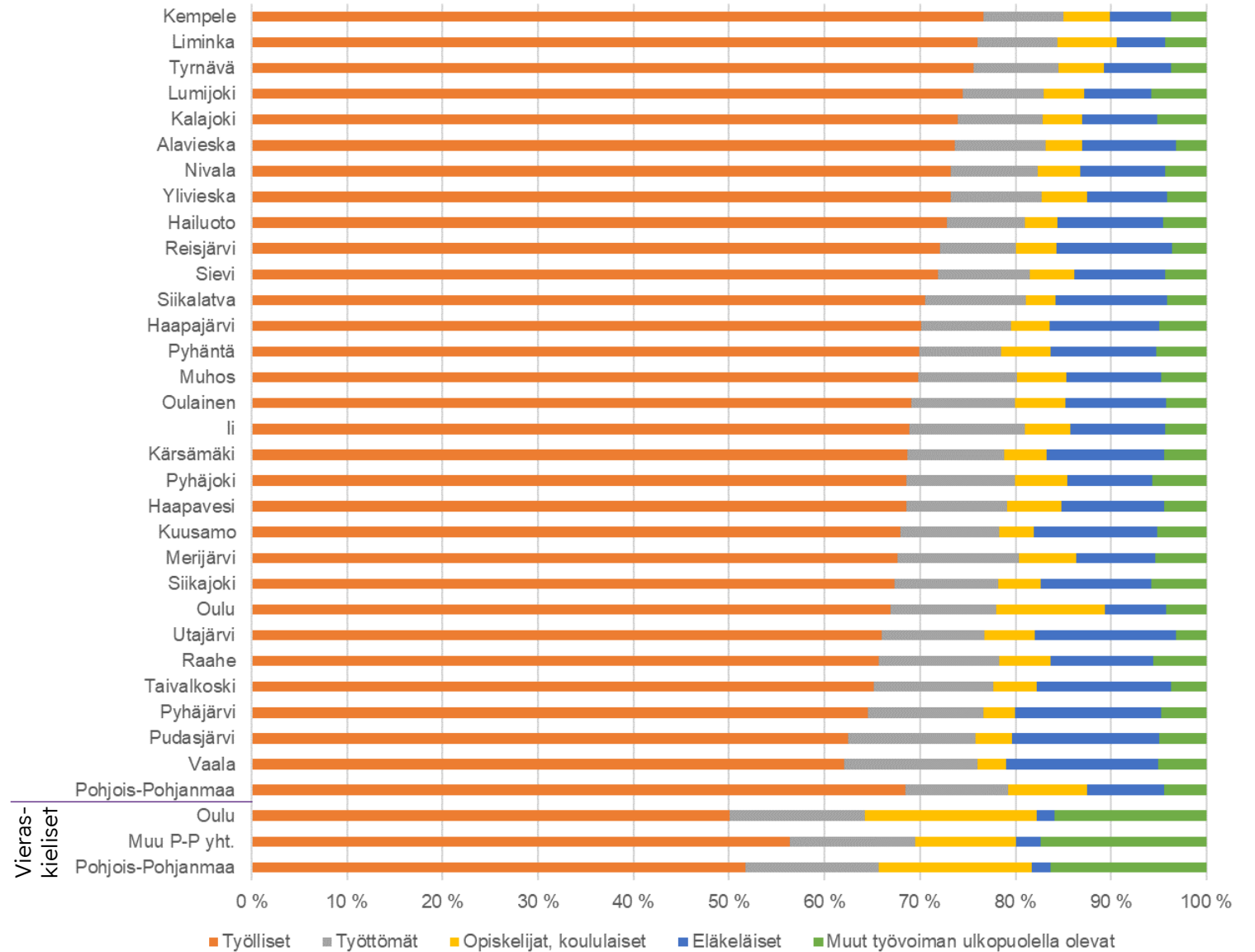
# Työikäisten (18-64) ennuste ja vieraskieliset (20-64) 2021

	Työikäiset 2021	2025 ennuste	Muutos, %	2035 ennuste	Muutos, %
Oulu	130 540	134 505	3 %	140 717	8 %
Raahe	12 546	11 858	-5 %	10 934	-13 %
Kempele	10 646	11 364	7 %	12 317	16 %
Ylivieska	8 315	8 213	-1 %	8 216	-1 %
Kuusamo	8 007	7 313	-9 %	6 482	-19 %
Kalajoki	6 394	6 174	-3 %	5 664	-11 %
Liminka	5 299	5 591	6 %	5 799	9 %
Nivala	5 149	4 840	-6 %	4 407	-14 %
Ii	5 148	4 897	-5 %	4 608	-10 %
Muhos	4 725	4 637	-2 %	4 468	-5 %
Pudasjärvi	3 679	3 336	-9 %	2 922	-21 %
Oulainen	3 582	3 288	-8 %	2 911	-19 %
Haapajärvi	3 507	3 136	-11 %	2 570	-27 %
Haapavesi	3 375	3 080	-9 %	2 730	-19 %
Tyrnävä	3 296	3 199	-3 %	3 037	-8 %
Siikalatva	2 563	2 287	-11 %	1 899	-26 %
Siikajoki	2 479	2 158	-13 %	1 830	-26 %
Sievi	2 381	2 213	-7 %	1 904	-20 %
Pyhäjärvi	2 308	2 047	-11 %	1 715	-26 %
Taivalkoski	1 971	1 712	-13 %	1 379	-30 %
Pyhäjoki	1 523	1 391	-9 %	1 224	-20 %
Reisjärvi	1 311	1 217	-7 %	1 029	-22 %
Utajärvi	1 284	1 150	-10 %	983	-23 %
Vaala	1 276	1 098	-14 %	882	-31 %
Alavieska	1 270	1 184	-7 %	1 032	-19 %
Kärsämäki	1 251	1 175	-6 %	1 061	-15 %
Lumijoki	995	979	-2 %	963	-3 %
Pyhäntä	831	751	-10 %	745	-10 %
Merijärvi	501	460	-8 %	410	-18 %
Hailuoto	436	403	-8 %	379	-13 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>236588</b>	<b>235656</b>	<b>0 %</b>	<b>235217</b>	<b>-1 %</b>

