

Yrittäjien näkemys tulevaisuuden TE-palveluihin

Marjo Kolehmainen
toimitusjohtaja
Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät



**YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA**

Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät

27 paikallisyhdistystä ja paikallisjaos, 6 verkostoa

Edunvalvonta, tiedotus, neuvontapalvelut, tehostetut neuvontapalvelut, tapahtumat, jäsenedut



Jäseniä n 4000,
joista n **1650** on
Oulun kaupungista



n. 21000
työntekijää eli
kolmannes
yritysten
työpaikoista



Päätoimialat (62%)
Rakennus
Kauppa
Asiantuntijat
Sote
Teollisuus

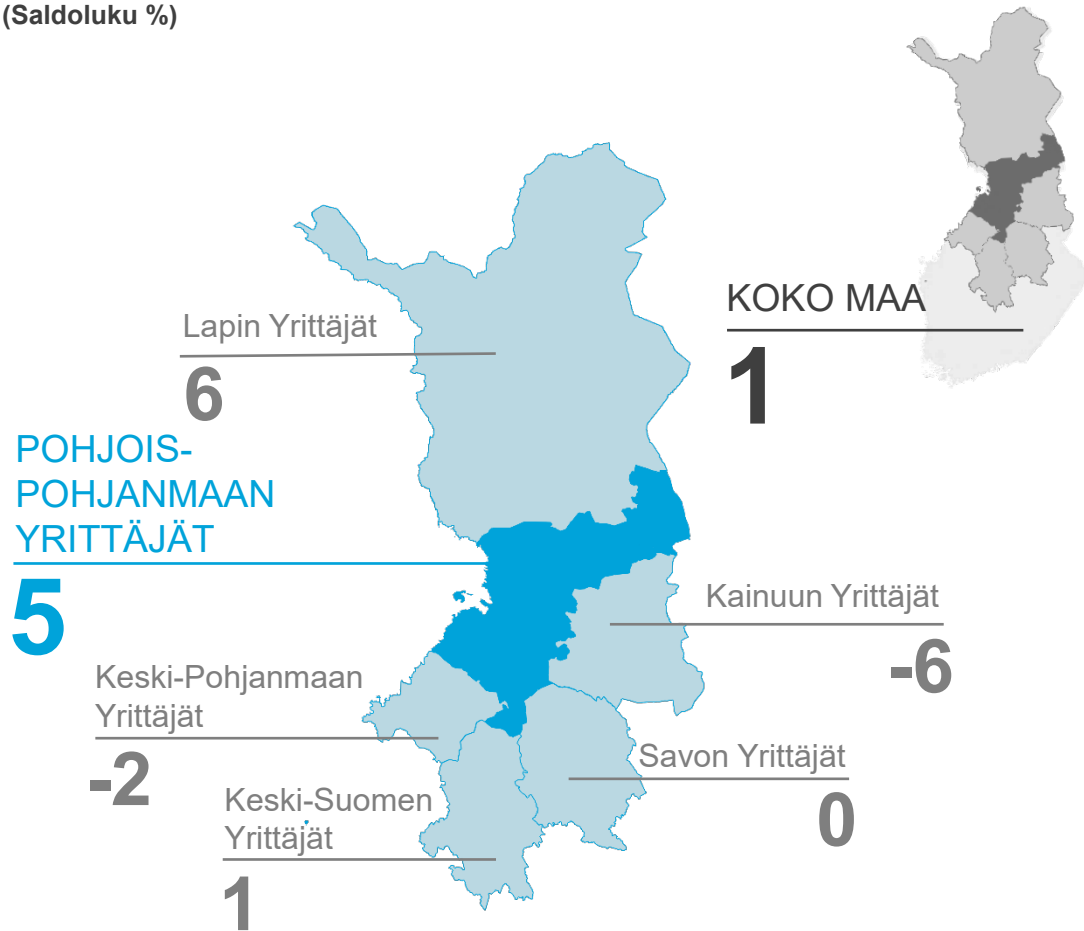


Nuoria yrittäjiä
9,8%

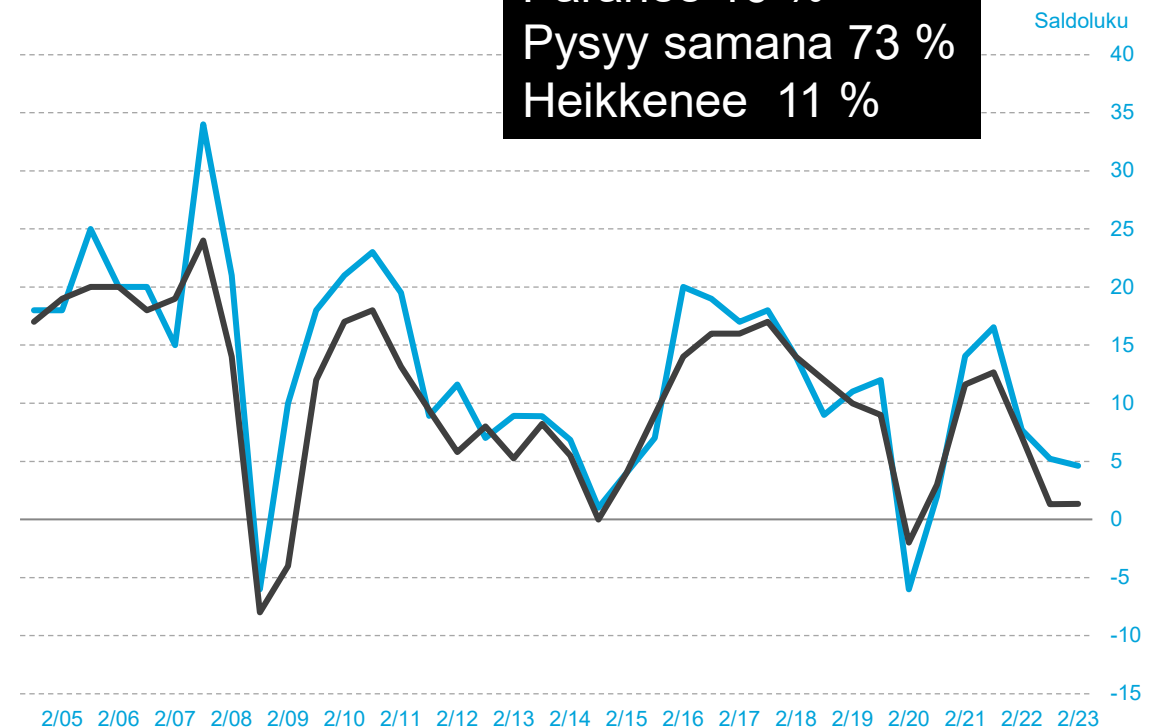
PK-YRITYKSET JA TYÖLLISYYS

Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät | Lähialueet | Koko maa

Arvio henkilökunnan määrästä vuoden päästä (Saldoluku %)



Saldoluvun kehitys 1/2005–2/2023



Onko meillä varaa tähän?

