

KUOPIO

Elinvoima- ja koulutuspalvelut osana osaamisperusteisia rekrytointi- ja työnvälityspalveluja

13.10.2023

Pirjo Oksanen



Hyvän elämän pääkaupunki

– terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Kuopiolainen toimintatapa on ”Lupa tehdä toisin”.
Toimimme avoimesti, innostavasti, vastuullisesti, yhdessä.

Toimintatapojemme tulee näkyä kaikessa toiminnassamme, niin asiakastyössä kuin työyhteisössä. Muuttuvassa toimintaympäristössä tarvitsemme luovuutta ja rohkeutta tehdä asioita uudella tavalla ja arvioida kriittisesti myös vakiintuneita toimintatapoja. Toimimme vastuullisesti ja otamme toiminnassamme huomioon taloudelliset, sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset. Teemme organisaatiorajat ylittävää yhteistyötä ja otamme asukkaat vahvasti mukaan toiminnan ja palvelujen kehittämiseen.



Kuopio 2030

Hyvän elämän pääkaupunki

Terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Toimintatapa

Lupa tehdä toisin

Avoimesti. Innostavasti. Vastuullisesti. Yhdessä.

Missio

Kuopio kumppaneineen mahdollistaa kestävän kasvun ja hyvän elämän

Päämäärät



HYVINVOIVA JA YHTEISÖLLINEN

Turvallinen kaikille – paras paikka kasvaa ja oppia

Kumppanuus



ELINVOIMAINEN JA KASVAVA

Houkutteleva osajille ja yrityksille

Kansainvälisyys



ILMASTO- JA RESURSSIVIISAS

Kestävästi kasvava – ympäristöstään ylpeä

Digitalisaatio



UUDISTUVA JA YHDESSÄ TEKEVÄ

Haluttu hyvinvoiva työyhteisö

Menestystekijät

Elinympäristö ja osallisuus

Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot

Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo

Laadukas varhaiskasvatus ja koulutus

Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen

Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyyssympäristö

Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys

Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus

Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat

Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta

Kiertotalous ja resurssiviisaus

Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne

Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta

Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky

Sujuva ja uudistuva toiminta

Uudistuva johtaminen

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Kestävä talous

STRATEGIAN LÄPILEIKKAAVAT TEEMAT

Teema	Tavoite valtuustokaudelle 2022–2025	Mittari
Digitalisaatio mahdollistaa saada palveluja kotona, ajasta ja paikasta riippumatta, virtaviivaistaa toimintaa, synnyttää uusia palveluinnovaatioita ja liiketoimintaa.	1. Edistämme suunnitelmallista ja tavoitteellista digikyvykkyyttä ja -osaamista 2. Kehitämme ja lisäämme digitaalisia palveluja 3. Kehitämme tiedolla johtamista, ts. toiminnasta syntyvän tiedon avaamista ja hyödyntämistä palvelujen kehittämisessä 4. Vahvistamme kyberturvallisuutta	Osaamiskartoitukset Palvelujen digiaste Avoin data
Kumppanuus on yhteistyötä ja verkottumista yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kumppanuus on enemmän kuin osiensa summa – siitä hyötyvät kaikki osapuolet.	5. Edistämme yritys- ja järjestökumppanuuksia 6. Edistämme oppilaitos- ja t&k&i-toimijoiden kumppanuuksia 7. Kehitämme hyvinvointialuekumppanuutta 8. Lisäämme ja kehitämme seutu- ja kuntayhteistyötä	Yhteisten hankkeiden määrä ja eteneminen Yhteisten palvelujen määrä Arviointi yhteistyön toimivuudesta hyvinvointialueen kanssa (kysely)
Kansainvälisyys on ovien avaamista ja verkostojen antamista kumppaneiden käyttöön, alueen osaamisen ja vahvuuksien tunnetuksi tekemistä sekä asiantuntijayhteistyötä. Se on myös sitä, että huolehditaan organisaation valmiuksista kumppaneiden ja asukkaiden kansainvälistyessä sekä vastuullisesti kunnan kotoutumistehtävästä ja yleisestä suvaitsevaisesta ilmapiiristä.	9. Edistämme kansainvälisten osaaajien ja -opiskelijoiden veto- ja pitovoimaa 10. Kehitämme yritysten kv-liiketoimintaa 11. Kehitämme kv-verkostojen yhteistyötä kumppanuuden tasolle 12. Edistämme monikulttuurisuutta ja suvaitsevaista ilmapiiriä	Kv-opiskelijoiden määrä Kv-asukkaiden määrä Monikieliset palvelut Kv-yhteistyöhankkeet Kv-asukastyytyväisyys

