

OSAO

Jatkuvan oppimisen teema koulutusorganisaatioiden näkökulmasta työllisyysalueiden palvelutuotannossa

Kuntayhtymäjohtaja-rehtori Jarmo Paloniemi, Koulutuskuntayhtymä OSAO



8 500

Opiskelijamäärä



6 993

Opiskelijatyövuosia



4,27/5

Opiskelijatyytyväisyys



2 456

Suoritettua tutkintoa



1,2

Koulutuksen vetovoima



nro 1

Vuoden urheilu-
oppilaitos 2021



6 600+

Työnantajakumppania



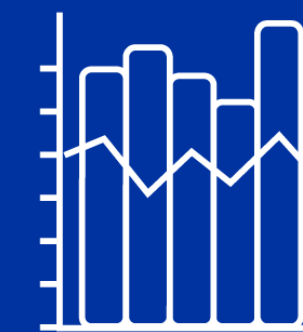
906

Henkilöstöä



nro 1

Työyhteisö



89,7 M€

Toimintatuotot

TAVOITE

**Valmistuvat opiskelijat ja
työnhakijat on saatava entistä
nopeammin töihin**

”Jatkuvan oppimisen teema koulutusorganisaatioiden näkökulmasta työllisyysalueiden palvelutuotannossa viittaa koulutusalan huomattavaan muutokseen ja tarpeeseen tarjota jatkovaa ja mukautuvaa koulutusta, jotta ihmiset voivat ylläpitää ja parantaa taitojaan ja osaamistaan työelämässä. Tämä liittyy laajemmin työelämän murrokseen ja digitaaliseen kehitykseen, jotka edellyttävät uudistumista ja joustavuutta koulutusjärjestelmiltä. ”

Chat GPT 5.10.2023

Jatkuvan oppimisen verkostot

POHJOIS-POHJANMAAN JATKUVAN OPPIMISEN VERKOSTO

KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄT

Toinen aste: Oulun aikuislukio, eLukiot, OSAO, JEDU, koulutuskeskus Brahe, KAO, KSAK, PSK, OPAO, HOPO, KKRO, RPKK, RKO, Pohto, Luovi, SDO, Taitotalo, Rastor-instituutti

Korkeakoulut: Oulun yliopisto, OAMK, Centria, KAMK, DIAK

OSAAMISEN YHTEENLIITTYMÄT

Koulutus- ja tutkimusryhmä
Oulun innovaatioallianssi
Osaamisen ja elinikäisen oppimisen työryhmä
Oulun eteläisen yhteistyöryhmä
Monikampusverkosto
Pohjois-Suomen koulutusverkosto
Oulu Talent Hub
Kaivosalan erikoistumisryhmä

VAPAA SIVISTYSTYÖ

Kansanopistot, kansalaisopistot,
POP-kesäyliopisto, opintokeskukset

POHJOIS-POHJANMAAN JATKUVAN OPPIMISEN KOORDINAATIORYHMÄ ELO-YHTEISTYÖRYHMÄ

TYÖIKÄISET

Työssä käyvät, työttömät ja
työvoiman ulkopuolella olevat

TYÖELÄMÄ

Alueen yritykset ja muut
työpaikat mm. kunnat,
kaupungit, muut organisaatiot,
järjestöt, yhdistykset

KESKEISIÄ KOHDERYHMIÄ

Yksinyrittäjät, mikroyritykset,
osatyökykyiset, iäkkäät,
maahanmuuttajat, työttömät,
nuoret aikuiset

YKSITYISET PALVELUIDEN TUOTTAJAT

MUUT TOIMIJA

Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliitto
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät ja
paikallisyhdistykset
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Oulun kauppakamari
Oulun työllisyyden ekosysteemi
Oulun, Raahen ja Ylivieskan kuntakokeilut
Ohjaamot
Kuntien elinkeinoyhtiöt
KELA, kuntien kuntouttava työtoiminta

LÄHIVERKOSTOT

ELO-verkostot
Työelämä 2030
Ennakointiryhmä (Pohjois-Pohjanmaa)
Seudulliset yritysverkostot

KOLMAS SEKTORI

Kansalaisjärjestöt, ammattiliitot,
työnantajajärjestöt, seurak

Pedagogiikan kehittäminen

Hankkeissa kehitämme oppimisympäristöjä, uudistamme opetus- ja ohjausmenetelmiä sekä edistämme työelämäyhteistyötä.

OSAOssa on tällä hetkellä sekä kotimaassa että kansainvälisesti käynnissä noin 50 kehittämiss-hanketta, joiden kokonaisbudjetti on noin 7 miljoonaa euroa.

OSAOn kehittämishankkeiden yleisimpiä rahoituslähteitä ovat Euroopan sosiaalirahasto (ESR), Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR), Opetushallituksen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionavustukset sekä Erasmus- ja Interreg-ohjelmat.



Entistä tiiviimpää yhteistyötä yritysten kanssa

- Yritysten osaamistarpeiden entistä tehokkaampi tunnistaminen ja ennakointi
- Tiedostetaan syyt, miksi työnhakijoiden osaaminen ei vastaa työnantajien tarpeita
- Ketterät kokeilut
- Yritysten aktiivinen rooli myös koulutuksen järjestäjien suuntaan
 - Case Telatek Taivalkoski

Entistä tiiviimpää yhteistyötä yritysten kanssa

- Täydennyskoulutukset
 - Edellä mainitut voivat sisältää räätälöityjä osia tutkinnoista
 - **Räätälöityjä lyhytkoulutuksia** (nk. täsmäkoulutuksia) yritysten tarpeista lähtien
 - **Rekrykoulutukset**
- Alan vaihtamiseen liittyvä kouluttautuminen
- Oppisopimuskoulutuksella kiinnittyminen työelämään
 - Edelleen kankea malli

”Yhteenvetona voidaan sanoa, että koulutusorganisaatioiden on oltava JOUSTAVIA, innovatiivisia ja yhteistyökykyisiä vastatessaan jatkuvan oppimisen teemaan työllisyysalueiden palvelutuotannossa. Tavoitteena on tarjota yksilöille mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja pysyä kilpailukykyisinä muuttuvassa työympäristössä.”

Chat GPT 5.10.2023



Kiitos!