	Vieraskieliset 2021 (20-64)	Osuus, %
Oulu	7037	6 %
Pyhäjoki	72	5 %
Raahe	525	4 %
Pyhäntä	32	4 %
Kalajoki	230	4 %
Kuusamo	257	3 %
Pudasjärvi	107	3 %
Taivalkoski	53	3 %
Utajärvi	34	3 %
Lumijoki	25	3 %
Hailuoto	11	3 %
Haapavesi	82	3 %
Sievi	55	2 %
Siikajoki	58	2 %
Oulainen	75	2 %
Kärsämäki	26	2 %
Haapajärvi	73	2 %
Ylivieska	169	2 %
Pyhäjärvi	45	2 %
Muhos	84	2 %
Kempele	188	2 %
Siikalatva	37	1 %
Nivala	71	1 %
Alavieska	17	1 %
Vaala	16	1 %
Liminka	58	1 %
Ii	54	1 %
Tyrnävä	33	1 %
Reisjärvi	7	1 %
Merijärvi	2	0 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>9533</b>	<b>4 %</b>

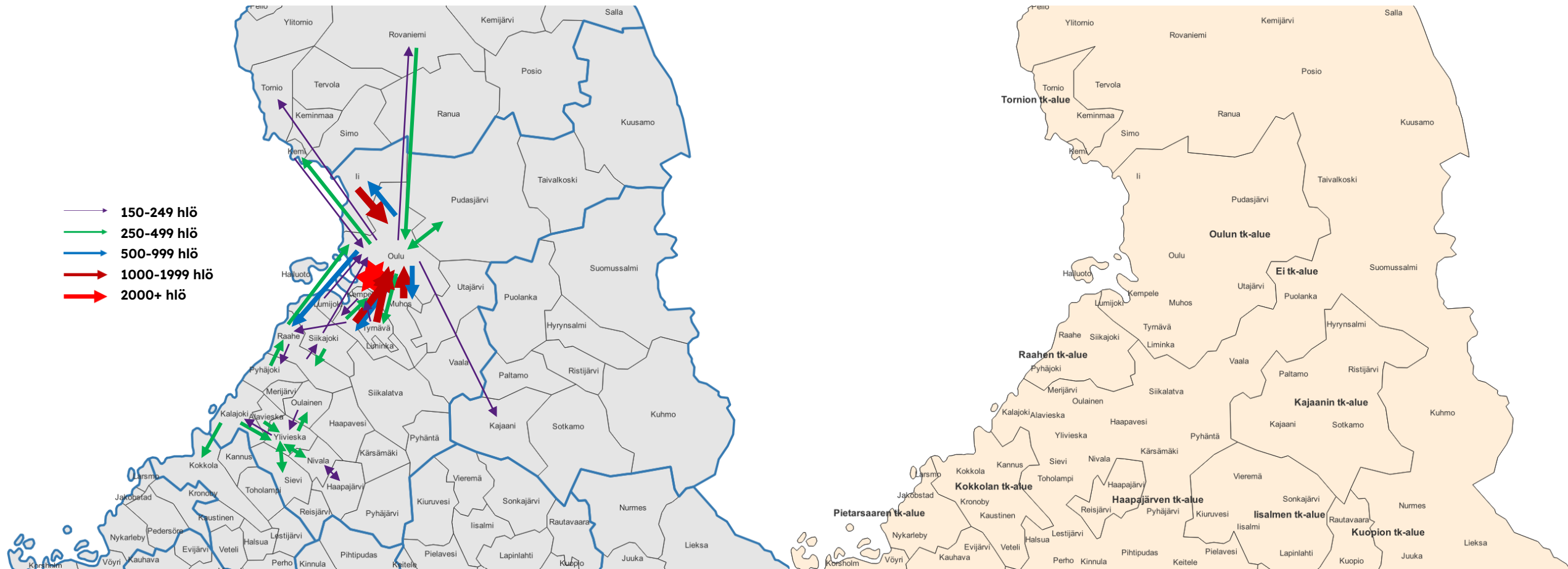
Lähde: Tilastokeskus (11re, 139f ja 12p4)

# Työikäisen (18-64) väestön ja vieraskielisten toiminnallinen rakenne 2020



Lähde: Tilastokeskus (115b)

# Pendelöinti ja työssäkäynti 2020 (1/2)



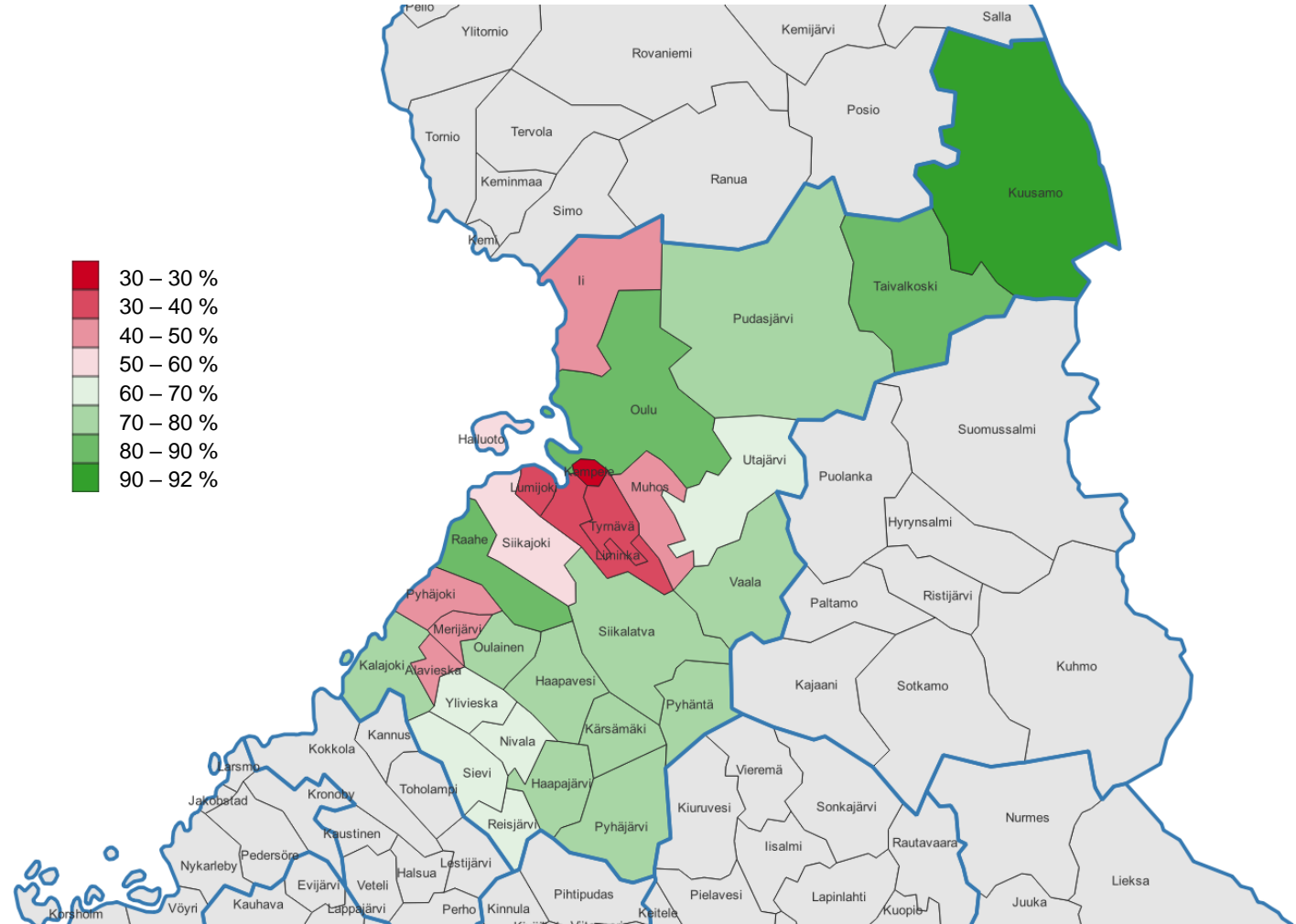
Lähde: Tilastokeskus (12p1 ja 12p2)