Kolme aluetta tulossa Pohjois-Savoon

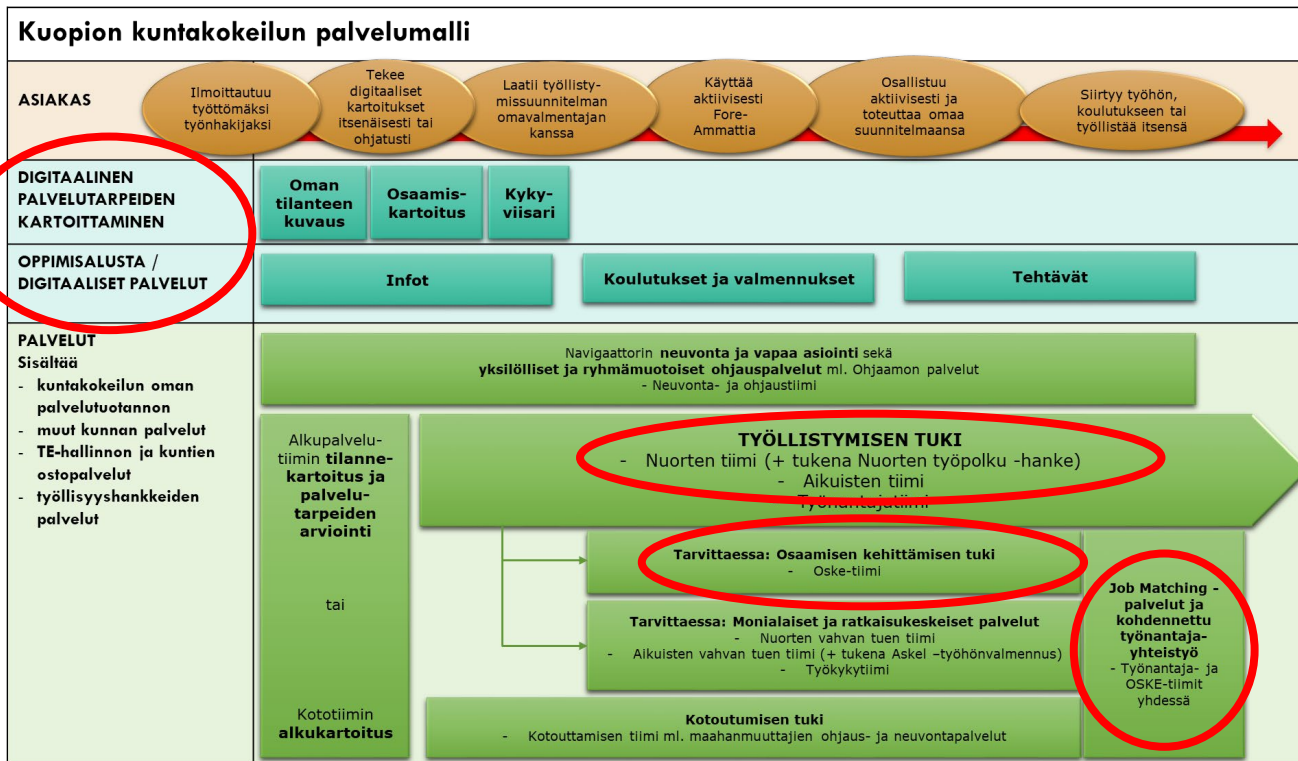
Kuopion työllisyysalue	Työvoima 2021	Työvoima 2025	Työvoima 2030	Työvoima 2035	Työvoima 2040
Kuopio	58 516	57 495	57 769	57 974	57 830
Siilinjärvi	9 914	9 325	8 857	8 460	8 214
Lapinlahti	4 015	3 661	3 408	3 189	3 107
Kaavi	1 013	878	778	711	688
Rautalampi	1 144	1 027	932	874	844
Rautavaara	513	450	378	345	330
Suonenjoki	2 816	2 517	2 324	2 197	2 110
Tuusniemi	885	722	646	601	597
Keitele	795	668	586	530	511
Tervo	586	488	451	428	420
Vesanto	707	615	542	482	463
Yhteensä max.	80 904	77 846	76 671	75 791	75 114

