

TE- palveluiden esittely

- Kokonaisuuden esittely
Mari Tuomikoski, palvelujohtaja
Työmarkkinatori
Antti Haapalainen
Palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus
Pauliina Pernu, asiakkuuspäällikkö
- Työnvälitys
Anne Pirneskoski , asiantuntija
Palkkatuki
Kari Pikkarainen, palvelupäällikkö
- EURES
Tina Sundqvist, asiantuntija
Muutosturvapalvelut
Mirja Kemppainen, asiantuntija
- Yhteishankintakoulutus
Tuomas Komulainen, palvelupäällikkö
- Aloittavan yrittäjän palvelu, starttiraha (Henkilöasiakkaan palvelut)
 - Virpi Sammalkangas, asiakkuuspäällikkö

**Työnantaja- ja
yritysassiakkaat**



**Aloittavan yrittäjän palvelu,
starttiraha**

TE-toimiston palvelukanavat työnantaja-asiakkaille

Puhelinpalvelut:

- TE-toimiston Yrityspalvelut: 0295 056 502 (arkisin klo 9–16.15)
 - Työlupa-asiat: 0295 040 019 (arkisin klo 9–11)
- Yritys-Suomi - puhelinpalvelu: 0295 020 500 (arkisin klo 9.00-16.15).
 - Valtakunnallisesta puhelinpalvelusta yritykset ja työnantajat saavat myös neuvontaa ja palvelua

Sähköposti:

- yrityspalvelut.pohjois-pohjanmaa@te-toimisto.fi

Työmarkkinatori:

- Oma asiointi -verkkopalvelu on käytössä 24/7

Käyntiasiointi:

- Työnantaja-asiakkaita palvelee Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston toimipisteissä ajanvarauksella.
- Mikäli kyseessä on työpaikan ilmoittaminen tms. asia, verkkoneuvojat opastavat yritysasiakasta **Oulun** toimipisteessä paikan päällä ma-pe 9-16.

Palvelutarpeen kartoitus

- TE-toimiston tehtävä on yritysten kontaktointi ja palvelutarpeiden laaja-alainen kartoittaminen sekä palveluohjaus muihin julkisiin yrityspalveluihin.
- Yritysassiakkaan palvelutarvetta arvioidaan kokonaisvaltaisesti ja ratkaisukeskeisesti.
- Yritysten kehittämistä koskevan palvelutarpeen arvioinnin tukena TE-palvelut hyödyntää Yritys-Suomen Yrityksen kehittämiskartoitusta.
- Tunnistetaan yritykset, joiden palvelussa on tarkoituksenmukaista hyödyntää sekä TEM-konsernin että seudullisten yrityspalvelutoimijoiden kanssa sovittuja palvelumalleja, palveluvalikoimaa ja asiantuntijaosaamista. (Kasvu-, kehitys- tai muutoin muutosvaiheessa olevat yritykset.)

Työnantaja asiakkaalle puhelinpalvelussa tarjottavat ja esiteltävät palvelut

- Työtarjouksien tekeminen avoimiin työpaikkoihin
- Esittelyjen tekeminen avoimiin työpaikkoihin
- Työmarkkinatori
- TE-live mahdollisuus
- Työpaikkojen vastaanottaminen
- Oma-asiointipalvelun käyttäminen

Työnantaja asiakkaalle puhelinpalvelussa tarjottavat ja esiteltävät palvelut

- Yhteishankintakoulutus: RekryKoulutus, TäsmäKoulutus ja MuutosKoulutus
- Työkokeilumahdollisuus
- Palkkatuki
- Työhönvalmentajan palvelu: Voi auttaa ennen työsuhteen solmimista tai työsuhteen alussa myös työnantajaa, joka esimerkiksi hakee TE-toimiston tukia tai arvioi työolosuhteiden järjestelytuen tarvetta.
- Työllistä taidolla -palvelu yksinyrittäjille ja pienille yrityksille. (Maksuton palvelu, jossa yrittäjä saa neuvontaa työvoiman hankkimisesta ja työnantajuudesta.)

Työnantaja asiakkaalle puhelinpalvelussa tarjottavat ja esiteltävät palvelut

- Eures/KV-rekrytointi
- Työntekijän oleskeluluvan hakuprosessi
- Työvoimakoulutus: Työnantaja voi ottaa yhteyttä koulutuksen järjestäjään ja ilmaista halunsa tarjota opiskelijalle harjoittelu-/työssäoppimispaikkaa.
- Yrityksen kehittämistarpeet: YritysSuomen kehittämiskartoitus, yrityksen kehittämispalvelut – konsultointi, yrityksen kehittämispalvelut - koulutus
- Business Finlandin palvelu



TE-palvelut

AN-tjänster | TE services

Lakisääteiset TE-palvelut

Työnvälitys

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta

3 luku [\(30.12.2021/1379\)](#) Työnvälitys

1 § [\(30.12.2021/1379\)](#) Työnvälityksen tavoite ja yleiset periaatteet

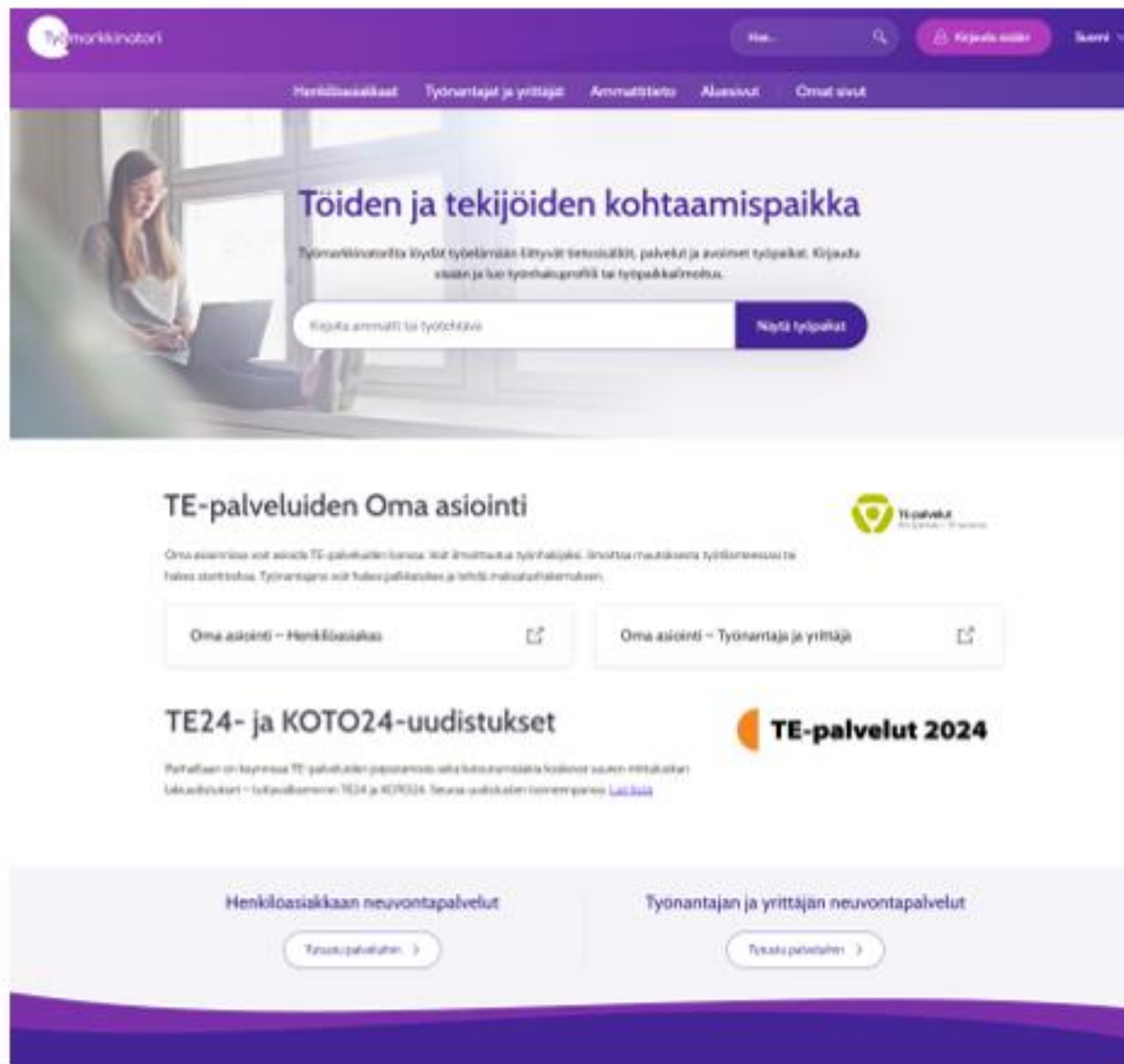
- Työnvälityksellä edistetään työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamista siten, että avoimet työpaikat täyttyvät ja työtä hakevat saavat työtä nopeasti.
- Työnvälitys perustuu työnantajan ja työntekijän sopimusvapauteen sekä vapaaseen valintaan.
- Työnvälityksestä Suomesta ulkomaille ja ulkomailta Suomeen sekä kansainvälisestä harjoittelusta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta

3 luku [\(30.12.2021/1379\)](#) Työnvälitys

2 § [\(30.12.2021/1379\)](#) Työnvälityspalvelut

- Työ- ja elinkeinoviranomainen julkaisee ja välittää tietoja avoimeksi ilmoitetuista työpaikoista työnantajan toimeksiannon mukaisesti, jollei 8 §:ssä toisin säädetä. Lisäksi työ- ja elinkeinotoimisto esittelee työnantajalle tämän kanssa sovitulla tavalla työnhakijoita, jotka ovat sopivia avoimeen työpaikkaan.
- Työ- ja elinkeinoviranomainen tarjoaa työnhakijalle mahdollisuuden julkaista tämän laatima työllistymistä tukeva esittely siihen tarkoitetussa verkkopalvelussa.
- Työ- ja elinkeinotoimisto ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työpaikkoja. Työ- ja elinkeinotoimisto arvioi työpaikan sopivuutta työnhakijalle ottamalla huomioon työnhakijan työkokemuksen, koulutuksen ja muun osaamisen sekä työkyvyn.



Työtarjoukset, avoimista työpaikoista tiedottaminen, ja sopivien ehdokkaiden haku ovat työnvälityksen keskeisiä toimintatapoja.

TYÖTARJOUS

Työtarjouksilla nopeutetaan työnhakijoiden työllistymistä ja työpaikkojen täyttymistä. Työtarjous on henkilökohtaista, TE-asiantuntijan harkintaan perustuvaa työnvälityspalvelua. Se on asiantuntijan arvio siitä, että työtarjouksen saavan työnhakijan ammattitaito ja osaaminen vastaavat tarjottavan työtehtävän vaatimuksia.

Ajantasaiset ja oikeat tiedot työnhakijoista ja avoimista työpaikoista ovat onnistuneen työtarjouksen edellytys.

Alkuhaastattelu, työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut luovat hyvät edellytykset osuvien työtarjousten tekemiselle. Työtarjoukset yhdessä työnhakijan omatoimisen työnhaun kanssa tehostavat työnhakijan työllistymistä.

Työtarjoukset, avoimista työpaikoista tiedottaminen ja sopivien ehdokkaiden haku ovat työnvälityksen keskeisiä toimintatapoja.

TIEDOTE

Tiedon levittämistä haussa olevista työpaikoista.

Vastaava kuin työtarjous, mutta ei ole asiakasta velvoittava.

Voidaan tehdä, vaikka työnhakijan ammattitaito ja/tai osaaminen ei kaikilta osin vastaisikaan työpaikkailmoituksen vaatimuksia.

Työnhakija harkitsee ja ratkaisee hakeeko paikkaa vai ei.

Avoimista työpaikoista tiedottaminen, työtarjoukset ja sopivien ehdokkaiden haku ovat työnvälityksen keskeisiä toimintatapoja.

EHDOKASHAKU / HILJAINEN HAKU

Työnantajan pyynnöstä voimme etsiä heille työntekijäehdokkaita työnhakijoiden joukosta.

Taustalla voi olla julkisessa haussa oleva työpaikkailmoitus, tai suora pyyntö ilman julkista hakua, jos työnantaja syystä tai toisesta ei halua paikkaa julkiseen hakuun.

Ehdokasesittelyt toimitamme työnantajalle A4 printteinä, salattuna sähköpostina. Työnantaja voi katsoa esittelyt myös TE-palvelujen oma asiointista.

Työnantaja voi rauhassa tutustua ehdokkaisiin, ottaa heihin yhteyttä ja kutsua halutessaan haastatteluun eli edetä ihan tavallisen valintaprosessin mukaisesti. Ehdokasesittely ei velvoita työnantajaa mitenkään, eikä palkkaamaan ketään.

Pyydämme aina palauteet ehdokashaun tuloksista työnantajalta.

Mahdolliset jatkotoimet.



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

Palkkatuki

Palveluinfo lakisääteisistä TE-palveluista 8.5.2023

Mikä palkkatuki on

Palkkatuki on **työttömän työnhakijan** työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu rahallinen tuki, jonka työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin.

Työttömällä työnhakijalla, jonka työllistymisen edistämiseksi palkkatukea voidaan myöntää, tarkoitetaan JTYPL 1 luvun 3 §:n 1 momentin 2 ja 3 kohdan määritelmät täyttävää henkilöä.

Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan.

Palkkatuella tuetulla työllä edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämäään.

Palkkatuen avulla työnhakijalla on mahdollisuus saada sellaistaakin työtä, johon hänen ammatillinen osaamisensa ei ihan riitä tai hänellä on tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.

Palkkatuen tarkoituksena on tukea työttömän työnhakijan pääsyä työmarkkinoille ja auttaa työnantajaa löytämään itselleen sopiva työntekijä.

Mikä palkkatuki on / tehtäviä

Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta ja on tuella palkattuun sidottu harkinnanvarainen tuki.

Palkkatuen käytöstä sovitaan työttömän työnhakijan kanssa laadittavassa työllistymissuunnitelmassa.

Työnantaja hakee palkkatukea työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuneen henkilön palkkaamiseen.

Vastaanotettuaan hakemuksen työvoimaviranomainen selvittää ja arvioi mm. tuella palkattavaa henkilöä, työnantajaa sekä työsuhdetta koskevien edellytysten täyttymisen ja tekee palkkatukipäätöksen.

Muita tehtäviä mm. tuella palkatun siirtäminen ja tilapäinen keskeyttäminen.

Kenelle palkkatukea voidaan myöntää (1.7.2023 lukien)

Palkkatukea voidaan myöntää ammatillisen osaamisen parantamiseen, kun työsuhteeseen palkattava työtön työnhakija:

- 1) on 15—24-vuotias;
- 2) on täyttänyt 50 vuotta;
- 3) on perusasteen koulutuksen varassa oleva;
- 4) on kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettuun kotoutumissuunnitelmaan oikeutettu; tai
- 5) ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.

Palkkatuen myöntäminen edellyttää, että työ- ja elinkeinotoimisto arvioi työnhakijan työttömyyden johtuvan ammatillisen osaamisen puutteista ja palkkatuella tuetun työn parantavan hänen ammatillista osaamistaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Alle vuoden työttömänä olleen työllistäminen edellyttää jatkossakin, että työttömyyden arvioidaan pitkittyvän ilman palkkatukea.

Työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää palkkatukea, kun työttömän työnhakijan mahdollisuudet sopivan työn saamiseen ovat olennaisesti vähentyneet vamman tai sairauden vuoksi.

Työnantajaa koskevia edellytyksiä (1.7.2023 lukien)

Palkkatukea voidaan myöntää kunnalle, kuntayhtymälle, hyvinvointialueelle, yhteisölle ja muulle työnantajalle, ei kuitenkaan valtion virastolle tai laitokselle.

Luonnolliselle henkilölle palkkatukea voidaan myöntää vain taloudelliseen toimintaan. Esim. toimii ammatin- tai elinkeinoharjoittajana (Tmi) ja palkkaa työntekijän tähän toimintaan.

Kotitalouksille ei jatkossa myönnetä palkkatukea.

Työnantajaa koskevista edellytyksistä säädetään tarkemmin JTYPL 7 luvun 3 §:ssä.

Yhteenveto

	Työnantaja, jolle tuki voidaan myöntää*	Tuen määrä	Tuen kesto**	Kuka voidaan työllistää tuella
Palkkatuki, ammatillisen osaamisen parantamiseen	kaikki	50 %	5 tai 10 kuukautta	kohderyhmään kuuluva henkilö, jolla osaamisen puutteita
Palkkatuki, alentuneesti työkykyinen	kaikki	70 %	10 kuukautta ensimmäisellä kerralla ja tämän jälkeen enintään 24 kuukautta kerrallaan	henkilö, jolla työllistymistä vaikeuttava vamma tai sairaus – tukea jatkettaessa arvioidaan tuottavuuden alenemaa työtehtävässä
Palkkatuki, 100 %	yhdistys, säätiö, rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta	100 %	10 kuukautta	vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut henkilö
Palkkatuki, 60 vuotta täyttänyt pitkäaikaistyötön	kaikki	50 %	enintään 24 kuukautta kerrallaan, tuki voi jatkua tämän jälkeen samalla työnantajalla	vähintään 12 kuukautta viimeisten 14 kuukauden aikana työttömänä ollut 60 vuotta täyttänyt henkilö
Palkkatuki oppisopimus-koulutukseen	kaikki, jotka työllistävät oppisopimuskoulutukseen	50 %	enintään oppisopimuskoulutuksen keston ajan	työtön työnhakija, jolla osaamisen puutteita
55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki	kaikki	70 %	10 kuukautta	vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut 55 vuotta täyttänyt henkilö
Kunnan velvoite-työllistäminen	kunta	50 %	6 kuukautta	57 vuotta täyttänyt henkilö, jonka työttömyyspäivärahan enimmäisaika täyttyy



Kiitos!





TE-palvelut
tjänster | services

EURES palvelut



EURES työnantajalle

- European Employment Services
- Eurooppalainen työnvälityspalvelu



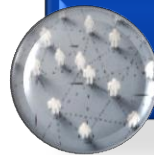
Kuka

- EU
- ETA
- Sveitsi



Alue

- Kattaa 31 maata
- Sisältää yli 1000 neuvojan verkoston



Verkosto

- Tukena rekrytoitaessa osaajia ulkomailta
- Palvelu maksutonta



Mihin

- Rekrytointituotteita



Apuna

Neuvonta
Opastus

Rekrytointi

Taloudellinen tuki

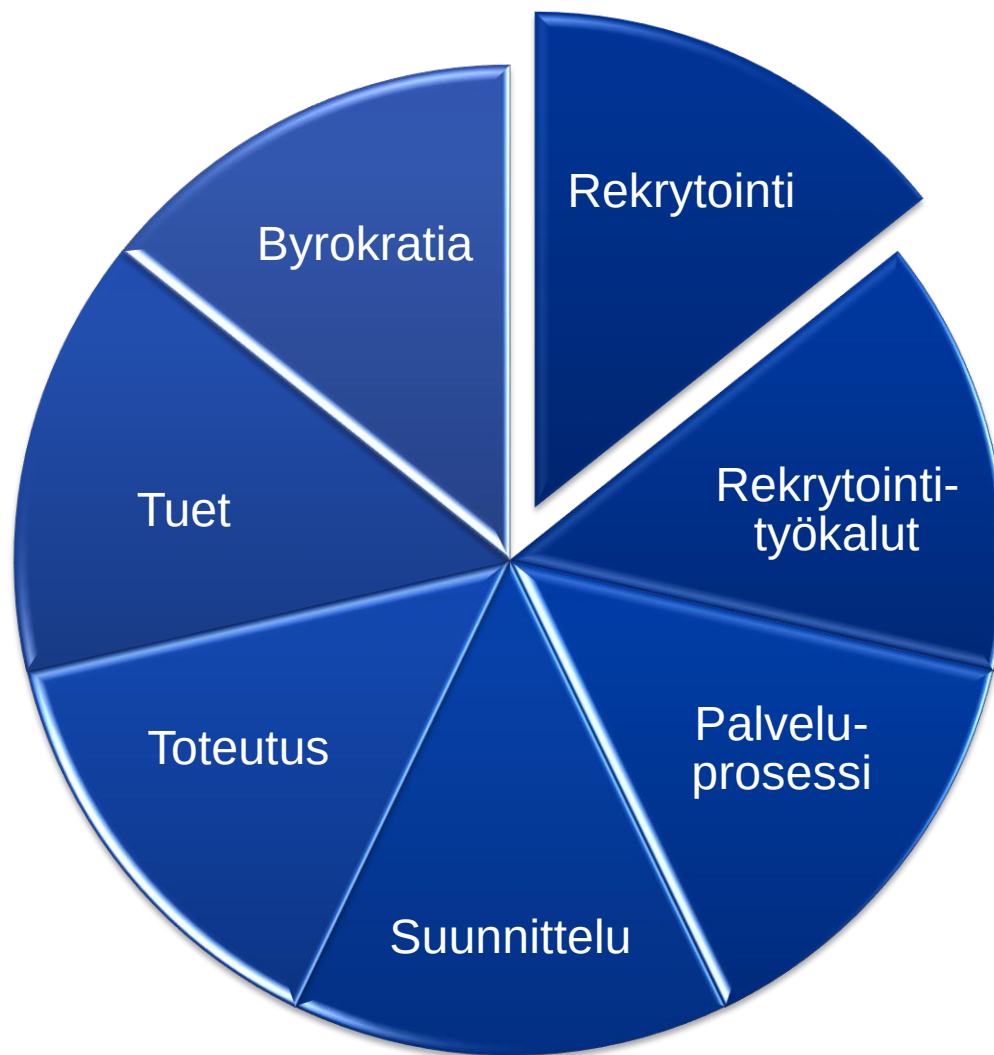
EURES portaali

Rekrytointi-
tapahtumat

Koulutus
asettautuminen

Verkosto

Palveluprosessi



rekryointitarve

Kartoitus

Opastus

Prosessin ja
mahdollisuuksien
läpikäynti

työpaikkailmoitus

Suomi

EURES portaali

Ilmoitus englanniksi

Markkinoitavuus
Vetovoima jne

maakohdennus

Rekrytoinnin
käynnistäminen
kohdemaassa/-
maissa

Kohderyhmä

Työpaikan julkaisu
maassa
(kieli)