Kuva: Tilastokeskuksen työssäkäyntialueet 2022

# Pendelöinti ja työssäkäynti 2020 (2/2)

	Asuinkunnassaan työssäkäyvät
Kuusamo	92 %
Oulu	87 %
Raahe	85 %
Taivalkoski	81 %
Pudasjärvi	79 %
Haapajärvi	77 %
Haapavesi	76 %
Pyhäjärvi	76 %
Pyhäntä	75 %
Vaala	72 %
Oulainen	72 %
Kärsämäki	72 %
Kalajoki	71 %
Siikalatva	71 %
Ylivieska	70 %
Reisjärvi	69 %
Nivala	67 %
Sievi	62 %
Utajärvi	61 %
Siikajoki	56 %
Hailuoto	54 %
Muhos	47 %
Pyhäjoki	47 %
Merijärvi	46 %
Alavieska	45 %
Ii	45 %
Lumijoki	36 %
Tyrnävä	32 %
Liminka	31 %
Kempele	30 %
Pohjois-Pohjanmaa	95 %

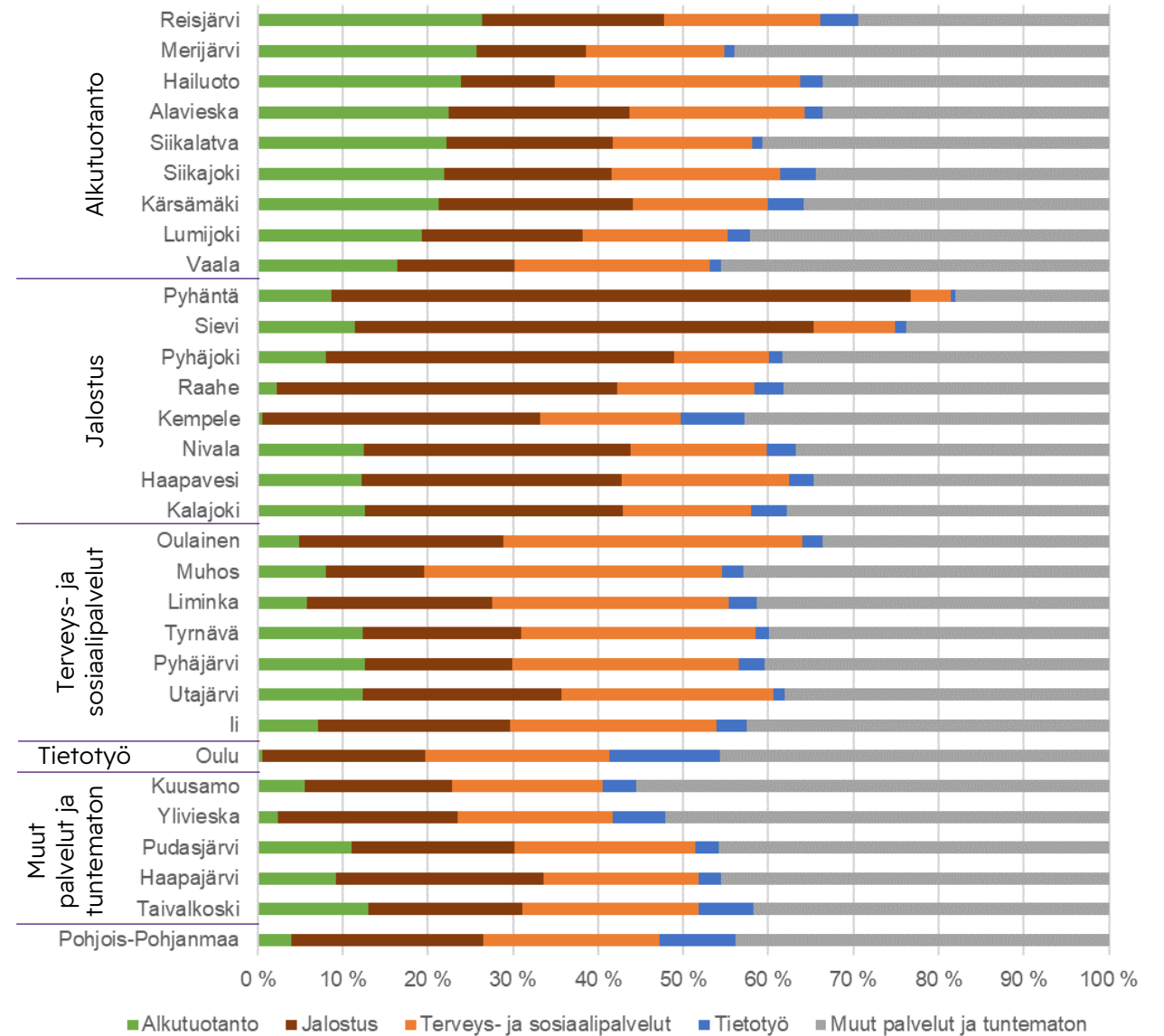
Lähde: Tilastokeskus (12p1 ja 12p2)



Asuinkunnassaan työssäkävien osuus 2020, %  
(Tilastokeskus)



