



Pohjois-Pohjanmaan eteläisen työllisyysalueen muodostamisen tilannekatsaus

Leena Mikkola-Riekkinen 12.10.2023
kaupunginjohtaja

Tavoitteena 17 kunnan työllisyysalue



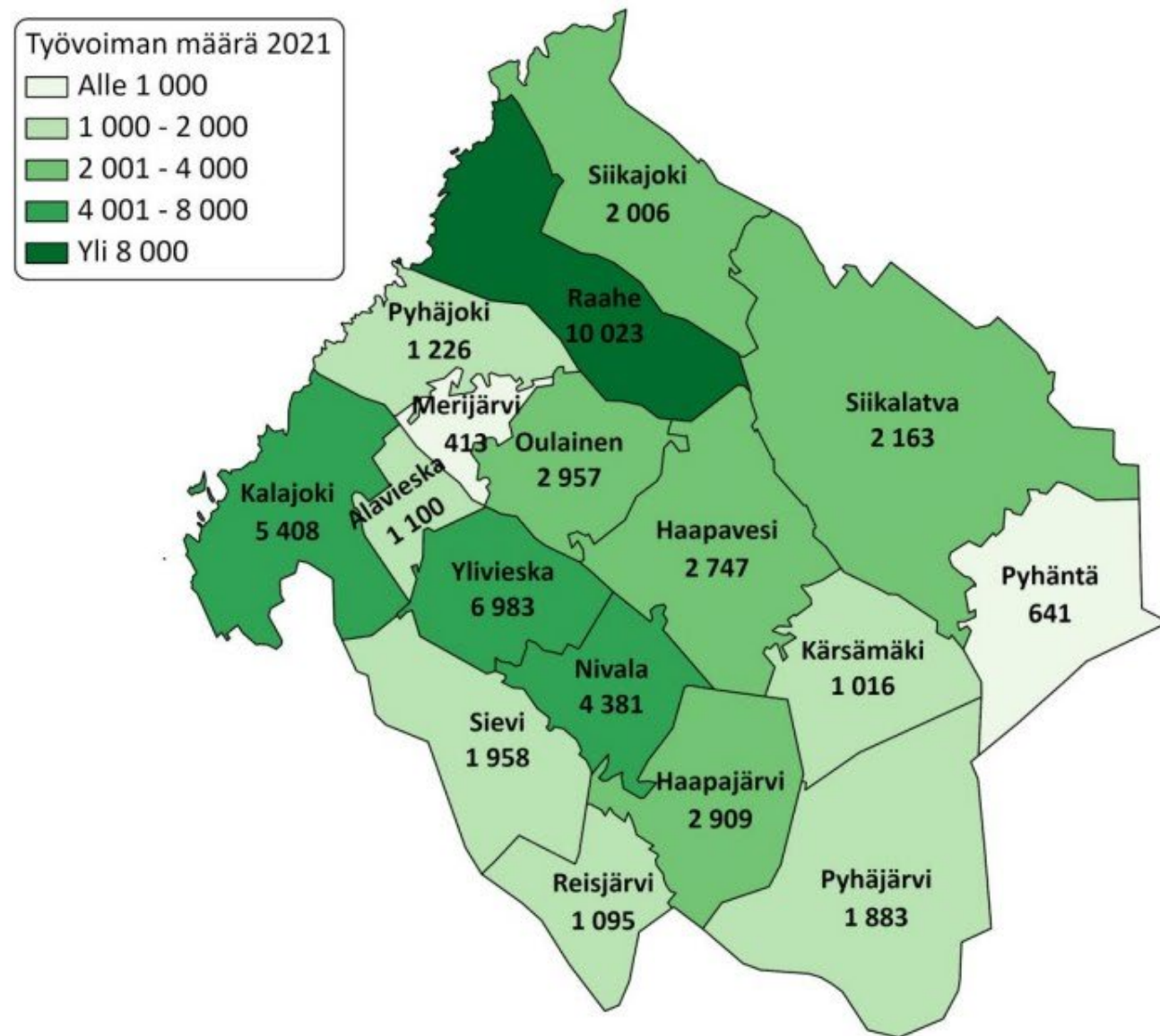
- Olemme valmistelleet työllisyysaluetta siten, että syntyy kaikki Pohjois-Pohjanmaan eteläosan neljän seutukunnan kunnat (17) kattava työllisyysalue, jonka vastuukuntana on Raahe
 - Valmistelun pohjana ollut aiesopimus on hyväksytty kolmessa valmistelua vetäneessä kaupungissa (Kalajoki, Ylivieska, Raahe)
 - Sopimuksessa on sovittu neljästä palvelualueesta, joiden keskuskaupunkien palvelukseen lähipalveluita tuottavat henkilöt siirtyvät
 - Raahe, Kalajoki, Ylivieska, Nivala
 - Samalla keskuskuntiin siirtyy lakisääteinen vastuu ja toimintojen budjetointi
 - Yhteistoimintasopimus ja palveluiden järjestämissuunnitelma ovat valmiina
 - Neuvottelut ovat päättyneet ja asiakirjat on toimitettu kuntiin päätöksentekoa varten. Päätökset on tehtävä muissa kunnissa 30.10.2023 mennessä, koska Raahen valtuusto käsittelee asian 30.10.2023.
-

