

# **Lasten ja nuorten hyvän kasvun visio 2030 osana maakuntaohjelman kumppanuuslupausta**



**PYHÄJÄRVI**  
vuodesta 1866

**Hyvinvointijohtaja Jouni Tilli**  
**Pyhäjärven kaupunki**

**27.3.2026**

# Kumppanuuslupaus

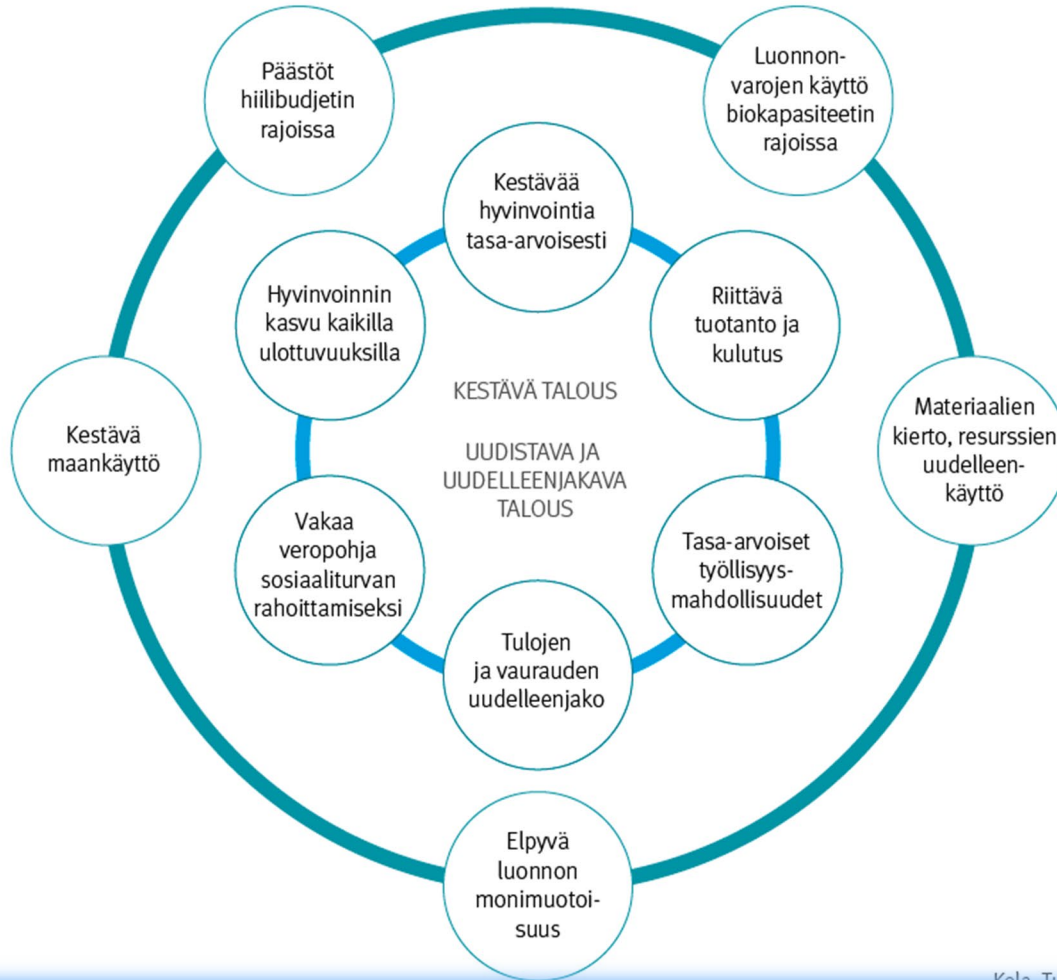
*Kumppanuuslupauksella vahvistamme Pohjois-Pohjanmaan sisäistä yhtenäisyyttä ja yhteistä tekemisen voimaa. Tavoitteenamme on hyvinvoiva, elinvoimainen ja uudistuva maakunta, jossa menestys syntyy yhdessä – meidän maakunnassa!*