# Toimialarakenne 2020

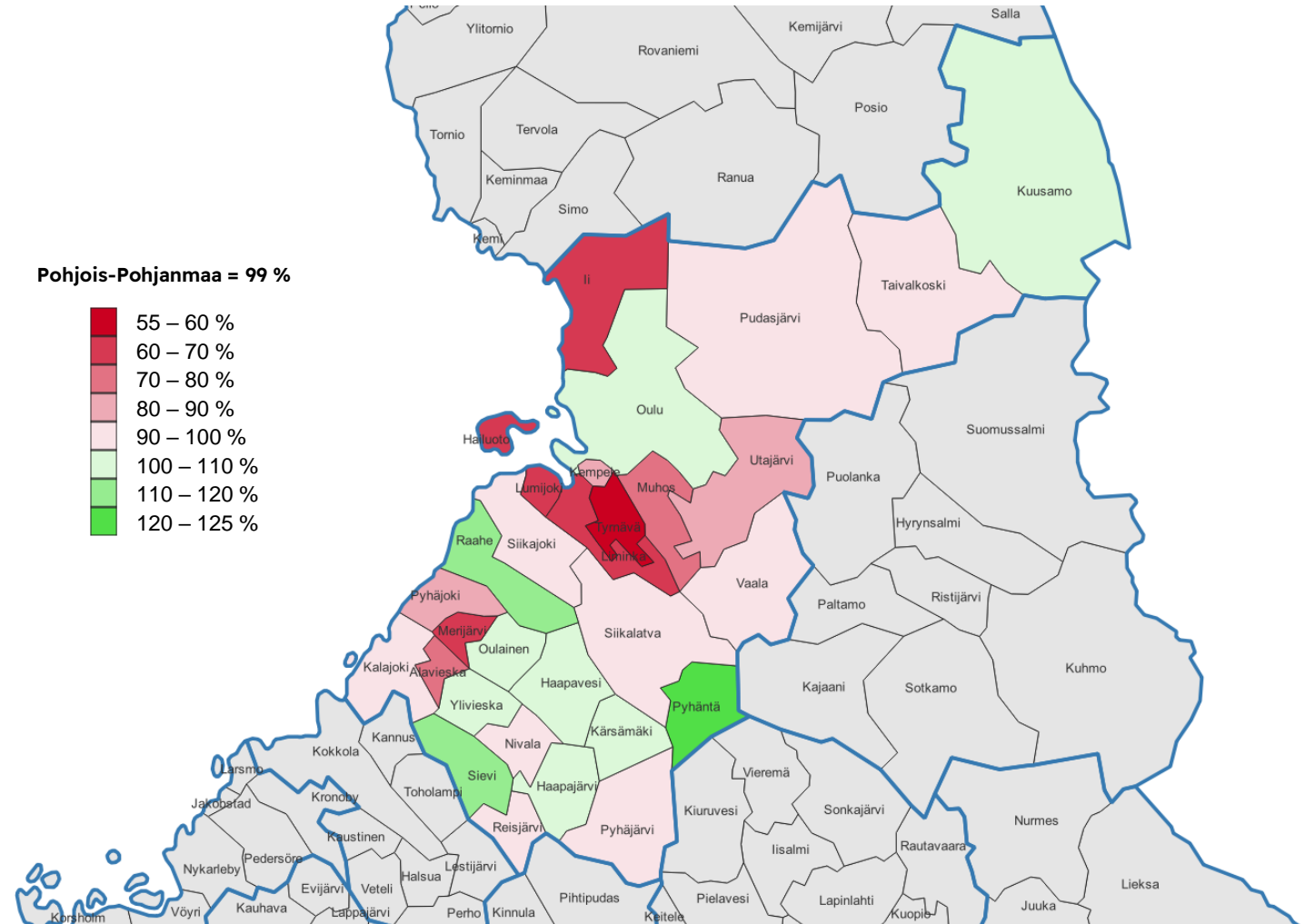


Lähde: Tilastokeskus (115h)

# Työpaikkaomavaraisuus 2020

	Työpaikka- omavaraisuus
Pyhäntä	125 %
Sievi	119 %
Raahe	114 %
Oulainen	109 %
Kärsämäki	108 %
Ylivieska	106 %
Haapavesi	106 %
Haapajärvi	106 %
Oulu	105 %
Kuusamo	103 %
Pudasjärvi	99 %
Vaala	98 %
Nivala	94 %
Reisjärvi	93 %
Taivalkoski	93 %
Pyhäjärvi	91 %
Siikalatva	91 %
Kalajoki	91 %
Siikajoki	90 %
Utajärvi	89 %
Pyhäjoki	88 %
Kempele	81 %
Muhos	75 %
Alavieska	72 %
Merijärvi	69 %
Hailuoto	68 %
Ii	67 %
Liminka	64 %
Lumijoki	60 %
Tyrnävä	54 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>99 %</b>

Lähde: Tilastokeskus (12p1 ja 12p2)



**Työpaikkaomavaraisuus 2020, %**  
(Tilastokeskus)

# Asiakasmääriä TE-palveluissa 2019/2021

	Avoimet työpaikat	Täyttyneiden työpaikkojen keskimääräinen kesto (vrk)	Työnhakijoita	Alkaneet työttömyysjaksot kuukaudessa	Laaja työttömyys
Alavieska	13	...	179	17	108
Haapajärvi	109	49	623	57	372
Haapavesi	101	55	597	52	353
Hailuoto	16	...	59	4	37
Ii	106	66	982	90	644
Kalajoki	248	69	1086	89	577
Kempele	227	48	1542	142	914
Kuusamo	471	47	1773	153	1026
Kärsämäki	42	...	223	17	135
Liminka	104	59	686	68	420
Lumijoki	12	...	148	14	88
Merijärvi	3	...	102	9	58
Muhos	129	62	842	67	528
Nivala	138	59	848	75	484
Oulainen	90	51	682	62	409
Oulu	6603	53	25359	1913	16448
Pudasjärvi	117	43	850	75	548
Pyhäjoki	63	...	243	24	160
Pyhäjärvi	38	...	474	38	327
Pyhäntä	88	39	105	10	67
Raahe	699	62	2522	230	1723
Reisjärvi	13	...	169	16	104
Sievi	120	51	358	33	217
Siikajoki	52	...	430	40	292
Siikalatva	60	...	466	37	301
Taivalkoski	55	...	438	39	293
Tyrnävä	59	...	523	48	309
Utajärvi	38	...	239	21	165
Vaala	31	...	291	20	198
Ylivieska	338	58	1454	125	845
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>10180</b>	<b>54</b>	<b>44292</b>	<b>3583</b>	<b>28151</b>

Tilastot ovat vuosien 2019 ja 2021 kuukausien keskiarvoja.