Markkinointi

SOME

keskustelu rekrytoinnista

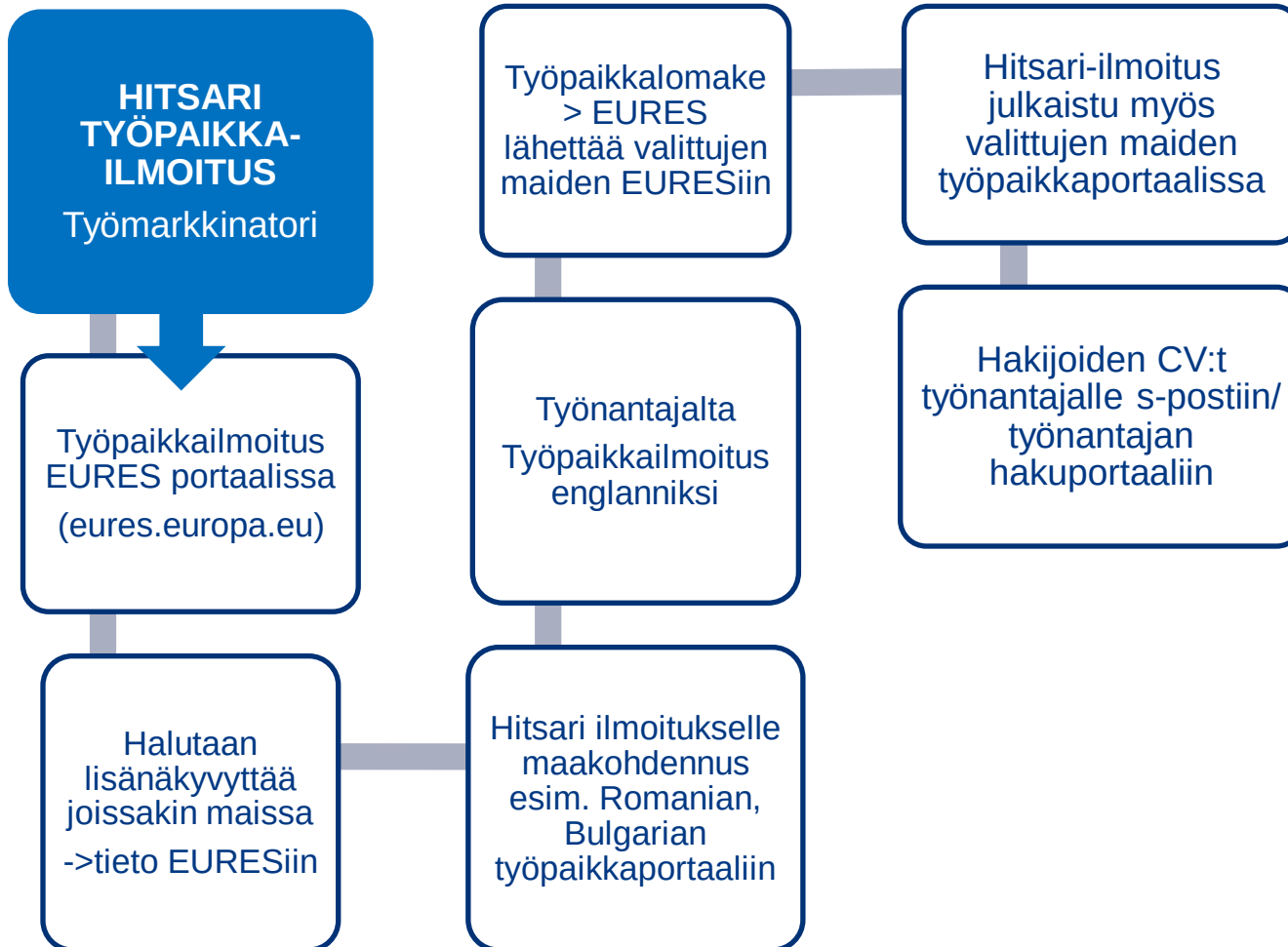
Tarvitaanko lisätoimia

EURES CV portaali

Tapahtumat

Muuta

Työnantaja: Metalli oy ab rekrytarve: 3 hitsaajaa – mistä/miten osaajat/tekijät?



Ilmoituksessa tulisi ottaa huomioon perusasiat kuten

- o palkka,
 - o tunnit,
 - o työtehtävät
 - o kuvaus työtehtävistä jne.
- mutta myöskin esim.
- o avustetaanko asunnossa,
 - o maksetaanko matkustusta tai/ja millainen
 - o paikkakunta/ympäristö
 - houkuttelevuus
 - o Harrastusmahdollisuudet jne



P
O
R
T
A
A
L
I

Työnantaja voi hyödyntää EURES portaalin CV tietokantaa jossa on **yli 1 miljoonaa** CV:tä. Portaalissa on suodattimet, joilla voi tarkentaa hakuaan.
Edellyttää rekisteröitymistä **eures.europa.eu -portaaliin**.

Liity EURES-työmarkkinoille!

Löydä sopiva ehdokas yli 1 miljoona CV ansioluetteloista EURESissa ja hanki näkyvyyttä työmarkkinoilla laatimalla oma työnantajan EURES-profiilisi.

Rekisteröidy ilmaiseksi! >

> Työnantajat

Sijainti

- ☐ Ranska (332,122)
- ☐ Slovakia (45,300)
- ☐ Saksa (35,833)
- ☐ Espanja (27,993)
- ☐ Belgia (25,309)
- ☐ Sveitsi (25,057)
- ☐ Viro (20,873)

Näytä kaikki >

Työaika

Sopimustyyppi

- ☐ Suora palkkaus (320,949)
- ☐ Tilapäinen (94,446)
- ☐ Kausityö (40,641)
- ☐ Oppisopimus (16,129)
- ☐ Määräaikaistyöstä palkattava (7,956)
- ☐ Itsenäinen ammatinharjoittaja (6,227)
- ☐ Harjoittelu (3,306)

Näytä kaikki >

Koulutustaso

Koulutusala

Ansioluettelon kieli

Tietojen alkuperä

EURES portaalin työnantajan näkymässä hakutekijät

Erityinen tietojen laatua koskeva lauseke ja käyttöehdot ansioluetteloiden käyttöä varten

> Kaikki alat

(Syötä avainsana)

+ Lisää avainsana

Kielitaito:

Valitse...

+ Lisää kielitaito

Ammatit:

Hae ammattia

Hae

- ☐ Sotilaat
- ☐ Johtajat
- ☐ Erityisasiantuntijat
- ☐ Asiantuntijat
- ☐ Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät
- ☐ Palvelu- ja myyntityöntekijät
- ☐ Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.
- ☐ Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät
- ☐ Prosessi- ja kuljetustyöntekijät
- ☐ Muut työntekijät

Taito:

Hae taitoa

Hae

Ajokortti:

- ☐ AM  ☐ A1  ☐ A2  ☐ A 
- ☐ B1  ☐ B  ☐ BE 
- ☐ C1  ☐ C1E  ☐ C  ☐ CE 
- ☐ D1  ☐ D1E  ☐ D  ☐ DE 

ESCO [Ammatit](#)

ESCO [skill/taidot](#)

ESCO = European
Classification of Skills,
Competences, Occupations
and Qualifications