Pohjois-Pohjanmaalla on

19800 TYÖTÖNTÄ TYÖNHAKIJAA (08/2023), JOISTA

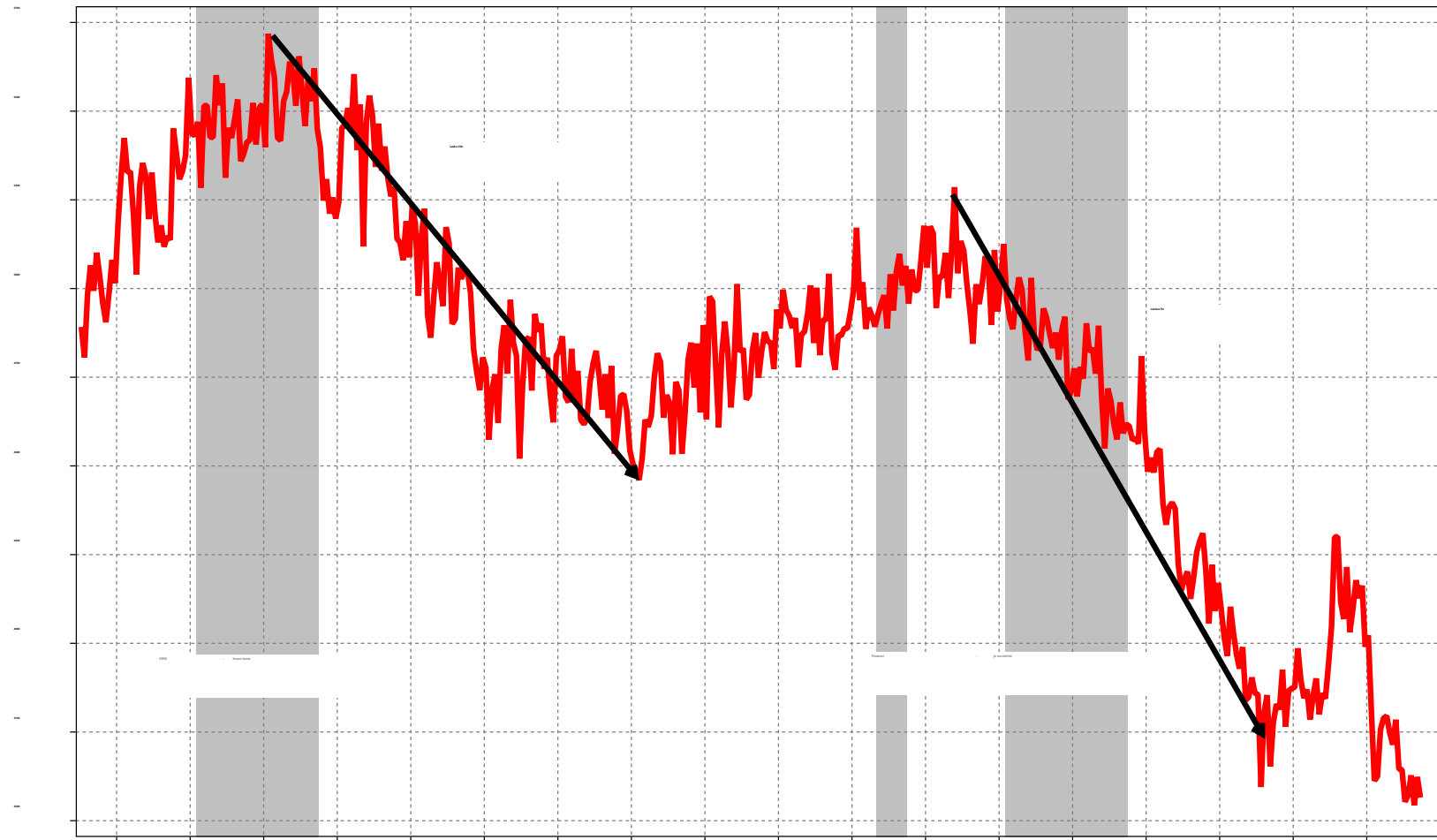
7150 PITKÄAIKAISTYÖTÖNTÄ (> 1 v työttömänä)

= 1 725 TEKEMÄTÖNTÄ TYÖTUNTIA/hlö (46 x 37,5 h)

= 34 155000 TEKEMÄTÖNTÄ TYÖTUNTIA (19800 x 1 725 h)

