

Katse kohti seuraavaa vaihetta

Kuntaliiton muutostuki

Selina Sassila @SelinaSassila

**Kuntaliiton muutostukitoimisto
ja kuntajaosto käynnistyneet →
tarkoitus siirtää pikkuhiljaa
valtakunnallisen valmistelun
tehtäviä muutostukitoimistoon
ja kuntiin (kun
tarkoituksenmukaista)”**

Johtava asiantuntija Tanja Ståhlberg, työ- ja elinkeinoministeriö, 6.9.2023

Matkalla kohti uutta



Muutostukitoimisto

Erja Lindberg, pj

Jarkko Huovinen

Selina Sassila

Hanna Lassila

Ilona Koto

Mikko Mehtonen

Oscar Ohlis

Tarja Krakau

**Maahanmuutto- ja
kotoutumisasiantuntija**

(1.11. alkaen)

Tehtävänä:

- Toteutuksen tarkempi suunnittelu ja niihin konkreettisiin keinoihin pureutuminen, joilla sovitut strategiset tavoitteet saavutetaan
- Suunnitelmien käytäntöön vieminen
- Kuntien tukeminen asiakaslähtöisen työvoimapalvelumallin rakentamisessa
- Ajantasaisen tiedon kerääminen ja koostaminen valmistelusta ja toimeenpanon etenemisestä
- Tiedon välittäminen kunnille ja sidosryhmille uudistuksesta
- Kuntien tuen tarpeiden määrittely ja niiden esiin nostaminen
- Yhteistyömuotojen kehittäminen kuntien ministeriöiden, KEHA-keskuksen sekä TE-toimistojen välillä
- Vuoropuhelun varmistaminen valtion ja kuntien välillä
- Kuntaliiton sisäinen koordinointi

Päävaiheet ja kohderyhmät

Vaihe 1:

Kohderyhmä: Kunnat

Turvata riittävästi tietoa, tukea ja työkaluja kunnille tarvittavaa päätöksentekoa varten.



2023

Vaihe 2:

Kohderyhmä: Henkilöstö

Tukea siirtyvää henkilöstöä ja tehdä siirtymästä mahdollisimman sujuva ja myös houkutteleva.



Vaihe 3:

Kohderyhmä: Asukkaat

Huolehtia, että palveluja tarvitseville asiakkaille eli kunnan asukkaille muutos on mahdollisimman vaivaton.



2025

Yhdessä.

Muutoksen pääviestit

1. Olemme **yhdessä** luomassa täysin uutta mallia, jonka toteutumisessa kaikilla toimijoilla on tärkeä ja merkittävä rooli
2. Kyse ei ole vain työllisyyden hoidosta, vaan ennen kaikkea kunkin alueen **elinvoiman vahvistamisesta**.
3. Kuntien vastuulle siirtyvillä TE-palveluilla on mahdollisuus entistä vaikuttavammin **edistää työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua**.



Kuntaliiton muutostukihanke

- Tukee tehtävien hallittua siirtoa sekä työllisyyspalveluiden ekosysteemin rakentumista kuntiin
- Kuntaliitto valvoo etua kuntien työvoimamallin keskeisissä uudistuksissa:
 - Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin prosessia kevennetään
 - Kuntouttava työtoiminta siirtyy osittain kuntien vastuulle
 - Rahoitusmallia tarkistetaan
- TE2024 -muutostukitiimin ja yhdyspintatiimin yhteistyö kotoutumisen ja työvoimapalveluiden yhdyspintatyössä.
- Muutostukihankkeen vaikuttavuutta vahvistetaan kehittävän arvioinnin tuella (hanke yhteistyössä VTT:n kanssa).