TYHJENNÄ

> HAE

Vaatii
rekisteröi-
tymisen

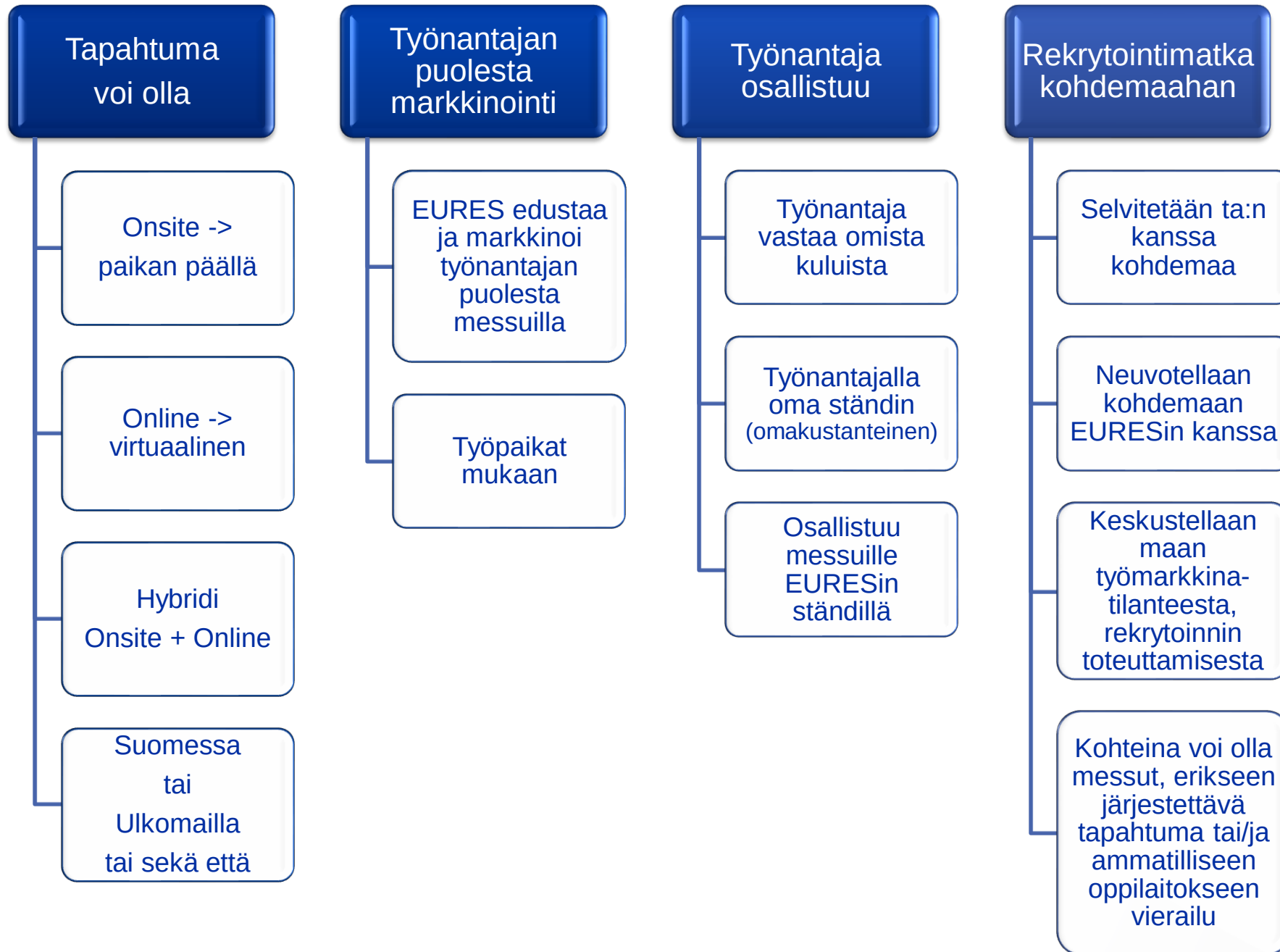


Laadi hakuprofiili >tallenna
>ilmoitus aina kun profiilia
vastaava hakija rekisteröityy

Tallennetut hakijat voi
helposti etsiä, tarkistaa ja
järjestellä aikaisemmin
tallentamien hakijoiden
ansioluetteloja. Voi jakaa
kunkin
ansioluetteloluettelon
kollegoille yrityksesi sisällä.

Hakijoille voi lähettää
kysely suoraan portaalista
ja mahdollista laittaa
joukkopostiakin keräämille
hakijoille.

^ Vähemmän hakuehtoja



European Online Job Days auttaa rekrytoinnissa

Virtuaalitapahtumassa tavoitat kerralla 31 maan hakijat samassa messussa

Tapahtumassa osaajia Suomesta ja Euroopasta

Työpaikkojen näkyvyys

Ennen messuja, heti kun työpaikan julkaisee portaalissa

Messujen aikana

Messujen jälkeen

Hakijat voivat heti hakea työpaikkaan

Matching, haastattelu

Mätsää automaattisesti työpaikan ja hakijoiden profiileja

Työnantaja näkee työpaikkaa hakeneiden tiedot

Voi kutsua hakijoita haastatteluun.

Haastatella messuilla portaalin haastatteluohjelman avulla

Markkinointi

Toimialakohtainen markkinointi tavoittaa osaajia

Hyödynnetään mm.:
Uutiskirjeitä
SOME-kanavia
31 maan EURES verkostoa

Osallistuminen

Maksutonta messuille osallistuville työnantajille ja hakijoille

Helppoa, vaivatonta, kustannus-tehokasta Verkkoyhteydellä, mistä vain

www.europeanjobdays.eu

EUROPEANJOB DAYS.EU -VIRTUAALITAPAHTUMAT

Lyhyt historiikki

Work in Lapland markkinointiin
Work in Lapland | EURES - European Job Days

Työnhakijavideo:
https://youtu.be/BH_E6OZTXUM

Työnantajavideo:
<https://www.youtube.com/watch?v=dcilm4RPFM4>

**Tulossa
2023**

**7.9.2023
Klo 12-16**

2016

E(O)JD Pori 10.2

2017

Nordic Perspectives/Oulu 14.2*

Work in Lapland 27.9

2018

Jobs without borders/
Tampere 7-8.2*

Industry Finland 12.4

Work in Lapland II 6.8

2019

Finland Works 4.4

Work in Lapland 3.9

Finland Works 9.10

2020

Finland-Norway-Sweden
Day 11.3

Work in Lapland 1.9

Finland Works 18.11

2021

Finland Works 11.2

Finland-Norway-Sweden
Day 15.4

DIGIT'All Jobs moving
Europe 20.5

Finland Works 5.10

2022

Finland Works 16.2

Crossing Nordic Borders
24.2

Finland Works
Westcoast 3.3

Work in Lapland 1.9

Finland Works 5.10

2023

Finland Works 15.3

Work in Lapland 7.9

Uusimaa Region 4.10

Finland Works 11/2023?



Rekrytoinnin avuksi

Targeted Mobility Scheme / Komissio

Tuki Työnhakijalle & Työnantajalle

- TH: Tukea työhön tuloon toisesta maasta, tutkinnon tunnustaminen, kielikoulutus, haastattelumatka
- TA: tukea tulevan työntekijän perehdyttämiseen, kielikoulutuksen, pk-yritys
- Lisätietoa työnantajille:
<https://arbetsformedlingen.se/other-languages/english-engelska/eures-targeted-mobility-scheme>
- Lisätietoa työnhakijalle:
<https://arbetsformedlingen.se/other-languages/english-engelska/eures-targeted-mobility-scheme>

Työpaikkasuomi / ELY-keskus

- TäsmäKoulutuksena toteutettava työpaikkasuomi on tarkoitettu yrityksen nykyiselle vieraskieliselle henkilöstölle.
- Koulutusta voidaan toteuttaa myös rekrytoitaville henkilöille (RekryKoulutus) tilanteessa, jossa maassa jo olevia vieraskielisiä tuetaan työllistymään yrityksiin. MuutosKoulutuksena koulutusta toteutetaan yrityksen irtisanoessa tai lomauttaessa vieraskielistä henkilöstöään.