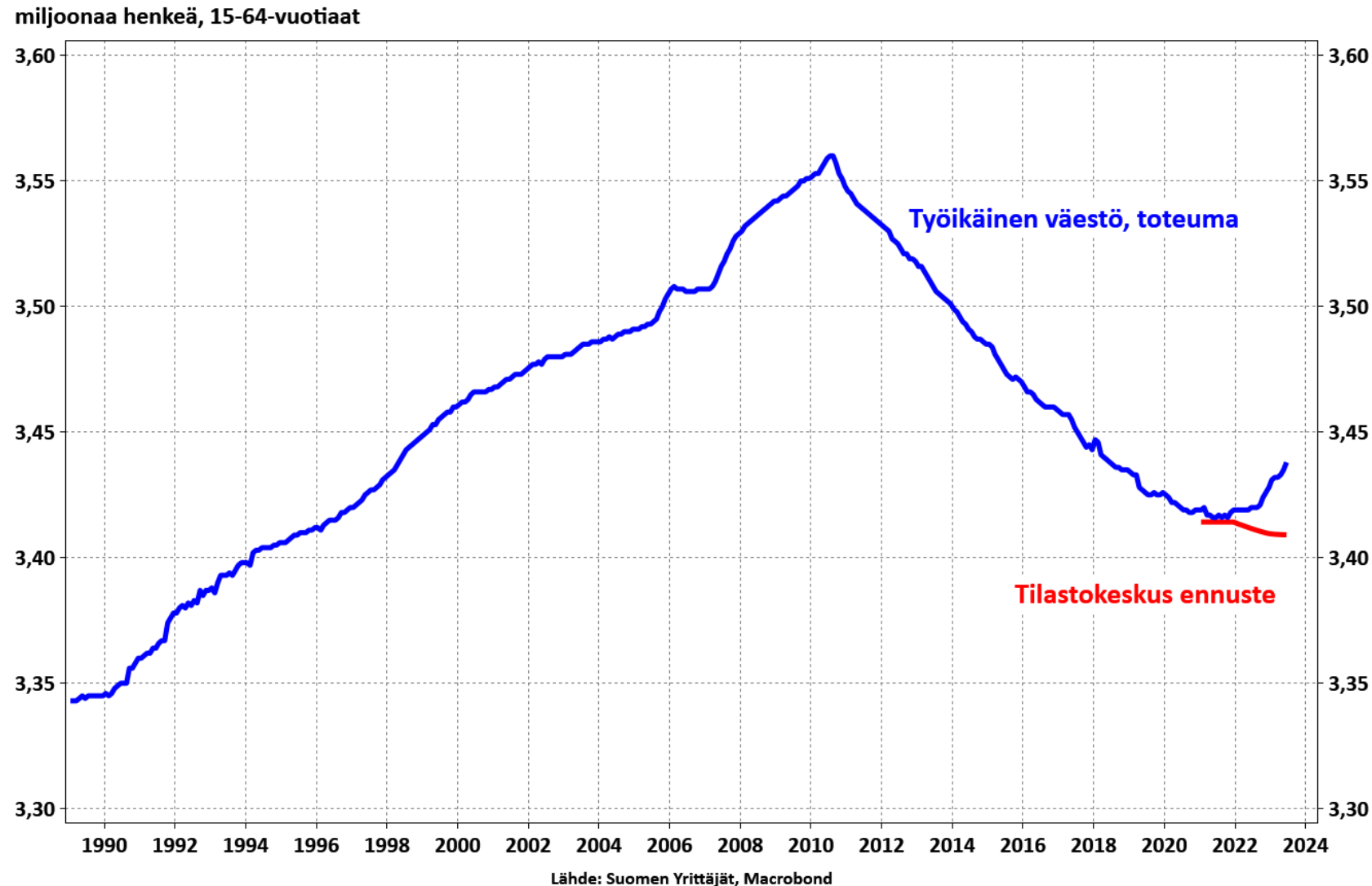
Suomen eksistentiaallinen kriisi

vastasyntyneitä, kuukausittain, kausitasoitettu



Lähde: Suomen Yrittäjät, Macrobond

Työikäinen väestö yllätysnousuun



Maahan muuttaneissa suuri työvoima ja yrittäjyyspotentiali

422 000 1. polven ulkomaalaistaustaisia(2022)

