

Yrittäjät äänessä – pitääkö olla huolissaan?

- hankinta-asiamies *Juha Väyrynen*, Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
- toimitusjohtaja *Mika Määttä*, Kuusamon Talonpöytä Oy
- toimitusjohtaja *Anniina Kärki*, Purboire Oy
- varatoimitusjohtaja *Matti Huuki*, Slatek Oy

Onko meillä varaa tähän?

249 500 TYÖTÖNTÄ TYÖNHAKIJAA (08/2023), JOISTA

90 800 PITKÄAIKAISTYÖTÖNTÄ (> 1 v työttömänä)

= 1 725 TEKEMÄTÖNTÄ TYÖTUNTIA/hlö (46 x 37,5 h)

= 430 387 500 TEKEMÄTÖNTÄ TYÖTUNTIA (249 500 x 1 725 h)

VAHVA TIEDOLLA JOHTAMINEN

Vaikuttavuutta
byrokratian sijasta

UUDEN SUKUPOLVEN TE-PALVELUT

Viranomaistehtävät

YHDESSÄ TEKEMINEN

- Yritysten perustaminen
- Omistajanvaihdokset
- Kasvu ja kansainvälistyminen
- Maahan muuttaneet

ALUSTATALOUS

Yksityisten
työvoimapalvelujen ideat
mukaan

249 500 työtöntä työnhakijaa (08/2023)

= 430 387 500 tekemätöntä työtuntia ($249\,500 \times 1\,725\text{ h}$)

1. Pitääkö olla huolissaan?

Olemassa olevia palveluja yrittäjälle

Yrittäjät

Suomen Yrittäjät

- Lakineuvonta
- Hankintaneuvonta
- Yrittäjän talousapu
- Omistajanvaihdokset

Uusyrityskeskus

- Yrityksen suunnittelu
- Yrityksen perustaminen
- Yritystoiminnan käynnistäminen
- Yritystoiminnan kehittäminen
- Yritystoiminnasta luopuminen

Kehittämisyhtiö

- Yrityksen perustaminen
- Yrityksen sijoittuminen
- Yritystoiminnan kehittäminen
- Omistajanvaihdokset
- Yritysrahoitus

TE-palveluja

- Henkilöstön rekrytointi ja tuet rekrytointiin,
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen,
- Henkilöstön vähentäminen ja muutosturva sekä
- Aloittavan yrittäjän palvelut ja yritystoiminnan kehittäminen.

StartUp Refugees

- Rekrytointipalvelu
- Henkilökohtainen tuki hakijoille omalla kielellä
- Monikielinen tuki henkilöstölle rekrytoinnin ja perehdyttämisen kaikissa vaiheissa
- suomalaiseseen työelämään perehdyttävä Working Life in Finland -koulutus ja jatkuvaa neuvonta

Yrittäjät kokevat työntekijän julkisen hakemisen raskaana ja vaivalloisena prosessina, työllistäminen on aina riski pienelle yritykselle ja työnantajaroolin mukana seuraa paljon velvoitteita.

2. Käytätkö nykyisiä työvoimatoimiston palveluja? Jos käytät, mitkä kokemukset? Jos et käytä, miksi?



3. Miten työvoimahallinto voi lisätä luottamusta ja yhteistyötä muiden julkisen hallinnon toimijoiden, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa?