Työnantajien maksuosuudet:

TäsmäKoulutus – 30 – 50% kokonaiskustannuksista

RekryKoulutus – 30% kokonaiskustannuksista

MuutosKoulutus – 20% kokonaiskustannuksista

<https://www.suomi.fi/palvelut/tyopaikkasuomi-elinkeino-liikenne-ja-ymparistokeskus/e34b2432-8065-4351-9a12-e9627ec12f4a>

<https://tyomarkkinatori.fi/palvelut/e34b2432-8065-4351-9a12-e9627ec12f4a/tyopaikkasuomi>

<https://www.palvelualusta.fi/SelectGroup/5>



KOULUTUSTUOTTEITA

Rekrytoiva lähtömaakoulutus, soteala

<https://www.suomi.fi/palvelut/rekrytoiva-sotealan-lahtomaakoulutus-eu-eta-maat-elinkeino-liikenne-ja-ymparistokeskus/70b03e3f-1f91-49e0-b7bd-a614e4f54559>

Rekrytoiva ammattitaidon testaus, teknologiateollisuuden toimialat

<https://www.suomi.fi/palvelut/rekrytoiva-ammattitaidon-testaus-teknologiateollisuuden-toimialat-eu-eta-maat-elinkeino-liikenne-ja-ymparistokeskus/1efec2b1-9e42-453d-a497-003c60d05d52>



MUUTA KANSAINVÄLISYYTEEN LIITTYVÄÄ

Business Finland esim.
mentorointiohjelma,
Rahoitukset

<https://www.businessfinland.fi/suomalaisille-asiakkaille/etusivu>

Talent Boost

<https://talentboost.fi/etusivu>

Work in Finland

<https://www.workinfinland.com/fi/employers/>

Talent rahoitus

<https://www.businessfinland.fi/suomalaisille-asiakkaille/palvelut/rahoitus/talent-rahoitus>

Kokka Kohti Suomea
Relokaatiopalvelut

<https://www.kohtisuomea.fi/>

IMAGO

Valmennuspalvelu

<https://toimistot.te-palvelut.fi/web/imago>

jne....



**Osaajia työnantajille
Töitä osaajille**

Työtä rajattomasti



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Muutosturvan esittely

Mirja Kemppainen

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services



Tukea muutostilanteessa

- Muutosturvan toimintamallin osapuolia ovat työnantaja, työntekijä ja TE-toimisto.
- Muutosturvan kohderyhmä on tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotut sekä lomautetut.
- **Autamme** työnantajaa hoitamaan muutostilanteen: neuvomme, ohjaamme ja tuemme.
- **Tuemme** muutostilanteessa olevia työntekijöitä koko prosessin ajan ja autamme irtisanottuja eteenpäin. Pidämme infotilaisuuksia irtisanotuille ja lomautetuille henkilöille.



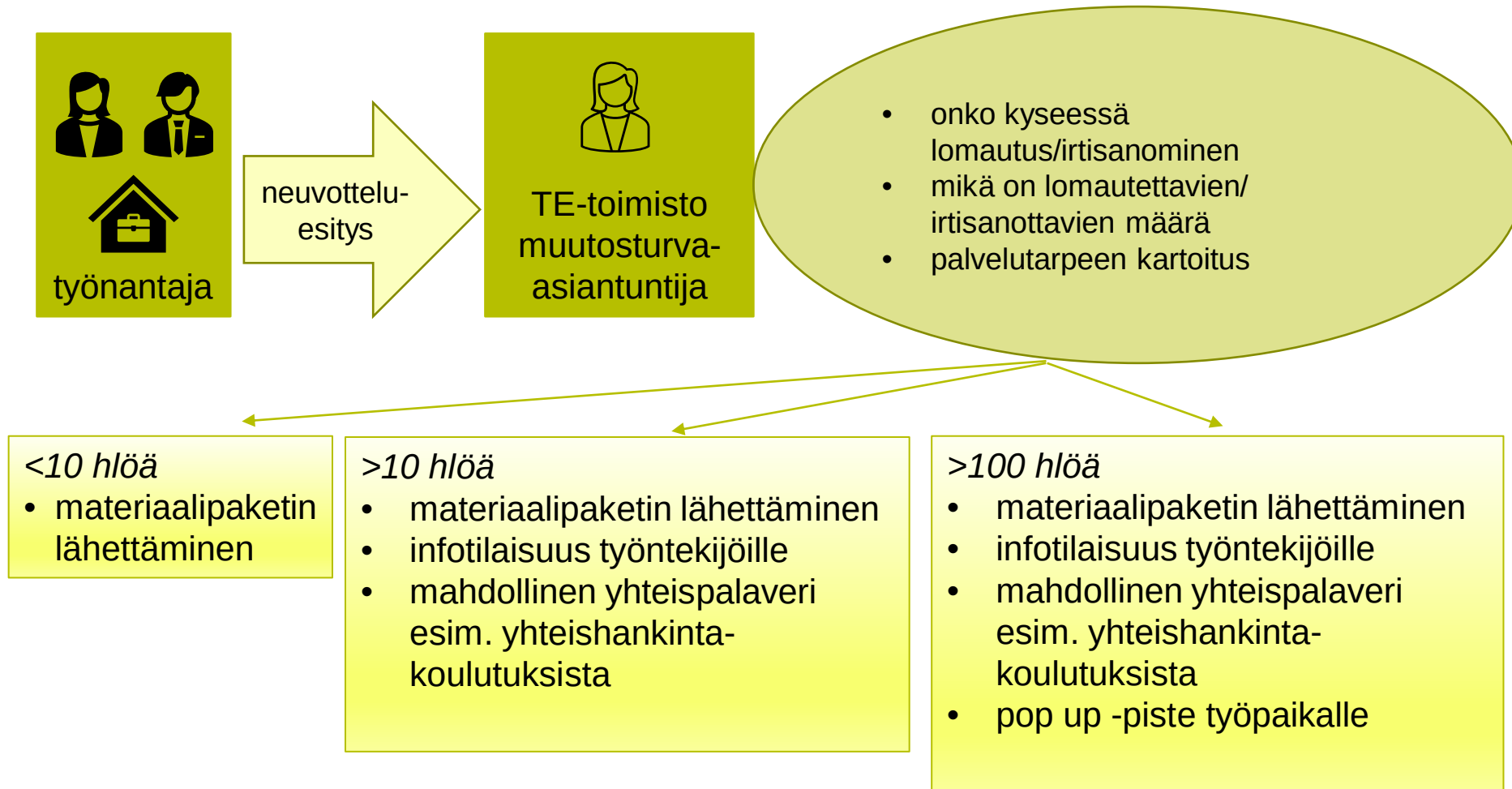
Säädöspohjaa

- Työsopimuslaki, yhteistoimintalaki, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella, laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa, laki julkisesta työvoima- ja yrityspalveluista, työterveydenhuoltolaki ja työttömyysturvalaki

Yhteistoimintalaki

- Lakia sovelletaan taloudellista toimintaa harjoittaviin yrityksiin ja yhteisöihin, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 20.
- Työnantajan on ennen muutosneuvotteluiden aloittamista annettava kirjallinen neuvotteluesitys, josta on käytävä ilmi ainakin muutosneuvottelujen alkamisaika ja -paikka sekä pääkohdittainen ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista.
- Vähennyksiä tai lomautuksia koskeva neuvotteluesitys on toimitettava myös TE-toimistolle viimeistään muutosneuvottelujen alkaessa.





Aikaa työnhakuun

- Kaikilla tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanotuilla työntekijöillä on irtisanomisaikana oikeus palkalliseen työllistymisvapaaseen.

Valmennus- ja koulutusvelvollisuus

- Koskee säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävää työnantajaa.
- Henkilöille, joiden työsuhde kestänyt vähintään 5 vuotta, ja jotka irtisanotaan tuotannollis-taloudellisista syistä.

Työterveys

- Koskee säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävää työnantajaa.
- Henkilöille, joiden työsuhde kestänyt vähintään 5 vuotta, ja jotka irtisanotaan tuotannollis-taloudellisista syistä.
- Työterveys järjestettävä 6 kuukauden ajan työntekovelvoitteen päättymisen jälkeen.

Neuvottelujen jälkeen

- Neuvottelujen lopputuloksesta on ilmoitettava TE-toimistolle, mikäli irtisanottavia on vähintään 10.



55 vuotta täyttäneiden muutosturva

- 55 vuotta täyttäneille on säädetty uusi laajennettu muutosturva, ja työttömyyspäivärahan lisäpäivät poistuvat vaiheittain.
- Tavoitteena on tukea työstään tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanottujen 55 vuotta täyttäneiden henkilöiden nopeaa uudelleen työllistymistä.
- Työnantajalla on velvollisuus tiedottaa työntekijälle tämän oikeudesta 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan.