62 % työikäisiä, koko väestö (2021)

76 % työikäisiä, maahan muuttaneet(15-64, 2022)

79,8 % työllisyysaste, koko väestö (20-64, 6/2023)

68,6 % työllisyysaste, ulkomailta syntyneet (2021)

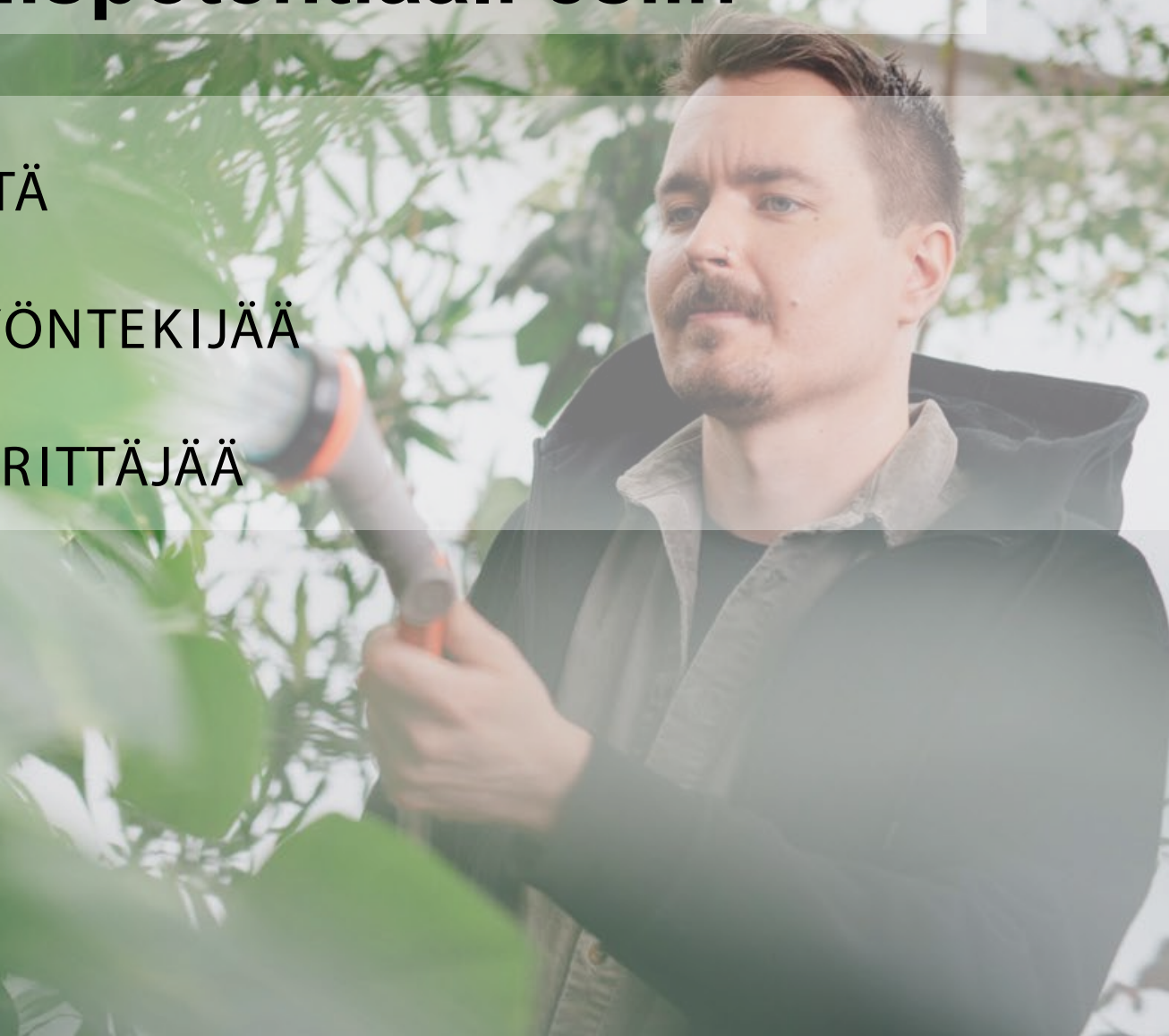
Oikeanlaisilla e-palveluilla kasvu- ja kansainvälistymispotentiaali esiin

