



Pohde

Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointialue

PALO2 –hanke, Työkyvyn tuen kehittäminen, RRP2 – hanke

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, POHDE



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

PALO2 -hankkeen tavoitteet

- Hyvinvointialueelle luodaan yhtenäinen ja selkeä työkyvyn ja työllistymisen tuen toimintamalli.
 - Työkäisten työkyvyn tuen tarve tunnistetaan kaikissa palveluissa.
 - Työ- ja toimintakykyä arvioidaan ja tuetaan monialaisesti
 - Palvelut toimivat asiakaslähtöisesti ja yhteisövaikuttavuuden mallin mukaisesti.
- Pilotoidaan ja otetaan käyttöön laatuperusteinen tuetun työllistymisen työhönvalmennus osaksi palvelukokonaisuutta.
- Vahvistetaan työkyvyn tuen tarpeen tunnistamista ja työn ja työkyvyn puheeksi ottoa kaikissa palveluissa

Toiminnan yleiset periaatteet

- Toiminnan painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakoivaan työhön → ei kriteereitä palveluun pääsulle, työkyvyn ja työn puheeksi otto kaikissa palveluissa
- Yhden yhteydenoton periaate → asiakasta ei pompotella
- Pois lähettämisen kulttuurista → ”Kuinka voin olla avuksi?” –kulttuuri (myös ns. saattaen vaihtaen)
- Jatkuva vuoropuhelu, asioista sopiminen toimijoiden kesken (yhteisjohtaminen)
- Kaikki toimijat tasavertaisia ja jokaisen rooli merkittävä
- Ei-henkilösidonnaista toimintaa, vaan yhteistyötä palveluiden välillä → toimintavarmuus ja ei jonoutumista

YHTEISÖVAIKUTTAVUUS TYÖIKÄISTEN PALVELUISSA 1.0

YHTEISÖVAIKUTTAVUUDEN VIISI YHTÄAIKAISTA TOIMINTAEDELLYTYSTÄ



YHTEINEN TAVOITE JA YHTEINEN TOIMINTAMALLI

Kaikki tietävät
yhteistyön
tavoitteet



JATKUVA VUOROPUHELU

Opitaan
luottamaan
toisiimme



TOISIAAN VAHVISTAVAT TOIMINNOT

Edistetään
yhdessä
samaa
tavoitetta



JATKUVA ARVIOINTI

Seurataan
toimintaa,
kehitystä ja
tuloksia



KEHITTÄMISEN TUKIRAKENNE

Yhteisjohtaminen

Työkyky ja työllistyminen puheeksi

TAVOITTEELLINEN TYÖSKENTELY JA JOHTAMINEN KAIKILLA TASOILLA

Palveluintegraatiomalli työikäisille 1.0

Työikäisten palvelut sovitetaan yhteen yhteisövaikuttavuuden periaatteilla



”Ratkaisu löytyy harvoin yhdeltä toimijalta, kun työikäisellä asiakkaalla on haasteita useilla elämän osa-alueilla yhtäaikaisesti.”

Toimintamallissa mukanaolon kaksi ehtoa

- Mahdollisuus pyytää apua
 - Voin olla yhteydessä koordinaatioon

- Sinua voidaan pyytää
 - Osallistumaan verkostoon, kun sinua ja osaamistasi tarvitaan
 - Koordinaatiolla pitää olla tieto, miten sinut saadaan mukaan

Yhteisen asian äärellä

Yhteisöllisyys ja yhteistyö ovat avainasemassa yhteisövaikuttavuuden edistämisessä. Kun ihmiset tulevat yhteen ja työskentelevät yhdessä, he voivat saavuttaa merkittäviä tuloksia ja vaikuttaa positiivisesti ympärillään olevaan yhteisöön.

Yhteistyön kautta erilaiset taidot, resurssit ja näkökulmat voivat sulautua yhteen luoden monipuolisia ratkaisuja. Yhdessä työskennellessään ihmiset voivat jakaa tietoa ja oppia toinen toisiltaan. Tällainen kollektiivinen älykkyys voi johtaa innovatiivisiin ideoihin ja tehokkaaseen toimintaan. Siirrymme haasteiden ymmärtämisestä ratkaisujen löytämiseen.

Yhteisön vaikuttavuus syntyy myös siitä, että jokainen jäsen tuntee olevansa osa jotakin suurempaa kokonaisuutta. Tämä luo sitoutumista, motivaatiota ja omistautumista yhteisten päämäärien saavuttamiseksi. Kun jokainen jäsen tuo oman panoksensa mukaan, tulokset voivat olla huomattavia.

Yhteisön vahvistaminen edellyttää myös avointa viestintää, luottamusta ja vastuullisuutta. Jäsenten on kyettävä jakamaan ajatuksiaan rehellisesti ja kunnioittavasti sekä luomaan turvallinen ja kannustava ilmapiiri. Vain tällaisessa ympäristössä yhteisö voi kukoistaa ja saavuttaa todellista vaikuttavuutta.

Yhteistyöllä ja yhteisövaikuttavuudella on siis merkittävä rooli niin organisaatioissa, järjestöissä kuin yhteiskunnassakin. Kun ihmiset työskentelevät yhdessä, he voivat saavuttaa enemmän kuin yksilönä. Yhteistyön voima on vahva, ja sen hyödyntämiseen kannattaa panostaa kaikilla tasoilla.

Projektipäällikkö

Markus Pekkala

Markus.pekkala@pohde.fi

0504764761