Laajennetun muutosturvan ehdot

- Irtisanottu henkilö on oikeutettu 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan, jos
 - hän on viimeistään irtisanomispäivänä täyttänyt 55 vuotta
 - hänen työsopimuksensa on irtisanottu tuotannollisista ja taloudellisista syistä 1.1.2023 tai sen jälkeen
 - hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 5 vuotta
 - ja hän on ilmoittautunut työnhakijaksi TE-toimistoon 60 päivän sisällä irtisanomisesta.

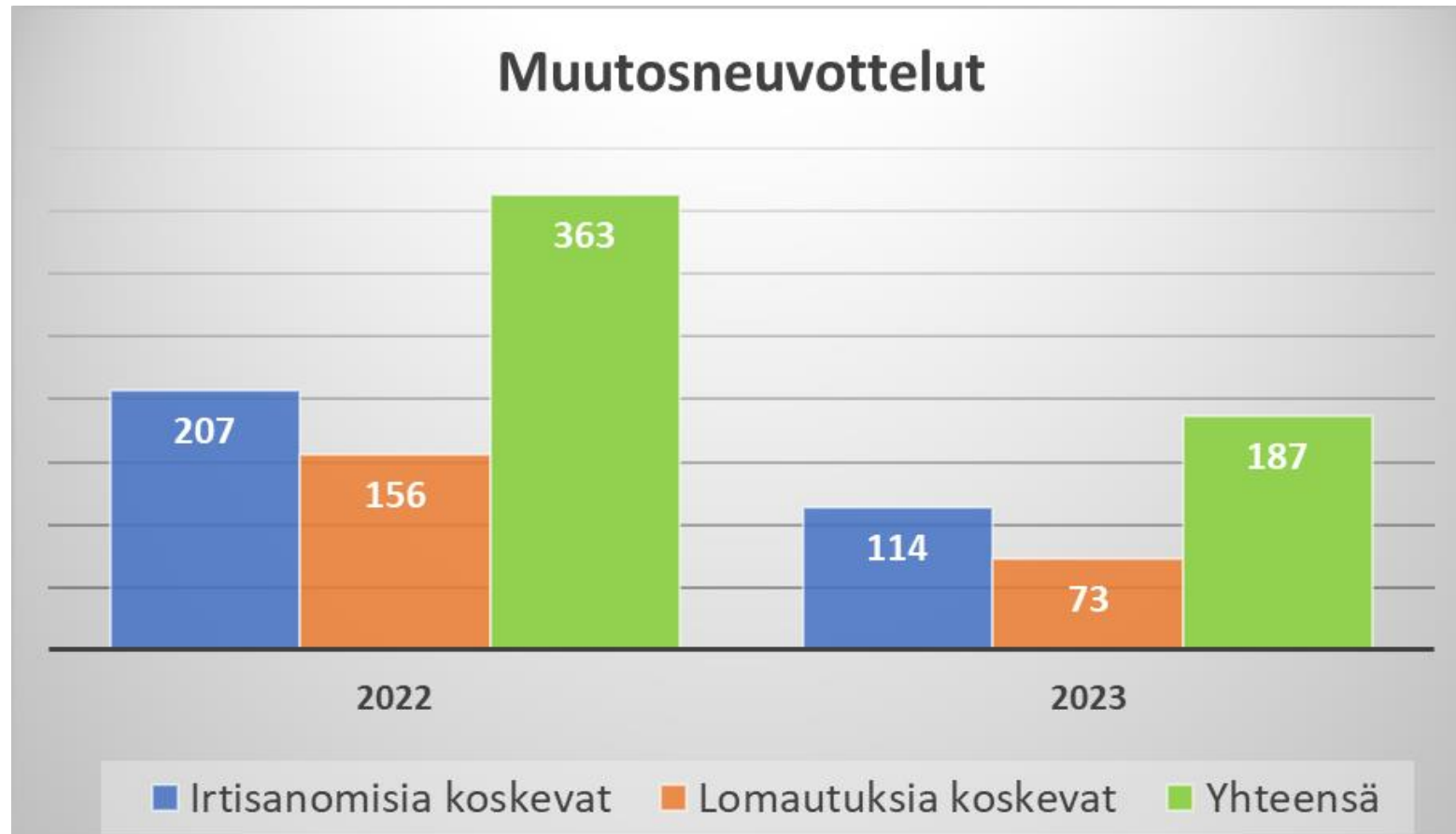


Mitä laajennettuun muutosturvaan kuuluu?

- Muutosturvaraha
 - Muutosturvaraha vastaa suuruudeltaan noin kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyysetuuden maksaja, eli työttömyyskassa tai Kela.
- Muutosturvakoulutus
 - Työntekijällä on oikeus yksilölliseen muutosturvakoulutukseen, jonka arvo vastaa enintään kahden kuukauden palkkaa. Koulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Koulutuksen sisällöstä tulee aina sopia TE-toimiston kanssa ja sen on oltava ammatillisia tai yritystoiminnan valmiuksia tukevaa ja edistettävä nopeaa uudelleen työllistymistä.
 - Koulutuksen hankinnasta vastaa ELY-keskus.
- Pidentetty työllistymisvapaa
 - Työllistymisvapaan pituus määräytyy irtisanomisajan mukaan ja se voi 55-vuotiaalla irtisanotulla olla enintään yhteensä 5-15 tai 25 työpäivää riippuen irtisanomisajasta.

Takaisinottovelvollisuus

Jos työnantaja palkkaa neljän kuukauden sisällä tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanottujen henkilöiden työsuhteiden *päättymisen jälkeen* uutta henkilökuntaa, hänellä on velvollisuus tarjota työtä ensin samoista tai samankaltaisista tehtävistä tulla-syistä irtisanotuille työntekijöille. Jos irtisanotun työsuhde on kestänyt 12 vuotta, takaisinottoaika on kuusi kuukautta.



Kiitos!





TE-palvelut

AN-tjänster | TE services

Yhteishankintakoulutus

Esitys 8.5.2023 TE-palveluiden työntantajapalveluiden TEPA2024-infossa

Yhteishankintakoulutus

- Yhteishankintakoulutuksen hankkivat ja rahoittavat yhdessä yritys ja ELY-keskus. Yhteishankintakoulutuksella yritys voi etsiä ammattitaitoista työntekijää, räätälöidä yrityksen muutostilanteessa henkilöstölleen koulutuksen tai auttaa löytämään taloudellisista ja tuotannollisista syistä irtisanotuille uuden työpaikan.
- TE-toimisto tarjoaa apua koulutuksen järjestämiseen ja työnantaja osallistuu koulutuksen rahoitukseen ja opiskelijavalintaan. Koulutuksiin voivat osallistua myös yrittäjäksi ryhtyvät, yrittäjä yhdessä työntekijöidensä kanssa sekä yrityksessä työskentelevät vuokratyöntekijät.
- Yhteishankintakoulutuksista säädetään Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 5 luvun 7 §:ssä.

Kolme yhteishankintakoulutustuotetta

1. RekryKoulutus - uutta osaavaa työvoimaa
2. TäsmäKoulutus - työssä olevan henkilöstön kouluttamiseen
3. MuutosKoulutus - tukea irtisanotuille



Työvoimaviranomaisen rahoitusosuus yhteishankintakoulutuksista

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 62 §

- 1) valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukainen tuki, jos koulutus toteutetaan yhdessä taloudellista toimintaa harjoittavan työnantajan kanssa, koulutukseen osallistuu työnantajan palveluksessa olevia työntekijöitä tai tämän tehtävissä työskenteleviä vuokratyöntekijöitä ja koulutuksen tavoitteena on, että työntekijät tai vuokratyöntekijät jatkavat työnantajan palveluksessa tai tehtävissä koulutuksen päätyttyä;
- 2) de minimis -tuki, siltä osin kuin yrittäjä osallistuu koulutukseen.