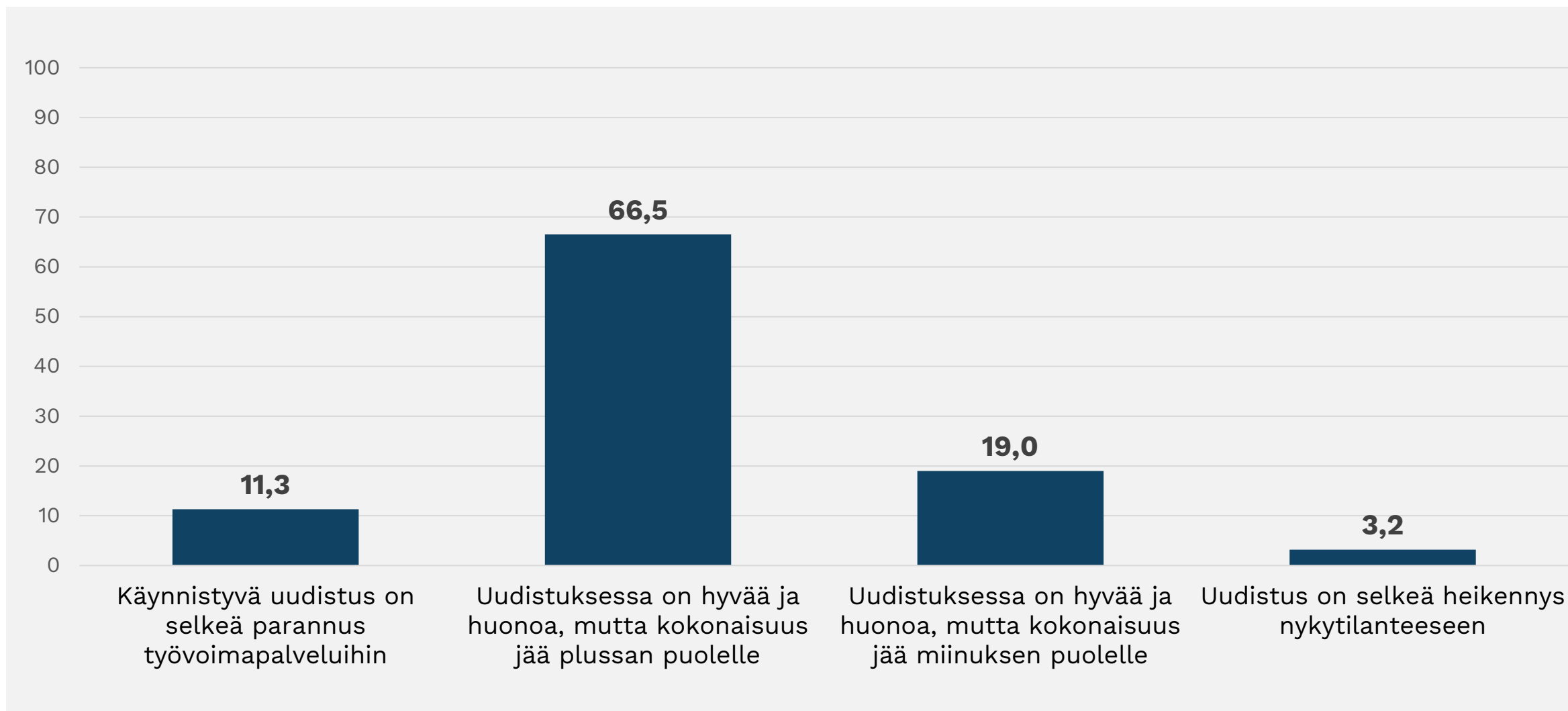
Millä fiiliksillä kohti uutta?

Kuntapulssi-kysely

- Kyselyn kohderyhmänä Manner-Suomen kuntajohtajat sekä hallitusten ja valtuustojen ykköspuheenjohtajat
- Kyselyvastausten tiedonkeruu ajalla 12.4.-8.5.2023
- Kysely toteutettiin sähköisenä webropol-kyselynä
- Osana kyselyä kartoitettiin tilannekuvaa TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmisteluvaiheesta
- Otos 880, vastanneita 310. (36 %)
- Vastauksia saatiin kaikkiaan 231 Manner-Suomen kunnasta (79 %)
 - Kuntajohtajat: 156 vastausta
 - Hallituksen puheenjohtajat: 111 vastausta
 - Valtuuston puheenjohtajat: 39 vastausta
 - Muut vastanneet: 4 (johtavia viranhaltijoita)

Kuntapäättäjien tämänhetkinen näkemys TE-2024 -uudistuksesta.