Lähde: Tilastokeskus (12r5, 12ts, 12u4 ja 12tx) ... = tiedot salattuja, vähäisestä määrästä johtuen.

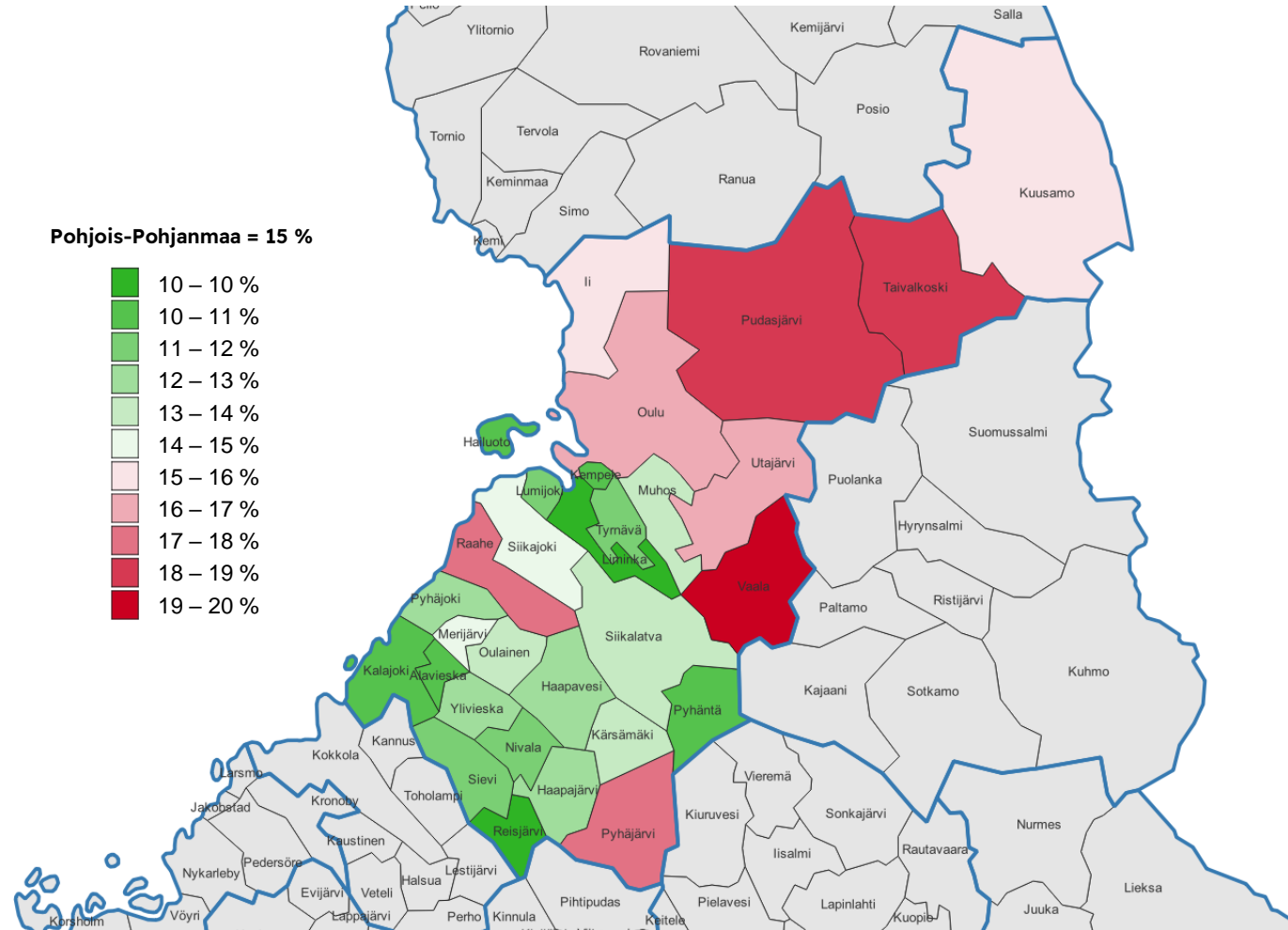
# Työttömiä (= laaja käsite) eri ryhmissä 2019/2021

	Laaja työttömyys		Alle 25-vuotiaat		Yli 50-vuotiaat		Ulkomaalaiset		TMT yli 300-päiväiset	
	HIö	% työvoimasta	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä
Alavieska	108	10 %	12	11 %	38	35 %	4	3 %	16	15 %
Haapajärvi	372	13 %	43	12 %	143	39 %	23	6 %	67	18 %
Haapavesi	353	13 %	39	11 %	117	33 %	9	3 %	62	18 %
Hailuoto	37	10 %	2	6 %	19	52 %	3	8 %	6	17 %
Ii	644	15 %	58	9 %	245	38 %	13	2 %	103	16 %
Kalajoki	577	11 %	63	11 %	211	37 %	56	10 %	88	15 %
Kempele	914	10 %	117	13 %	284	31 %	26	3 %	128	14 %
Kuusamo	1026	16 %	104	10 %	400	39 %	77	8 %	123	12 %
Kärsämäki	135	13 %	17	13 %	46	34 %	4	3 %	24	18 %
Liminka	420	10 %	55	13 %	97	23 %	12	3 %	64	15 %
Lumijoki	88	11 %	9	11 %	27	31 %	3	3 %	22	25 %
Merijärvi	58	14 %	10	18 %	20	35 %	2	3 %	5	8 %
Muhos	528	14 %	73	14 %	164	31 %	19	4 %	126	24 %
Nivala	484	11 %	63	13 %	142	29 %	12	3 %	86	18 %
Oulainen	409	13 %	55	13 %	133	33 %	13	3 %	89	22 %
Oulu	16448	16 %	2735	17 %	4068	25 %	1635	10 %	4595	28 %
Pudasjärvi	548	19 %	51	9 %	268	49 %	52	9 %	82	15 %
Pyhäjoki	160	13 %	14	9 %	59	37 %	6	4 %	28	18 %
Pyhäjärvi	327	17 %	36	11 %	139	43 %	5	2 %	52	16 %
Pyhäntä	67	10 %	7	11 %	27	40 %	3	4 %	8	12 %
Raahе	1723	17 %	227	13 %	516	30 %	133	8 %	332	19 %
Reisjärvi	104	10 %	13	13 %	36	35 %	2	2 %	21	20 %
Sievi	217	11 %	25	11 %	71	32 %	11	5 %	35	16 %
Siikajoki	292	14 %	36	12 %	110	38 %	14	5 %	48	16 %
Siikalatva	301	14 %	25	8 %	139	46 %	7	2 %	57	19 %
Taivalkoski	293	18 %	21	7 %	155	53 %	8	3 %	30	10 %
Tyrnävä	309	11 %	31	10 %	95	31 %	4	1 %	51	16 %
Utajärvi	165	16 %	21	12 %	75	45 %	15	9 %	11	7 %
Vaala	198	20 %	15	8 %	99	50 %	14	7 %	14	7 %
Ylivieska	845	12 %	113	13 %	239	28 %	31	4 %	212	25 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>28151</b>	<b>15 %</b>	<b>4277</b>	<b>15 %</b>	<b>8243</b>	<b>29 %</b>	<b>2212</b>	<b>8 %</b>	<b>6582</b>	<b>23 %</b>

Tilastot ovat vuosien 2019 ja 2021 kuukausien keskiarvoja.