Taloudelliseen toimintaan myönnettävän valtiontuen enimmäismääristä säädetään valtiontukien yleisessä ryhmäpoikkeusasetuksessa. Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä yhteishankintakoulutuksen maksuosuuksista.

RekryKoulutus

- Rekrytoivassa koulutusohjelmassa yhdistyy tietopuolinen opetus oppilaitoksessa ja työssäoppiminen koulutuksessa mukana olevassa yhteistyöyrityksessä. Koulutukset toteutetaan yhteistyössä sellaisten työnantajien kanssa, joilla on tarve rekrytoida lisää työntekijöitä. Tavoitteena on, että osallistujat saavat työnantajan tarvitseman ammattitaidon ja työllistyvät ko. työnantajalle RekryKoulutuksen päätyttyä.
- RekryKoulutukset kestävät yleensä 3-9 kuukautta (minimi 10 pv).
- Osassa RekryKoulutuksista opiskelijalta edellytetään aikaisempaa osaamista. Monissa koulutuksissa opiskelijat kuitenkin koulutetaan uudelle alalle perusteista lähtien. RekryKoulutus voi olla sopiva vaihtoehto myös esimerkiksi vastavalmistuneille tai perhevapaalta palaaville työnhakijoille.
- RekryKoulutuksiin haetaan TE-toimiston koulutushakemuksella. TE-toimisto ja kouluttajan edustaja arvioivat koulutushakemukset sekä täyttääkö hakija pääsyvaatimukset. Toiseen vaiheeseen valitut osallistuvat työnantajan haastatteluun, jonka jälkeen valintapäätökset tehdään yhteistyössä kouluttajan, työnantajan ja TE-toimiston edustajan kanssa. Opiskelijavalinnasta päättää TE-toimisto.

TäsmäKoulutus

- TäsmäKoulutus on nykyiselle henkilöstölle suunnattua räätälöityä koulutusta, kun yrityksen toiminnassa tapahtuu muutoksia, jotka voivat olla joko teknologiset tai toiminnalliset muutokset. TäsmäKoulutus päivittää yrittäjän tai työntekijöiden osaamisen uusien vaatimusten tasalle.
- TäsmäKoulutuksella pyritään estämään lomautuksia tai irtisanomisia. Koulutusta voidaan toteuttaa myös määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta.
- Työnantajan maksuosuus on 30–50 % koulutuksen kokonaishinnasta riippuen yrityksen koosta ja liikevaihdosta tai taseesta.
- TäsmäKoulutuksen keston on oltava vähintään 10 päivää. TäsmäKoulutus on kestoaltaan noin 10–20 päivää.

MuutosKoulutus

- MuutosKoulutuksella yritys voi kantaa vastuuta työntekijöiden tulevaisuudesta silloin, kun työt loppuvat ja yritys joutuu tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanomaan henkilöstöään, tai kun henkilöstöä lomautetaan toistaiseksi ja paluu aiempaan työhön on epävarmaa.
 - MuutosKoulutus auttaa irtisanottuja työntekijöitä löytämään uuden ammatin tai työpaikan
 - MuutosKoulutuksen kesto on tapauskohtaista, mutta vähintään 10 päivää ja sitä voidaan liittää muihin yritys- ja työvoimapalveluihin, yrityksen kehittämispalveluihin, palkkatukeen tai oppisopimukseen.
 - MuutosKoulutuksen ohjelma räätälöidään osallistujien tarpeiden mukaan.
 - HUOM! 55+ asiakkaiden Muutosturvakoulutus **ei ole** MuutosKoulutus.
1. Työnantajan yhteydenotto paikalliseen ELY-keskukseen tai TE-toimistoon.
 2. Esitys yhteishankintakoulutuksesta työ- ja elinkeinohallinnon viranomaiselle (ELY-keskus tai TE-toimisto, hankinta.pohjois-pohjanmaa@te-toimisto.fi)
 3. Työ- ja elinkeinohallinnon edustaja arvioi työntekijän kanssa henkilöstön koulutustarpeet ja tekee alustavan koulutussuunnitelman.



TE-palvelut
tjänster | services

Starttiraha

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
Asiakkuuspäällikkö Virpi Sammalkangas

Starttiraha

- Harkinnanvarainen tuki, jota voidaan myöntää yrittäjäksi ryhtyvälle luonteeltaan päätoimisen yritystoiminnan käynnistämisvaiheessa.
- Starttiraha on tarkoitettu päätoimiseksi yrittäjäksi ryhtyvälle henkilölle.

Myöntämisen edellytykset:

- Starttirahan hakijalla on tai hän hankkii riittävät valmiudet aiottuun yritystoimintaan (ammatillinen osaaminen & yrittäjävalmiudet).
- Aiottu yritystoiminta on luonteeltaan päätoimista ja sillä arvioidaan olevan jatkuvan kannattavan toiminnan edellytykset.
- Hakijalla on riittävät valmiudet alalle: koulutus, työkokemus.
- Liiketoimintasuunnitelma ja laskelmat ovat valmiina.
- Edellytykset yrityksen perustamiselle ja yritystoiminnan aloittamiselle ovat olemassa: rahoitus (lainalupaus), liiketila (esisopimus), toiminnan harjoittamiseen tarvittavat luvat, yms. ovat valmiina.

Starttiraha

Myöntämisen esteet:

- Aiotun yritystoiminnan arvioidaan turvaavan starttirahan hakijan kohtuullisen toimeentulon yritystoiminnan käynnistämisen- ja vakiinnuttamisvaiheessa.
- Starttirahan arvioidaan vääristävän vähäistä enemmän samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua.
- Starttirahaa hakeva henkilöasiakas on aloittanut päätoimisen yritystoiminnan ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.
- Starttirahan hakija on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja tai hänellä on olennaisia yksityisoikeudellisia maksuhäiriöitä.
- Starttirahaa ei voida maksaa, jos yrittäjäksi ryhtyvän toimeentulo on muulla tavoin turvattu esimerkiksi palkkatuloilla, erilaisilla tuilla tai etuuksilla.

Starttirahan määrä ja kesto

- Ensimmäinen tukijakso 6kk (35,72 €/pv), n. 700 €/kk brutto.
- Jatkopäätös max. 6 kk.
- Tuki on henkilökohtaista veronalaista tuloa.
- Starttirahan maksimikesto on 12 kk (6 + 6 kk).
- Kumpaakin tukijaksoa haetaan hakemuksella erikseen.
- Starttirahapäätös oltava ennen haettavan tukijakson alkua.
- Tuen maksu tapahtuu kuukausittain jälkikäteen.

Hakuprosessi

1. Yritystä ei rekisteröidä ennen tuen hakemista.
2. Laaditaan alustava liiketoimintasuunnitelma (LTS) ja kannattavuuslaskelmat.
3. Varataan aika henkilökohtaiseen neuvontaan esim. lähimmässä uusyrityskeskuksessa.
4. Viimeistellään LTS ja laskelmat ja hankitaan muut kirjalliset liitteet hakemukseen:
 - www.vero.fi/verovelkatodistus ja tarvittaessa lainalupaus rahoittajalta rahoitustarpeita varten.
 - (Esi)sopimus toimitiloista.
 - Ajantasainen CV
5. Kysytään tarvittaessa lisätietoa TE-toimistosta
6. Jätetään starttirahahakemus liitteineen sähköisesti [Työmarkkinatori.fi](http://Tyomarkkinatori.fi)
→ Oma asiointi - Henkilöasiakas
7. TE-toimisto ottaa yhteyttä hakemuksen saavuttua. Päätös noin 3 viikossa pyydettyjen liitteiden ja lisätietojen toimittamisesta.