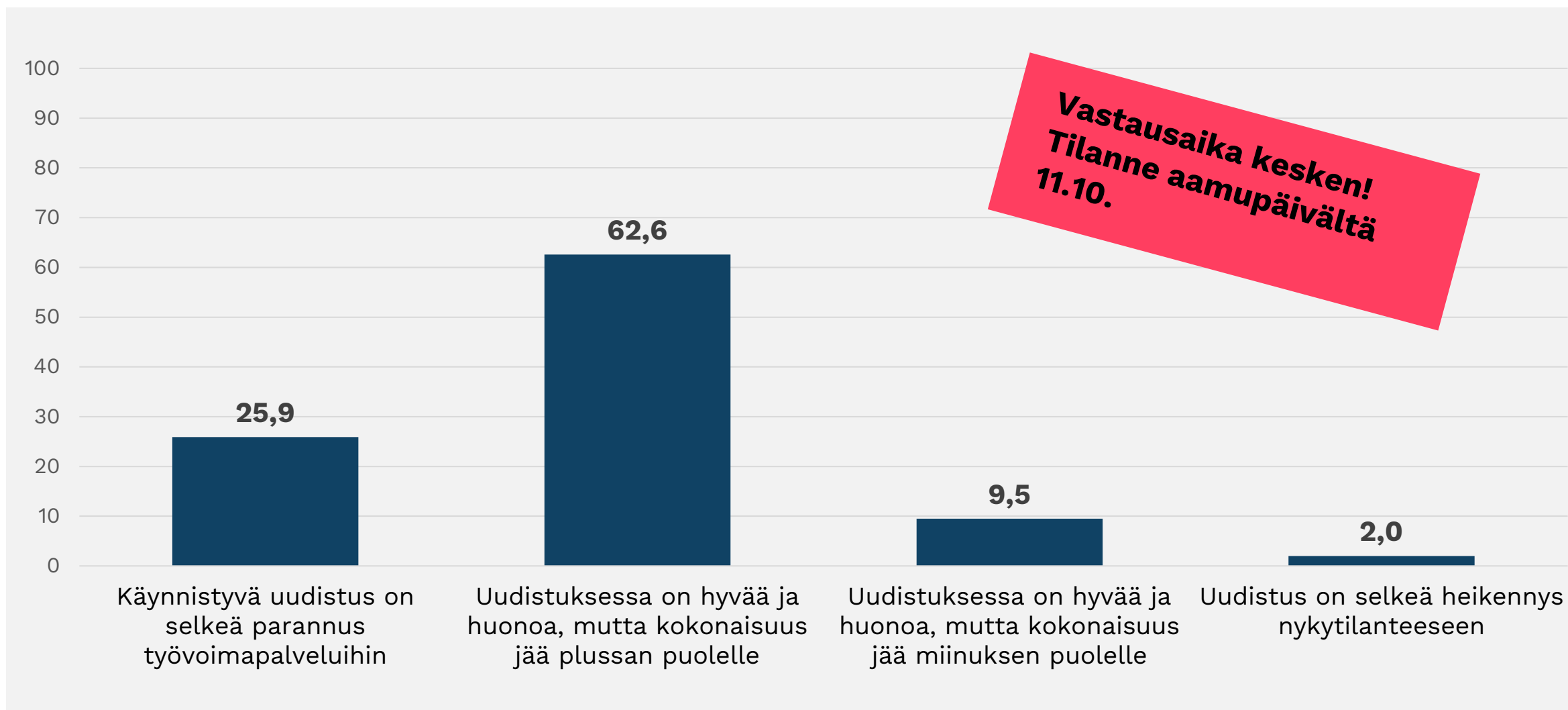
% vastanneista. (N=310)



Tilannekuvakysely

- **Käynnissä parhaillaan** TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun Tilannekuvakysely (syys-lokakuu 2023)
- Kohderyhmänä kuntien TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelusta vastaavat
- Kysely toteutetaan sähköisenä webropol-kyselynä
- Selvitetään uudistuksen tilannekuvaa ja kartoitetaan muutostuen tarpeita

Valmistelusta vastaavien tämänhetkinen näkemys TE-2024 -uudistuksesta. % vastanneista. (N=147)



Mitä on tulossa?