Yrittäjät

299 189 YRITYSTÄ

n. 1,4 milj. TYÖNTEKIJÄÄ

194 000 YKSINYRITTÄJÄÄ



Työvoimapalveluiden kehittäminen vuosina 2023-2027



Hallitusohjelmasta tulevat uudistukset

1. Yksityisen työnvälityksen mahdollisuus saada tietoja työttömistä työnhakijoista
2. Työvoimaviranomaisille ja palveluntuottajille laajemmat mahdollisuudet hyödyntää tietoa vaikuttavuuden ja palvelunohjauksen tehostamiseksi
3. Työvoimapalveluiden palveluprosessin kevennykset
4. Työmarkkinatuen ja sen saajien palveluprosessin uudistus
5. Yksityinen ja kolmas sektori laajemmin työvoimapalveluiden kumppaniksi (tulosohjauksella)
6. Työttömyyskassoille annetaan mahdollisuus tarjota asiakkailleen työvoimapalveluita (STM)
7. Palkkatukiuudistus
8. Hyvinvointialueen, kunnan ja Kelan lähipalvelupisteet
9. Työolosuhteiden järjestelytuen kehittäminen
10. Piilotyöpaikkojen kartoittaminen
11. TE24 rahoitusmallin muutokset (VM)
12. Kuntouttavan työtoiminnan uudistaminen työllisyysnäkökulmasta (STM)

TEHDÄÄNKÖ TE24 UUDISTUS FIKSUSTI?

Yrittäjät

EI NÄIN!

- Taistellaan jokaisesta kiinteistöstä
- Rekrytoidaan väärät ihmiset
- Tehdään hallintovirasto
- Keskitytään vain työttömiin
- Taistellaan hallinnon sijainnista – inhotaan isompia kuntia ja katsellaan nenänvartta pitkin pikkukuntia
- Toimitaan erillään kuntien elinkeinopolitiikasta
- Vaaditaan sellaiset työllisyysalueen rajat, että työt ja tekijät ovat eri puolella raja-aitaa

VAAN NÄIN!

- Asiakkaana sekä yritykset että työnhakijat
- Asiakaslähtöiset palvelut ilman raja-aitoja – työnhakijan Tinder
- Ammattilaisia voidaan etsiä kansallisesti ja kansainvälisesti – ei hidasteta työvoiman liikkuvuutta
- Keskitytään sekä työnantajiin että työttömiin
- Ei tehdä asioita itse, vaan yhdessä: alustatalous, public-private partnership
- Avoin tiedolla johtaminen – ei kontrollijohtamista
- Haetaan toimille vaikuttavuutta, ei uutta byrokratiaa.

VAHVA TIEDOLLA JOHTAMINEN

Vaikuttavuutta
byrokratian sijasta
- julkiset hankinnat

UUDEN SUKUPOLVEN TE-PALVELUT

Viranomaistehtävät

YHDESSÄ TEKEMINEN

- Yritysten perustaminen
- Omistajanvaihdokset
- Kasvu ja kansainvälistyminen
- Maahan muuttaneet

ALUSTATALOS

Yksityisten
työvoimapalvelujen ideat
mukaan