# Kumppanuuslupaus

- P-P on alueiden maakunta, jossa menestys perustuu yhteistyöhön toimijoiden välillä.
  - Verkostotyöhön nojaava aluekehitys
  - Yhteinen osaaminen & eri toimijoiden panostus
  - Erilaiset alueet ja vahvuudet täydentävät toisiaan
- Periaatteet:
  - Luottamus ja vastavuoroisuus
  - Sitoutuminen ja avoin viestintä
  - Yhteiskehittäminen ja yhteinen hyöty ilman kilpailua
  - Erilaisuus voimavarana

# Kumppanuudella kaikki voimavarat käyttöön!

## Kestävän hyvinvoinnin hyvä kehä



# Lasten ja nuorten hyvän kasvun visio

*P-P on lasten ja nuorten maakunta, jossa hyvinvointi, yhteisöllisyys ja monialainen yhteistyö muodostavat toiminnan perustan. Lapset ja perheet saavat oikea-aikaista tukea ja kokevat alueen hyväksi paikaksi asua ja kasvaa. Päätöksenteko perustuu tutkittuun tietoon.*

- **Yhteistyö ja kumppanuudet:** Selkeät rakenteet ja roolit eri toimijoiden välillä, innovatiiviset ratkaisut ja yhteiset hankkeet.
- **Tietoon perustuva kehittäminen:** Tutkimus- ja kokemustiedon kerääminen ja hyödyntäminen palvelujen kehittämisessä, digitaalisten ja matalan kynnyksen palvelujen vahvistaminen.
- **Vanhemmuuden tukeminen:** Kaikkiin palveluihin integroitu tuki, perhekeskuksien kehittäminen ja perheiden tarpeiden huomiointi.
- **Yhteisöllisyys ja osallisuus:** Vahva koulun rooli, harrastusmahdollisuudet ja nuorten osallistuminen päätöksentekoon, kulttuurinen moninaisuuden ja heikommassa asemassa olevien huomioiminen.

# Kohti toimeenpanoa

- Vahvistetaan ja tuetaan alueellisia sekä paikallisia monialaisia perhekeskuksen johtorakenteita
  - Keskeisten prosessien kuvaukset
- Elvytetään maakunnallinen johtorakenne (hyvinvointialue + kunnat + 1. ja 3. sektori + valmisteleva työryhmä)
- **Sisällytetään LAPE-visio maakuntaohjelmaan sekä kuntien ja hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmiin**
- Koulutukset alueellisille johtotiimeille K2026 ja S2026
- Muodostetaan yhteinen LAPE-tilannekuva, tiedon analysoinnin resurssi (esim. Näkymä)
- **Syksy 2026: tiedolla johtamisen prosessikuvaukset**