Ylä-Savon työllisyysalue	Työvoima 2021	Työvoima 2025	Työvoima 2030	Työvoima 2035	Työvoima 2040
Iisalmi	9 329	8 588	8 095	7 738	7 459
Kiuruvesi	3 173	2 774	2 454	2 243	2 144
Sonkajärvi	1 494	1 254	1 095	1 007	977
Vieremä	1 617	1 454	1 355	1 262	1 225
Pielavesi	1 550	1 345	1 205	1 108	1 080
Yhteensä min.	17 163	15 415	14 204	13 358	12 885

Keski-Savon työllisyysalue	Työvoima 2021	Työvoima 2025	Työvoima 2030	Työvoima 2035	Työvoima 2040
Joroinen	1 960	1 708	1 510	1 379	1 298
Leppävirta	3 971	3 525	3 214	2 998	2 914
Varkaus	8 264	7 387	6 647	6 178	5 861
Pieksämäki	6 971	6 061	5 382	4 979	4 756
Yhteensä max.	21 166	18 681	16 753	15 534	14 829

Työvoima yhteensä 119 234, josta Kuopion alue n. 68 %

Kuntakokeilun opit lähtökohta



Palvelutuotannossa käytössä hybridi- ja monituottajamalli

- FtoF -palvelu
- uavallinen etäyhteys
- Oma palvelutuotanto
- Ostopalveluja
- Hankkeita



LÄHTÖKOHTANA EKOSYSTEEMI



PROSESSIORGANISAATIO: OSAAMISPERUSTEISET REKRYTOINTI- JA TYÖNVÄLITYSPALVELUT

Hyvinvoiva ja
yhteisöllinen



- *Toimeentulon turvaaminen
- *Työllistymisvalmiuksien parantaminen
- *Työttömyyden vähentäminen