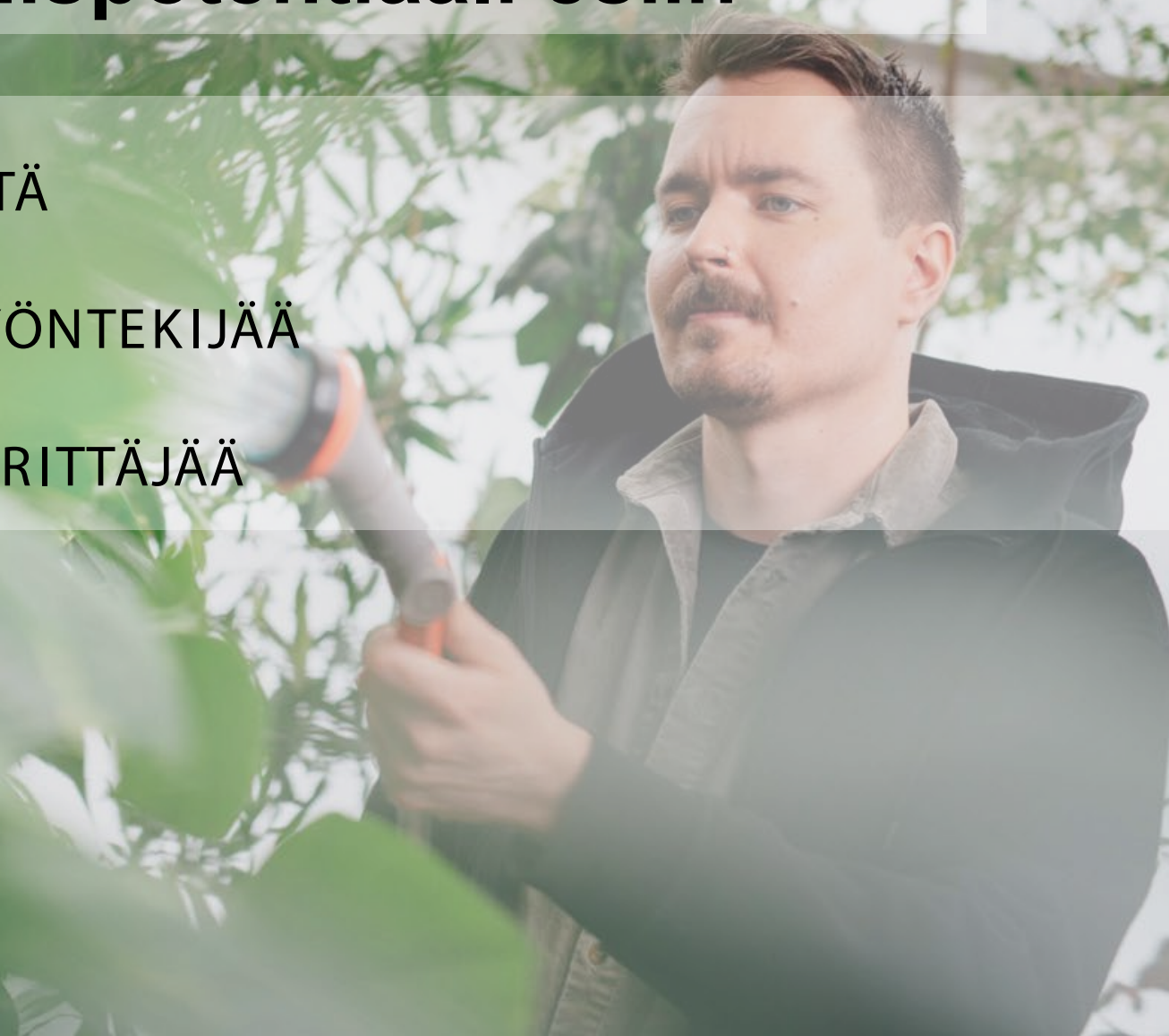
Oikeanlaisilla e-palveluilla kasvu- ja kansainvälistymispotentiaali esiin

Yrittäjät

299 189 YRITYSTÄ

n. 1,4 milj. TYÖNTEKIJÄÄ

194 000 YKSINYRITTÄJÄÄ



Uuden työntekijän löytäminen, työntekijän löytäminen työmarkkinatorilta, työntekijän löytäminen ulkomailta, työntekijän palkkaaminen ulkomailta, ohjeita ulkomaalaisen työntekijän palkkaamiseen, yhteistoimintaneuvottelu, palkkatuen maksatus, starttiraha, neuvontaa yrittäjiksi aikoville, nuorten start up, yrittäjille suunnatut työvoimakoulutukset, valmiin yrityksen toiminnan jatkaminen

4. Mitä odotuksia ja toiveita yrittäjillä on kuntien järjestämille TE-palveluille?



5. Mitä hyviä käytänteitä tai innovaatioita yrittäjät ovat havainneet tai kokeilleet työllisyyden edistämiseksi?

Voisiko työnantaja etsiä mobiilisovelluksesta työnhakijaprofiilien joukosta yritykseensä sopivia ehdokkaita, ilman että työnhakijoiden tarvitsee itse lähettää yhtäkään hakemusta.