Työllisyyslautakunta Raahen organisaatioon

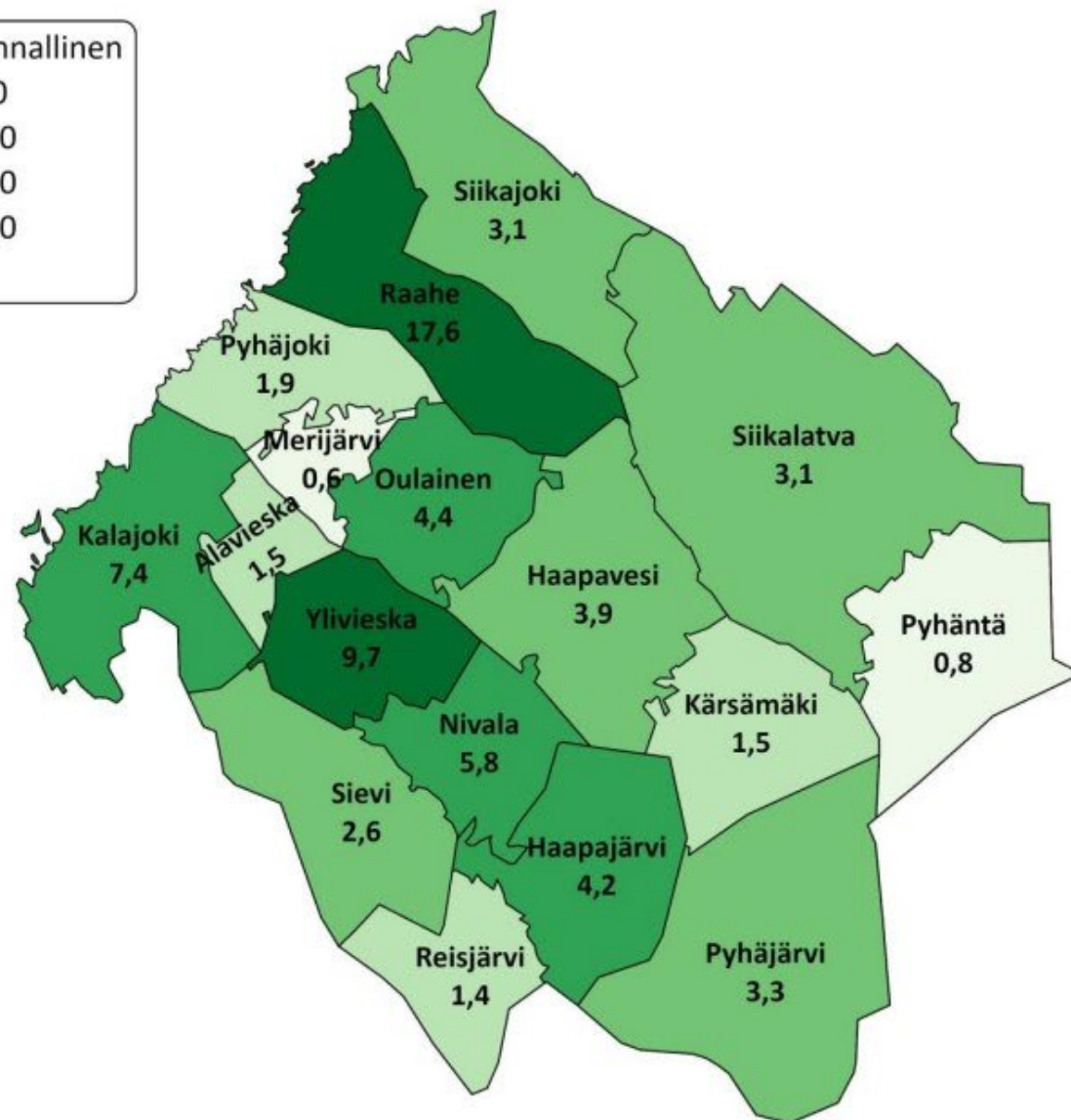


- Yhteistoimintasopimuksessa on linjattu, että työvoimaviranomaisena toimiva työllisyyslautakunta perustetaan Raahen kaupungin kehittämisen toimialalle, jossa tällä hetkellä on jo elinkeinojen kehittäminen
 - Työllisyyslautakunnan työtä ohjaa talousarvio- ja tilinpäätösasioissa työllisyydenhoidon neuvottelukunta, jossa kaikilla 17 kunnalla on edustus.
 - Valmisteluelimenä toimii omistajaohjausryhmä, jossa on edustus palvelualueiden keskuskunnista ja kokoonpanossa myös asiantuntijoita
 - Keskitettyjä palveluita tuottavien henkilöiden sijoittuminen on vielä auki
Vaihtoehtoina:
 - Hajautettu malli, jossa henkilöt siirtyvät palvelualueiden keskuskuntiin tai
 - Keskitetty malli, jossa valtaosa keskitetyistä palveluita tuottavista henkilöistä on vastuukunta Raahen palveluksessa
-

Muodostettavan
työllisyysalueen
työvoiman
määrä on 48 909
vuonna 2021.



