

# Jatkuva oppiminen & työllisyyspalveluiden palvelutuotanto

13.10.2023

Heli Kaunismäki, kehitysjohtaja, FM

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU

# Jatkuva oppiminen

- Osaamisen ylläpitäminen ja jatkuva päivittäminen
- Ekosysteemi ajattelu/malli omalla alueella
- Kohderyhmä ja profilointi
- Henkilökohtainen ohjaus ja uravalmennus
  
- Työelämän metataidot
- Työelämän uudistuttava – johtamiskulttuuri, milleniaalit – monimuotoisuus



# Jatkuva oppiminen

- Oppiminen perustuu tunteeseen
- Erilaisia oppijoita
- Monipaikkaisuus – ihmisen arki ei tunne hallinnon rajoja
- Osaamisen johtaminen
- Speedway to work , micro moduulit



# Jatkuva oppiminen

- Digitaalisuus – työnhaku- ja työelämätaidot
- Syrjäytymisen vaara – alahainen koulutustaso, kielelliset haasteet, oppimiseen liittyvät haasteet, osatyökykyisyys
- Positiivinen pedagogiikka - vahvuudet
- Monimuotoisuus työelämässä – monimuotoisuuden johtaminen



# Jatkuva oppiminen

- Ammatillinen koulutus avain työllistymisessä – osaamisen päivittäminen yksilöllisesti
- Ammatillisella koulutuksella toimivat työelämäverkostot – säännöllinen yhteydenpito
- Oppisopimuskoulutus
- Ohjaus- ja valmennusosaamista – HOKS malli
- Aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen – SPEEDWAY TO WORK
- Kuopion malli
- 



# Jatkuva oppiminen

- Työvoimapula – kohtaanto-ongelma
- KV rekrytointi
- Monikielinen opetus – monikielinen luokkahuone – työpaikka suomi, jalkautuminen työpaikoille
- Monikulttuurisen työyhteisön johtaminen



# Osaaminen on työhyvinvointia

- Deci & Ryan Self determination theory
- 1. Autonomia
- 2. Osaaminen
- 3. Yhteisöllisyys



# Jatkuva oppiminen

- Lifelong learning
- Lifewide learning





# Duuniportti case Kalajoki

- Duuniportti -hankkeen tavoitteena on kehittää eri toimijoiden välistä yhteistyötä osaavan työvoiman saamiseksi alueelle sekä nopeuttaa ja sujuvoittaa työllistymistä
- Kalajoelle on tulossa Kalajoki Kampus, jossa toimii vuonna 2025 samoissa tiloissa Koulutuskeskus JEDU, Kalajoen lukio, Kalajoki Akatemia sekä kaupungin yrityspalvelut ja työllisyyspalvelut. Kalajoen Kristillinen Opisto on mukana toiminnallisessa yhteistyössä. Duuniportti -hankkeella valmistaudutaan eri toimijoiden yhteiseen kampukseen ja TE2024 – uudistukseen.
- Hankkeessa rakennetaan yhteiseen palvelupisteeseen toimivaa eri toimijoiden käytännönläheistä yhteistä toimintamallia ja asiakaslähtöisiä yksilöllisiä palvelupolkuja



# Duuniportti case Kalajoki

- JEDUn työtehtäviä työpaketti 3:ssa:- Aikaisemmin hankitun työvoima- ja osaamistarvetiedon päivittäminen sekä ennakoinnin jatkaminen kohdennetusti alueen palveluyritysten ja tuotannollisten yritysten keskeisillä toimialoilla. Toiminta sisältää alueen keskeisten työpaikkojen päivitys- ja uudet haastattelut. Haastatteluissa kartoitetaan myös mahdollisia uusia tapoja kehittää työmarkkinoiden ulkopuolella olevien pääsyä takaisin työmarkkinoille hankkeen tarjoamia neuvontapalveluita hyödyntäen.
- Työvoima- ja osaamistarvetietoa hankitaan puolistrukturoituja työelämähaastatteluja hyödyntäen.
- Toiminnassa hyödynnetään JEDUn laajaa kokemusta työelämäyhteistyöstä. –
- Yhteisten osaamispalveluiden toimintaperiaatteiden, toimintatapojen, toimintamallien ja pedagogisten periaatteiden suunnittelu ja toteutus yhteistyössä muiden hanketoimijoiden kanssa. Palveluiden suunnittelussa huomioidaan erilaisten työn muotojen hyödyntäminen työllistymisen tukemisessa. Näitä muotoja voivat olla työn ja osatyön lisäksi ohjaaminen oman yrityksen perustamiseen, käyttämään kevytyrittäjäpalveluita tai työllistymiseen välityömarkkinoilla tai yhteiskunnallisessa yrityksessä