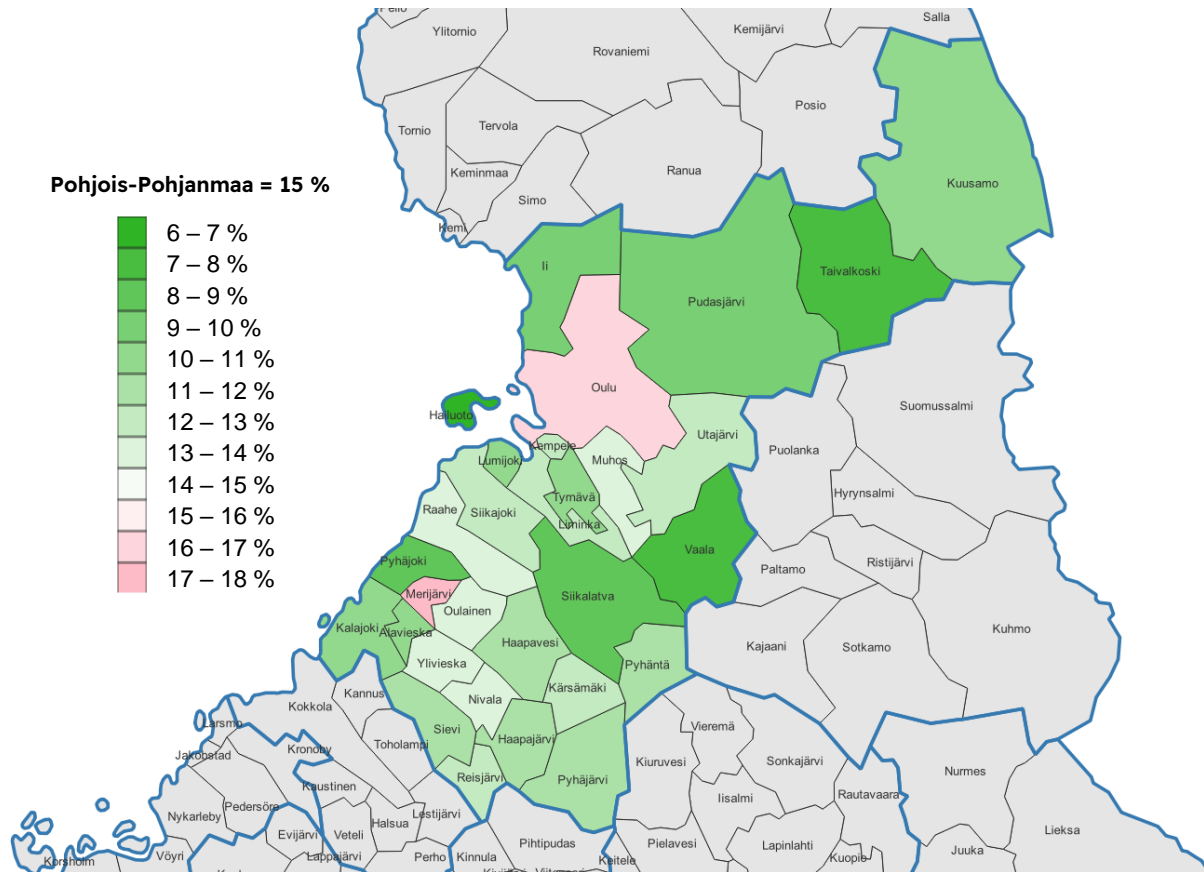
Lähde: Tilastokeskus (12r5, 12u4, 12u5 ja Kela)