Muodostettavalle
työllisyysalueelle
siirtyvän
henkilöstön
arvioitu määrä on
72,7 HTV.



Valmistelun jatkaminen



- Valmistelun tukena on ollut 5 ryhmää, jotka jatkavat työtään kuntien päätösten jälkeen
 - Rahoitus, päätöksenteko, hallinto, aluejako
 - Työllisyyspalvelut, lähipalvelut ja keskitetyt palvelut, kotoutuminen
 - Elinvoimapalvelut ja uudistuksen integroituminen kuntien elinvoimapalveluihin
 - ICT ja yhdyspinnat
 - Henkilöstö, kunnat ja valtion siirtyvä henkilöstö
 - Kaikkien työllisyysalueen kuntien sekä TE-palveluiden edustajat otetaan tiivisti mukaan valmisteluun heti kuntien päätösten jälkeen
 - Valmisteluun ollaan resursoimassa useita henkilöitä
 - ICT-valmistelu on välttämätöntä: Kukin palvelualueen keskus kunta budjetoituu laitteisiin ja ohjelmistoihin jo vuodelle 2024.
-

Henkilöstö muutoksen keskiössä



- Muutosneuvottelut kunnissa on käytävä 31.10.2023 mennessä
 - Koska varsinaisia henkilöstövaikutuksia ei ole suunnittelun tässä vaiheessa tosiasiallisesti tiedossa, niin luonne on lähinnä informatiivinen
 - Yhteinen ja samanaikainen tiedottaminen on avainasemassa
 - Muutosneuvottelut 31.10.2023 jälkeen
 - Sopimuksessa sovitut palvelualueiden keskusunnat vastaavat muutosneuvotteluiden käynnistämisestä ja loppuunsaattamisesta alueellaan
 - Keskusunnat vastaavat yhdenaikaisista neuvotteluista ja tiedottamisesta, mutta osallistuvat kunnat käyvät neuvottelut kuntiensä palveluksessa olevien, muutosneuvotteluiden piirissä olevien henkilöiden kanssa, yhteistoimintalain mukaisesti
 - Suunnitteilla on muutosvalmennusta henkilöstölle
-

Lähipalveluita tuottava henkilöstö siirtyy palvelualueiden keskuskaupunkeihin



- Keskuskaupungit vastaavat henkilöstön palkkakustannusten budjetoinnista
 - Kukin palvelualue määrittelee keskuskaupungin johdolla miten henkilöstö sijoittuu palvelualueelle
 - Yhdenmukainen ja tasapuolinen kohtelu koko työllisyysalueella
 - Työterveyspalveluiden taso
 - Henkilöstöetuudet ja niiden taso
 - Palkkaus & henkilökohtaiset lisät yms.
 - Sijaisuusjärjestelyiden toteuttaminen
 - Palvelualueen vastuukunta vastaa oman alueensa sijaisuusjärjestelyiden toteuttamisesta ja vastaa, että lakisääteiset palvelut ovat katkeamattomasti saatavilla
 - Palvelualueen yli tapahtuvaa sijaisuusjärjestelyä ei toteuteta
-

Odotukset valtion ja ELY-keskuksen suuntaan



- Valtio:
 - Nopea päätöksenteko työllisyysalueiden vahvistamisessa sekä mahdollisten ”harhailevien lampaiden” paikan osoittamisessa
 - Riittävä muutoksen ja valmistelun tuki
 - Mahdollisimman ajantasainen tietopohja mahdollisimman pian lopullisia rahoitusosuuksia määritettäessä
 - Valtiolle jäävien tehtävien sekä ohjauksen ja työllisyysalueiden välisen hyvän yhteistyön jatkuminen
 - ELY-keskus:
 - Hyvän yhteistyön jatkuminen ELY:lle jäävien tehtävien sekä integraation ja rajapinnan osalta
-

Odotukset TE-toimiston suuntaan



- TE-toimisto
 - Aktiivinen yhteistyö ja muutoksen tukeminen muodostettavien työllisyysalueiden suuntaan
 - Siirtyvän henkilöstön sitouttaminen muutokseen ja sujuvan siirtymisen varmistaminen
 - Vahva tuki erityisesti työllisyysalueen keskitettyjen palveluiden suunnittelun osalta
-

Kiitos