6. Mitä toiveita / odotuksia sinulla on digitaalisille palveluille ja tietojärjestelmille TE24 -uudistuksen myötä?

Työvoimapalveluiden kehittäminen vuosina 2023-2027



Hallitusohjelmasta tulevat uudistukset

1. Yksityisen työnvälityksen mahdollisuus saada tietoja työttömistä työnhakijoista
2. Työvoimaviranomaisille ja palveluntuottajille laajemmat mahdollisuudet hyödyntää tietoa vaikuttavuuden ja palvelunohjauksen tehostamiseksi
3. Työvoimapalveluiden palveluprosessin kevennykset
4. Työmarkkinatuen ja sen saajien palveluprosessin uudistus
5. Yksityinen ja kolmas sektori laajemmin työvoimapalveluiden kumppaniksi (tulosohjauksella)
6. Työttömyyskassoille annetaan mahdollisuus tarjota asiakkailleen työvoimapalveluita (STM)
7. Palkkatukiuudistus
8. Hyvinvointialueen, kunnan ja Kelan lähipalvelupisteet
9. Työolosuhteiden järjestelytuen kehittäminen
10. Piilotyöpaikkojen kartoittaminen
11. TE24 rahoitusmallin muutokset (VM)
12. Kuntouttavan työtoiminnan uudistaminen työllisyysnäkökulmasta (STM)



7. Miten yrittäjät haluaisivat olla mukana kehittämässä uusien työllisyysalueiden toimintaa ja TE-palveluja?

8. Totta vai tarua?

1. Kun yrittäjä etsii uutta ammattitaitoista työvoimaa, hän rekrytoi työntekijäin vain omalta työllisyysalueeltaan.
2. Koulutuksen laatu näkyy työpaikoilla huolestuttava ilmiönä: työtä ei arvosteta ja velvollisuuksia ei noudateta.
3. Kuntien päätöksenteolla on vaikutusta uusien työpaikkojen syntymisen.

8. Totta vai tarua?

4. TE-palvelut eivät vastaa yrittäjien tarpeisiin, palveluita on vaikea saada, ne ovat byrokraattisia ja epäluotettavia.
5. TE-palvelut edistävät yrittäjien yhdenvertaisuutta tarjoamalla palveluja yritystoiminnan eri vaiheisiin.
6. Minulla on korkeat odotukset TE24-uudistuksella, jossa TE-palvelut siirtyvät kunnille.
7. TE24-Uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä.

TEHDÄÄNKÖ TE24 UUDISTUS FIKSUSTI?

Yrittäjät

EI NÄIN!

- Taistellaan jokaisesta kiinteistöstä
- Rekrytoidaan väärät ihmiset
- Tehdään hallintovirasto
- Keskitytään vain työttömiin
- Taistellaan hallinnon sijainnista – inhotaan isompia kuntia ja katsellaan nenänvartta pitkin pikkukuntia
- Toimitaan erillään kuntien elinkeinopolitiikasta
- Vaaditaan sellaiset työllisyysalueen rajat, että työt ja tekijät ovat eri puolella raja-aitaa

VAAN NÄIN!

- Asiakkaana sekä yritykset että työnhakijat
- Asiakaslähtöiset palvelut ilman raja-aitoja – työnhakijan Tinder
- Ammattilaisia voidaan etsiä kansallisesti ja kansainvälisesti – ei hidasteta työvoiman liikkuvuutta
- Keskitytään sekä työnantajiin että työttömiin
- Ei tehdä asioita itse, vaan yhdessä: alustatalous, public-private partnership
- Avoin tiedolla johtaminen – ei kontrollijohtamista