# Työttömiä (= laaja käsite) eri ryhmissä 2019/2021

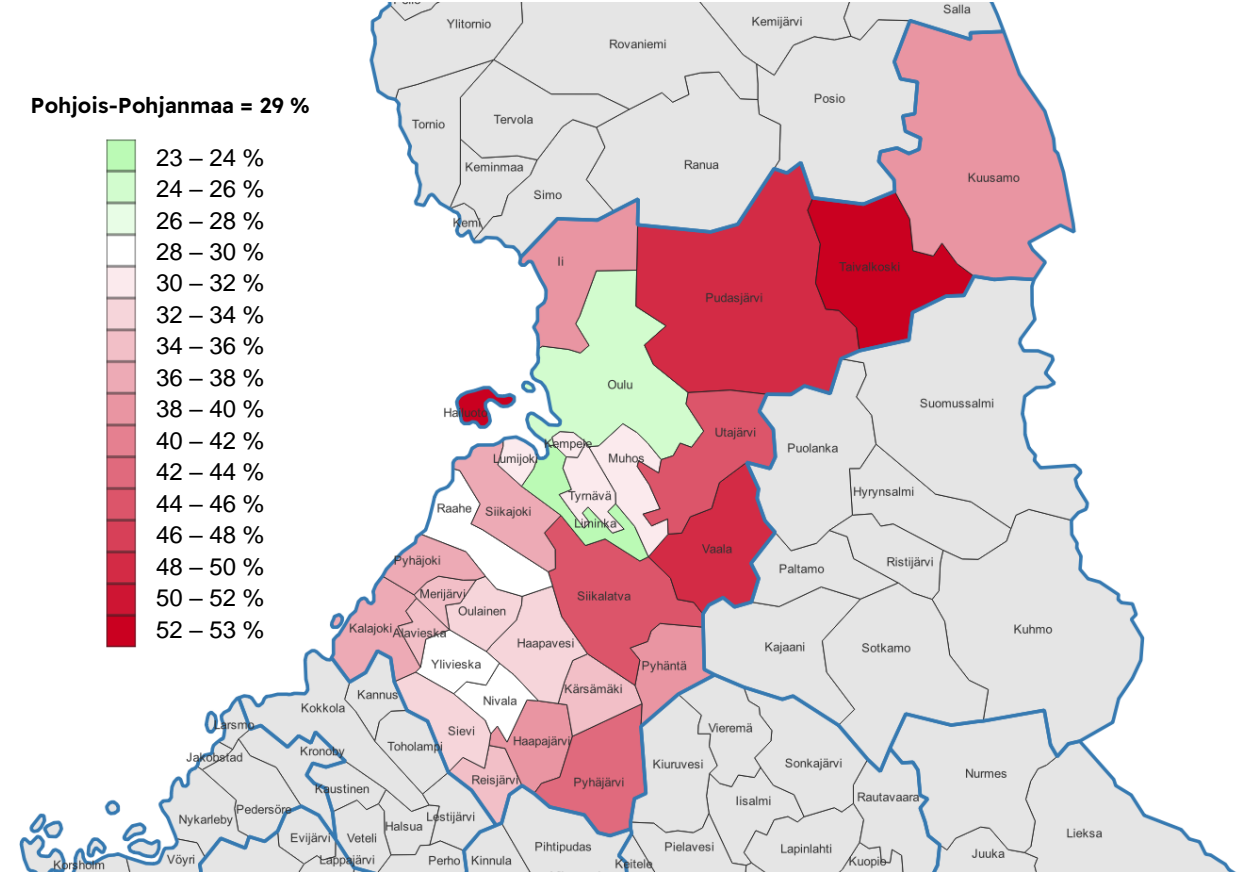


**Laaja työttömyysaste 2019/2021 ka., %**  
(Tilastokeskus, TEM)

# Työttömiä (= laaja käsite) eri ryhmissä 2019/2021

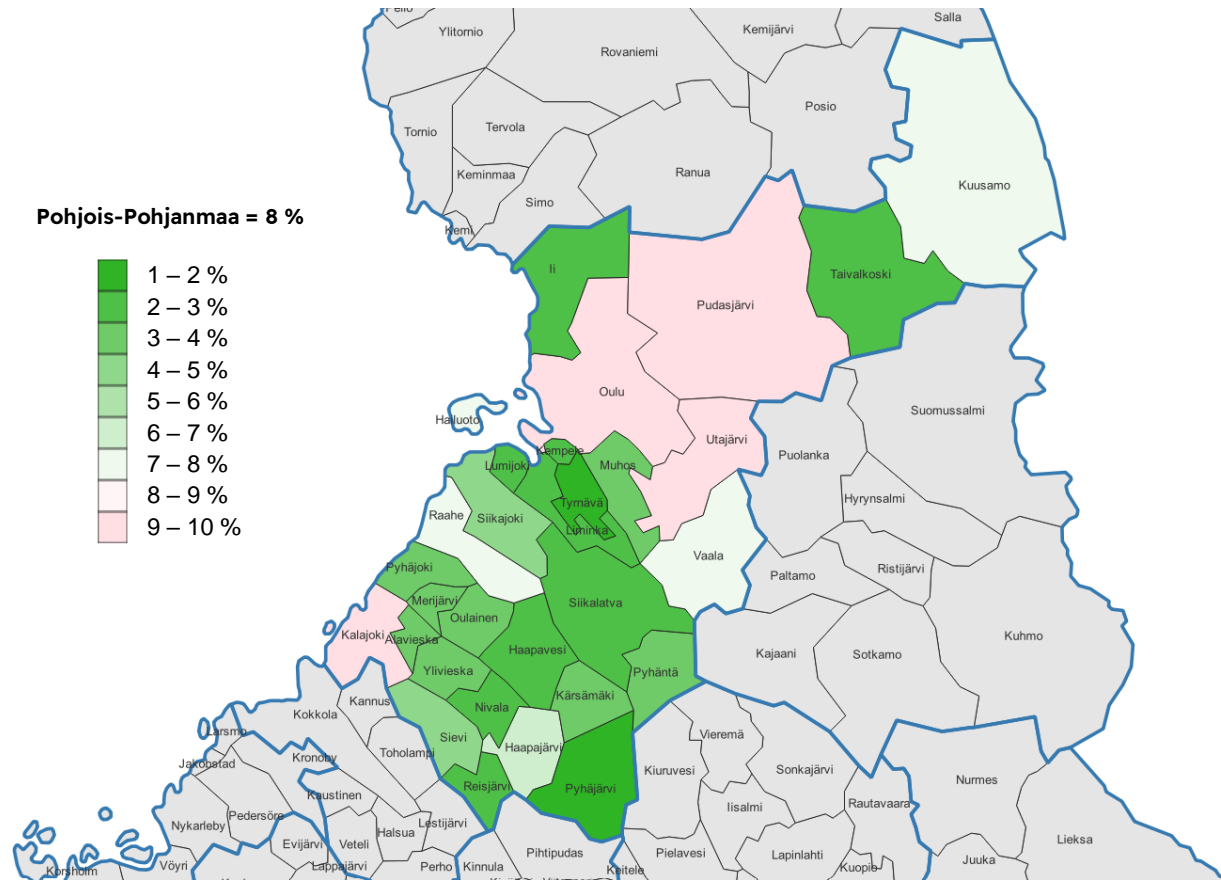


**Alle 25-vuotiaat laajasta työttömyydestä  
2019/2021 ka., %  
(Tilastokeskus, TEM)**

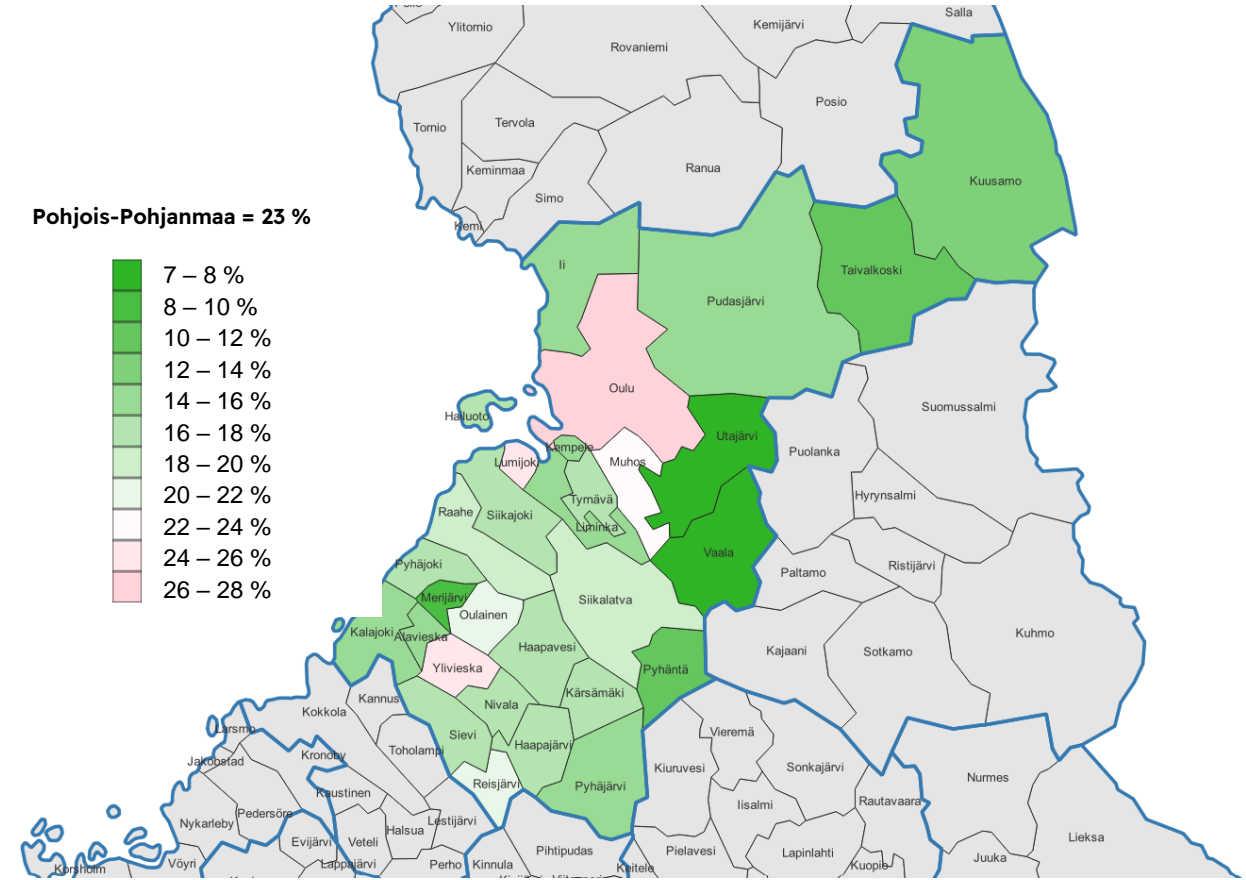


**Yli 50-vuotiaat laajasta työttömyydestä  
2019/2021 ka., %  
(Tilastokeskus, TEM)**

# Työttömiä (= laaja käsite) eri ryhmissä 2019/2021



**Ulkomaalaiset laajasta työttömyydestä  
2019/2021 ka., %  
(Tilastokeskus, TEM)**



**TMT yli 300-päiväiset laajasta työttömyydestä  
2019/2021 ka., %  
(Kela, Tilastokeskus, TEM)**

# Nykyisten palveluiden määrät ja suhde laajaan työttömyyteen 2019/2021

	Palkkatuki		Työ- ja koulutuskokeilu		Kuntouttava työtoiminta		Työvoimakoulutus		Omaehtoinen opiskelu	
	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä	HIö	% laajasta työttömyydestä
Alavieska	8	7 %	2	1 %	5	5 %	2	2 %	7	6 %
Haapajärvi	25	7 %	6	1 %	61	16 %	7	2 %	31	8 %
Haapavesi	33	9 %	5	1 %	29	8 %	4	1 %	25	7 %
Hailuoto	3	8 %	0	1 %	2	5 %	2	4 %	2	5 %
Ii	61	10 %	6	1 %	39	6 %	19	3 %	30	5 %
Kalajoki	43	8 %	3	1 %	66	11 %	15	3 %	56	10 %
Kempele	83	9 %	6	1 %	30	3 %	41	4 %	73	8 %