Elinvoimainen ja
kasvava

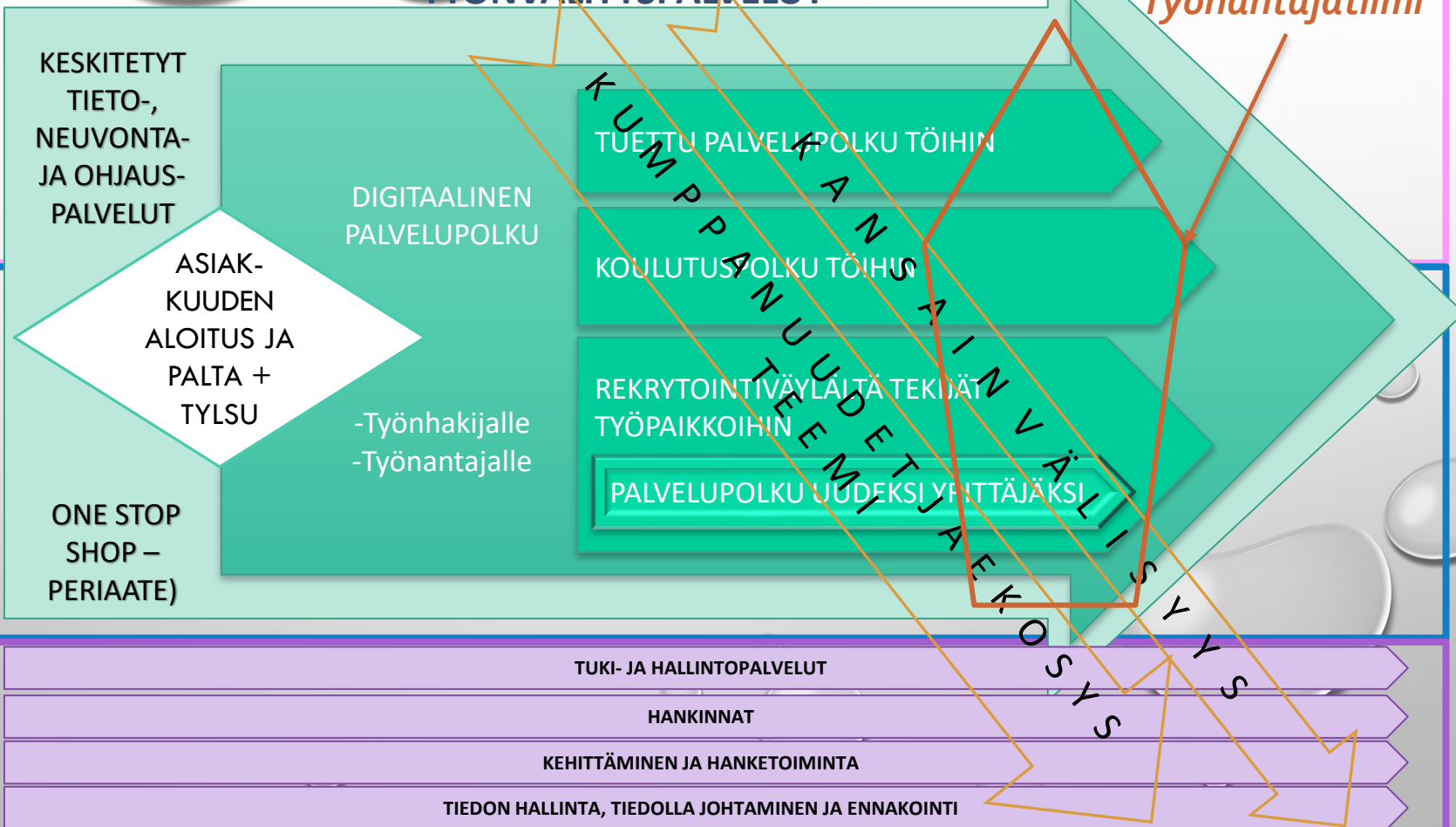


- *Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
- *Uuden yritystoiminnan ja olemassa olevien yritysten kasvun ja elinvoiman tukeminen