Yleiskirje/suosituksia kunnille tulossa

- Suosituksia ja ohjeita uudistuksen toimeenpanon tueksi ja sujuvan siirtymän varmistamiseksi



Kuntaliiton verkostot

- Kuntaliiton verkostot toimivat edunvalvonnan kivijalkoina sekä vertaistuen alustoina.
- Vaikuttavuutta, tukea ja toisilta oppimista
 - Kaupunkipoliittinen työryhmä: 23 suurimman kaupungin johtajat
 - Seutukaupunkiverkosto: 55 seutukaupungin yhteenliittymä
 - Kehyskuntaverkosto:
 - Pienten kuntien verkosto: 159 kuntaa tai kaupunkia
- **Tulossa: TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelijoiden verkosto kaikille kunnille. Työskentelyn tueksi on luotu Howspace-alusta**
- **Tulossa: MDI:n/Kuntaliiton verkosto järjestämisvastuullisille**



Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –infot syksyllä keskiviikkoisin klo 14-15

- 23.8. Reilua meininkiä: Kuntien sopimuksellinen yhteistyö TE-palvelut 2024-uudistuksessa
- 6.9. Yksityiset henkilöstöpalvelualan yritykset kuntien työvoimapalvelujen yhteistyökumppaneina
- 20.9. Sopimukset valmiiksi lokakuun loppuun mennessä! Mitä pitäisi huomioida?
- 27.9. AN-tjänsterna och integrationslagen - två reformer på samma gång
- 4.10. 3. sektorin rooli TE-2024-uudistuksessa
- 18.10. Kotoutuminen**
- 30.10. Tiedolla johtaminen (huom. maanantai)**
- 1.11. Yritysyhteistyö**
- 22.11. Ammatillisen koulutuksen rooli TE2024-uudistuksen toimeenpanossa**
- 29.11. Henkilöstön siirto**
- 13.12. Viestintä**

4.9. klo 14-15
TE2024-
tuumaustunti:
sopimukset

25.10. klo 12.00-13.30
TE-TE2024-
tuumaustunti:
digiasiat

KUNTA
LIITTO
CHAT

Muita tulevia tilaisuuksia

- 13.10. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 9.-10.11. FCG: Kunnat elinvoiman tekijöinä!
- 24.11. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 28.11. Työllisyystiistai [klo 10-12](#)



Mitä muuta tekeillä ennen vuotta 2025?

- 100 päivää starttiin -tilaisuus
- Työllisyystiistai-lähetystä
- Infotilaisuuksia tarpeen mukaan
- Pulssikyselyjä
- Infokirjeitä

Toiveita saa esittää!

Uusi tekemisen meininki –webinaarit

Valtakunnalliset, tallennettavat muutoswebinaarit yhteiseksi orientaatioksi ja tueksi alueille

- **Lähtökohtana** valmistautuminen ilmiöihin, jotka liittyvät hallinnonalarajat ylittäviin isoihin organisaatiouudistuksiin ja erilaisten organisaatiokulttuurien kohtaamisiin
- **Tavoitteena** tutustumisen, verkostoitumisen, vuoropuhelun ja yhteistyön edistäminen muutoksessa

1.webinaari **10.10.2023 klo 09.00-11.00**. Ehdotus otsikoksi: ***Hallinnonalarajat ylittävät isot organisaatiouudistukset***

2. webinaari **31.10.2023 klo 09.00-11.00**. Ehdotus otsikoksi: ***Erilaisten orgnisaatiokulttuurien kohtaaminen***

3. webinaari **16.11.2023 klo 09.00-11.00**. Ehdotus otsikoksi: ***Verkostoituminen ja yhdessä tekeminen***

Uusi tekemisen meininki – asiantuntijapalvelut



Asiantuntijapalvelut alueilla järjestettävien muutosfoorumien toteutuksen tueksi

- **Lähtökohtana:** TE-palveluiden uusi organisoituminen on kaikille yhtä uutta. Yhteisellä orientoitumisella ja henkilöstön osallistamisella voidaan edistää uuden rakentumista, verkostoitumista ja muutokseen sitoutumista.
- **Tavoitteena:** Noin 100 henkilöstötilaisuutta alueiden sisäisen yhteistyön rakentumisen ja muutosjohtamisen tueksi.
- **Mitä:** Kunkin alueen valmisteluaikatauluun sovellettavaa henkilöstötilaisuuksien suunnittelun ja fasilitoinnin asiantuntijatukea.
- **Milloin:** Asiantuntijapalvelut ovat tulevien työllisyysalueiden käytettävissä marraskuusta 2023 lähtien 2024 loppuun saakka.



**Kunnat luovat
perustan
asukkaidensa
hyvälle elämälle.**

**Kuntaliitto tekee
työtä, jotta kunnat
onnistuvat
tehtävissään.**

Kuntaliiton missio

**KUNTA
LIITTO** | Kommun-
förbundet

Kiitos!

Selina Sassila

Selina.sassila@kuntaliitto.fi

050 9115745



www.kuntaliitto.fi