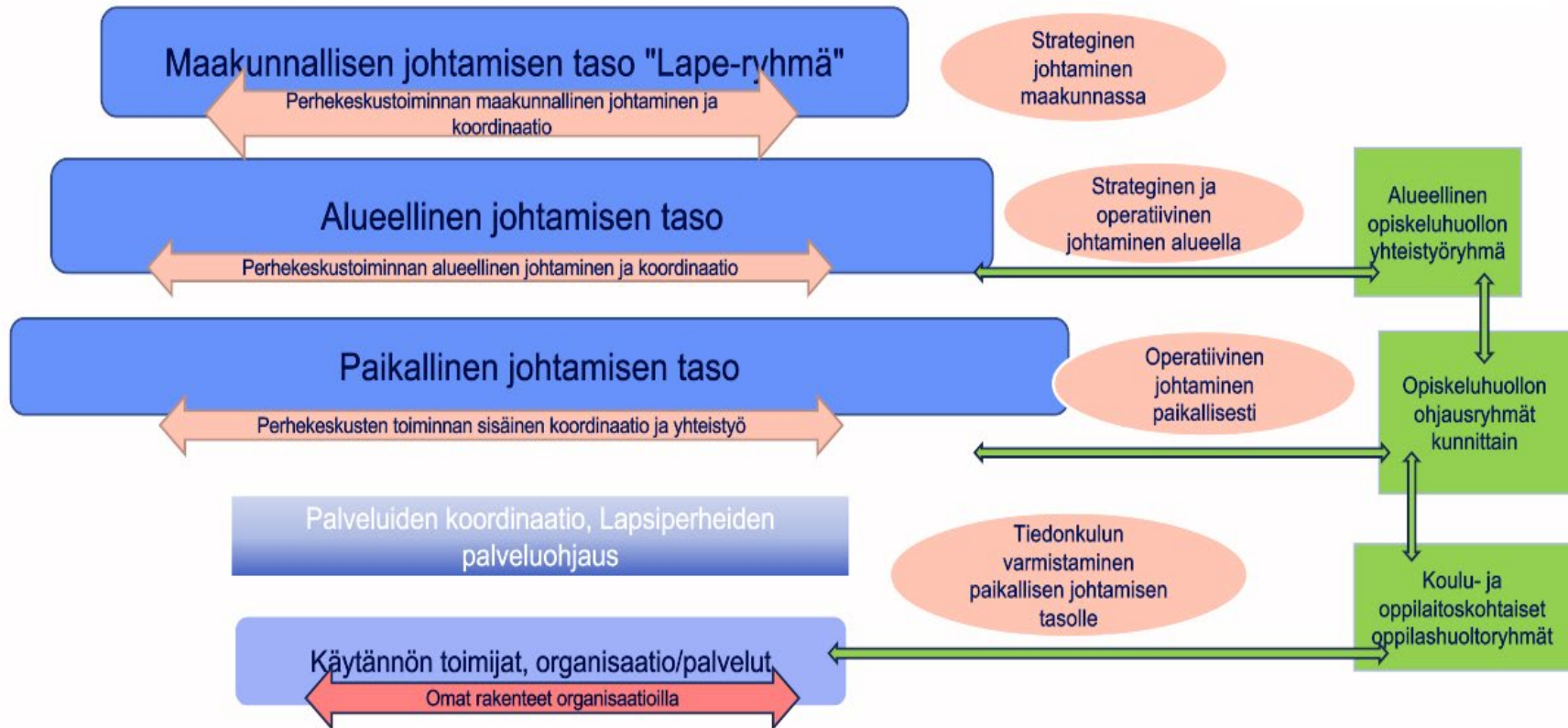
# Kohti toimeenpanoa



**Pohde**

Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue

Perhekeskuksen johtaminen yhteisövaikuttavuuden  
viitekehyksessä



# Kohti toimeenpanoa

- 2027: Määritellään keskeiset, vaikuttavat, toimenpiteet hyvinvointialueen ja kuntien talousarvioihin
- 2028: Määritellään konkreettiset mitattavat tavoitteet ja varmistetaan tiedon virtaaminen hyvinvointialueen ja kuntien järjestelmistä yhteiseen tilannekuvaan & talousarvioon
- Kehitetään edelleen perhekeskuksen monialaista konseptia, konsultointipisteitä ja yhteisövaikuttavuutta
- Luodaan tutkittuun tietoon perustuvia kehittämispilotteja, kokeilujen kautta laajennus

# Tieto ja johtaminen korostuvat

- Tiedon merkitystä ei voi ylikorostaa:
  - tarvitaan maakunnan tasoinen ajantasainen tilannekuva
  - euroja on mahdollista seurata tarkkaan, mutta entä vaikuttavuusdata? Entä kytkös sote-tietoihin?
  - yksittäisistä tiedoista kohti ilmiöitä ja strategista tasoa sekä ohjausta
- MUTTA: ilman laadukasta johtamista strategia ei jalkaudu
  - kompleksiset ilmiöt haastavat linjaorganisaatiot ja siilot
  - verkostoissa korostuvat kytkösten määrä ja laatu -> tieto leviää ja **luottamus** vahvistuu
  - selkeät vastuut ja roolit & riittävät resurssit
  - **rohkeus** kokeilla ja oppia myös epäonnistumisista
  - jaettu johtaminen -> kokonaisuus ja yhteinen visio!