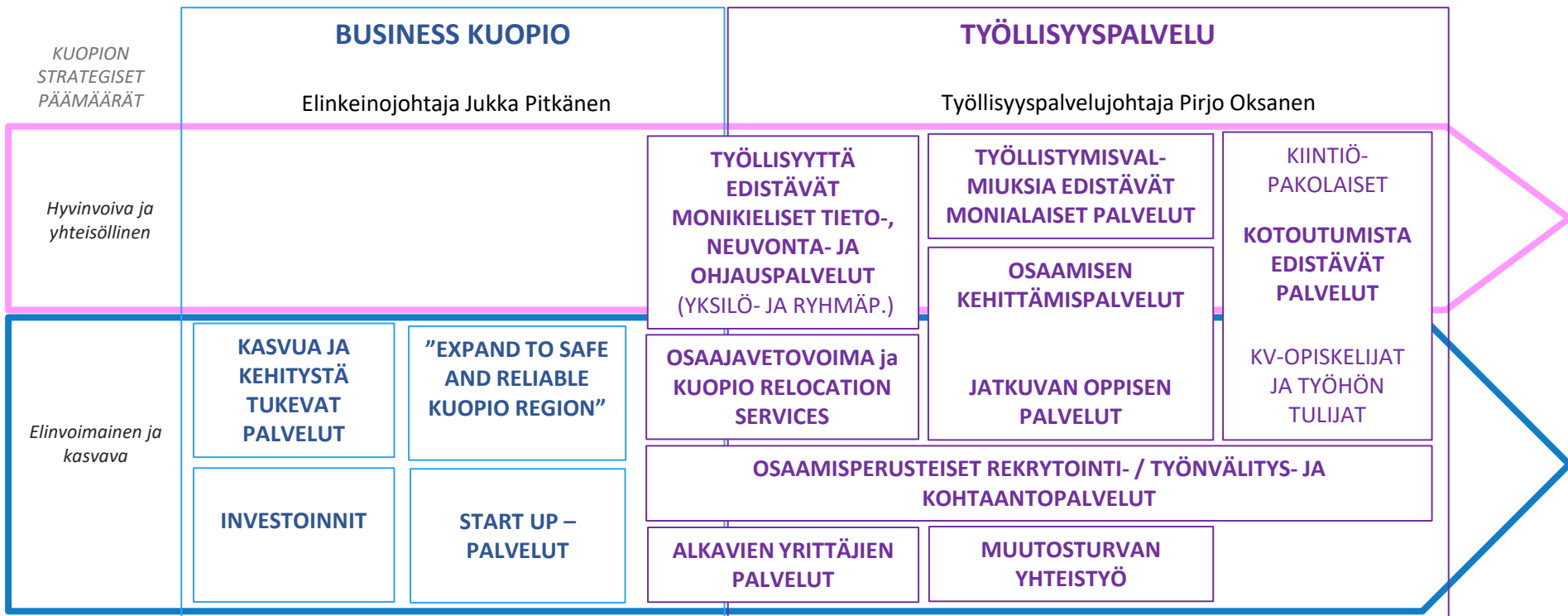
Uudistuva ja
yhdessä tekevä



- *Sujuva ja uudistuva toiminta



Palveluiden hahmottuminen



Ketterän, helpon, oikea-aikaisen
tiedonkulun ja vuorovaikutuksen rakenne

Työnantajien ja yritysten keskitetyt ja koordinoitut palvelut
monikanavaisesti

- Yleinen, lakisääteisten palvelujen ohjaus ja neuvontapalvelut
- Kv-rekrytointi
 - Eures, International House
- Positiiviset ja negatiiviset rakennemuutokset
- Palkkatukipäätökset
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- TE-Live
- Yrityksille kohdennetut koulutukset ja valmennukset
- Isot rekrytointitapahtumat
- Puhelinpalvelu
- Aloittavan yrittäjän palvelut, starttirahapäätökset
- Verkostoyhteistyön koordinointi
- Digipalvelupolun koordinointi
- Työllisyyspalvelun omat palvelut

Elinkeinopalveluihin nojaavat työnantajien ja yritysten
palvelut lähipalveluina

- Palvelutarpeen tunnistaminen ja arviointi
- Palveluohjaus
- Paikalliset tapahtumat
- Uusien työpaikkojen syntymisen turvaaminen
- Yritysten elinvoiman, kasvun ja kansainvälistyminen tunnistaminen ja tukeminen
- Yrittäjyyteen kannustaminen

Lisäksi kuntien elinkeinopalvelut sekä tarpeen mukaisesti itse tuottama ta- ja yrityspalvelutarjonta.

Verkostoyhteistyötä

HR-yritykset
Yrittäjäyhdistykset
Oppilaitokset jne.

Ohjausta ja neuvontaa

Yrityskäynnit ja
kontaktointit

Piilotyöpaikat

Valtion työnantaja ja yrityspalvelut

- Isot kv rekrytointien koordinointi
 - EURES, Work in Finland
- Isot rakennemuutosten koordinointi

HR-yritykset

Työllisyysalueilla yhteisesti hyödynnettävät muut työnantaja- ja yrityspalvelut mm. hankkeet

Eri toimintamallien ja verkostojen hyödyntäminen koko työllisyysalueen palvelukokonaisuuden kehittämisessä

- Kunnat/työllisyysalueet
- Valtio; TE ja ELY
- Yksityiset palveluntuottajat; HR-yritykset jne.

OPINTOIHIN OHJAUS ASIAKKAAN PROSESSISSA

Jatkopolkuna

Ohjaus- ja neuvontatiimi

Ammatinvalinnan ohjaus/ Uraohjaus

- hakuohjaus kaikille koulutusasteille ja koulutusmuotoihin
- opintojen rahoitus
- opintojen sovittaminen asiakkaan elämäntilanteeseen

Tehostettu/ TYP tiimi

Lisäksi tehostetussa/TYP tiimissä korostuu

- voimavara- ja ratkaisukeskeinen ohjaus
- asiakkaan toimijuuden tukeminen
- moniammatillinen yhteistyö asiakkaan verkostoissa
- opintojen laajuuden ja kokonaisvaltaisen tuen tarpeen tunnistaminen

Realististen
jatkosuunnitelmien
asettaminen
kuntakokeilun
palvelutarjontaa
hyödyntäen
tiiviissä
yhteistyössä
omavalmentajan
kanssa

Seuranta ja
tarvittaessa
ohjausprosessin
käynnistäminen
uudelleen

- ammatillinen koulutus
- ammattikorkeakoulu
- yliopisto
- ammattikorkeakoulun polkuopinnot
- avoin yliopisto / amk
- oppisopimuskoulutus
- työvoimakoulutus
- rekrykoulutus
- palkkatukityö
- työ
- työkokeilu
- koulutuskokeilu
- kuntouttava työtoiminta
- sisäiset palvelut

Kiitos!

pirjo.oksanen@kuopio.fi