Kuusamo	95	9 %	6	1 %	147	14 %	40	4 %	72	7 %
Kärsämäki	10	8 %	1	1 %	16	12 %	2	1 %	9	6 %
Liminka	48	11 %	7	2 %	23	6 %	15	4 %	33	8 %
Lumijoki	4	5 %	1	1 %	4	5 %	3	3 %	6	6 %
Merijärvi	5	9 %	1	1 %	5	9 %	1	2 %	2	3 %
Muhos	30	6 %	6	1 %	51	10 %	19	4 %	27	5 %
Nivala	34	7 %	7	1 %	35	7 %	12	2 %	32	7 %
Oulainen	28	7 %	4	1 %	33	8 %	10	2 %	24	6 %
Oulu	892	5 %	307	2 %	521	3 %	907	6 %	1594	10 %
Pudasjärvi	65	12 %	6	1 %	30	6 %	9	2 %	52	10 %
Pyhäjoki	14	9 %	1	1 %	24	15 %	7	5 %	8	5 %
Pyhäjärvi	35	11 %	3	1 %	35	11 %	6	2 %	14	4 %
Pyhäntä	4	6 %	1	2 %	5	7 %	2	3 %	2	3 %
Raahe	82	5 %	14	1 %	294	17 %	106	6 %	106	6 %
Reisjärvi	8	8 %	2	1 %	12	12 %	2	2 %	5	4 %
Sievi	18	8 %	3	1 %	10	4 %	4	2 %	20	9 %
Siikajoki	32	11 %	2	1 %	40	14 %	11	4 %	14	5 %
Siikalatva	24	8 %	3	1 %	32	11 %	8	3 %	18	6 %
Taivalkoski	33	11 %	1	0 %	15	5 %	8	3 %	13	4 %
Tyrnävä	28	9 %	3	1 %	16	5 %	12	4 %	24	8 %
Utajärvi	26	16 %	2	1 %	7	4 %	12	7 %	8	5 %
Vaala	31	16 %	2	1 %	13	6 %	4	2 %	6	3 %
Ylivieska	40	5 %	13	1 %	45	5 %	23	3 %	68	8 %
<b>Pohjois-Pohjanmaa</b>	<b>1847</b>	<b>7 %</b>	<b>424</b>	<b>2 %</b>	<b>1647</b>	<b>6 %</b>	<b>1313</b>	<b>5 %</b>	<b>2379</b>	<b>8 %</b>

Tilastot ovat vuosien 2019 ja 2021 kuukausien keskiarvoja.

Lähde: Tilastokeskus (12r5, 12u4, 12u5 ja Kela)